

ANNEXES (CPE-Niger)

ANNEX. 1 Selected interventions

Purposive sampling used for selecting interventions is based on the following criteria:

i. **Criterion-1:** One or two projects per impact area

ii. **Criterion-2:** The most important thematic interventions for the Office strategically;

- Relevance of the subject: (a) As per UN Women's mandate and role; (b) As per national priorities; (c) According to geographic focus
- Associated risk: potential high risk of not achieving results or the need for additional evidence for decision-making
- Significant investment

iii. **Criterion-3:** Potential for learning, replicability or scaling up

Project	Sampling criteria	Budget (US\$)	Area	Partners
Leadership et Gouvernance				
Women's leadership and political participation of women are promoted during the electoral process.	C1 – C2 – C3	339 000	Tahwa Dosso Zinder	(APAC)
Women economic empowerment				
Reducing the negative effects of women's and young men's migration by investing in their productive capacities in the Kantché department - Zinder-WEE-Migration.	C1 – C2 – C3	1 711 025	Kanche - Zinder	Agence de Communication LOURA ONG GARKUA
Promoting and protecting the rights of migrant women and girls in the Tahoua region.	C2 – C2	520 000	Tahoua	Action pour le Développement économique et social des populations SONGES - DIKO
Accelerating progress towards the economic empowerment of rural women.	C3	500 000	Dosso - Maradi	DIKO
Reconstruire pour mieux être économique Renforcement socio-économique des femmes affectées par la Covid 19 au Niger - Build Back Better	C1 – C3	30 000	Niamey	KARKARA
Violences against women				
Ending violence against women / SPOTLIGHT	C1 – C2 – C3		Tillabery – Maradi – Zinder - Tahoua	SongES – APAC - CONGAFEN - AEDEL
Reduction of maternal, neonatal, and infant mortality, adolescents, and youth	C1		Tahoua – Dosso – Zinder – Tillabéry - Niamey	FEVVVF APAC
Reducing violence against women and girls affected by the Humanitarian crisis in Diffa, Niger	C1- C3	280 000	Diffa	KARKARA
Femmes, paix et sécurité				
Support for cross-border community dialogue initiatives with security and justice actors for peace consolidation in Niger and Mali	C1	250 000	Tillabery	REPSFECO ADL

Project	Sampling criteria	Budget (US\$)	Area	Partners
Promoting social cohesion between farmers and herders (men and women) in the regions of Dosso and Maradi through a gender and diversity-based approach	C1 – C2	645 000	Dosso - Tillabéry	DIKO
Women and management of conflict related to natural resources	C2 – C3	562 000	Tillabery	ADL
Gender Responsive Humanitarian Action and Emergency to women and girl victims affected by Boko Haram terrorism in the Diffa Region.	C1 – C2	250 000	Diffa	KARKARA

ANNEX. 2 Stakeholders by category and region

CSOs	International NGOs	Government	Academia	UN agencies & multilaterals	Donors
APAC – SONGES – DIMOL - CONGAFEN GARKUA – KARKARA – AEDEL – ASADI - KAIDIYA KUNDJI – FONDO – DIKO – CCD – OPRD – AREN – PFLN - FEVV/F – ADL – REPSFECO - Réseau Paix et Sécurité Femmes pour la Paix – ANDDH – COSPE - ADES WARAKA – ARIDEL – TASSAGHT – REFEP – GREFFA	ACTED – SFCG - WORLD VISION - DRC REACH – COOPI - WHH DEDI 6 CARE CADEV 6 OXFAM 6 IRC CICR – ACF - HKI	Observatoire National Genre Directions départementales de l'Environnement MPF/PE – CENI – ONPG - Min. Agriculture et Elevage - Haut-Commissariat de l'Initiative « Les Nigériens Nourrissent les Nigériens » « I3N » - Aménagement du Territoire - Planification : Dosso ; Maradi – MPTF - Gouvernorat de Niamey - Min. Intérieur - Min. Défense - Min. Environnement – PRODAF - Min. Action Humanitaire – CNGH - DRSP – DREP – DRES – CNE - Min. Justice Min. Plan, Finances, PF, Enseignements, Santé, Jeunesse - Police - Gendarmerie - Parlement - Conseil Islamique – INS - Dir Département & Régional MPF/PE Zinder – UNEP - Min. Cohésion sociale - Min. Affaires Etrangères Haute Autorité à la Consolidation de la Paix (HACP) - Secrétariat Permanent du Comité National du Code Rural	Université Abdou-Moumouni de Niamey (CRESA) Institut National de la Statistique,	FAO – FIDA - ONU FEMMES – PAM – UNHCR – UNFPA – UNOCHA – UNICEF – OMS - PNUD MALI - ONU FEMMES MALI – UNODC – UNECA – BIT – UNESCO - BIT	Suède - Min. Italien des Affaires Etrangères - Allemagne – France - PBSO/PBF – Japon – PNUD - Iles Baléares - Union Européenne

CSOs	International NGOs	Government	Academia	UN agencies & multilaterals	Donors
Région de Dosso					
APAC – SONGES – DIMOL – CONGAFEN – GARKUA – KARKARA – ADEL – AEDEL – ASADI – KAIDIYA KUNDJI – FONDO – DIKO – CCDOPRD – AREN – REFEPA		Observatoire National Genre - Directions départementales de l'Environnement - MPF/PE - Haut-Commissariat de l'Initiative les Nigériens Nourissent les Nigériens « I3N » Aménagement du Territoire - Planification : Dosso – MPTF - Haute Autorité à la Consolidation de la Paix (HACP) - Secrétariat Permanent du Comité National du Code Rural	Université Abdou-Moumouni de Niamey (CRESA)	FAO – FIDA - ONU FEMMES - PAM	Suède - France PBSO/PBF
Région de Diffa					
KARKARA – ANDDH – COSPE-FEVVV/F - Réseau des ONG et <associations du Bassin du Lac Tchad - VND – NUR – ADES – WARAKA - Conseil des jeunes de Diffa	ACTED – SFCG - World Vision – DRC – REACH – COOPI – WHH – DEDI – CAARE – CADEV – OXFAM – IRC – CICR – ACF – HKI – SAMARITAINS - PURSE	MPF/PE - Min. Intérieur - Min. Défense – Environnement – PRODAF – HYDRZULIQUE – POPULATION - Min. Action Humanitaire – CNDH – DRSP – DREP – DRES - CNE		ONU FEMMES – UNHCR – UNFPA - UNOCHA	Iles Baléares Japon
Région de Maradi					
SONGES – CONGAFEN – APAC – AEDEL - FEVVV/F – ADL – DIKO – REFEPA - OSC actives dans la défense des droits des femmes et des filles et de lutte contre les VSBG/PN – OBC – Coopératives - Mouvements confessionnels ou religieux - Réseau des femmes pour la paix		MPTF - MPF/PE - Min. Justice - Min. Plan, Finances, PF, Enseignements, Santé, Jeunesse – Police - Gendarmerie Parlement - Conseil Islamique – INS - Haute Autorité à la Consolidation de la Paix (HACP) - Secrétariat Permanent du Comité National du Code Rural Min. Agriculture et Elevage		PNUD – ONUFEMMES – UNICEF - FAO	France - PBSO/PBF - Union Européenne
Région de Niamey					

CSOs	International NGOs	Government	Academia	UN agencies & multilaterals	Donors
REPSFECO – ADL - Réseau Paix et Sécurité Réseau des Femmes pour la paix - KARKARA		5 communes de Niamey - MPF/PE - Direction Régionale MPF/PE - Gouvernorat Ville de Niamey - Min. Action Humanitaire et Affaires Sociales		ONU FEMMES – PAM - PNUD	PBSO/PBF - PNUD
Région de Tahoua					
APAC – SONGES – DIMOL – CONGAFEN – GARKUA – KARKARA – ADEL – AEDEL – ASADI – KAIDIYA KUNDJI – FONDO – DIKO – CCD – OPRD – AREN - FEVVV/F		Observatoire national genre - MPF/PE Directions départementales de l'Environnement - Min. Agriculture et Elevage - Haut-Commissariat de l'Initiative Les Nigériens Nourrissent les Nigériens « I3N » - Aménagement du Territoire - Min. Justice - Min. Plan, Finances, PF, Enseignements, Santé, Jeunesse – Police - Gendarmerie Parlement - Conseil Islamique - INS	Université Abdou-Moumouni de Niamey (CRESA)	FAO – FIDA - ONU FEMMES – PAM – UNFPA – PNUD - UNICEF	Suède - 'Allemagne Min. Italien des Affaires Etrangères – France - Union Européenne
Région de Tillabéry					
SONGES – CONGAFEN – AEDEL - SOS FEVVV/F – APAC – ADL – RESFECO – ADL - Réseau Paix et Sécurité Réseau des femmes pour la paix - OSC actives dans la défense des droits des femmes et des filles et de lutte contre les VSBG/PN – OBC – Coopératives – Mouvements confessionnels ou religieux – GREFFA ARIDEL – TASSAGHT - REFEP		MPTF - MPF/PE - Min. Justice - Min. Plan, Finances, PF, Enseignement, Santé, Jeunesse, Défense, Intérieur – Police – Gendarmerie – Parlement - Conseil Islamique - INS Min. Cohésion sociale - Min. Affaires Etrangères		PNUD- UNFPA - ONU FEMMES – UNICEF - PNUD MALI - ONU FEMMES MALI – UNODC – UNECA – BIT – UNESCO - OHCHR	France - PBSO/PBF - Suède - Union Européenne
Région de Zinder					

