

صـابـاـ

يونيفيم الأرض الفلسطينية المحتلة
برنامج صبايا

2010





: : : : :
لـ زـ قـ مـ صـ يـ

يونيفيم الأرض الفلسطينية المحتلة
برنامج صبايا

2010





تمهيد لتقرير تقييم برنامج صبايا

يعرض هذا التقرير نتائج تقييم لبرنامج تمكين النساء الريفيات - صبايا، وهو أكبر برنامج ينفذه صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة (اليونيفم، جزء من هيئة الأمم المتحدة لشؤون المرأة) في الأراضي الفلسطينية المحتلة. تم تنفيذ الدراسة التقييمية بتكليف من مكتب اليونيفم في الأراضي الفلسطينية المحتلة وأجرتها فريق تقييم مستقل.

أنشئ برنامج صبايا سنة 2004 بشراكة مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي (UNDP). و يهدف إلى دعم النساء الفلسطينيات في المجتمعات الريفية المهمشة واللاتي خول الفرصة المحدودة دون وصولهن إلى المصادر والخدمات بسبب الأزمة في الأراضي الفلسطينية المحتلة التي تؤثر على الحقوق الأساسية للأفراد. بدءاً من حرية الحركة وحتى الحق في تقرير المصير والتشغيل والوصول إلى الخدمات الأساسية. هذا ويسعى برنامج صبايا إلى تمكين النساء الريفيات من خلال إيجاد مراكز تزودهن بالفرص لتطوير مهاراتهن الاجتماعية والاقتصادية والأكادémique والقانونية. بما يساهم في تعزيز مشاركتهن في عمليات صنع القرار في مجتمعاتهن. كما يعزز البرنامج التنمية التي يقودها المجتمع المحلي والتي تكفل تعزيز مكانة النساء وتغيير أوضاعهن. وقد نجح البرنامج، حتى سنة 2008، في تأسيس 18 مركزاً من مراكز صبايا، 15 منها في الضفة الغربية و 3 في قطاع غزة. ومنذ ذلك الحين، استفادت من البرنامج أكثر من 20 ألف امرأة في هذه الواقع.

كما يشير التقرير، تبين من خلال التقييم أن برنامج صبايا كان ملائماً إلى حد كبير في تلبية احتياجات النساء في مجتمعاتهن. وكان فعالاً بشكل عام في إقامة المراكز ودعم الأنشطة. ونجح في تحقيق نتائج مهمة من ناحية زيادة المشاركة الاجتماعية للنساء وتحسين معرفتهن ووعيهن بدورهن في المجتمع. إلى جانب تعزيز مهارات القيادة والمناصرة لديهن. ولكن التقرير يؤكد أنه لا تزال هناك حاجة للمزيد من العمل بهدف تحقيق نتائج أفضل. وذلك يشمل إجراء خليل أكثر دقة وتفصيلاً للحرك الاجتماعي وخصائصه الديموغرافية، والترويج لزيادة العوائد المالية للنساء من خلال المراكز. علاوة على ذلك، يقترح التقرير ضرورة العمل على تحسين استدامة المراكز من خلال توطيد جذورها في المجتمعات بشكل كامل. واستكشاف فرص أفضل للشراكة مع المؤسسات العامة الأخرى، والترويج للمراكز كمنابر تنمية جديرة بالدعم من قبل المنظمات الدولية الأخرى. وأخيراً، يطرح التقرير توصيات مفيدة لتحسين البرنامج وتكراره في المستقبل. سواءً في الضفة الغربية وقطاع غزة أو في بلدان أخرى.

إن اليونيفم ملتزمة نحو تعزيز المبادرات التي يقودها المجتمع للارتفاع بحقوق الإنسان الخاصة بالنساء والقضاء على التمييز القائم على النوع الاجتماعي من خلال بناء نماذج للتدخلات تكون قابلة للتعميم. وهذا الالتزام يتطلب إجراء تقييم متواصل ونشط للطريقة التي يتم بها تصميم البرامج وتنفيذها، وملاحظة نتائجها عن كثب مع النساء ومجتمعاتهن. إن هذا التقييم يمثل خطوة مهمة في هذا الإتجاه ويزود اليونيفم بأدلة وخليلات مفيدة لتحديد الوجهة المستقبلية لبرنامج صبايا في الأراضي الفلسطينية المحتلة. كما أنه يساهم في تصنيف الممارسات الفضلى بشكل منهجي يفيد المبادرات الأخرى التي يقودها المجتمع.

بيلين سانز

مستشاره تقييم، اليونيفم (جزء من هيئة الأمم المتحدة لشؤون المرأة)
أيلول/سبتمبر 2010

فريق التقييم

شعاع مرار

المقدمة الرئيسية / مديرية الفريق

سهي حسين

أخصائية تقييم / منسقة المشروع

نايف عابد

إحصائي / مشرف العمل الميداني - الضفة الغربية

غسان أبو حطب

مشرف العمل الميداني - قطاع غزة

آيات كراكة

أخصائية إدخال البيانات

سهام درويش

أخصائية تقييم - شمال الضفة الغربية

مي نزال

أخصائية تقييم - شمال الضفة الغربية

أسامة صالح

أخصائي تقييم - شمال الضفة الغربية

فادي ربيعة

أخصائي تقييم - وسط الضفة الغربية

وفا رمحى

أخصائية تقييم - جنوب الضفة الغربية

باحثات وباحثون ميدانيون

10 باحثات وباحثين ميدانيين في الضفة الغربية وقطاع غزة

شكر وتقدير

تود رイادة للاستشارات والتدريب أن تشكر جميع من ساهموا بوقتهم وجهدهم في تقييم هذا البرنامج. ويسرنا أن نعرب عن تقديرنا لليونيسيف (جزء من هيئة الأمم المتحدة لشؤون المرأة) لتقديمها الدعم المالي الذي أتاح إمكانية إجراء هذا التقييم وتنفيذ برنامج صبيا على مدى أربع سنوات في هذا القطاع الحاسم لتمكين النساء الريفيات وتعزيزهن باتجاه تحقيق طاقاتهن الكاملة.

إننا متندون لطاقم برنامج اليونيسيف، وخاصة السيدة علياء اليسير، رئيسة برنامج اليونيسيف في الأرض الفلسطينية المحتلة، والستة فداء عماسة، مسؤولة البرنامج على المستوى الوطني ومنسقة دراسة التقييم، والستة سعاد أبو كاملة، مسؤولة الإعلام في اليونيسيف، والستة ميسير دعجان، منسقة المناطق، على ما أظهرته من تفان والتزام مهني بتيسير عملية التقييم. فقد قدمن الاقتراحات والتوضيحات والمعلومات الخالفة بشكل عاجل ومفيد من خلال الاجتماعات والمقابلات والإفادة المرجعة على منهجه التقييم وأدواته.

ما كان بالإمكان تنفيذ هذا التقييم من دون المساهمات القيمة للعديد من الأطراف المعنية الأخرى، والتي أدت دوراً حاسماً في هذه العملية. ويبومنا أن نشكر أعضاء الجمعيات العامة لمراكز صبيا، وأعضاء المجالس، وممثل الشركاء المحليين والمستفيدين والمستفيدات على مشاركتهم النشطة في الجموعات البدوية والمقابلات وفي تعزيز الاستثمارات.



جدول المحتويات

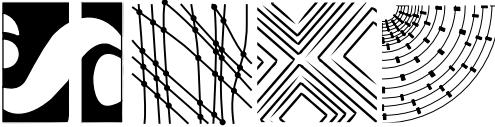
قائمة الجداول والأشكال	6
ملخص تنفيذي	7
1. مقدمة	12
1.1 خلفية التقييم	13
2.1 خلفية البرنامج	13
3.1 سياق البرنامج	14
2. منهجية التقييم	16
1.2 إطار التقييم	17
2.2 نطاق التقييم	17
3.2 عملية التقييم	17
4.2 مصادر البيانات	17
5.2 أساليب جمع البيانات	17
6.2 خليل البيانات	21
3. النتائج الرئيسية للتقييم	22
1.3 مرحلة تصميم برنامج صبيا	23
1.1.3 اختيار مراكز صبيا	23
2.1.3 منطق البرنامج	25
3.1.3 استدامة برنامج صبيا	26
2.3 مرحلة تنفيذ برنامج صبيا	26
1.2.3 دور اليونيفييم في تنفيذ البرنامج	26
2.2.3 تطوير الأدوات والمعلومات والموارد وتبادلها	27
3.2.3 أوراق وعلاقات الشركاء	28
3.3 مخرجات برنامج صبيا	28
1.3.3 المخرجات العامة	28
2.3.3 المخرجات المحددة	29
4.3 نتائج برنامج صبيا بالنسبة للمجتمعات	31
1.4.3 أهداف البرنامج	31
2.4.3 أسلوب حكم برنامج ومراكز صبيا	35
3.4.3 القدرات التنظيمية والإدارية	35
4.4.3 الموارد البشرية واحتياجات التدريب والأدوات	37
5.4.3 محتوى البرامج وملاءمة الخدمات	37
6.4.3 قدرات المراقبة والتقييم	39
7.4.3 استدامة برنامج صبيا	39
8.4.3 الشراكات المحلية والوطنية	41
4. التحليل والتوصيات	42
1.4 اليونيفييم ومستقبل برنامج صبيا	43
1.1.4 هل ينبغي أن تشارك اليونيفييم في توسيع البرنامج؟	43
2.1.4 الفرص لبرامج اليونيفييم القطاعية	43
3.1.4 إمكانية استنساخ نموذج صبيا	44
2.4 اعتبارات التوسيع في برنامج صبيا	44
1.2.4 الإدارة	44
2.2.4 الاستدامة بعد التوسيع	44
3.2.4 المراقبة والتقييم	45
4.2.4 قدرات التقييم الذاتي	46
5. الخلاصة	48
1.5 الاستنتاجات	49
2.5 التوصيات والدروس المستفادة من أجل الاستدامة والتوسيع في البرنامج	50
ملاحظة ختامية	52
6. الملحق	54
الملحق رقم 1: شروط المرجعية للتقييم	55
الملحق رقم 2: أدوات التقييم	57

قائمة الجداول

- الجدول (1): توزيع عينة المسح وفقاً للمواقع
- الجدول (2): ملائمة الأنشطة المنفذة للاحتياجات التي تم تحديدها وفقاً لكل مركز من مراكز صبايا.
- الجدول (3): الانطباعات عن منسقات مراكز صبايا
- الجدول (4): تلبية احتياجات النساء وأولوياتهن وفقاً لكل مركز من مراكز صبايا
- الجدول (5): تنفيذ أنشطة مراكز صبايا

قائمة الأشكال

- الشكل (1): توزيع عينة المسح بين الضفة الغربية وقطاع غزة
- الشكل (2): توزيع عينة المسح حسب مكان الإقامة
- الشكل (3): توزيع المستفيدات وفقاً لدخل الأسرة (بالشيك)
- الشكل (4): ملائمة الأنشطة المنفذة للاحتياجات التي سبق تحديدها
- الشكل (5): النسبة المئوية للمشاركات اللاتي ذكرن أن الأنشطة المطلوبة لا تزال غير منفذة من قبل مراكز صبايا
- الشكل (6): رأي النساء عن حاجة مراكز صبايا للتحسين
- الشكل (7): الوفاء باحتياجات النساء وأولوياتهم
- الشكل (8): أثر المشاركة في برنامج صبايا على النساء المستفيدات بشكل فردي
- الشكل (9): الوعي بدور المرأة على المستوى المحلي
- الشكل (10): مهارات القيادة والمناصرة التي اكتسبتها النساء المستفيدات
- الشكل (11): بيئة مراكز صبايا
- الشكل (12): قدرة مراكز صبايا على تنظيم الأنشطة
- الشكل (13): مقارنة بين مراكز صبايا ومراكز نسوية أخرى
- الشكل (14): دعم النساء لاستمرار مراكز صبايا
- الشكل (15): مسؤولية الحافظة على مراكز صبايا



ملخص تنفيذي

خلفية التقييم والغرض منه

تقييم إمكانية تكرار نهج صبياً من قبل اليونيفيم في سياقات أخرى (داخل وخارج الأرض الفلسطينية المحتلة) والإجراءات المطلوبة لتحقيق ذلك تمشياً مع خطة اليونيفيم الإستراتيجية الجديدة (2011-2008):
خديد المرحلة المقبلة من مشاركة اليونيفيم في الواقع التي نفذت فيها برنامج صبياً، وذلك تمشياً مع الخطة الإستراتيجية الجديدة لليونيفيم (2011-2008):
تقييم الأشطحة الإنسانية لبرنامج صبياً، وتحديداً عنصر الإرشاد، والذي يشمل الإرشاد النفسي والقانوني والأكاديمي، وكذلك عنصر الأمن الاقتصادي.