CSOs	International NGOs	Government	Academia	UN agencies & multilaterals	Donors
APAC – SONGES – DIMOL – CONGAFEN – GARKUA – KARKARA – ADEL – AEDEL – ASADI – KAIDIYA KUNDJI – FONDO – DIKO – CCD – OPRD – AREN – FEVVV/F – PFLN – ADL – OSC actives dans la défense des droits des femmes et des filles et de lutte contre les VSBG/PN – OBC – Coopératives – Mouvements confessionnels ou religieux		Observatoire national genre - MPF/PE - Directions départementales de l'Environnement - Min. Agriculture et Elevage - Haut-Commissariat de l'Initiative des Nigériens Nourissent les Nigériens « I3N » - Aménagement du Territoire – CENI – ONPG – MPTF - Min. Justice - Min. Plan, Finances, PF, Enseignements, Santé, Jeunesse – Police - Gendarmerie Parlement - Conseil Islamique – INS - Dir. Régionale MPF/PE	Université Abdou-Moumouni de Niamey (CRESA)	FAO – FIDA – ONU FEMMES – PAM – UNICEF – UNFPA - OMS	Suède Min. Italien des Affaires Etrangères - France - Union Européenne
Other CSO/NGO					
Réseau des ONG et Associations du Bassin du Lac Tchad, VND, NUR Réseau des femmes rurales au Mali					
Private Sector					
LOURA INTES CAPITAL FINANCE					

ANNEX. 3 Reference group composition

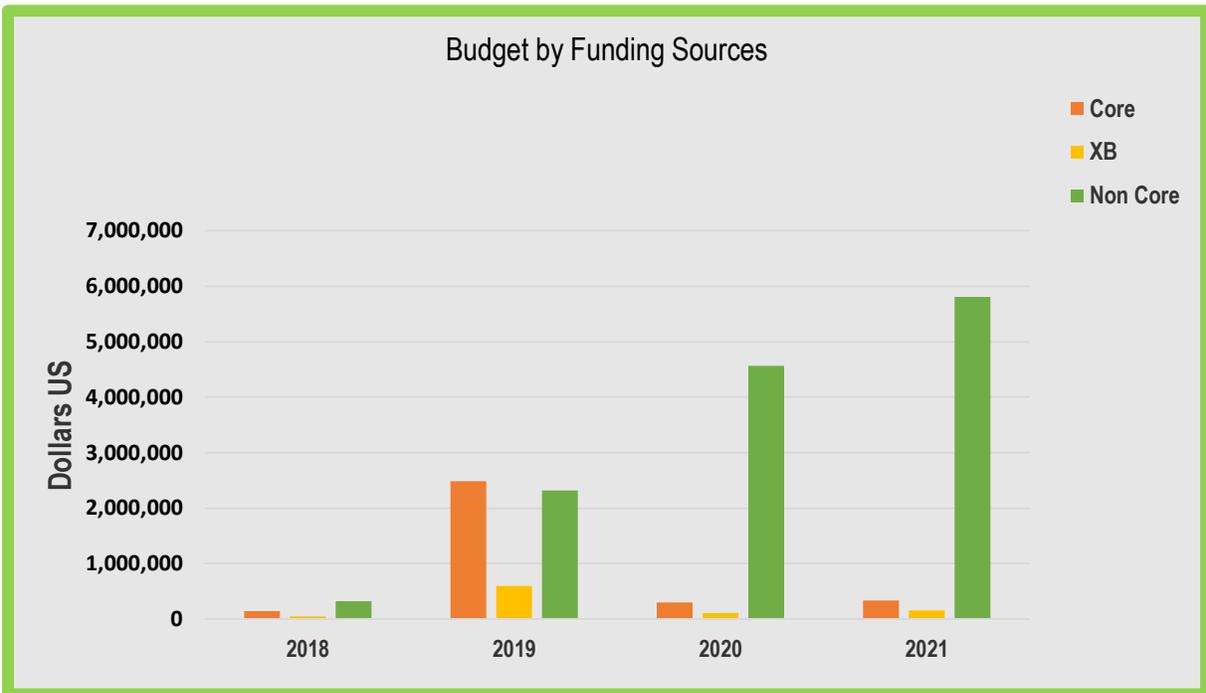
Name	Title	Email/Contact	Phone Number
Equipe ONU Femmes Niger et WCARO			
Lou Akusua	Monitoring and Evaluation Anal RO west and central Africa(sen)	lou.degiuli@unwomen.org	227 784 402 140
Mamoudou Soumana	Chargé de suivi-évaluation ONU Femmes Niger	mamoudou.nassamou@unwomen.org	+227 96 73 77 48
Maritza Cecile Chantal Formisano	Strategic Planning & Coord Spec, RO West & Central Africa	maritza.formisano@unwomen.org	656407439
Caterina Alice Torchiaro	Program specialist WEE	caterina.torchiaro@unwomen.org	+227 91 31 31 51

Achille SOMMO	Program specialist WPS	achille.sommo@unwomen.org	+227 81 09 08 95
Maimouna Seyni Yayé	Représentante du bureau et Chargée de programme EVAW.G	maimouna.seyniyaye@unwomen.org	+227 96 28 35 15
Adama Mounkaila	Chargée de programme PPF	adama.mounkaila@unwomen.org	+227 80 04 02 10
Abdoul Nasser Moustapha Ahmed	Chargé de programme (coordination humanitaire)	abdoul.ahmed@unwomen.org	+227 96718577
Mahaman Salissou El Hadji Adam	Economiste genre	mahamansalissou.elha@unwomen.org	+227 89 448644
Saidou Koche Chaibou/ Moustapha	Associé aux opérations	saidoukoche.chaibou@unwomen.org	
Myriam Halidou	Coord. Genre and partenariat UNW Niger	myriam.alihalidou@unwomen.org	+ 227 89 32 29 62
Partie gouvernementale			
Me Couyan Geneviève Massan	Ministère de Promotion de la Femme et la Protection de l'Enfant	gcouyan@yahoo.fr	96 89 81 43
Mohamed B Moustapha	MCI/EJ DL	Moustaff98@gmail.com	96 12 75 20
Société civile et secteur privé			
Amadou Moumouni Soumaila	Président du groupe de référence de la société civile	soumaila348@gmail.com	94000480/70020256
Mme Kako Fatima Moussa	La présidente de la plateforme des femmes leaders/ section Niger	fatima.moussa@yahoo.fr	+227 96969688
MAI BOUGE T. Ab Raouf	RFC / CONGAFEN	maibougeraouf@yahoo.fr	80 25 63 61
Mme Zeinabou	Représentant du Secteur privé		+227 96 40 64 54
PTF			
Jean Claude Cigwerhe	Coordonnateur PBF Niger	jean-claude.cigwerhe@one.un.org	
Orsini Francesca Maria	Cheffe de Mission Adjointe, Ambassade d'Italie	francesca.orsini@esteri.it	+227 20 72 79 88 / 81 06 82 66

ANNEX. 4 Budget

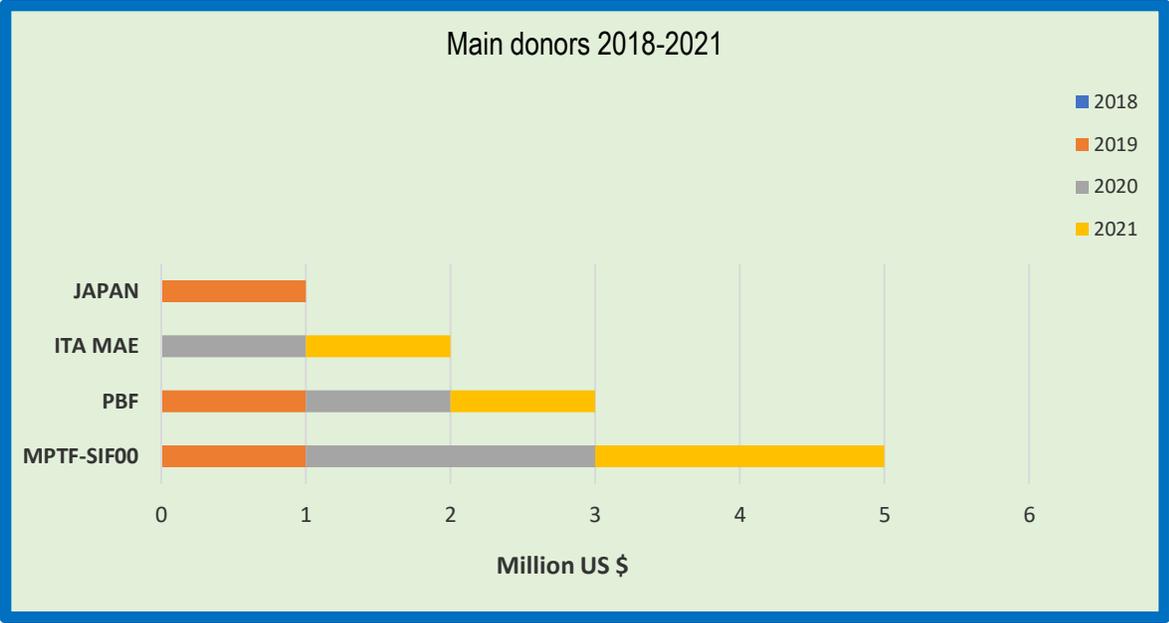
Figure 1 - Funding Sources

For the period 2018-2021, UN Women Niger's resources came from three main sources: "core," "XB," and "non-core." Out of a total of 17,133,770 US dollars, "non-core" resources amounted to 13,013,400 US dollars, accounting for approximately 76% of the resources mobilized during the period. This illustrates a strong capacity to mobilize external resources by this Office. There is an upward trend for all categories of resources mobilized during the implementation period of the Strategic Note, with an exceptional peak in 2019 for "core" resources, which represented 14.47% of the total.



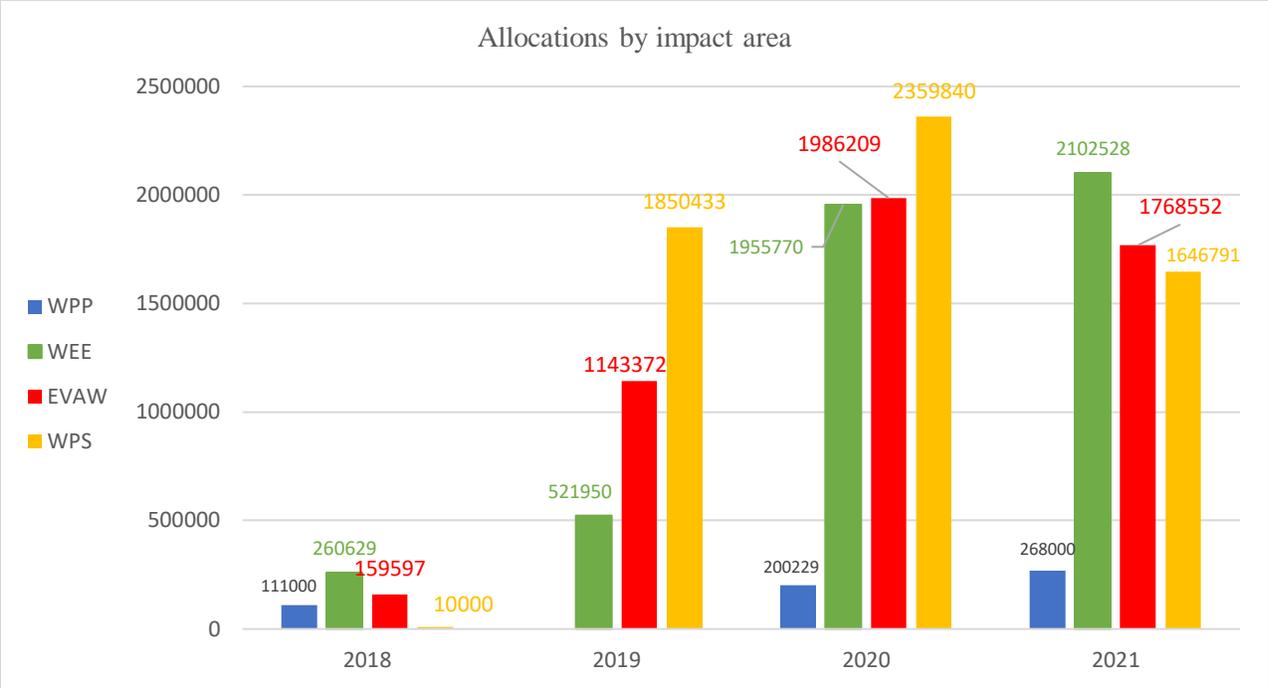
Source: ATLAS, November 2021

The ten (10) main donors of UN Women Niger's Office are as follows: MPTF-Spotlight Initiative Fund (MPTF-SIF00); Italian Ministry of Foreign Affairs (ITA-MAE); Peace Building Fund (PBF); Government of Italy (ITA); Government of Japan (JPN); Government of Germany (GER); Multi-Donors Trust Fund (MDTF1); Government of Sweden (SWE); Swedish International Development Cooperation (SIDA); Government of France (FRA); UN Women (UN Women); Government of the Balearic Islands, UNDP. For the period under review, their respective contributions to "non-core" resources were 38.46% for MPTF-SIF00; 23.07% for PBF; 15.38% for ITA-MAE; 15.38% for JPN; 8% for MDTF1.



Source: ATLAS, November 2021

According to the cumulative budget between 2018 and 2021, the distribution of funding by impact area (or thematic axis) is most significant for the "Peace, Security, and Humanitarian" axis (35.9%), followed by the axes "Elimination of Violence Against Women" (30.9%), "Economic Empowerment" (29.6%), and "Leadership and Governance" (3.5%). The upward trend in the "Peace, Security, and Humanitarian" domain appears has surpassed the "Economic Empowerment of Women" domain. The area of women's political participation was either underfunded (in 2018, 2020, and 2021) or non-existent (in 2019).