ينقسم تقرير التقييم إلى خمسة أقسام رئيسية. يقدم القسم الأول خلفية للتقييم، وبرنامج صبياً، وسياق البرنامج. أما القسم الثاني فيشمل منهجية التقييم. وتناول القسم الثالث تقييم برنامج صبياً، مع تسلیط الضوء على القضايا من مرحلة التصميم إلى مرحلة التنفيذ، ثم يستعرض الملاحظات حول مخرجات برنامج صبياً، ونتائج المجتمعات المحلية. ويوفر القسم الرابع التحليل والتوصيات بشأن مستقبل برنامج صبياً، واستكشاف دور اليونيفيم في المستقبل في البرنامج واحتمالات توسيع نطاقه. وبلخص القسم الخامس والأخير من التقرير استنتاجات التقييم والتوصيات والدروس المستفادة.

نهج التقييم والمنهجية

بالتشاور المستمر والتنسيق والإفادة المرجعة من اليونيفيم، شكلت راية للاستشارات فريقاً متخصصاً تم تكليفه بتنفيذ تقييم البرنامج. تألف الفريق من 20 متخصصاً، واشتتمل على مقدمة رئيسية، وأخصائيات وأخصائيين في التقييم، وإحصائي، ومشرفين على المسح الميداني، ومتخصصة في إدخال البيانات، وعشراً باحثات وباحثين من ذوي الخبرة الميدانية في كل من الضفة الغربية وقطاع غزة، وقد وضع فريق التقييم ونفذ نهجاً تقييمياً شاملآً، يجمع بين المنهجيتين النوعية والكمية لضمان تغطية جميع أبعاد البرنامج، ووجهات النظر لمختلف الأطراف المعنية، مع التركيز على النساء المستفيدات مباشرةً من هذه المراكز، تم التشاور مع ما يقرب من 752 شخصاً في عملية التقييم، وشملت الأساليب الرئيسية لجمع البيانات: مراجعة الوثائق، ومقابلات فردية شبه منتظمة وجهاً لوجه، وزيارات ميدانية، ومجموعات بؤرية مع الأطراف المعنية الرئيسية في كل مجتمع، ومسحاً. وبعد إجراء كل من البحث النوعي والمسح الكمي، تم إجراء خليل متعدد المستويات (وصفي، موضوعي، ومقارن) لجميع البيانات التي تم جمعها.

برنامج صبيا هو أكبر برنامج ينفذه صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة (اليونيفيم) - جزء من هيئة الأمم المتحدة لشؤون المرأة في الأرض الفلسطينية المحتلة. ويستهدف البرنامج النساء الفلسطينيات في المناطق الريفية المهمشة التي تعاني من محدودية فرص الحصول على الموارد والخدمات. بدأ خرب البرنامج في عام 2004 بالتعاون والشراكة مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي/برنامج مساعدة الشعب الفلسطيني، من خلال إنشاء ثلاثة مراكز نسائية مجتمعية لبرنامج صبيا في شمال الضفة الغربية. وفي عام 2005، جرت فترة توسيع قصيرة أنشئت خلالها تسع مراكز صبيا إضافية في مواقع مختلفة في أنحاء الضفة الغربية، وركز البرنامج بشكل إضافي على الأمن الاقتصادي. وفي عام 2006، تم توسيع البرنامج إلى أبعد من ذلك من خلال الدعم المقدم من صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للأمن الإنساني. وقد ارتفع عدد مراكز صبيا إلى 18 مركزاً منها 15 مركزاً تعمل حالياً في المجتمعات الريفية في الضفة الغربية وثلاثة في قطاع غزة.¹ منذ نشأة البرنامج، استفادت منه حوالي 25,000 امرأة في هذه الواقع.

في نيسان 2008، تعاقدت اليونيفيم مع راية للاستشارات لإجراء تقييم خارجي لبرنامج صبيا الذي نفذته اليونيفيم في الأرض الفلسطينية المحتلة خلال 2004-2008. وقد أجرت راية للاستشارات مراجعة شاملة للبرنامج كانت، كما هو الحال في جميع التقييمات، مبنية على المسائلة وفرصة للتعلم في الوقت ذاته. وكان الغرض المبين من التقييم ما يلي:

- تقييم أثر البرنامج على النساء والأسر والمجتمعات المحلية المستهدفة:
- قياس الإنجازات نحو أهداف البرنامج ونتائج المتوقعة:
- تحديد أي من الاستراتيجيات والأساليب والأنشطة لم تكن ناجحة، وكيف يمكن تعديلاًها:
- تقييم العوامل المحددة لنجاح برامج تعبيئة المرأة المركزة إلى المجتمع:
- تحديد وتوثيق أفضل ممارسات البرنامج:
- تحديد التحديات في تنفيذ برنامج صبيا في الأرض الفلسطينية المحتلة والإجراءات المطلوبة لمعالجة هذه التحديات:
- تحديد فرص البرنامج غير المستكشفة وكيف يمكن الاستفادة منها:

¹ تضمنت مراكز صبيا في الضفة الغربية: ققوعة، دير أبو ضعيف، عرار، رامين، النبي الياس، تلبيت، عراق بورين، كفر الديك، دير استيا، عناتا، العبيدية، أم سلمونة، خاراس، بيت أولاً. وتضمنت مراكز صبيا في قطاع غزة بيت حانون، والمغارزي، والمواصي.

خلفية البرنامج وسياقه

واسعة من الخدمات. وشملت أنشطة المراكز تجهيز وتأثيث المراكز نفسها. وتحللت المتطوعات للعمل كمنسقات للمراكز وتوظيف المستفيدات في إجراء البحوث. وشملت قائمة الخدمات العديدة المقدمة الخدمات التعليمية، وتقديم الإرشاد الأكاديمي، ودورس التقافية، ودورس محو الأمية، وتقديم الإرشاد القانوني، وتقديم الإرشاد الصحي والنفسي-الاجتماعي، وبناء القدرات، ومشاريع إدراة الدخل.

النتائج والاستنتاجات الرئيسية

عموماً، كان برنامج صبياً برنامجاً مدروساًً وجرى تنفيذه على نحو سليم، حيث ملا فراغاً حيوياً في توفير الخدمات للمرأة الريفية والمهضة. وفر برنامج صبياً لهؤلاء النساء منتدى وخدمات لا تستطيع الحكومات المحلية توفيرها. وذلك بسبب افتقارها إلى الموارد في ظروف العمل الصعبة التي تسود الضفة الغربية وقطاع غزة.

بالنسبة للجزء الأكبر، حقق برنامج صبياً الهدف الأساسي بتمكين وحماية المرأة الريفية من خلال تطوير مهاراتها اجتماعياً واقتصادياً وأكاديمياً وقانونياً. وبالتالي تعزيز مشاركتها في صنع القرار داخل مجتمعها. وكشف مسح المستفيدات والأطراف المعنية الأخرى أن البرنامج كان ناجحاً إلى حد كبير في مخاطبة أولويات واحتياجات المستفيدات منه. وأدى إنشاء وتفعيل مراكز صبياً إلى نتائج ملموسة، بما في ذلك تعزيز وتشجيع دور المرأة في المشاركة الاجتماعية، وصنع القرار، والقيادة. وكذلك رفع مستوى الوعي والقبول بمساهمات المرأة في مجتمعاتهن المحلية والمجتمع ككل.

وبصفة عامة، حققت اليونيفيم أربعة أهداف رئيسية في تأسيس مراكز صبياً. فقد هيأت المسرح لتمكين وحماية المرأة الريفية، وتنفذ أنشطة التدريب وبناء القدرات، ودعم المرأة في مجال التشبيك، وإلى حد ما، إقامة المشاريع المدرة لدخل المرأة. وقد أسس منطق برنامج صبياً بشكل جيد لهذه المبادرة ككل. مع أن التقييم كشف أن فهم الأطراف المعنية والمستفيدات لمنطق هذا البرنامج يفتقر إلى الاتساق، على الرغم من تصور اليونيفيم أن منطق البرنامج مدرك تماماً ومفهوم.

وكان محظوظاً ببرنامج صبياً وأنواع الخدمات المقدمة مناسبة لاحتياجات المجتمع المحلي وأظهرت خاتمة برنامج صبياً الحقيقي. وقد عملت مراكز صبياً كمراكز لأنشطة عديدة من التعليم والتدريب المهني، مثل دورات في اللغة، ومهارات الحاسوب، ودورس التقافية، ودورس محو الأمية، والفن والتصوير الفوتوغرافي. وكانت العلاقات مع المنظمات الشركية، التي زودت مراكز صبياً بالتدريب وبناء القدرات، جيدة بشكل عام، ومع ذلك، يمكن لمراكز صبياً تحسين ما تقدمه في تنمية القدرات في مجالات مثل مهارات القيادة والتخطيط الاستراتيجي، ومهارات الاتصال، ونظم المراقبة والتقييم، وحشد الدعم المالي، والمناصرة، وإدراة الدخل.

أما بالنسبة لمستقبل برنامج صبياً، لم يحدد اليونيفيم بوضوح ما تعنيه الاستدامة لمبادرة صبياً. وفي حين أن جميع مراكز صبياً

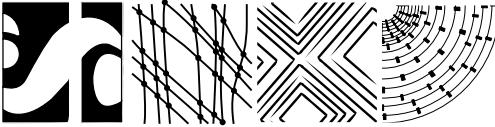
يهدف برنامج صبياً إلى تمكين وحماية المرأة الريفية من خلال تطوير مهاراتها اجتماعياً واقتصادياً وأكاديمياً وقانونياً. وبالتالي تعزيز مشاركتها في صنع القرار داخل مجتمعاتها. وعلى وجه التحديد، يهدف برنامج صبياً إلى ما يلي: (1) تطوير وتعزيز قدرة المرأة لمواجهة الآثار المباشرة للصراع الحالي من خلال تنظيم فرق وشبكات النساء، وتسهيل حصولها على الخدمات والمعلومات والموارد؛ (2) تطوير وتعزيز القدرات المؤسسية لمقدمي الخدمات والجماعات النسائية، لتسهيل توفير خدمات وموارد ومعلومات نوعية؛ (3) زيادة الوعي حول احتياجات وأولويات المرأة في المجتمعات المحلية المستهدفة؛ (4) تعزيز دور المرأة القيادي، ومهارات المناصرة من أجل الوصول إلى الخدمات والمعلومات والموارد.

صمم برنامج صبياً ونفذ على خلفية معقدة من الأزمة الإنسانية المستمرة في الأرض الفلسطينية المحتلة. حيث يكافح 3.7 مليون من السكان الفلسطينيين من أجل تلبية احتياجاتهم الأساسية. وحيث تعتمد النساء والأطفال والرجال الفلسطينيون بشكل متزايد على المعونات بعد أن دمرت سبل معيشتهم. ويتسم الوضع الصعب الذي يتم العمل فيه في الضفة الغربية وقطاع غزة بالقيود على الوصول والتنقل، وتقيد السفر، والإغلاقات، والاضطرابات السياسية غير المتوقعة، مما يعني أن هناك نقصاً في الموارد أو لا يمكن الوصول إليها في كثير من الأحيان. لا تزال معدلات البطالة وانعدام الأمن الغذائي في كل من الضفة الغربية وقطاع غزة مرتفعة نسبياً حسب المعايير الإقليمية والدولية. في ظل وضع اقتصادي مستمر في التدهور، على الرغم من التوقع الذي يشار إليه في خطة التنمية للسلطة الفلسطينية.

في قطاع غزة، يشن الحصار المتواصل الذي تفرضه إسرائيل الاقتصاد. ويقوده أعداداً غير مسبوقة من الفلسطينيين إلى البطالة والفقر، ويتضاعف الوضع أيضاً جراء الانقسام الفصائيلي منذ سيطرة حماس على قطاع غزة. علاوة على ذلك، شنت إسرائيل يوم 27 ديسمبر 2008، عملية الرصاص المصبوب في قطاع غزة، وأودى الهجوم العسكري الذي استمر 23 يوماً بحياة أكثر من 1400 فلسطيني وتسبب بإصابة أكثر من 5000 طفل، وأصيب أكثر من 860 بجروح. إلى جانب عدد لا يحصى من المصابين بصدمات نفسية. وأصبت البنى التحتية المدنية في قطاع غزة بأضرار كبيرة نتيجة لهذه العملية العسكرية.

وفي الضفة الغربية، استمرت الأوضاع في التدهور أيضاً. فقد فقدت المجتمعات السكانية الفلسطينية مصادر رزقها وأصبحت في عزلة متزايدة نتيجة المعاناة من القيود المفروضة على التنقل والوصول نظراً لوجود أكثر من 600 نقطة تفتيش، واستمرار بناء الجدار الفاصل وتوسيع المستوطنات، إلى جانب تعرّض السكان الفلسطينيين لوجة متزايدة من العنف الذي يمارسه المستوطنون.

منذ إنشاء مراكز صبياً في جميع أنحاء الأرض الفلسطينية المحتلة، قامت بتنفيذ عدد من الأنشطة وقدمت مجموعة



برامجياً ومالياً على حد سواء. يجب أن تكون هناك خطة عمل لأي توسيع أو انسحاب، بحيث تشمل الفترة الزمنية لكل مرحلة وتفصل الأهداف والغايات والأنشطة والخرجات والنتائج، مع تحديد واضح لأدوار ومسؤوليات جميع الجهات المعنية (اليونيفيم، والجهات المانحة الأخرى، والحكومة الوطنية، والمنظمات الأهلية المحلية)، وكذلك وضع الجداول الزمنية لمراقبة الأداء.

(3) ينبغي على اليونيفيم وضع وثيقة واحدة باللغة العربية تصف بشكل كامل منطق برنامج صبيا، مع استكمال الجداول الزمنية والخرجات والنتائج، وتحليل الأطراف المعنية (ما في ذلك الأدوار والمسؤوليات)، ومؤشرات النجاح.

(4) ينبغي على اليونيفيم استكشاف كيفية إدخال المرونة في نموذج مراكز صبيا. ختاج المراكز لأن تكون قادرة على أن تخد، وتخطط منهجياً للعوامل الخارجية التي قد تؤثر على عملياتها من أجل التصدي لها والتخفيف من آثارها.

(5) لكي تعمل مراكز صبيا بفعالية، فإنها يجب أن تكون مبنية على المؤسسات والعلاقات المجتمعية القائمة. فمراكز صبيا التي ترتبط ارتباطاً وثيقاً بمؤسسات البرامج الأخرى التي تعمل على تلبية احتياجات المجتمع المحلي من المرح أن تستمر أكثر. لذلك، ينبغي لنهج برنامج صبيا أن يركز على وجود جذور مجتمعية وضمان الملكية والمشاركة المجتمعية. ينبغي لليونيفيم استكشاف إمكانية ربط مراكز صبيا بغيرها من المؤسسات العامة، مثل المدارس أو المنظمات الأهلية الأخرى، وفتح هذه المراافق أمام الجمهور الأوسع.

(6) ختاج مبادرة صبيا إلى بيئة سياسات مكنة، من أجل تحقيق أهدافها البرامجية وتغطية تكاليف التشغيل الأساسية. في كثيرون من الأحيان، حالت العوائق الناجمة عن قيود التسجيل دون حصول مراكز صبيا على التمويل اللازم لعملياتها. وبينجي أن تبدأ اليونيفيم الآن العمل مع الحكومات الوطنية لإدخال مبادرة مراكز صبيا في خطة التنمية الفلسطينية المقبلة.

الموارد البشرية

(7) ينبغي أن تكون منسقates مراكز صبيا على دراية بالتنمية. وبينجي أن تتم مراقبة الاعتماد على منسقة المركز في جميع جوانب عمليات مركز صبيا. ويتجه على اليونيفيم توفير التوجيه للتخطيط على المدى الطويل من خلال بناء مستوى "إدارة وسطى" لمراكز صبيا بإمكان الإدارة الوسطى أن تأخذ ببعضاً من عباء العمليات اليومية عن منسقة المركز، بما يتيح لها التركيز على التخطيط الاستراتيجي، وملكية المجتمع المحلي، وتنوع مصادر التمويل.

(8) ينبغي وضع الأدلة بشأن الاستخدامات المناسبة للمتطوعات في مراكز صبيا مع توفر حساسية تجاه ما

أعربت عن استعدادها لمواصلة العمل، إلا أن غالبيتها تحتاج إلى المزيد من الدعم الإداري والمالي من أجل القيام بذلك. بما في ذلك المساعدة في تأمين تسجيل سليم لدى السلطات المحلية. ذكرت كل مراكز صبيا من دون استثناء، درجات متباينة من التحديات المتعلقة بالموارد البشرية. وخصوصاً مع نموذج استقطاب 18 منسقة متطوعة لإدارة المراكز، إن نوعية منسقة مركز صبيا، ولا سيما، علاقتها مع المجلس القروي المحلي، والخبرة الإدارية العامة، ومهارات حل النزاعات، غالباً ما أثرت إلى حد كبير على عملية ختاج المركز. كما كان النقص في التخطيط والمراقبة والتقييم في معظم المراكز عاملاً آخر يشكل عائقاً أمام أداء البرنامج في كثير من الأحيان.

وفي حين تعتبر اليونيفيم المبادر والمنفذ لبرنامج صبيا من منظور المراكز نفسها وكذلك على نطاق أوسع في المجتمعات المحلية التي تعمل بها المراكز، فإن مستقبل دور اليونيفيم في مجال برنامج صبيا غير واضح. في قطاع غزة، قام اليونيفيم بترتيبات لمنظمات أخرى لاستضافة مراكز صبيا من البداية. وبالنسبة لغالبية هذه المراكز قدمت المنظمات المستضيفة مقرًا جيداً لتحقيق الاستقرار وتقدم الدعم لهذه المراكز في حين وجدت في أماكن أخرى هناك تحديات حقيقة فيما يخص فعالية العمليات وصنع القرارات. وفي معظم الحالات، تعتبر المراكز الضيفية قادرة على الحفاظ على مراكز صبيا في المستقبل. ومع ذلك، فإن نقص القدرات والموارد اللازمة لمراكز صبيا في قطاع غزة يعني أن قدرتها على الاستمرار سوف تشمل الاستيعاب الكامل لمراكز صبيا من قبل مضييفها. أما في الضفة الغربية، فإن الحاجة لا تزال قائمة لتطوير استراتيجيات الانسحاب من البرنامج أو خطط للمشاركة المستقبلية بين اليونيفيم وشركاء برنامج صبيا والمجتمعات المحلية المشاركة فيه.

التوصيات والدروس المستفادة

سعياً لتعزيز جودة برنامج صبيا في المستقبل، حدد فريق التقييم التوصيات التالية. استناداً إلى الدروس المستفادة، من أجل تعزيز الفعالية والتأثير في تنفيذ البرنامج في المستقبل.

الاستراتيجية والتشبيك والشراكات

(1) عند اختيار المواقع لمراكز صبيا في المستقبل، ينبغي لليونيفيم أن تعطي الأولوية للمرأة النسائية القائمة أو الجماعات التي تحتاج إلى دعم بالبنية التحتية المادية والمعدات وبناء القدرات. وبينجي أن تواصل دعم المراكز الناجحة في المرحلة السابقة على مستوى مختلف، مع التركيز على قضايا ذات بعد استراتيجي أكثر في الإدارة، والإدارة المالية، وتنفيذ المشاريع (التعاقد من الباطن) ومشاريع إداري الدخل.

(2) لا يمكن افتراض الاستدامة. وبينجي لنموذج مركز صبيا أن يشمل خطة واستراتيجية للإدارة الشاملة المبنية على النتائج. تشمل تفاصيل الاستدامة لبرنامج صبيا.

وينبغي على كل مركز جديد من مراكز صبايا رصد تكاليفه الخاصة ببدء العمل وإعداد حساب التكلفة الكاملة لتفطية نفقات بدء العمل. وينبغي لليونيفيم أيضاً وضع تقرير مالي كامل عن التكاليف الداخلية الخاصة به لبدء تشغيل كل مركز.

(13) ينبع على كل مركز من مراكز صبايا إعداد تقييم كامل لتكاليف التشغيل العامة (الطاقم، والبرامج، والتسويق، والتثبيك وهكذا دواليك). وما أن يتم إعداد تقييم التكلفة الكاملة، يجب وضع خطة منهجه لتحقيق الاستدامة المالية. من الواضح أنه ستكون هناك فروق محلية بالاعتماد على بنية كل مركز وطريقة حكمه. ومع ذلك فيمكن لثل هذه الخطة المهجنة لتحقيق الاستدامة المالية أن تشمل: التوظيف المدعوم من خلال مؤسسة مضيفة، وتأمين الدعم للبرامج، بما في ذلك الطاقم والمواصلات. من خلال شراكات مع الدوائر الحكومية على مستوى المحافظات والمستوى الوطني، وكذلك وكالات الأمم المتحدة، لتقديم البرامج والخدمات، والحصول على منح فردية لمشاريع خاصة يتم التفاوض بشأنها من خلال قنوات الجهات المانحة وصناديق الدعم. وينبغي أن تساعد اليونيفيم في بناء القدرات بخصوص هذه الطرق المختلفة لتوليد الإيرادات خلال مرحلة التوسيع.

البرمجة

(14) على اليونيفيم أن توفر الفرص للتدريب والتبادل بين الطاقم والتثبيك بناءً على احتياجات النساء، بالإضافة إلى رزم اليونيفيم التدريبية المعدة سلفاً.

(15) ينبغي لليونيفيم أن تروج لمراكز صبايا في برامج التنمية، بما في ذلك تصميم البرامج وتنفيذها ومراقبتها ومتابعتها.

(16) ينبغي على مراكز صبايا الحفاظ على عملها مع الشركاء الماليين. ولكن مع توسيع نطاق عملها ليشمل مجالات جديدة ومختلفة، مثل الصحة والتجذية، وتطور الطفل، والتعليم العلاجي، ودورات الكمبيوتر المتقدمة.

يتوزعه من تقدير وتعويض، ومراعاة التزاعات العائلية المحتملة، والتعامل مع دورة المتطوعات الجدد والمغادرات.

المراقبة والتقييم

(9) ينبغي على كل مركز من مراكز صبايا تطوير عمليات التقييم الذاتي والتحطيط مع الأخذ في الاعتبار ما هو متاح من وقت الطاقم والمنطوقات. ويلزم إدخال أدوات الإدارة البسيطة (إحصاءات الأساسية، ونماذج تقييم التدريبات، ومسح رضا المستخدمين، الخ) خلال مرحلة البدء لمساعدة مراكز صبايا في اتخاذ القرارات الإدارية بسرعة وبثقة.

(10) ينبغي أن تهدف اليونيفيم لضمان وجود نظام مراقبة قوي وصارم لضمان استمرار وتوسيع نطاق مبادرة مراكز صبايا. يجب أن تسجل الملاحظات المأخوذة من كل مركز بشكل منهجي وأن يتم جمعها بغية تقييم فوائد برنامج صبايا على الصعيد الوطني.