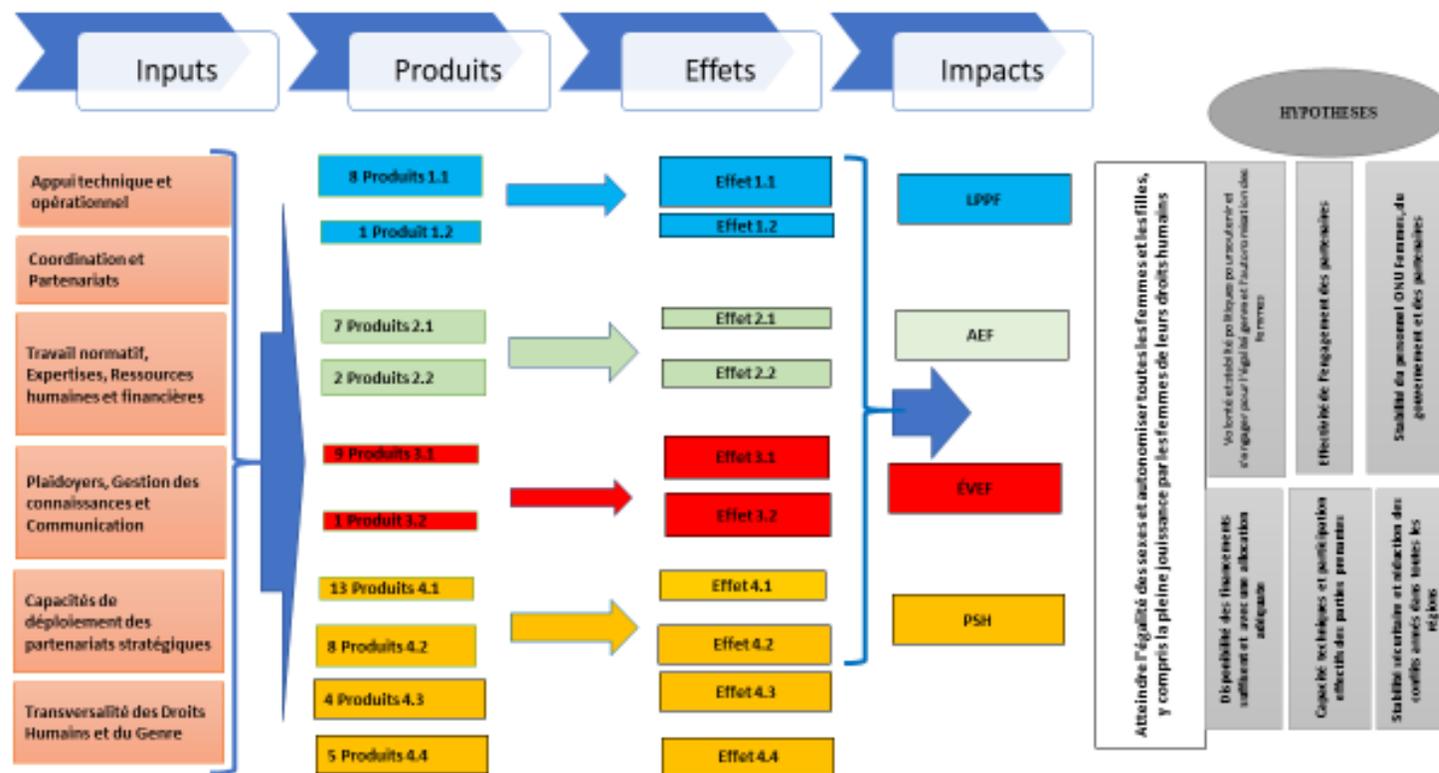


Source: ATLAS, November 2021

ANNEX. 5 Change theory

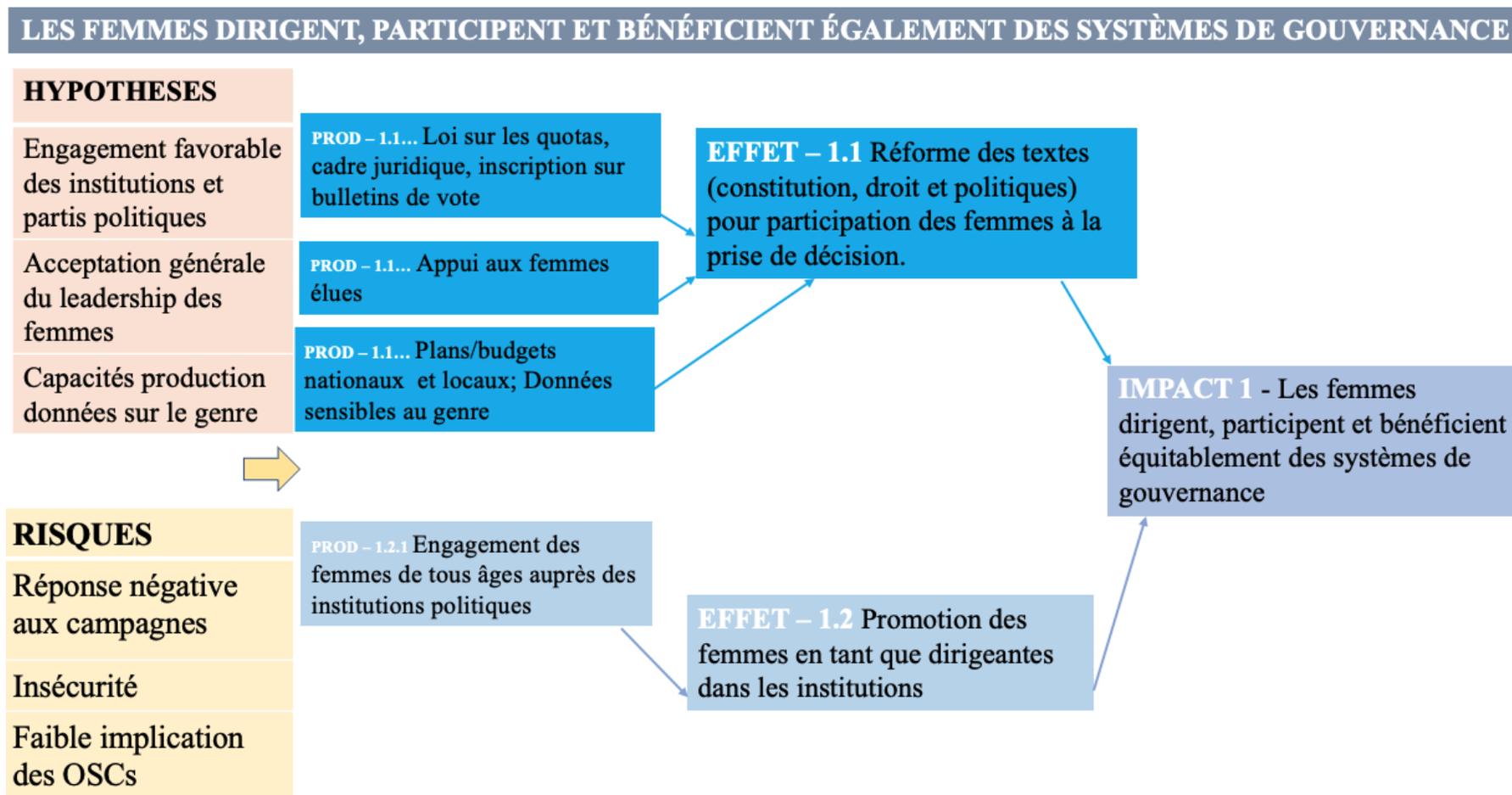
The following diagramme elaborates further on the following statement made in the strategic note: **If** there is a critical mass of people at both the national and local levels who believe that gender equality and the empowerment of women are prerequisites for sustainable development, **then** this would create a supportive environment for family, community, and national-level engagement and leadership of women. **With** increased participation and leadership of women in various development areas in Niger, women could benefit from development interventions, influence development and peace processes.

Figure 2 - Overall Change Theory



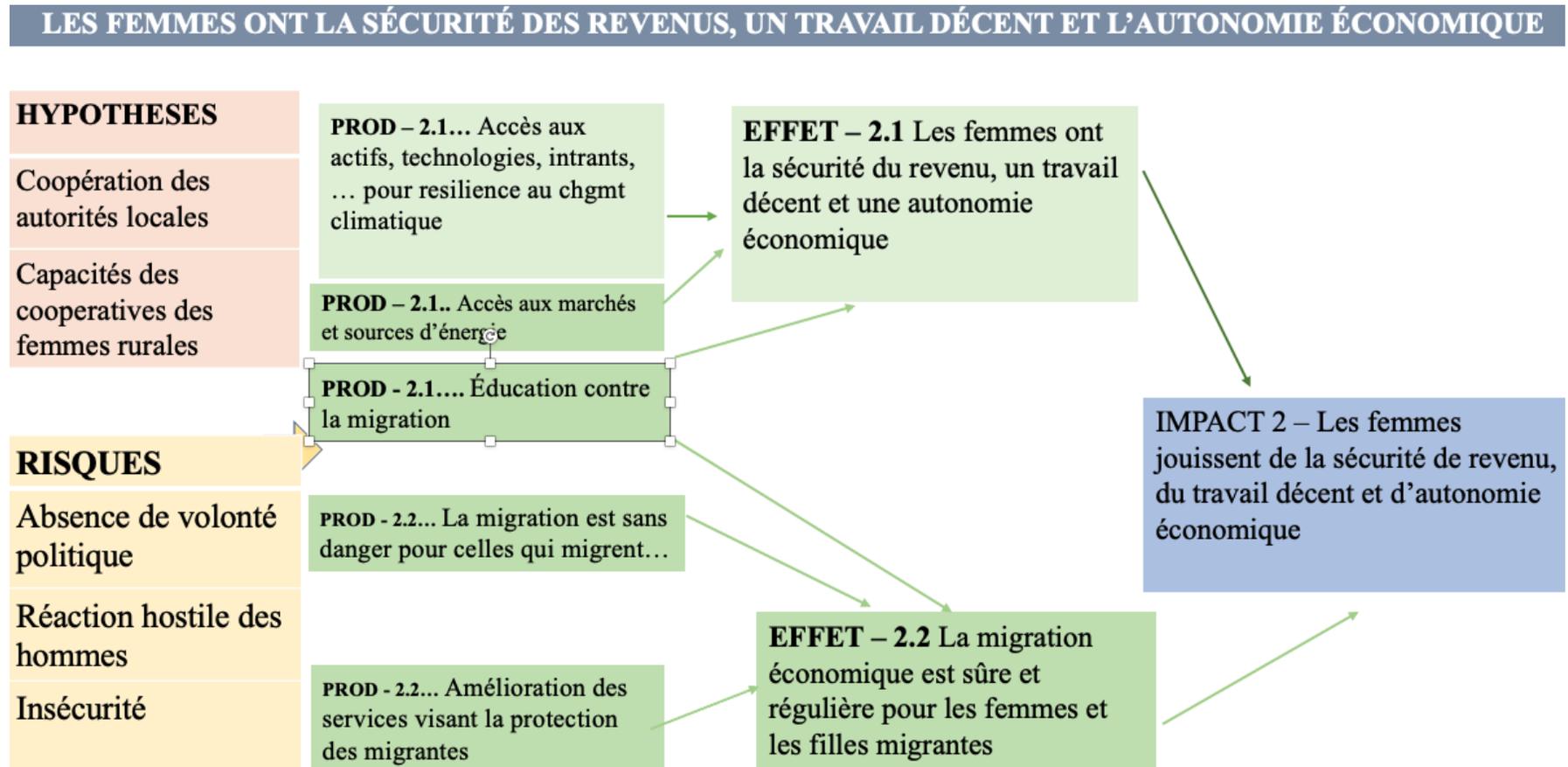
Source: designed by evaluation team on the basis of planning documents

Figure 3 - WPP change theory



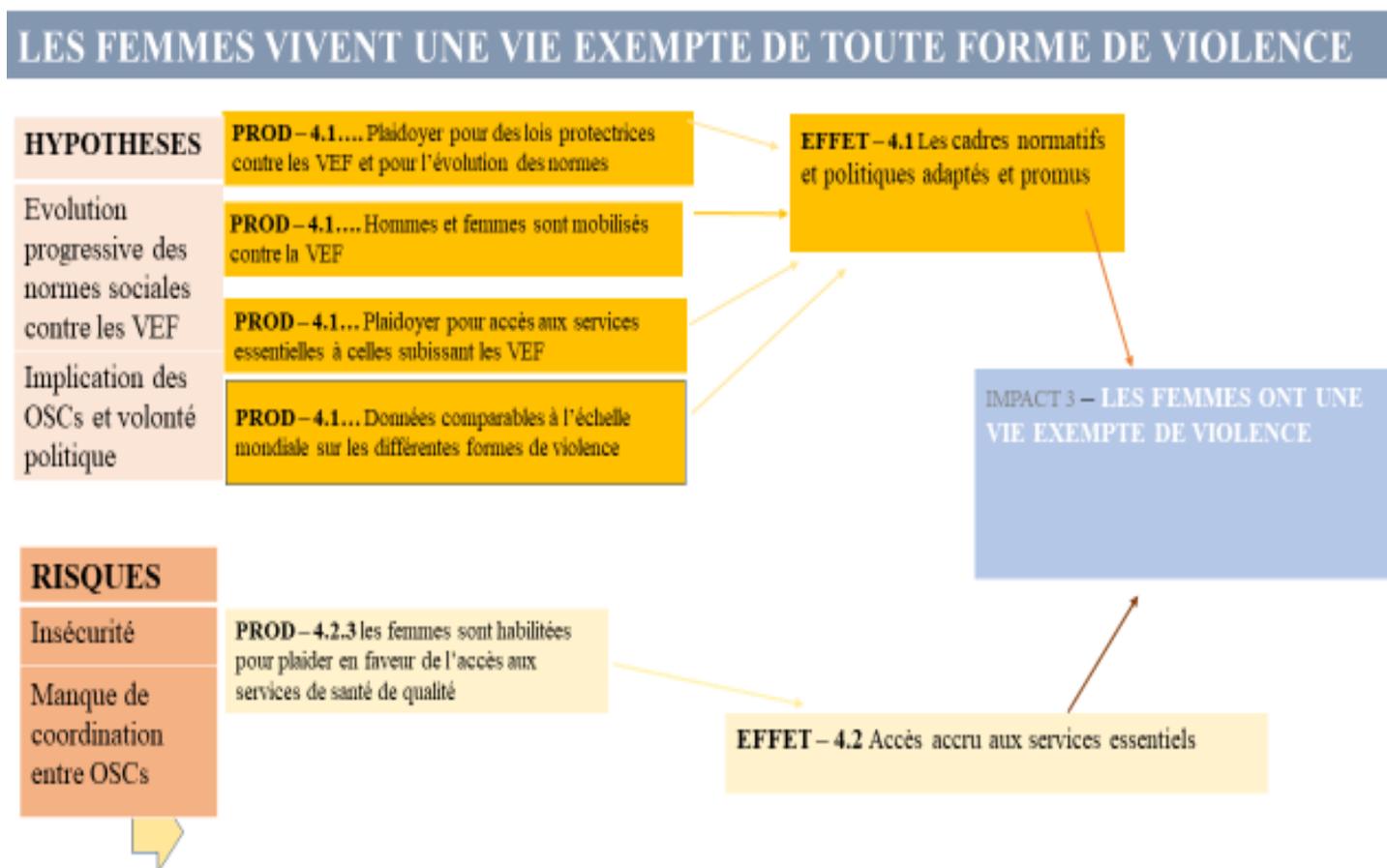
Source: evaluation team on the basis of discussions with UN Women personnel

Figure 4 - WEE change theory



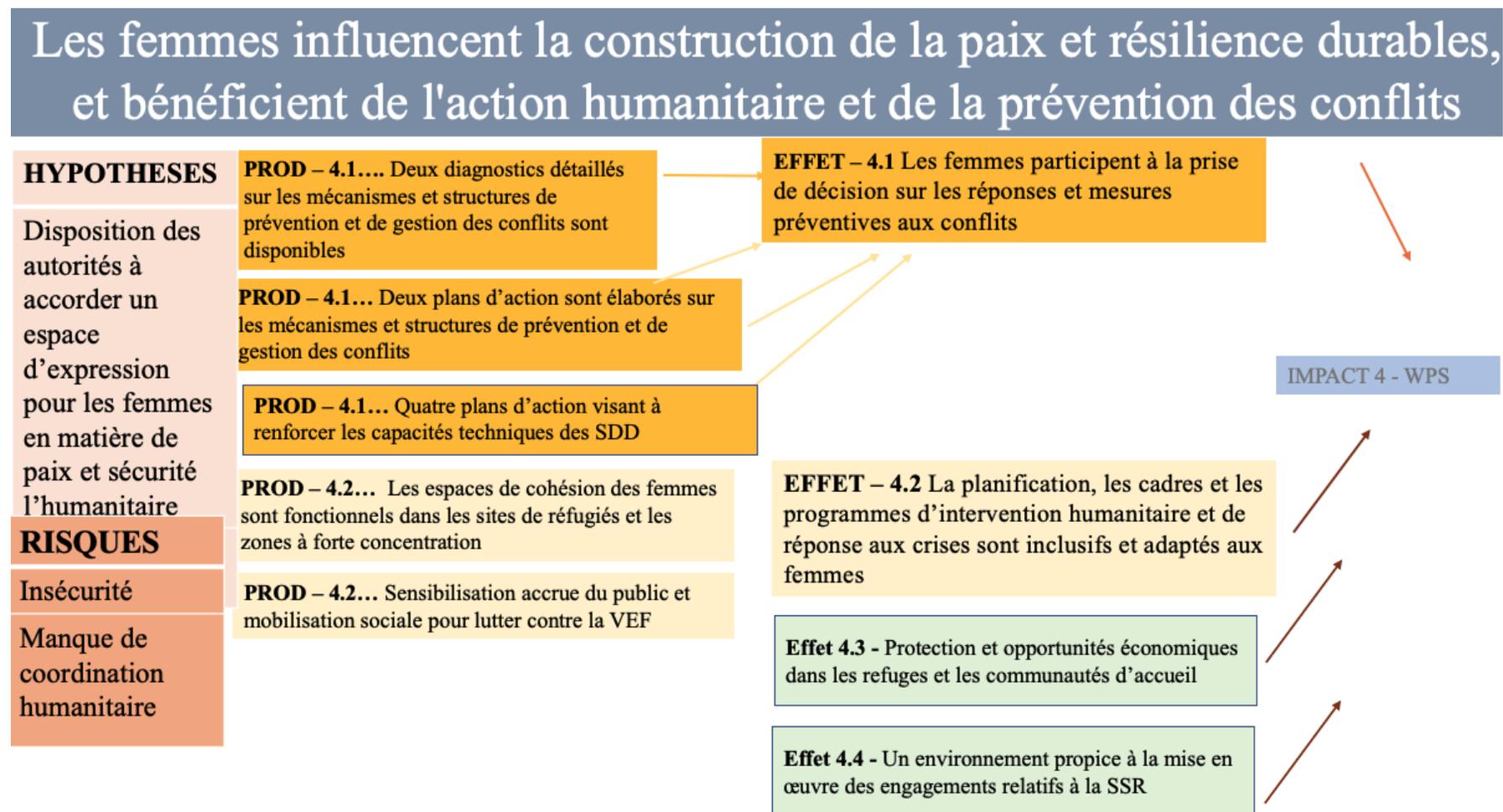
Source: evaluation team on the basis of discussions with UN Women personnel

Figure 5 - EVAW change theory



Source: evaluation team on the basis of discussions with UN Women personnel

Figure 6 - WPS change theory



Source: evaluation team on the basis of discussions with UN Women personnel

ANNEX. 6 Evaluation Framework

Criteria and questions	Indicators	Method	Source	Hypothesis
<p>PERTINENCE:</p> <p>La Note Stratégique est-elle alignée avec les priorités de la Politique Nationale du Genre? Quel rôle ONU Femmes Niger a-t-il joué en réponse à des situations de crise majeures telles que la pandémie de COVID 19 ?</p>	<p>Degré auquel les interventions ciblent/traitent les causes d'inégalité énoncées dans l'analyse commune par pays de l'ONU, de CEDAW, UNDAF 2019-2021, Note stratégique et d'autres analyses clés.</p> <p>Preuves de la mesure dans laquelle les interventions sont basées sur une évaluation correcte des besoins des femmes, y compris des groupes marginalisés.</p> <p>Niveau d'adéquation entre le programme d'ONU Femmes et les besoins des bénéficiaires cibles.</p> <p>Degré de priorisation géographique basé sur des facteurs clés</p>	<p>Revue documentaire</p> <p>Analyse documentaire de la conception et de la planification des interventions</p> <p>Enquête</p>	<p>Documents clés</p> <p>Parties prenantes</p> <p>Site internet d'ONU Femmes</p> <p>Politique nationale Genre</p> <p>Responsables du Ministère de la Promotion de la Femme et de la Protection de l'Enfant (MPFPE)</p> <p>UNDAF 2018-2021</p> <p>Plan d'action de consolidation de la paix</p> <p>Résolution 1325</p> <p>PDES</p> <p>ONPG , CENI, INS,</p>	<p>L'information est disponible</p> <p>Les documents sont disponibles</p> <p>Responsables du Ministère disponibles et disposés à répondre aux questions</p>
<p>EFFICACITÉ</p> <p>Quelle contribution ONU Femmes a-t-elle établie avec la coordination des Nations Unies sur le genre et quelle a été sa contribution aux résultats de la note stratégique?</p>	<p>Preuve de la contribution aux résultats du Cadre de coopération pays des Nations Unies au Niger en matière de d'égalité des genres et l'autonomisation des femmes</p>	<p>Revue documentaire</p> <p>Entretiens semi structurés</p>	<p>UNDAF Niger</p> <p>Evaluation UNDAF Niger</p> <p>Rapports CCA du Niger</p> <p>Note Stratégique</p> <p>Politique Nationale Genre</p> <p>Données secondaires</p>	<p>Les documents sont disponibles Responsables du MPFPE disponibles et disposés à répondre aux questions Chefs/coordonnateurs de projets disponibles</p> <p>Les informateurs clés acceptent de participer à l'enquête</p>

Criteria and questions	Indicators	Method	Source	Hypothesis
			Parties prenantes (bénéficiaires ; société civile ; gouvernement ; donateurs ; ONU Femmes Bureau Régional, siège) Responsables du MPFPE PDES 2017-2021	
<p>EFFICIENCE</p> <p>En quoi les ressources d'ONU Femmes répondent effectivement à son positionnement stratégique ? Le choix des partenaires par ONU Femmes - Niger est-il pertinent pour réaliser son mandat en faveur des femmes et des groupes marginalisés??</p>	<p>Degré d'adéquation de ressources humaines et financières comparé à la planification stratégique</p> <p>Proportion du budget annuel distribué par thématique pour permettre de répondre aux besoins et aux attentes par domaines thématiques</p> <p>Perceptions au sein de l'ONU sur le positionnement stratégique d'ONU Femme</p> <p>Niveau de complémentarité et harmonisation avec d'autres acteurs, notamment : l'équipe de pays de l'ONU ; les principaux partenaires gouvernementaux ; les principaux partenaires de la société civile.</p>	<p>Analyse quantitative (allocation des ressources financières et humaines)</p> <p>Analyse documentaire (alignement stratégique)</p> <p>Entrevues semi-structurées</p> <p>Analyse documentaire</p> <p>Entrevues (bénéficiaires, partenaires, ONU Femmes)</p> <p>Enquête (partenaires)</p> <p>Revue documentaire</p> <p>Entretiens semi-structurés</p>	<p>Documents clés d'ONU Femmes (Note stratégique Niger, rapports annuels)</p> <p>Données secondaires (informations sur les ressources financières et humaines d'Atlas)</p> <p>Parties prenantes (Equipe de pays de l'ONU ; ONU Femmes Niger)</p> <p>Documents clés (rapports intermédiaires et finaux d'ONU Femmes de projets)</p> <p>Données secondaires (dépenses financières par catégorie)</p> <p>Parties prenantes (société civile ; gouvernement ;</p>	<p>ONU Femmes Niger est reconnu par la communauté des acteurs de GEWE comme acteur de référence pour la promotion de l'égalité des sexes et l'autonomie des femmes au Niger</p> <p>Elle produit des évidences sur les synergies d'actions établies avec les autres intervenants de la promotion de l'égalité des sexes et de l'autonomisation des femmes au Niger</p>