(11) استناداً إلى الدرس المستفاد والذي مفاده أنه عندما يختار المجتمع المؤشرات الأكثر أهمية له، سيكون هناك احتمال أكبر بأن يقوم المجتمع برصد أدائه بالمقارنة مع تلك المؤشرات، فقد يكون من المفيد لليونيفيم أن تنسق تنفيذ ترين تثبيكي، حيث يนาشر كل مركز من مراكز صبايا مع الأطراف المعنية في مجتمعه مؤشرات النجاح الأنسب لهذا المركز، ويمكن لمؤسسات مراكز صبايا من خلال التوأجد شخصياً في ورشة عمل على المستوى الوطني أن يتداول هذه المؤشرات وينقحها، ويبقى على تلك التي لها أهمية خاصة حسب ظروفهن الفردية، ولكن مع ملاحظة المؤشرات المشتركة التي يمكن لليونيفيم جمعها لإثبات مساهمات مراكز صبايا على الصعيد الوطني. وينبغي لثل هذا التمرين التركيز على جريدة المراكز الفردية أن يساعد في التقليل من التوجه نحو توسيع نطاق البرنامج في عملية من "القمة إلى القاعدة".

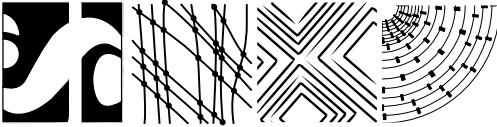
الإدارة المالية والموارد

(12) يلزم تعيئة الموارد الازمة للعمل المستقبلي لبرنامج صبايا لتوسيع نطاقه، إضافة إلى العمليات الحالية للمراكز.





مقدمة .1



1.1 خلفيّة التقييم

في نيسان 2008، تعاقدت اليونيفيم مع ريادة للاستشارات لإجراء تقييم خارجي لبرنامج صبيا الذي نفذته اليونيفيم في الأرض الفلسطينية المحتلة خلال 2004-2008. وقد أجرت ريادة للاستشارات مراجعة شاملة للبرنامج كانت، كما هو الحال في جميع التقييمات، تمريناً على المسائلة وفرصة للتعلم في الوقت ذاته. وكان الغرض البين من التقييم ما يلي:

- تقييم أثر البرنامج على النساء والأسر والمجتمعات المحلية المستهدفة؛
- قياس الإنجازات نحو أهداف البرنامج ونتائج المتوقعة؛
- تحديد أي من الاستراتيجيات والأساليب والأنشطة لم تكن ناجحة، وكيف يمكن تعديلاها؛
- تقييم العوامل المحددة لنجاح برامج تعبئة المرأة المترکزة إلى المجتمع؛
- تحديد وتوثيق أفضل ممارسات البرنامج؛
- تحديد التحديات في تنفيذ برنامج صبيا في الأرض الفلسطينية المحتلة والإجراءات المطلوبة لمعالجة هذه التحديات؛
- تحديد فرص البرنامج غير المستكشفة وكيف يمكن الاستفادة منها؛
- تقييم امكانية تكرار نهج صبيا من قبل اليونيفيم في سياقات أخرى (داخل وخارج الأرض الفلسطينية المحتلة) والإجراءات المطلوبة لتحقيق ذلك تماشياً مع خطة اليونيفيم الإستراتيجية الجديدة (2011-2008)؛
- تحديد المرحلة المقبلة من مشاركة اليونيفيم في الواقع التي نفذت فيها برنامج صبيا، وذلك تماشياً مع الخطة الإستراتيجية الجديدة لليونيفيم (2011-2008)؛
- تقييم الأنشطة الإنسانية لبرنامج صبيا، وتحديداً عنصر الإرشاد، والذي يشمل الإرشاد النفسي والقانوني والأكاديمي، وكذلك عنصر الأمن الاقتصادي.

عرض فريق التقييم النتائج الرئيسية للتقييم لطاقم اليونيفيم والجهات المعنية الأخرى المدعوة من قبل اليونيفيم، بما في ذلك مثلون عن مراكز صبيا. وبعد العرض، عقدت جلسة مناقشة مفتوحة، تضمنت تقديم الإيضاحات، والمزيد من التوصيات، والخطوات المقبلة. وقد تمأخذ كل هذه التعليقات في الاعتبار عند كتابة تقرير التقييم النهائي.

ينقسم تقرير التقييم إلى خمسة أقسام رئيسية. يقدم القسم الأول خلفيّة للتقييم، وبرنامج صبيا، وسياق البرنامج. أما القسم الثاني فيشمل منهجية التقييم، وتناول القسم الثالث تقييم برنامج صبيا، مع تسليط الضوء على القضايا من مرحلة التصميم إلى مرحلة التنفيذ، ثم يستعرض الملاحظات حول مخرجات برنامج صبيا، ثم النتائج بالنسبة للمجتمعات المحلية. ويوفر القسم الرابع التحليل والتوصيات بشأن مستقبل برنامج صبيا، واستكشاف دور اليونيفيم المستقبلي في البرنامج واعتبارات توسيع نطاقه واستنساخه. ويلخص القسم الخامس والأخير من التقرير استنتاجات التقييم والتوصيات والدروس المستفادة.

2.1 خلفيّة البرنامج

برنامج صبيا هو أكبر برنامج ينفذه صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة (اليونيفيم) في الأرض الفلسطينية المحتلة. ويستهدف البرنامج النساء الفلسطينيات في المناطق الريفية المهمشة التي تعاني من محدودية فرص الحصول على الموارد والخدمات. بدأ تجرب البرنامج في عام 2004 بالتعاون والشراكة مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي/برنامج مساعدة الشعب الفلسطيني، من خلال إنشاء ثلاثة مراكز نسائية مجتمعية لبرنامج صبيا في شمال الضفة الغربية. وفي عام 2005، جرت فترة توسيع قصيرة أنشئت خلالها تسع مراكز صبيا إضافية في مواقع مختلفة في أنحاء الضفة الغربية، وركز البرنامج بشكل إضافي على الأمن الاقتصادي. وفي عام 2006، تم توسيع البرنامج إلى أبعد من ذلك من خلال الدعم المقدم من صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للأمن الإنساني، وقد ارتفع عدد مراكز صبيا إلى 18 مركزاً، منها 15 مركزاً تعمل حالياً في المجتمعات الريفية في الضفة الغربية وثلاثة في قطاع غزة.² منذ نشأة البرنامج، استفادت منه حوالي 25,000 امرأة في هذه المواقع.

الهدف العام لبرنامج صبيا

بهدف برنامج صبيا إلى تمكين وحماية المرأة الريفية من خلال تطوير مهاراتها اجتماعياً واقتصادياً وأكاديمياً وقانونياً، وبالتالي تعزيز مشاركتها في صنع القرار داخل مجتمعاتها.

² تضمنت مراكز صبيا في الضفة الغربية: ققوعة، دير أبو ضعيف، عرابة، علار، رامين، النبي الياس، تلبيت، عراق بورين، كفر الديك، دير استيا، عناتا، العبيدية، أم سلمونة، خارس، بيت أولا. وتضمنت مراكز صبيا في قطاع غزة بيت حانون، المغازي، والمواصي.

الأهداف المحددة لبرنامج صبابا

الهدف 1: تطوير وتعزيز قدرة المرأة على مواجهة الآثار المباشرة للصراع الحالي عن طريق تنظيم الجماعات والشبكات النسائية، وتسهيل حصولها على الخدمات والمعلومات والموارد.

الهدف 2: تطوير وتعزيز القدرات المؤسسية لقدمي الخدمات والجماعات النسائية، لتسهيل توفير خدمات وموارد ومعلومات نوعية.

الهدف 3: زيادة الوعي حول احتياجات وأولويات المرأة في المجتمعات المحلية المستهدفة.

الهدف 4: تعزيز دور المرأة القيادي، ومهارات المناصرة من أجل الوصول إلى الخدمات والمعلومات والموارد.

الأنشطة والمشاريع الرئيسية

منذ إنشاء مراكز صبابا في جميع أنحاء الأرض الفلسطينية المحتلة، قامت بتنفيذ عدد من الأنشطة وقدمت مجموعة واسعة من الخدمات. وشملت أنشطة المراكز تجهيز وتأثيث المراكز نفسها، وتجنيد المتطوعات للعمل كمنسقات للمراكز، وتوظيف المستفيدات في إجراء البحث. وشملت قائمة الخدمات العديدة المقدمة خدمات التعليمية، وتقديم الإرشاد الأكاديمي، ودورات التقوية، ودورات محو الأمية، وتقديم الإرشاد القانوني، وتقديم الإرشاد الصحي النفسي الاجتماعي، وبناء القدرات، ومشاريع إدارات الدخل.

3.1 سياق البرنامج

تستمر الأزمة الإنسانية في الأرض الفلسطينية المحتلة. ويكافح السكان البالغون 3.7 مليون نسمة من أجل تلبية احتياجاتهم الأساسية. إن النساء والأطفال والرجال الفلسطينيون يعتمدون بشكل متزايد على المعونات بعد أن دمرت سبل معيشتهم. فحسب مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية، كان أكثر من 80% من بين 1.5 مليون شخص في غزة يعتمدون على المعونات الغذائية والمساعدات المباشرة في عام 2008 من أجل البقاء على قيد الحياة.³ ولا تزال البطالة في الضفة الغربية وقطاع غزة مرتفعة نسبياً وفقاً للمعايير الإقليمية والدولية. فحسب الجهاز الرئيسي للإحصاء الفلسطيني كان معدل البطالة في الضفة الغربية في الربع الأول من عام 2009 بلغ 19.5% وفي قطاع غزة 37.0%.

يواجه الفلسطينيون في الأرض الفلسطينية المحتلة أزمة تؤثر على جميع جوانب حياتهم اليومية. وهي، أولاً قبل كل شيء، أزمة كرامة إنسانية، حيث أن السكان بحملهم غير قادرین على ممارسة حقوقهم الأساسية - في الحركة والوصول، وتقرير المصير، والعمل، والخدمات الأساسية. وهم يعتمدون بشكل متزايد على المساعدات الإنسانية، وخاصة على شكل المساعدات الغذائية والمنحة النقدية.⁴ إن الظروف المعيشية لعظام الفلسطينيين في الأرض الفلسطينية المحتلة مستمرة في التدهور، وقد بدأ عام 2008 مع الأمل المتجدد لتحقيق تقدم بعد تأييد المجتمع الدولي خطة الإصلاح والتنمية الفلسطينية، وسلسلة من الإصلاحات الكبيرة والملموسة التي أدخلتها السلطة الفلسطينية. بما في ذلك خفض عجزها المالي. ومع ذلك فإن أهداف النمو المتوقعة في خطة التنمية للسلطة الفلسطينية قد تم تعديلها في الآونة الأخيرة باختلاف التفاصيل، فيما استمرت الانتاجية الاقتصادية في التراجع.⁵

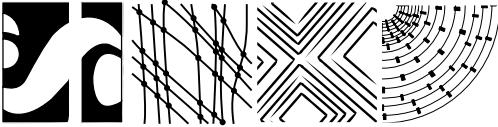
يعود ذلك في جزء كبير إلى الأوضاع في قطاع غزة، حيث يشل الحصار المتواصل الذي تفرضه إسرائيل الاقتصاد. ويقود أعداداً غير مسبوقة من الفلسطينيين إلى البطالة والفقر، ويتضاعف الوضع أيضاً جراء الانقسام الفصائلي منذ سيطرة حماس على قطاع غزة.علاوة على ذلك، شنت إسرائيل يوم 27 ديسمبر 2008، عملية الرصاص المصبوب في قطاع غزة، وأودى الهجوم العسكري الذي استمر 23 يوماً بحياة أكثر من 1400 فلسطيني ونسبة بإصابة أكثر من 5000. وقد عانى الأطفال من خسائر هائلة، حيث قتل أكثر من 314 طفلاً، وأصيب أكثر من 860 بجروح. إلى جانب عدد لا يحصى من المصابين بصدمات نفسية، وأصيبت البنى التحتية المدنية في قطاع غزة بأضرار كبيرة نتيجة لهذه العملية العسكرية.

وفي الضفة الغربية، استمرت الأوضاع في التدهور أيضاً. فقد فقدت المجتمعات السكانية الفلسطينية مصادر رزقها وأصبحت في عزلة متزايدة نتيجة المعاناة من القيود المفروضة على التنقل والوصول نظراً لوجود أكثر من 600 نقطة تفتيش، واستمرار بناء الجدار الفاصل وتوسيع المستوطنات، إلى جانب تعرض السكان الفلسطينيين لوجة متضاعدة من العنف الذي يمارسه المستوطنون.