Criteria and questions	Indicators	Method	Source	Hypothesis
			<p>donateurs ; Equipe de pays de l'ONU ; ONU Femmes Niger, Bureau Régional, siège)</p> <p>Documents de projets</p> <p>Rapports d'activités des programmes</p> <p>Rapports d'évaluations</p> <p>Responsables de programmes d'ONU Femmes</p> <p>Responsables de programmes de l'Equipe pays des NU</p> <p>Autres Agences du SNU</p>	
<p>DURABILITÉ</p> <p>Dans quelle mesure la capacité des partenaires, détenteurs de droits ciblés (pour exiger) et des détenteurs d'obligations (pour réaliser) les droits ? a-t-elle été développée pour assurer la durabilité des efforts et des avantages ?</p>	<p>Eléments de développés en matière de renforcement des capacités des partenaires</p>	<p>Revue documentaire</p> <p>Echanges individuels</p>	<p>Rapports d'ONU Femmes</p> <p>Responsables du Bureau pays d'ONU Femmes</p>	<p>Les documents sont disponibles</p> <p>Les acteurs sont disposés et sont en mesure de participer à des rencontres</p>
	<p>Preuves des politiques, stratégies, lois, services et allocations budgétaires qui ont été influencés par le soutien d'ONU Femmes</p> <p>Preuves que les détenteurs de droits expriment leurs priorités et leurs besoins, accèdent aux services et/ou contribuent à la planification et au développement</p>	<p>Entrevues semi-structurées</p> <p>Enquête rapide SMS (bénéficiaires)</p> <p>Analyse documentaire (contraintes et facteurs favorables à une appropriation nationale du portefeuille d'ONU Femmes)</p>	<p>Documents (rapports annuels d'ONU Femmes, plan national de développement, Plan-cadre de coopération de développement de l'ONU, Plan Stratégique d'ONU Femmes)</p> <p>Données secondaires (sondages des</p>	<p>Bénéficiaires directs des interventions d'ONU Femmes MPF/PE</p> <p>Leadership du CAPEG de la Primature sur les questions d'égalité des sexes et de l'autonomisation des femmes au Niger</p>

Criteria and questions	Indicators	Method	Source	Hypothesis
	national/local Niveau de l'utilisation et/ou l'utilité des produits techniques développés ou soutenus (rapports analytiques, matériel de formation, conseils, outils, etc.).		bénéficiaires selon disponibilité) Parties prenantes (bénéficiaires ; partenaires ; ONU Femmes Niger, Bureau Régional, siège)	
GENRE et DROITS HUMAINS Le programme a-t-il été mis en œuvre conformément aux principes d'inclusion et non-discrimination nationale/transparence ? Les personnes handicapées ont-elles été impliquées dans le cycle de la mise en œuvre de la note stratégique ? Dans quelle mesure le programme contribue-t-il à modifier les dynamiques du pouvoir dans les relations entre les différents groupes ?	Existence des principes des droits de l'homme dans la Note Stratégique et dans les rapports d'activités du Bureau pays d'ONU Femmes	Revue documentaire	Note Stratégique Rapports d'activités du Bureau pays d'ONU Femmes Politique Nationale Genre Responsables du Bureau pays d'ONU Femmes Responsables d'organisations de la société civile Parties prenantes Bénéficiaires directs des interventions	Les documents sont disponibles Les acteurs sont disposés à participer à des rencontres
Quelles sont les nouvelles stratégies/approches qui doivent être priorisées par ONU Femmes dans ses futures interventions au Niger ?	Informations sur les nouvelles stratégies/approches à prioriser par ONU Femmes pour des informations futures dans le pays	Entrevues (individuelles et de groupe)	Responsables du MPFPE Responsables du gouvernement Responsables du SNU Responsables du Bureau pays d'ONU Femmes Niger Responsables d'OSC	Les acteurs sont disposés et sont en mesure de participer à des rencontres

ANNEX. 7 Interviewed stakeholders

UN Women personnel				
#	Function	Fe(male)	Area	
1	Programme specialist	F	Peace and Security	
2	Field coordinator	M	Peace and Security	
3	Programm Assistant WEE	M	Rural women economic empowerment	
4	Program Specialist	M	Migration	
5	Procurement Associate	M	All	
6	Programm Assistant WEE	M	Rural women economic empowerment	
7	Programm Assistant WPS	F	Peace and Security	
8	Program Specialist WEE	F	Rural women economic empowerment	
9	Programm Assistant	F	Migration	
10	Communication officer	F	All	
11	Program Manager	M	Peace and Security	
12	Finance Associate	F	All	
13	Economist National	M	Economic empowerment	
14	Program Manager EAW	F	Eliminating violence against women	
15	Monitoring and Evaluation Manager	M	All	
16	UN Gender Coordination	F	All	
17	Program Manager WPS	M	Peace and Security and Political Participation	
18	Program Manager WEE	F	Rural women economic empowerment	
19	Finance Associate	M	All	
20	Country Representative	M	All	
Donors and UN Agencies				
#	Organization	Function	Fe(male)	Area
21	Italian Agency for Dvlpt Cooperation	Programme Associate	F	Making migration safe for women
22	German Embassy	Head of Cooperation	F	Peace and Security
23	UNDP	Programme Manager	F	Women leadership and political participation
24	UNFPA	Programme Coordinator	M	Eliminating violence against women
25	PBF	Country Coordinator	M	Peace and Security
Government				
#	Organization	Function	Fe(male)	Area
26	Ministère de la Promotion du Genre	Director	M	Strategic note
27	Ministère du Plan	Program manager	M	Gender responsive budgeting
28	Observatoire National Genre	Secrétaire Permanente	M	Women participation politique
CSOs				
#	Organization	Function	Fe(male)	Area
29	AEDEL	General Manager	M	Making migration safe for women
30	KARKARA	Director	M	Peace and Security
31	APAC	Program Officer	F	Eliminating violence against women

32	DIKO	Field Officer	F	Rural women economic empowerment
33	SONGES	Head of the Organization	F	Gender Responsive Humanitarian Action
34	CONGAFEM	Gender Specialist	F	Eliminating violence against women
35	REFEPA	Director	F	Peace and Security
36	ANDDH	Program Officer	F	Gender Responsive Humanitarian Action
37	COSPE	Program Officer	F	Peace and Security
38	FEVVF	Head of the Organization	F	Gender Responsive Humanitarian Action
39	VND	Director	F	Rural women economic empowerment
40	NUR	Head of the Organization	F	Rural women economic empowerment
41	ADES	Programme officer	F	Peace and Security
42	WARAKA	Communications Officer	F	Rural women economic empowerment
43	REPSFECO	M&E officer	F	Peace and Security
44	ADL	Director	F	Making migration safe for women
45	DIMOL	Director	F	Rural women economic empowerment
46	GARKUA	Program officer.	F	Gender Responsive Humanitarian Action
47	ASADI	Program Officer	M	Eliminating violence against women
48	KAIDIYA KUNDJI	Field Officer	F	Peace and Security
49	FONDO	Head of the Organization	M	Making migration safe for women
50	CCDOPRD	Director	M	Rural women economic empowerment
51	AREMN	Operations Manager	M	Peace and Security

ANNEX. 8 Consulted documents

- ✓ Stratégie intégrée des Nations Unies au Sahel - Rapport de progrès de la mise en œuvre janvier 2020 - Décembre 2021
- ✓ Note de cadrage macroéconomique 2021 - 2025 - UEMOA - Mai 2021
- ✓ Etude sur l'ampleur et les déterminants des violences basées sur le genre au Niger - Juin 2021
- ✓ Security risk management (SRM) - UNDSS -05 octobre 2019 - 04 Octobre 2020
- ✓ Enquête Régionale Intégrée sur l'Emploi et le Secteur Informel (ERI-ESI, 2017)
- ✓ FMI - Note d'analyse sur la transition démographique au Niger et son impact potentiel sur l'économie - commentée par Aboubacar Yacouba Barma - La tribune Afrique - Juillet 2017
- ✓ COVID-19 in NIGER. <https://www.unicef.org/niger/en/coronavirus>; 22 January 2021.
- ✓ Document Cadre des Résultats et Développement (DRF) et Cadre d'efficacité et d'efficience organisationnelle (OEEF) 2018-2021
- ✓ Rapport de la situation - OCHA - 26 mai 2021
- ✓ Document de Plan Cadre du Système des Nations Unies pour l'Aide au Développement (UNDAF 2018-2021).
- ✓ Troisième rapport national volontaire sur les objectifs de développement durable Niger 2021, mai 2021
- ✓ Document de Stratégie Nationale de Genre. Novembre 2019.
- ✓ IIAG portal <http://iiag.online/>. Consulté le 31 juillet 2021.
- ✓ INS, Annuaire statistique, 2013-2017, Edition 2018, Novembre 2018.
- ✓ Etude nationale d'évaluation d'indicateurs socio-économiques et démographiques (ENISED) menée par l'INS
- ✓ Note Stratégique 2021-2024 de la RDC.
- ✓ Plan National Stratégique de Développement et d'Émergence du Niger 2018-2021. Consulté le 02 août 2021.
- ✓ Rapport sur le Développement Humain du Niger PNUD 2020.
- ✓ RDC Profil Genre Niger 2018.
- ✓ UNDP, Human Development Index, <http://hdr.undp.org/en/countries>, Consulté le 31 juillet 2021.
- ✓ UNDP Human Development Report 2019 - <http://hdr.undp.org/en/towards-hdr-2019> Consulté le 30 juillet 2021.