³ الأمم المتحدة، عملية النداء الموحد، 2009.

⁴ الأمم المتحدة، عملية النداء الموحد، 2009.

⁵ Palestinian Economic Prospects: Aid, Access and Reform. The World Bank, September 2008



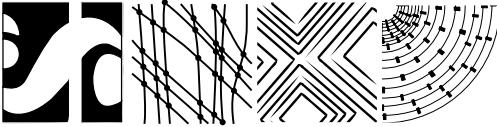
وقد فرض الارتفاع العالمي في أسعار المواد الغذائية على مدى الأشهر الثمانية عشر الماضية وانخفاض المحاصيل الزراعية المحلية بسبب الظروف الجوية السيئة مزيداً من الضغوط على آليات التدبر الفلسطينية. وأدى ذلك بدوره إلى المزيد من الارتفاع في انعدام الأمن الغذائي للأسر في كل من قطاع غزة والضفة الغربية، على الرغم من استمرار برامج المعونات الغذائية واسعة النطاق.⁶



6 الأمم المتحدة، عملية النداء الموحد، 2009.



2. منهجية التقييم



1.2 إطار التقييم

بالتشاور المستمر والتنسيق والإفادة المرجعية من اليونيفييم، وضع فريق التقييم من رиادة للاستشارات ونفذ نهجاً تقييمياً شاملاًً يجمع بين المنهجيتين النوعية والكمية لضمان تغطية جميع أبعاد البرنامج، ووجهات النظر المختلفة للأطراف المعنية، مع التركيز على النساء المستفيدات مباشرةً من هذه المراكيز، وتم الاتفاق على بنود المرجعية التفصيلية للتقييم بين رиادة للاستشارات واليونيفييم، وهي ترد في الملحق رقم 1.

2.2 نطاق التقييم

الإطار الزمني: يغطي التقييم الإطار الزمني 2004- 2008، بما يشمل كلاً من مرحلة تصميم البرنامج ومرحلة التنفيذ. علاوة على ذلك، فإن التقييم يتطلع إلى الأمام، ويقدم توصيات بناءً على الدروس المستفادة بالنسبة لمستقبل برنامج صبياً، بما في ذلك اقتراحات لتوسيع نطاق البرنامج واستنساخه. وهكذا، فإن التقييم ليس شاملاًً وتراتكيمياًً فحسب، وإنما يشمل أيضاً عنصراًً تكوينياًً في تناول تقدم البرنامج المستقبلي واستدامته.

النطاق الجغرافي: يشمل التقييم 15 مركزاًً من مراكز صبياً النسائية المجتمعية في الضفة الغربية وثلاثة في قطاع غزة. وهو يقيم برنامج صبياً على عدد من المستويات، من مستوى المجتمعات المحلية التي تعمل فيها مراكز صبياً، إلى مستوى الشراكات الإقليمية والوطنية، وعلاقات كل مركز مع البرنامج ككل. كما يجري فحص البرنامج في إطار الخطة الإستراتيجية التنظيمية لليونيفييم (2011 - 2008).

3.2 عملية التقييم

شكلت رиادة للاستشارات فريقاًً كفيناًً تم تكليفه بتنفيذ تقييم البرنامج. تألف الفريق من 20 مهنياًً، واستعمل على مقاومة رئيسية، وأخصائيات وأخصائيين في التقييم، وإحصائيات، ومشرفين على المسح الميداني، ومتخصصة في إدخال البيانات، وعشر باحثات وباحثين ميدانيين من ذوي الخبرة في كل من الضفة الغربية وقطاع غزة.

4.2 مصادر البيانات

الناس: تم التشاور مع ما يصل إلى 752 شخصاًً في عملية التقييم، وشارك ما مجموعه 338 من أعضاء مراكز صبياً والأطراف المعنية في مجموعات بؤرية، وشاركت 400 امرأة من المستفيدات المباشرات في مسح، وتمت استشارة 14 من طاقم اليونيفييم وشركاء صبياًً وأجريت معهم مقابلات (انظر الملحق 2) من النسخة الإنجليزية.

الوثائق: قرأ فريق التقييم وراجع وحلل العديد من مقتربات المشاريع والوثائق والتقارير الخاصة باليونيفييم، وكذلك أدبيات ذات صلة ببرنامج صبياً واليونيفييم والإستراتيجيات والسياسات الوطنية المتعلقة بشؤون المرأة. انظر الجزء 5-2 أدناه حول أساليب جمع البيانات للاطلاع على قائمة الوثائق التي تم مراجعتها.

الزيارات الميدانية: قام فريق التقييم بزيارات ميدانية لجميع مراكز صبياً الثمانية عشر في الضفة الغربية وقطاع غزة للاجتماع مع الأطراف المعنية المحلية وإجراء مقابلات والمجموعات البؤرية.

5.2 أساليب جمع البيانات

شملت الأساليب الرئيسية جمع البيانات: مراجعة الوثائق، ومقابلات فردية شبه منتظمة وجهًاً لوجه، وزيارات ميدانية، ومجموعات بؤرية مع الأطراف المعنية الرئيسية في كل مجتمع، ومسحًاً.

مراجعة الوثائق

راجع فريق التقييم جميع الوثائق التي أتيحت له من قبل اليونيفيم بشأن مراكز صبيا والتقدم المحرز حتى الآن. فضلاً عن الوثائق ذات الصلة باليونيفيم والإستراتيجية الوطنية. وتشمل هذه الوثائق ما يلي:

- وثيقة برنامج صبيا ومقترح المشروع الأصلي:
- تقارير تقييم الاحتياجات:
- دراسات الجدوى التنفيذية:
- خطط عمل مراكز صبيا:
- تقارير سير العمل في مراكز صبيا المختلفة:
- نماذج على العقود مع المجالس القروية:
- التقارير المقدمة للجهات المانحة:
- خطة اليونيفيم الإستراتيجية 2008 - 2011:
- خطة الإصلاح والتنمية الفلسطينية 2008- 2010:
- الخطة الإستراتيجية لوزارة شؤون المرأة 2008- 2010.

المقابلات الفردية

أجرى فريق التقييم عدداً من المقابلات الفردية. استهدفت هذه المقابلات الطاقم المسؤول في اليونيفيم، ومنسقين المناطق، وممثلين عن المنظمات الشريكة.

الزيارات الميدانية

قام فريق التقييم بزيارات ميدانية أولية إلى جميع مراكز صبيا بهدف الاجتماع مع منسقين المراكز والحصول على فكرة عامة عن الوضع الحالي لكل مركز، وأنشطته الرئيسية، ونطاق القوة الرئيسية، والتحديات الرئيسية. بالإضافة إلى ذلك، ناقش الفريق خطط المستقبل لكل مركز من منظور منسقين المراكز، وقيم فريق التقييم القدرات الحالية والمحتملة في كل مركز، وكذلك احتياجات كل مركز لبناء القدرات والتطوير الإضافي.

وقد تم تكييف أداة لتقييم القدرات المؤسسية واستخدامها لتقييم المجالات التنفيذية المذكورة أدناه من وجهة نظر منسقين المراكز وأعضاء مجالس الإدارة وغيرهم من الأفراد المشاركين بنشاط في إدارة مراكز صبيا. انظر الملحق 2 للاطلاع على أدوات التقييم المفصلة.

الإدارة: درجة ملائمة الأطر والأدوات الضرورية لتنسيق الأنشطة وتيسير العمليات الداخلية للمؤسسة وانسجامها مع تحقيق رسالة المؤسسة. شمل هذا القسم الحكم والتخطيط والإدارة.

تنفيذ البرنامج/المشروع: مدى تعبير المنتجات والخدمات التي تقدمها المؤسسة عن احتياجات جمهورها. درجة ملائمتها وفعاليتها من حيث التكلفة ومستوى جودتها واستدامتها. غطي هذا القسم بناء البرنامج، والمراقبة والتقييم، والاستدامة.

الموارد البشرية: درجة الخبرة والدافعية والفرصة التي توفر للمدراء والطاقم والمتوعين وجمهور المؤسسة وغيرهم من الأطراف المعنية لتقديم مساهمات قيمة للمؤسسة. غطي هذا القسم الهيكل التنظيمي والكادر.

العلاقات الخارجية: الدرجة التي يكفل بها التفاعل بين المؤسسة والعملاء الخارجيين والشركاء. في السياق الذي تمارس نشاطها من خلاله، أن تلاحظ المؤسسة وتستجيب بشكل مناسب إلى القوى الاجتماعية والسياسية والاقتصادية وغيرها من حولها. غطي هذا القسم العلاقات مع المجتمع/الجمهور، والتشبيك والتنسيق، والإعلام، والمناصرة.

التمويل: درجة حصول المؤسسة على الدعم المادي اللازم للقيام بالعمليات، وقدرتها على استخدام هذا الدعم بطريقة تنسجم بالكافحة والفعالية من حيث التكلفة، وتنسجم مع اللوائح المعمول بها. وتحمي مصالح المؤسسة وأصولها. شمل هذا القسم الميزانية، والإجراءات الحاسبية، وحشد التمويل.



سمحت الزيارات الميدانية الأولية لفريق التقييم أيضاً بقضاء بعض الوقت في كل من المراكز لإجراء مراقبة أولية للأنشطة الجارية من وجهة نظر خارجية. وخلال هذه الزيارات، وثق الفريق الاستشاري ملاحظاته فيما يتعلق بـ:

- عدد النساء المشاركات في أنشطة المركز المختلفة:
- نوع النشاطات التي يقمن بها:
- مستوى رضا المشاركات:
- نوع الأنشطة المدروسة للدخل التي يجري تنفيذها.

المجموعات البؤرية

أجرى فريق التقييم مجموعتين بؤريتين في كل مركز من مراكز صبيا الثمانية عشر، أجريت المجموعة البؤرية الأولى مع أعضاء المجتمعية العامة والتطوعات النشطات في كل مركز في حين أجريت المجموعة الثانية مع الأطراف المعنية المحلية التي تضم مثليين عن المجالس القروية والمنظمات المجتمعية المحلية وناشطين في المجتمع.

عقدت المجموعات البؤرية التالية في الضفة الغربية وقطاع غزة:

المركز	التاريخ	عدد المشاركات	الأطراف المعنية
فقوعة	3 كانون ثاني 2009	18	2
عناتا	6 كانون ثاني 2009	6	5
النبي الياس	6 - 8 كانون ثاني 2009	10	5
عرابة	7 كانون ثاني 2009	14	3
دير أبو ضعيف	7 - 10 كانون ثاني 2009	25	3
علار	8 - 11 كانون ثاني 2009	8	8
رامين	8 - 11 كانون ثاني 2009	10	3
خاراس	10 - 11 كانون ثاني 2009	11	14
العبيدية	11 كانون ثاني 2009	13	11
أم سلمونة	11 - 17 كانون ثاني 2009	17	9
بيت أولا	11 - 17 كانون ثاني 2009	17	8
تالفيت	11 - 14 كانون ثاني 2009	11	5
دير استيا	13 - 14 كانون ثاني 2009	8	4
عراق بورين	26 - 27 كانون ثاني 2009	5	4
كفر الديك	28 - 29 كانون ثاني 2009	10	5
بيت حانون	7 - 15 شباط 2009	14	10
المواصي	7 - 21 شباط 2009	12	8
المغاري	7 - 23 شباط 2009	15	7

المسح

استخدم فريق التقييم أيضاً مسحاً خطياً لتقييم أثر برنامج صبيا من منظور كمي. الغرض من هذا المسح هو توفير منظور إضافي موجز لتأثير البرنامج على النساء المستفيدات من مراكز صبيا، والتحديات التي تتم مواجهتها، فضلاً عن مجالات التحسين والتوصيات.

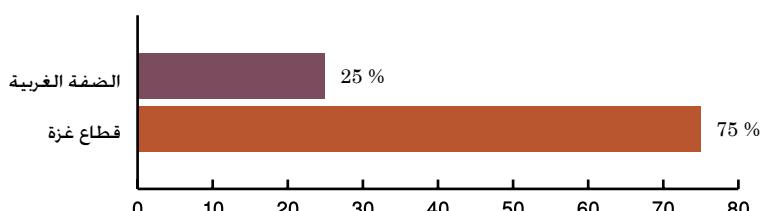
بعد المقابلات الأولية للفريق، والزيارات الميدانية الأولية، عمل الفريق الاستشاري بتعاون وثيق مع طاقم اليونيفيم لتحديد مؤشرات قياس الأثر الرئيسية ليتم تضمينها في الاستبيان الكمي. وما أن تم تحديد المؤشرات والاتفاق عليها، حول أحصائي الإحصاء المؤشرات إلى شكل أسللة صالحة إحصائياً. وتم عرض مسودة الاستبيان على طاقم اليونيفيم المسؤول عن التقييم للتعليق عليها ومراجعتها. وبعد إنجاز الاستبيان، تمت ترجمته إلى العربية وأصبح جاهزاً للتنفيذ الميداني. (انظر الملحق رقم 2 للاطلاع على أدوات التقييم المفصلة). استناداً إلى المعلومات التي قدمتها اليونيفيم، اتفق فريق التقييم على أن تستخدم في المسح عينة طباقية عنقودية مكانية من 400 امرأة من المستفيدات المباشرات (300 في الضفة الغربية و100 في قطاع غزة). وتم الحفاظ على هامش الخطأ في حدود (± 4%). ومستوى الثقة عند (95%).

وجاء توزيع عينة المسح وفقاً للموقع كما يلي:⁷

الجدول (1): توزيع عينة المسح وفقاً للمواقع

الموقع	النسبة %	الضفة الغربية:
بيت لحم	11 %	
الخليل	11 %	
جنين	16 %	
القدس	5 %	
نابلس	5 %	
قلقيلية	5 %	
سلفيت	11 %	
طولكرم	11 %	
قطاع غزة:		
شمال غزة	8 %	
وسط غزة	8 %	
جنوب غزة	8 %	
المجموع	100 %	

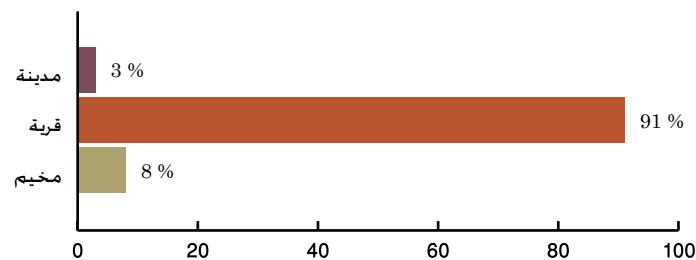
الشكل (1): توزيع عينة المسح بين الضفة الغربية وقطاع غزة



7 تبين الرسم بياني أدناه أن الغالبية العظمى من المستفيدات من مراكز صبايا هن من النساء الريفيات.



الشكل (2): توزيع عينة المسح حسب مكان الإقامة



6.2 تحليل البيانات

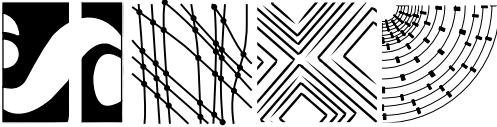
عد إجراء كل من البحث النوعي والمسح الكمي، تم إجراء تحليل متعدد المستويات لجميع البيانات التي تم جمعها، بالنسبة للتقييم النوعي، جرى تصنيف تقارير المقابلات ومناقشات المجموعات البؤرية إلى مواضيع رئيسية وفقاً للمؤشرات الرئيسية لأنشطة المشروع، وقد وضعت تقارير تقييم القدرات بشكل فردي، مع إعداد مصفوفة تلخيصية لتسليط الضوء على مجالات القدرات الأساسية، وبالنسبة للتقييم الكمي، خضعت نتائج الاستبيان إلى إدخال البيانات وتحليلها وتنظيمها، وأجريت عليها جدولة تقاطعية باستخدام الرزمة الإحصائية للعلوم الاجتماعية (SPSS).⁸ وأعقب ذلك تقرير وصفي سلط الضوء على النتائج الرئيسية للمسح.



8 الرزمة الإحصائية للعلوم الاجتماعية - عبارة عن برنامج محosب للتحليل الإحصائي.



3. النتائج الرئيسية للتقييم



يتم تقسيم النتائج الرئيسية للتقييم فيما يلي وفقاً للمراحل المختلفة من دورة حياة البرنامج، بما في ذلك تصميم البرنامج وتنفيذته، ومخرجاته، ونتائجها.

1.3 مرحلة تصميم صبايا

درس التقييم الجواب الخلفية لتصميم برنامج صبايا، بما في ذلك اختيار موقع المراكز، ومنطق البرنامج الإجمالي والمنطق الخاص بكل مركز، واستدامة مبادرة صبايا.

1.3.1 اختيار مراكز صبايا

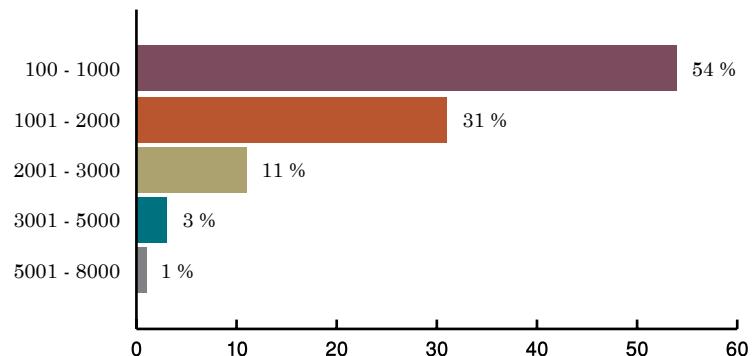
وفقاً لليونيسيف، فإن عدد الواقع التي تم اختيارها لتنفيذ برنامج صبايا بلغت 18، منها 15 موقعاً في المناطق الريفية في الضفة الغربية وثلاثة في قطاع غزة. وقد تم اختيار هذه الواقع بصورة مشتركة من قبل اليونيسيف وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي من خلال الزيارات الميدانية والمجتمعات المكثفة مع المجتمعات المحلية. وكان العيار الأساسي في اختيار الواقع لإنشاء مراكز صبايا وجود البنية التحتية التي تم بناؤها أو ترميمها من قبل برنامج الأمم المتحدة الإنمائي لاستخدام المجتمع.

من بين الواقع الثمانية عشر التي تم اختيارها في النهاية، تم استطلاع المبادرة التجريبية لبرنامج صبايا في ثمانية منها (بتمويل من برنامج الأمم المتحدة الإنمائي واليونيسيف)، قبل إنشاء مراكز إضافية والبدء بأشطهه بتمويل من صندوق الأمم المتحدة الاستئماني للأمن الإنساني.⁹

وتم تحديد الأولوية للمواقع استناداً إلى حالة البنية التحتية المتوفرة، والاحتياجات الاجتماعية والاقتصادية للمجتمع، ومستوى الدعم المحلي للمبادرات النسائية.

تبين نتائج المسح الكمي أن اليونيسيف قد صممت عملية استهداف الواقع بشكل جيد، حيث أن الغالبية العظمى من النساء المستفيدات جنن من المناطق الريفية والمهمشة والأسر الفقيرة. وجاءت 85% منهن من أسر ذات دخل شهري أقل من 2000 شيكل إسرائيلي، وهو ما يعد تحت خط الفقر.

الشكل (3): توزيع المستفيدات وفقاً لدخل الأسرة (بالشيكل)

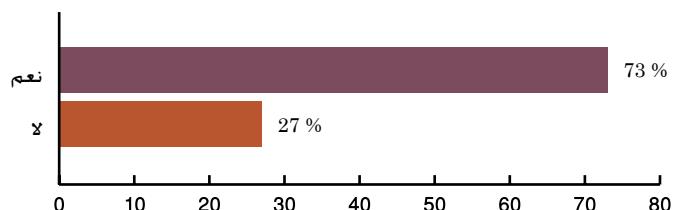


ومع ذلك، فإن المقابلات التي أجريت مع منسقات مراكز صبايا والمستفيدات والأطراف المعنية أظهرت أن معايير اختيار موقع مراكز صبايا كانت غير واضحة. بل أن البعض قد اقترح الحاجة إلى تحسين المنهجية والمعايير لاختيار موقع المراكز، وشملت الاقتراحات إجراء دراسة مفصلة للمجتمعات المختلفة، بما في ذلك دراسة الشبكات الاجتماعية، والتعليم، والوضع الصحي، والوضع الاقتصادي، وإجراء لقاءات مع أفراد مختلفين من المجتمع المحلي. لقد أجريت عمليات التقييم الأولى للمجتمعات من قبل منسقات اليونيسيف، اللواتي أوصين باتباع أفضل الممارسات من خلال تدريب واشراك نساء باحثات من المجتمع المحلي للمساعدة في تقييم الاحتياجات، حيث أن لديهن معرفة محلية تساعدهن في تحديد الفروض والمخاطر داخل المجتمع.

وعوماً، يمكن القول أن اليونيفيل قامت بعمل جيد في التشاور مع المجتمعات المحلية والنساء المرشحات للاستفادة خلال مرحلة التقييم. وبعد أربع سنوات من التنفيذ، أشارت 38% من النساء اللائي شملهن الاستطلاع إلى أنهن اشتراكن في مشاورات تقييم الاحتياجات التي أجرتها اليونيفيل قبل إنشاء هذه المراكز.

تم طرح سؤال تابع على هؤلاء اللائي ذكرن أنهن شاركن في الاجتماعات التشاورية حول ما إذا كانت النشاطات الحالية للمركز قد جاءت بناءً على الاحتياجات التي حددتها تقييم الاحتياجات الأولى. وكانت النتائج مثيرة للإعجاب، حيث أجبت 73% أن الأنشطة التي تنفذ من خلال مراكز صبايا تتوافق مع الاحتياجات التي تم تحديدها.

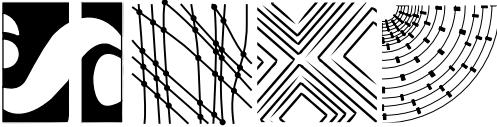
الشكل (4): ملائمة الأنشطة المنفذة للاحتجاجات التي سبق تحديدها



يشير الجدول التالي إلى توزيع النتائج أعلاه وفقاً لمراكز صبايا الفردية.

الجدول (2): ملائمة الأنشطة المنفذة للاحتجاجات التي تم تحديدها وفقاً لكل مركز من مراكز صبايا

		الضفة الغربية
		الضفة الغربية:
	نعم	
-	100.0%	تلغيت
-	100.0%	كفر الديك
-	100.0%	النبي الياس
-	100.0%	العبيدية
-	100.0%	فقوعة
7.7%	92.3%	دير أبو ضعيف
11.1%	88.9%	عرابة
25.0%	75.0%	عناتا
33.3%	66.7%	علار
40.0%	60.0%	خاراس
44.4%	55.6%	رامين
50.0%	50.0%	بيت أولا
62.5%	37.5%	أم سلمونة
80.0%	20.0%	دير استيا
قطاع غزة:		
7.7%	92.3%	المغازي
30.8%	69.2%	بيت حانون
69.2%	30.8%	المواصي



2.1.3 منطق البرنامج

منطق البرنامج العام

لا يبدو من خلال المقابلات مع الأطراف المعنية الرئيسية لبرنامج صبايا (النساء في عضوية مراكز صبايا ومثلي الجالس القروية) أن لديهم فهماً ثابتاً لمنطق البرنامج. وكان فهم العديد من المشاركون أن مراكز صبايا أنشئت لتنفيذ مشاريع وأنشطة اليونيفيم، وليس لتيسير تمكين النساء، وتعيّنهن. وتعزيز القيادة لديهن ول科技园هن للمرأة. لا توجد أية وثيقة واحدة باللغة العربية تصف منطق البرنامج بشكل كامل مع الجداول الزمنية، والنتائج المتوقعة، والخرجات، وتحليل الأطراف المعنية، بما في ذلك أدوارها ومسؤولياتها في البرنامج. ومؤشرات النجاح. ومع ذلك، أشارت المقابلات مع طاقم اليونيفيم إلى أن منطق البرنامج معروف لدى الأطراف المعنية به، وليس هناك فوارق كبيرة في الفهم أو التوقعات.