- ✓ UNW Executive Dashboard - <https://dashboard-oneapp.unwomen.org/Dashboard/Index/Executive>

Documents available online :

- ✓ <https://publications.iom.int/system/files/pdf/iom-niger-four-year-report.pdf> Consulté le 02 août 2021
- ✓ <https://www.un.org/en/development/desa/population/migration/data/estimates2/countryprofiles.asp> Consulté le 30 juillet 2021.
- ✓ http://hdr.undp.org/sites/all/themes/hdr_theme/country-notes/fr/NER.pdf Consulté le 02 août 2021.
- ✓ <https://www.banquemondiale.org/fr/country/niger/overview> Consulté le 03 août 2021.
- ✓ <https://fews.net/west-africa/niger/food-security-outlook/june-2021>
- ✓ <https://www.worldbank.org/en/country/niger/overview> Consulté le 02 août 2021
- ✓ <http://www.unwomen.org/en/about-us/evaluation/decentralized-evaluations>
- ✓ Situation des sinistrés, Direction des Secours Humanitaires d'Urgences du MAH/CG, 20 septembre 2021
- ✓ <http://www.uneval.org/document/detail/100>
- ✓ <https://www.statista.com/statistics/448632/niger-budget-balance-in-relation-to-gdp/>
- ✓ <https://www.food-security.net/document/avis-du-precec-juin-2021/>
- ✓ <https://www.imf.org/en/Publications/CR/Issues/2016/12/30/Niger-Enhanced-Initiative-for-Heavily-Indebted-Poor-Countries-Completion-Point-Document-17452>
- ✓ <http://www.unwomen.org/en/digital-library/publications/2016/3/guidance-on-country-portfolio-evaluations-in-non-femmes>.

ANNEX. 9 Data collection guides

Guide des groupes de discussion

Critères d'évaluation	Participants
Pertinence	<ol style="list-style-type: none"> 1. Quel est l'appui apporté par ONU Femmes 2. Comment les besoins et intérêts des personnes les plus vulnérables ont-ils été pris en compte.
Efficienc	Quel est l'avantage d'ONU Femmes par rapport aux autres entités des Nations Unies et aux autres partenaires ?
Efficacité	<ol style="list-style-type: none"> 1. La qualité de ces résultats va-t-elle permettre d'atteindre les objectifs prévus ? 2. Dans quelle mesure les résultats atteints ont contribué à la réalisation des objectifs /Mandat de ONU Femmes et à ceux du Gouvernement, et dans quelle mesure ils ont répondu aux attentes des populations ? 3. Quels sont les principaux facteurs qui ont entravé l'atteinte des résultats prévus ? 4. Quels résultats inattendus (positifs et négatifs) ont été atteints ? Pourquoi ? 5. Les activités ont-elles été réalisées dans les délais prévues? 6. Quelles sont les activités non réalisées et pourquoi ? 7. Les résultats attendus ont-ils été atteints ? Dans quelle proportion ? 8. Les résultats atteints répondent-ils de manière satisfaisante aux exigences d'intégration des droits humains et l'autonomisation ?
Durabilité	<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quelle mesure les interventions du programme contribuent-elles à promouvoir un changement durable des attitudes et comportements? 2. Dans quel domaine spécifique les capacités des partenaires ont été renforcées afin d'assurer la durabilité des efforts consentis par le programme 3. Dans quelle mesure les organisations nationales et locales ont été impliquées dans la mise en place et le fonctionnement des mécanismes locaux de pérennisation des interventions ? 4. Quelles sont les initiatives qui ont été mises en place qui ont soutenu l'adaptation et la mitigation aux changements climatiques des populations locales ?

<p>Egalité des sexes et Droits de l'homme</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Quels sont les résultats concrets et mesurables obtenus au regard de ses engagements dans la mise en œuvre des normes mondiales des DH, d'égalité des sexes et d'autonomisation des femmes ? Quelle est la contribution d'ONU Femmes à ces résultats ? 2. Quels sont les changements positifs observés dans les attitudes, comportements et relations de pouvoir entre différents groupes (institutions, bénéficiaires, groupes marginalisés, etc..) à travers les interventions de ONU Femmes? 3. Comment les données issues du suivi sur les DH et l'EGS ont-elles été utilisées pour favoriser un changement durable dans ces domaines ? 4. Dans quelle mesure les activités du programme ont-elles intégré les principes des droits de l'homme et de l'efficacité du développement ? 5. Dans quelle mesure les interventions ont permis de mettre en place un environnement propice à une évolution réelle dans le domaine des DH et de l'EGS ?
--	--

Guide d'entretiens Individuels

Critères d'évaluation	Participant-e-s
	Chargés de Programmes ONU Femmes et autre responsables thématiques
<p>PERTINENCE</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. La Note stratégique a-t-elle été conçue conformément aux besoins et aux intérêts de tous les groupes de parties prenantes, y compris les groupes marginalisés ? 2. Comment les besoins et intérêts des parties prenantes et des groupes spécifiques ont-ils été pris en compte dans le choix des axes d'intervention. 3. Comment les enseignements tirés des programmes précédents ont-ils influencé le mandat normatif d'ONU Femmes? 4. Comment ONU Femmes exerce-t-elle son leadership et son mandat de coordination? 5. Quels sont les mécanismes et les outils mis en place par ONU FEMMES pour assurer le suivi de l'intégration du Genre au sein du SNU ? 6. Quel est l'appui apporté par ONU Femmes au Groupe Thématique Genre 7. Eu égard à ses domaines d'intervention, est-ce que la stratégie d'actions d'ONU Femmes répond aux demandes en matière d'égalité des sexes ? 8. Quelle est l'effectivité des actions d'ONU Femmes pour l'atteinte de l'ODD n°5 au niveau national ? 9. A-t-on procédé à une analyse de l'état des DH et de l'EGS lors de la phase de conception ? 10. Comment les besoins et intérêts des parties prenantes et des groupes spécifiques ont-ils été pris en compte dans le choix des axes d'intervention. 11. A-t-on procédé à une évaluation des capacités des partenaires ? 12. Le choix des partenaires a-t-il tenu compte des cibles du Portefeuille ? 13. Le choix des partenaires et des sites effectués a-t-il permis d'assurer une couverture géographique répondant aux besoins du programme ?

Critères d'évaluation	Participant-e-s
	<p style="text-align: center;">Chargés de Programmes ONU Femmes et autre responsables thématiques</p> <ol style="list-style-type: none"> 14. Les choix des interventions permettent-ils de répondre aux domaines thématiques d'ONU Femmes ? 15. Comment les programmes phares développés par ONU Femmes assurent-ils son positionnement comme actrice dans le domaine humanitaire ? 16. Les interventions sont-elles conçues et mises en œuvre de façon à permettre à ONU Femmes de réaliser son mandat (promouvoir l'égalité des sexes et l'autonomisation)? 17. Les choix des domaines de résultats du portefeuille est-il pertinent au regard du mandat et de la vision politique d'ONU Femmes ? 18. L'orientation thématique du portefeuille est-elle appropriée au contexte (sociopolitique, développement, humanitaire, etc..)? 19. Les besoins des bénéficiaires ciblés ont-ils été pris en compte dans l'orientation thématique du portefeuille. 20. Une analyse de situation a-t-elle été effectuée pour mettre en évidence les causes des inégalités entre les sexes? 21. La conception de la note stratégique permet de dégager une théorie de changement à travers une chaîne causale et rationnelle ?

ANNEX. 10 Terms of reference



ANNEX. 11 Food distribution and cash transfer activities



ANNEX. 12 Table of planned results (DRF 2018-2021)



ANNEX. 13 Spotlight Initiative Results

<i>Source: Spotlight report (Q.4 2022)</i>	
PILLAR 1: Legislative and policy frameworks in line with international human rights standards on violence against women and girls and harmful practices are in place and translated into action	Law no. 2000-008 of 7 June 2000 has had a positive impact on quotas, which have increased from 15% to 25% female representation in elective posts and from 25% to 30% for nominative posts; Order no. 00335 of 22 August 2019 specifies the conditions for protecting, supporting and accompanying young girls; Order no. 089/MSP/SG/DGSR/DSME of 15 September 2019 sets out the contraceptive methods and means authorised in Niger and the conditions under which they may be dispensed.
PILLAR 2: National and regional systems and institutions are empowered to plan, finance and implement multi-sectoral programmes to prevent and respond to violence against women and girls and harmful practices, including through the implementation of the SDGs	<ul style="list-style-type: none"> → <input type="checkbox"/> consultation framework on the empowerment of women and girls → <input type="checkbox"/> a technical note has been drawn up and submitted to the Ministry in charge of planning with a view to setting in motion a process to institutionalise gender-sensitive planning and budgeting (GSPB) in Niger.
PILLAR 3: Gender-equitable social norms, attitudes and behaviours change at community and individual levels to prevent VAWG/SGBV/NP and promote women's and girls' sexual and reproductive health rights	Campaign targeting 40,000 people to promote positive behaviour against GBV; involvement of religious leaders
PILLAR 4: Women and girls who are victims of violence and harmful practices use essential services that are available, accessible, acceptable and of high quality, including for long-term recovery from violence	Women and girls who are victims of violence and harmful practices use essential services that are available, accessible, acceptable and of high quality, including long-term recovery from violence.
PILLAR 5: Quality, disaggregated and globally comparable data on different forms of violence against women and girls and harmful practices are collected, analysed and used in accordance with international standards to inform laws, policies and programmes	→ complete overhaul of the approach to managing statistical data on violence against women and girls
PILLAR 6: Women's and girls' rights and civil society organizations, including those representing young people and groups facing intersecting forms of discrimination/marginalization, more effectively influence and advance gender equality, women's and girls' empowerment and contribute to the elimination of violence against women and girls	<ul style="list-style-type: none"> → <input type="checkbox"/> two planning studies on: (i) the determinants of GBV and (ii) the discrimination faced by women and girls in Niger; → <input type="checkbox"/> CSO mapping: Spotlight is relaying 268 youth organisations (255 single associations and 13 youth networks) and 76 CSOs around the "Plateforme des Femmes Leaders du Niger (PFLN)".

ANNEX. 14 Sample results reported for PBF project "PBF 12696 - 113233"

<p><i>D'ici 2020, les conflits liés à la gestion des ressources foncières sont sensiblement réduits et la cohésion sociale promue dans les quatre communes ciblées des régions de Dosso et Maradi</i></p> <p>Pour atteindre ce résultat, conformément à la stratégie de mise en œuvre développée dans le document du projet, le travail sur le résultat 2 a commencé par la création et le suivi accompagnement des Clubs Dimitra. La création des commissions foncières a été réalisée après l'identification et la formation des femmes médiatrices afin qu'elles</p>

se positionnent pour être élues et/ou nommées comme membres des commissions. Suivant cette stratégie, la mise en place des Clubs Dimitra a précédé toutes les autres activités sur le terrain. Le processus de création des Clubs Dimitra suit trois étapes principales. La première étape est la réalisation d'une mission de prise de contact et d'information des parties prenantes. Cette mission a pour objet d'informer toutes les parties prenantes sur la dynamique des Clubs Dimitra mais surtout de circonscrire la position géographique de tous les villages d'intervention du projet.

Sur une prévision de 300 Clubs Dimitra, 362 ont été installés, et qui se répartissent comme suit: 210 Clubs de femmes et 152 Clubs d'hommes regroupant 10 800 membres, dont 6 264 femmes. La création des Clubs Dimitra est suivie de l'accompagnement par les encadreurs qui assurent également les formations initiales et continues de proximité aux leaders qui émergent parmi les membres des clubs. L'émergence des leaders au sein des Clubs Dimitra a beaucoup facilité l'identification des 600 femmes (jeunes et adultes) ayant le potentiel ou qui sont des leaders confirmés. Une fois les Clubs Dimitra installés, le processus d'identification et la formation des leaders est déclenché. Au total 724 leaders des Clubs Dimitra ont été identifiés au sein des 362 Clubs Dimitra installés et formés sur la gestion de club, la communication participative et la prise en compte du genre en toute circonstance.

Pour faciliter aux membres des Clubs Dimitra l'accomplissement de leur mission 320 radios solaires à manivelle et 356 téléphones portables Android ont été placés par le projet. Les radios solaires à manivelle facilitent la circulation de l'information, démultiplient les résultats des formations et diffusent les bonnes pratiques. Ces radios solaires interagissent avec les radios communautaires sur les sujets pertinents de préoccupation des villages en général et ceux liés aux conflits et à la vulgarisation des textes relatifs au code rural en particulier. Quant aux téléphones portables, ils permettent de développer des réseaux de communication plus larges pour former et informer les populations dans les meilleurs délais sur les différents messages en matière de prévention et de gestion des conflits et surtout la vulgarisation des articles pertinents des textes régissant les ressources foncières rurales en utilisant les applications WhatsApp, Facebook et bien d'autres

Après la création des Clubs Dimitra, le processus d'identification des femmes médiatrices a démarré sur le terrain. Au niveau de chacun des 60 villages d'intervention du projet 10 femmes disposant d'un potentiel ou qui sont des leaders confirmés ont été identifiées d'où un total 600 femmes jeunes et adultes. Ces 600 femmes ont été formées sur plusieurs thématiques en relation avec la cohésion sociale et la culture. Il faut noter que la formation des femmes médiatrices est précédée par la signature des actes d'engagement par les autorités administratives et coutumières qui s'engagent à accepter et à accompagner les femmes médiatrices dans l'accomplissement de leurs tâches de médiation et de cohésion. Et cela a été relevé par les acteurs comme une bonne pratique.

La mise en place des commissions foncières a démarré avec une mission d'information et de sensibilisation des communautés Cette mission a pour objectif général d'améliorer l'environnement socioculturel en lien avec la démographie, la paix et la sécurité pour plus d'équité entre les hommes et les femmes dans les quatre communes d'intervention du projet.

Cette mission a permis de proposer un formulaire définissant les types d'acteurs composant la commission foncière de base (COFOB) a été déposée dans toutes les localités concernées; la composition est la suivante : un (1) Président de la COFOB: chef de village ; un (1) secrétaire permanent sachant lire et écrire ; un (1) trésorier ou trésorière; un (1) représentant des associations des agriculteurs ; deux (2) représentants des associations des éleveurs dont une femme ; quatre (4) représentantes des associations féminines ; un (1) représentant des jeunes ruraux ; un (1) représentant des exploitants des ressources naturelles (bois, pêche, chasse, miel, points d'eau et un (1) représentant des sages.

Soixante (60) commissions foncières de base ont été installées par le projet totalisant 765 membres dont 278 femmes formalisées par des arrêtés d'installation signés par les autorités municipales. Une fois officiellement installées, la formation des membres des commissions foncières de base a été réalisée.

En plus de la formation de base des membres des 60 COFOB, le projet a permis de réaliser une formation de recyclage des membres des 2 COFODEP et de 4 COFOCOM. L'objectif de ce recyclage est de mettre à niveau les membres des COFODEP et des COFOCOM afin qu'ils puissent efficacement assumer leurs missions de supervision et d'appui-conseil vis-à-vis des COFOB telles que prévues par le Code Rural. Au total 110 membres des COFODEP et COFOCOM (40 membres des COFODEP et 70 membres des COFOCOM) ont été recyclés dont 14 femmes (3 des COFODEP et 11 des COFOCOM).

Il importe de noter que les formations théoriques sont suivies des exercices pratiques de remplissage des différents actes.

(...)

A ce propos, l'un des constats relevés par le projet « Promotion de la Cohésion Sociale entre Agriculteurs et Eleveurs (hommes et femmes) à travers une Approche basée sur le Genre et la Diversité » dans les régions de Dosso et Maradi, est que :

« L'exploitation familiale est la porte d'entrée dans toutes les activités à réaliser au niveau de la communauté. Car c'est au niveau de l'exploitation qu'est mieux perçue la place des femmes dans la communauté. C'est à ce niveau que se dessinent les enjeux du foncier, notamment en ce qui concerne la place des femmes dans la gestion de l'économie familiale, et des conflits intra-familiaux liés à l'accès aux facteurs de production ». Rapport de la formation des 600 femmes et jeunes leaders en médiation, prévention et gestion des conflits ruraux dans les régions de Dosso et de Maradi. REFEPA, ONU FEMMES, 2019.

Le rôle des femmes ne se limite pas à une agriculture de subsistance : Individuellement ou collectivement, l'exploitation des parcelles améliore la productivité économique et le progrès social. L'agriculture pluviale et irriguée représente 25% au PIB et seules 36% des femmes possèdent des terres en 2012. L'absence d'équité dans l'accès à la terre, en termes de qualité, de superficies et de droits, le poids des stéréotypes poussent de plus en plus des femmes à acquérir des parcelles dans les Etats voisins comme le Nigéria avec tous les risques que cela comporte pour sécuriser leurs biens. Or ces capitaux et ces compétences pourraient être consacrés au relèvement des communautés et renforcer l'autonomisation des femmes.

Contribuer à la cohésion sociale et à la consolidation de la paix. Au Niger, les conflits d'accès aux ressources naturelles, dont les ressources foncières sont les plus répandus ; ces ressources étant les principaux actifs en milieu rural. Le rapport intitulé « Mise à jour de l'analyse sur les facteurs de conflits au Niger » cite les conflits liés à l'accès aux ressources naturelles en tête des conflits prédominants au Niger. Il souligne que ces conflits sont aggravés sous l'influence de cinq principaux facteurs :

- Le changement climatique et ses effets néfastes ;
- La réduction de la transhumance et l'augmentation des conflits liés aux pressions accrues d'accès aux ressources foncières ;
- Les limites des mécanismes et outils de résolution des conflits ruraux ;
- L'accès et le contrôle des sites aurifères ;
- La détérioration de la gouvernance dans le secteur.

Les premières victimes sont généralement les femmes, car leurs parcelles destinées à une agriculture de subsistance sont aux alentours des villages (champs de case). Elles éprouvent les conséquences directes de ces conflits parce qu'elles peuvent perdre leurs époux, leurs pères, leurs frères ou leurs fils engagés dans le conflit, et parce qu'elles peuvent être elles-mêmes victimes de violence. Les femmes peuvent également être complices ou actrices des violences qui découlent de ces conflits. Elles peuvent également jouer un rôle capital dans la prévention et la gestion des conflits lorsqu'elles intègrent les mécanismes dédiés. Le projet conjoint de la FAO et de ONU femmes dans les régions de Maradi et de Dosso a notamment

démontré comment, les femmes formées en médiation des conflits ont pu intégrer des commissions foncières de base et participer à la prévention des conflits, et la restauration de la cohésion sociale au sein des communautés. Cette expérience concluante et reconnue par les bénéficiaires peut être dupliquée dans d'autres régions du pays.



United Nations
Peacebuilding