يتناول منطق برنامج صبايا أربع قضايا رئيسية ذات أهمية لليونيفيم:

- تطوير وتعزيز قدرة المرأة على مواجهة الآثار المباشرة للصراع الحالي عن طريق تنظيم الجماعات والشبكات النسائية، وتيسير حصولها على الخدمات والمعلومات والموارد؛
- تطوير وتعزيز القدرات المؤسسية لقدمي الخدمات وأجمومعات النسائية، لتسهيل توفير خدمات وموارد ومعلومات نوعية؛
- زيادة الوعي حول احتياجات وأولويات المرأة في المجتمعات المحلية المستهدفة؛
- تعزيز دور المرأة القيادي، ومهارات المناصرة من أجل الوصول إلى الخدمات والمعلومات والموارد.

إن الإطار الزمني الإستراتيجي للمبادرة غائب عن منطق برنامج صبايا. ففي أية لحظة سوف تقرر اليونيفيم الاستمرار أو عدم الاستمرار في برنامج صبايا، وإلى أي حد؟ وما هي الاستراتيجيات التي تم وضعها لتحقيق الاستدامة لما بعد دعم اليونيفيم وجعل البرنامج موجهاً حسب المتطلبات؟

منطق البرنامج حسب كل مركز:

في حين أن منطق البرنامج، بما في ذلك هدف البرنامج والغايات والأنشطة، تبدو راسخة بالنسبة للمبادرة ككل، يكشف التقىيم أن هذا المنطق ليس بالضرورة واضحًا لكل مركز من مراكز صبايا.

يمكن القول أن كل مركز عبارة عن مشروع قائم بحد ذاته، وأن منطق البرنامج الخاص بكل منها واضح جدًا في خطط عمله. وهناك ترابط واضح بين هدف البرنامج العام وغاياته من جهة والهدف والغايات على مستوى الميدان لكل مركز من مراكز صبايا الفردية، دون وجود تضارب وعدم تناغم في ما بينها.

في عربة ودير أبو ضعيف وفقوعة ورامين والنبي الياس وتلبيت وخارس والعبيدية، كانت للمرأة رؤية ورسالة وأهداف واضحة، وكذلك الأمر بالنسبة للخططة السنوية لأنشطة المراكز، وقد نجحت هذه المراكز في السيطرة على أنشطة البرنامج، وأصبحت مراكز مهمة لتقديم الخدمات للنساء في المجتمعات التي تعمل فيها.

وفقاً للمقابلات التي أجريت مع منسقفات مراكز صبايا والمستفيدات، كان هناك بعض التناقضات الواضحة بين كل مركز في عملية إقامة المراكز في بعض المراكز مثل مركز صبايا عنتا. كان من الواضح أنه لا توجد رؤية ورسالة وأهداف واضحة، كما لم تكن هناك خطة سنوية لأنشطة المركز.¹⁰ علاوة على ذلك، أضافت منسقة اليونيفيم في مركز عنتا أن:

"التقييم الأولي كان على المدى القصير بدلاً من أن يكون إستراتيجياً بعيد المدى. ولم يتطرق إلى العلاقات في المجتمع (ما يوجد في المجتمع مقابل ما يقسمه)، ونقطة قوته (ما هو موجود مقابل ما هو مطلوب)، والعوامل الديموغرافية (الاقتصادية وأو السياسية). علاوة على ذلك، فإن التقييم الأولي لم يتضمن عدداً من الأطراف المعنية الرئيسية في المجتمع المحلي في عنتا، مثل المجلس المحلي، وشخصيات سياسية ودينية بارزة (معظمهم من أعضاء المجلس القروي) والمنظمات المحلية الأخرى التي تعمل في مجتمع عنتا."

في مراكز أخرى مثل أم سالمونة، كان هناك غياب للرؤية والرسالة على الرغم من وجود خطة نشاط سنوية.

10 في عنتا، لم تقم اليونيفيم بالتقييم إلا بعد أن وضعت خطة التدخل في الموقع. ولم يكن التقييم منهجاً أو شاملاً. ولم يشمل كل مجتمع عنتا. بل أجري مع مجموعة من النساء في المركز بدلاً من الوصول إلى النساء في الخارج - في منازلهن- من أجل تنفيذ تقييم شامل (منسقة اليونيفيم - مركز عنتا).

وكان هناك أيضاً تباين في التشاور مع النساء في مرحلة إنشاء المراكز. فقد كان التشاور في بعض المناطق واسع النطاق ويشمل جميع الأطراف المعنية (伊拉克 بورين)، بينما كان في حالات أخرى في الحد الأدنى (عنان).

3.1.3 استدامة برنامج صبايا

لاحظ فريق التقييم أن هناك ميلاً للنظر إلى مسألة الاستدامة في سياق دورة حياة كل مركز أنشأ من خلال مبادرة صبايا. ولكن ما هو غير واضح مدى استدامة هذه المبادرة نفسها - ومدى استدامة التزام اليونيفيم بمراكم صبايا ودعمها كأداة أساسية محتملة لإيصال رسالة اليونيفيم.

أما بالنسبة لمراكم صبايا، فقد أثبتت بعضها القدرة على أن تكون موثوقة وتتمتع بالاستقلالية. وهي تعمل حالياً من تلقاء نفسها. مثل تلفيت، فيما واجهت مراكز أخرى بعض المشاكل وكانت ضعيفة جداً. وقد أغلق بالفعل مركز واحد (伊拉克 بورين).¹¹

من خلال المقابلات التي أجريت مع طاقم وإدارة اليونيفيم، يبدو أن هناك وجهات نظر مختلفة بشأن ما هي مصالح اليونيفيم على المدى الطويل. وتضمنت وجهات النظر المختلفة التي تم الإعراب عنها ما يلي:

- أن دور اليونيفيم يتضمن إنشاء وختبار نماذج لتمكين المرأة، بحيث تتمكن هيئات أخرى من تنفيذها على نطاق أوسع دون مشاركة اليونيفيم؛
- أنه ليس واضحاً ما إذا كان مثل هذه النماذج بالإمكان أن يوسع نطاقها وأن مرحلة التكوين والاختبار لا تكون كاملة حتى يتم تنفيذ عملية التوسيع بالكامل؛ مما يتطلب المزيد من الاستثمار من قبل اليونيفيم في هذه المبادرة؛
- أن اليونيفيم تحتاج لمثل هذه المراكز كمنابر للتنمية في المناطق المهمشة من أجل تعزيز رسالة اليونيفيم بخصوص تمكين المرأة، وحتى تتولى اليونيفيم دوراً مهماً في الشراكة مع وكالات الأمم المتحدة الأخرى التي تحتاج إلى مثل هذه المنابر للأغراض الخاصة بها.

لا يتم حالياً تناول أي من هذه المواقف في منطق البرنامج القائم. وبدل التقييم على أن هناك نقصاً ملحوظاً في درجة الوضوح فيما يتعلق بمصالح اليونيفيم الإستراتيجية. ومن غير الواضح ما إذا كانت اليونيفيم مجرد تجربة نموذج برنامج صبايا وتروج له ثم تنسحب منه سواء اختار الآخرون اعتماده أم لا. ومن غير الواضح أيضاً ما إذا كانت اليونيفيم تعتمد مواصلة دعمها لمراكم صبايا الحالية والجديدة من خلال التدريب والتشبيك وتشجيع تغيير السياسات الوطنية والتمويل الدولي. وأخيراً، ليس معروفاً ما إذا كانت اليونيفيم ستقوم بتوسيع مراكز صبايا في توصيل برامج اليونيفيم وغيرها من وكالات الأمم المتحدة.

2.3 مرحلة تنفيذ برنامج صبايا

تناول التقييم الموانئ المختلفة لتنفيذ برنامج صبايا، بما في ذلك دور اليونيفيم وتدخلاتها في البرنامج. وجود إستراتيجية للتنفيذ، بما في ذلك نقل الدروس المستفادة، وأدوات للتطوير.

1.2.3 دور اليونيفيم في تنفيذ البرنامج

وفقاً لتقدير فريق التقييم، تنظر مراكز صبايا والمجتمعات الأوسع إلى اليونيفيم باعتبارها الطرف المبادر والمنفذ لبرنامج صبايا. وأثنى مقدمو المعلومات على اليونيفيم لتأكيدتها على أن يدعم البرنامج التدريب وبناء القدرات. ومع ذلك، أربوا عن أن هناك حاجة ماسة جداً لمشاريع مدرة للدخل. كما لاحظت امرأة واحدة مشاركة:

إننا بحاجة إلى مشاريع إداري الدخل. نحن بحاجة إلى كسب المال. وأن تكون قادرین على إعالة عائلتنا.

و حول العلاقات مع اليونيفيم، لاحظ بعض المعنيين أن لديهم علاقة عمل جيدة مع منسقات مراكز صبايا، لكنهم لم يحصلوا على فرصة للتعرف على منسقات المناطق أو الإدارة العليا.

وبشأن اختيار منسقات المراكز، أربت بعض النساء المشاركات في أم سلمونة وتلفيت والنبي الياس على سبيل المثال لا الحصر، عن قلقهن إزاء حقيقة أن لا أحد غير اليونيفيم لديه رأي في اختيار منسقات مركز صبايا. ومع ذلك، فقد تم الاختيار في موقع آخر بشكل مشترك أو من خلال انتخابات.

11 كانت الأسباب التي ذكرتها النساء وراء إغلاق مركز عراق بورين الخلاف في القرية بين النساء وعائلاتهن. ونقص الخبرة الإدارية لدى منسقة اليونيفيم.



أفادت بعض المراكز بوجود علاقة جيدة مع منسقates المركز فيما أن هذه العلاقة في مناطق أخرى بحاجة إلى تحسين. وقد تبين أن خبرة وموارنة منسقates المراكز تمثل عاملًا حاسماً في سير العمل في المراكز. وبشأن الرضا عن أداء منسقates مركز صبيا، أظهرت النتائج أن أداء المنسقates بشكل عام يحظى بقبول جيد من قبل النساء المستفيدات من هذه المراكز.

الجدول (3): الانطباعات عن منسقates مراكز صبيا

المؤشر	قطاع غزة	قطاع غزة	قطاع غزة
تلقي الاقتراحات وتتواصل بشكل جيد	29 %	53 %	
تدبر المركز بكفاءة	27 %	20 %	
تعامل الجميع سواسية	31 %	14 %	
مثل المرأة في المجتمع المحلي ولديها شخصية مبيرة	11 %	9 %	
لا تدبر المركز بكفاءة	1 %	0.7 %	
غير متعاونة	-	0.7 %	
تحفاز إلى جماعة ما	-	3 %	

وقد أشارت كل المراكز تقريباً إلى أن برامج اليونيفيم وأنشطتها تم تصميمها مسبقاً لتنفيذها في كل من مراكز صبيا، على الرغم من حقيقة أن كل مركز تمت مشاورته على حدة بشأن المشاريع قبل تنفيذها من خلال اليونيفيم. وفي حين أن المشاريع جاءت وفق رسالة اليونيفيم وهدف التمكين، وكانت ذات صلة بمنطق برنامج صبيا، فإن معظم المراكز في الضفة الغربية وقطاع غزة أفادت أنه لا توجد مرونة في تغيير هذه الأنشطة.

وللتحديد بقدر أكبر، نفذت اليونيفيم الأنشطة التالية في جميع مراكز صبيا:

- **الأنشطة التعليمية:**
- المساعدة والإرشاد القانوني;
- الإرشاد النفسي-الاجتماعي;
- التثقيف الصحي;
- بناء القدرات في مجال مهارات الاتصال، والقيادة، والتخطيط الاستراتيجي، والتخطيط المالي، وصياغة مقترنات المشاريع.
- وحشد التمويل.

وأشارت بعض المشاركات إلى جدوى هذه الأنشطة، في حين أن آخريات لم يجدن لها قيمة مضافة. وركزت غالبية المشاركات بقدر أكبر على الحاجة لمشاريع مدرة للدخل، فضلاً عن بناء القدرات والتدريب على كيفية تأسيس مشاريع أعمال أو أنشطة مدرة للدخل خاصة بهن. كما تم إبراز الحاجة إلى أنشطة التعليم العلاجي، إضافة إلى الأنشطة الرياضية والترفيهية للنساء، لكن فهم هذه الاحتياجات بالنظر إلى ارتفاع معدلات البطالة ومعدلات الفقر في الأرض الفلسطينية المحتلة، والتي هي أكثر حدة في المناطق الريفية.

2.2.3 تطوير الأدوات والمعلومات والموارد وتبادلها

تم تصميم قاعدة بيانات خاصة لبرنامج صبيا لتزويد النساء بالمعلومات والموارد. وتم تركيب قاعدة البيانات هذه في جميع مراكز صبيا. وشاركت 45 امرأة في التدريب على قاعدة البيانات على يد طاقم اليونيفيم. مع ذلك، ووفقاً لتقدير التقييم، بقي استخدام قاعدة البيانات محدوداً.

لا يمكن العثور من التحليل النوعي على أية أدلة قوية فيما يتعلق بتطوير وتحسين الأدوات لاستخدامها من قبل مراكز صبيا، وخاصة فيما يتعلق بقاعدة البيانات والبوابة الإلكترونية والأدلة. إن الخبرة المكتسبة خلال بناء وتنفيذ البرامج في مراكز صبيا لم يتم نقلها إلى المراكز الجديدة على الرغم من الجهود المستمرة من قبل اليونيفيم لتوفير منبر لتبادل الخبرات. وقد شملت هذه المناور عقد اجتماعات على مستوى المناطق، واستخدام تسهيلات الاتصال المرئي عن بعد، وغيرها من الوسائل.

أنشئ كل مركز من مراكز صبيا بشكل مستقل إلى حد ما عن الآخرين. وقد تطور كل واحد منها بسرعة في ظل ظروف فريدة من نوعها إلى حد ما. وكان لدى المراكز نفسها إلى حد ما، فرص تبادل محدودة بسبب صعوبات الحركة والوصول. بالإضافة إلى ذلك، وبالنسبة لقاعدة البيانات والبوابة الإلكترونية، فقد كان ضعف البنية التحتية المناسب هو السبب الرئيسي وراء محدودية أو عدم استخدامهما.

وبعد من خلال تقدير فريق التقييم وكأنه لم يتم التفكير باستدامة ومستقبل مراكز صبايا بشكل عميق. فوفقاً للبيانات التي تم جمعها والمعلومات التي تم تقييمها. ليس هناك وجود لاستراتيجيات للانسحاب ضمن ترتيبات مع الشركاء والمجتمعات المحلية.

3.2.3 أدوار وعلاقات الشركاء

لأغراض هذا التقييم، نعني بالشركاء تلك المنظمات الأهلية والخبراء في الضفة الغربية وقطاع غزة الذين تعاملوا مع مراكز صبايا من خلال توفير التدريب وأنشطة بناء القدرات. لم يواجه فريق التقييم اعتبارات حقيقة في تعامل الشركاء مع تطوير الأدوات وتنفيذ أنشطة التدريب في مراكز صبايا. وأثنى جميع الشركاء على دور اليونيفيم والمبادرة، ودعوا إلى استمرار مبادرة صبايا. وقد تبين أن الشركاء عموماً يعتقدون أن المشروع قد حقق أهدافه الرئيسية. وتناول مواضيع مثيرة للجدل، وعزز ثقة المرأة بنفسها وساهم في بناء قدرات النساء وتكينهن.

وكانت أهم التوصيات التي جاءت من الشركاء خلال التقييم ما يلي:

- الحفاظ على العمل مع مراكز صبايا ذاتها من خلال تصميم برامج جديدة بناءً على خبرات مراكز صبايا والاستمرار في ربطها مع مراكز أخرى:
- الحفاظ على رصد التقدم المحرز في المراكز:
- مواصلة نقل الخبرات من خلال مجموعات مركز صبايا:
- التوسيع والعمل في مناطق ريفية مختلفة وجديدة:
- متابعة الجماعات الفيامية وتطويرها والإشراف عليها:
- الحفاظ على المراكز من خلال دفع رواتب منسقات المراكز:
- استكشاف إمكانية وضع برنامج يستهدف خديداً الذكور لرفع وعيهم بشأن المسائل المتعلقة بحياتهم وظروفهم وعلاقتهم.
- علاوة على ذلك، تم تسليط الضوء من قبل الشركاء، وخاصة في قطاع غزة، على ضرورة تحسين المرافق والمعدات والأثاث.

المركز الفلسطيني للإرشاد، أحد شركاء مراكز صبايا. اعتبر علاقته مع اليونيفيم فريدة من نوعها. وذكر أيضاً:

"كانت اليونيفيم مرنة في عملها، ومتابعتها للعمل الميداني. كما كانت موجودة دائمًا خل آية مشاكل، وأخذت في الاعتبار توصياتنا، وكانت تثق بهنية مركتنا. لقد تصرفوا أكثر من كونهم جهة مانحة فقط. وأظهروا اهتماماً بالتنمية الحقيقية وببحث التقدم بشكل مفصل. على سبيل المثال، عندما أبدى الرجال في عناة مقاومة، كانت اليونيفيم هناك للتتعامل مع الأمر".

وعلق منتدى شارك الشبابي أيضاً على علاقاته مع اليونيفيم قائلاً:

"جيدة جداً. كانت لدينا اجتماعات مستمرة مع طاقم اليونيفيم، و كانت على علاقة وثيقة جداً. كانوا مقيدين للغاية في الوصول إلى المجتمعات المحلية، حتى في قطاع غزة".

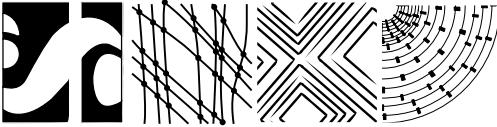
3.3 مخرجات برنامج صبايا

راجعت عملية التقييم مخرجات برنامج صبايا. سواءً العامة أو الخاصة من خلال الملاحظات التي شاهدها فريق التقييم أثناء وبعد المراحل المختلفة من عملية جمع البيانات وتحليلها.

3.3.1 المخرجات العامة

سعت اليونيفيم لإنشاء مراكز صبايا في 18 موقعًا في الضفة الغربية وقطاع غزة، بهدف تمكين المرأة في المناطق الريفية وحمايةها. من خلال تطوير مهاراتها اجتماعياً واقتصادياً وأكاديمياً وقانونياً. وبالتالي تعزيز مشاركتها في صنع القرار داخل مجتمعاتها.

بشكل عام، يظهر التقييم أن اليونيفيم قد حققت أهدافها في إنشاء مراكز صبايا، ومهنت الأرضية لتمكين وحماية المرأة الريفية، ونفذت أنشطة التدريب وبناء القدرات، ودعمت النساء في التشييك، وإلى حد ما، في مشاريع إداري الدخل. ومع ذلك، أظهر التقييم



أيضاً أن المزيد من العمل مطلوب لتطوير قدرات المرأة في مجالات رئيسية، مثل مهارات القيادة، والتخطيط الاستراتيجي، ومهارات الاتصال، ونظم المراقبة والتقييم، وحشد التمويل، والمناصرة، على سبيل المثال لا الحصر.

2.3.3 المخرجات المحددة

في وقت كتابة هذا التقرير تم إنشاء مراكز صبايا في 18 موقعًا في الضفة الغربية وقطاع غزة. جميعها في حالة عمل، وإن كان ذلك بدرجات متفاوتة، باستثناء واحد، هو مركز صبايا في قرية عراق بورين.

قدمت اليونيفيم الأثاث والمعدات لجميع مراكز صبايا. وشمل ذلك أثاث المكتب وأجهزة الكمبيوتر والهاتف والفاكس. وقد ثبتت أهمية ذلك لعمليات المراكز.

ووقدت اليونيفيم والسلطات المحلية اتفاقات تنص على أن توفر السلطة المحلية المساحة العامة لمراكز صبايا. وقد تم تنفيذ أنشطة مختلفة في هذه المراكز، ونفذت بعض المراكز أنشطتها باستقلالية مالية بقدر أكبر من غيرها.

خلافاً للضفة الغربية، فإن مراكز قطاع غزة كانت لها شراكات بالأساس مع مراكز مجتمعية قائمة سابقاً. عملت هذه المراكز مثل مظلة لحماية مراكز صبايا التي استضافتها، وتوفير الخدمات الأساسية لها. في معظم الحالات، كانت المراكز المضيفة قادرة على الحفاظ على مراكز صبايا. ومع ذلك، فإن الافتقار إلى القدرات والموارد اللازمة لمراكز صبايا في قطاع غزة قد أثر على ما يبدو علىوضوح مكانة هذه المراكز، والتي تم استيعابها من قبل المراكز المضيفة لها. ولم تشاهد لوحات أو مؤشرات تدل على مراكز صبايا. كما أن الأنشطة التي أقيمت للمرأة نسبت إلى المراكز المضيفة بشكل عام.

قدمت اليونيفيم راتباً شهرياً لجميع منسقفات مراكز صبايا لمدة سنة واحدة. وقد تبين أن هذا الأمر مثير للجدل. فمن ناحية، عزز ذلك التزام المنسقفات، بينما على الجانب الآخر، أشعرهن بالقلق من عدم الاستدامة، حيث ستسعى المنسقفات للحصول على وظائف مدفوعة الأجر بعد نهاية العام الأول.

أجرت اليونيفيم دراسة جدوى لتقييم إمكانية الربح التي يمكن أن تتحقق بعض الأنشطة الاقتصادية في كل من مراكز صبايا في الضفة الغربية وقطاع غزة. واستناداً إلى نتائج الدراسة، تم تخصيص الأموال لتطوير وتنفيذ عشرة مشاريع مدرة للدخل لإقامة دارين للحضانة ورياض أطفال، وجمعيتين تعاونيتن، ومخبز/فرن واحد، ومصنع واحد لتجهيز الأغذية، ومحل خياتة، واثنين من البيوت البلاستيكية، ومشروع واحد لتسمين الأغنام.

من ضمن هذه المشاريع، يبقى حتى الآن أحد البيوت البلاستيكية، وبقيت التعاونيتان، والمخبز/الفن، وإلى حد ما، دارا الحضانة ورياض الأطفال.

وفقاً لتقييم أجري فيما يتعلق بالمشاريع المدرة للدخل، يبدو أن دفع رواتب للموظفات العاملات في المشروع لعب دوراً رئيسياً في استمرار المشروع. وكانت قدرة تحقيق الربح من المشاريع عاملًا آخر في استمرارها، بغض النظر عن مقدار الربح.

أحد المشاريع الذي يقوم على تس敏 الأغنام لم يعد قائمًا بسبب عدم قدرة الموظفات على دفع التكاليف التشغيلية للمشروع، ونفوق بعض الخراف في وقت لاحق. وهناك مشاريع أخرى تواجه خدمات مالية وتشغيلية مائلة.

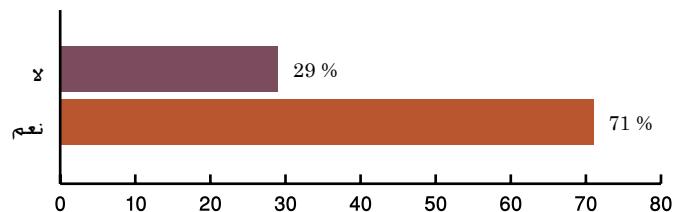
على وجه التحديد، فإن التحديات التي تواجهها جميع مراكز صبايا تتضمن:

- صغر رأس مال المشاريع.
- تحقيق أرباح قليلة من جميع الأنشطة المدرة للدخل.
- التحديات المالية التي حلت من فرص تعين العاملين، ودفع مبالغ كافية للعاملين المعينين، وتعلم التقنيات الحديثة الجديدة، وشراء سلع جديدة، وتوسيع المشاريع.
- عدم وجود إستراتيجية لتسويق المنتجات، مما أدى إلى انخفاض الأرباح.
- عدم وجود دعم مالي من اليونيفيم لما بعد نفقات انطلاق المشروع.
- حقيقة أن أكثر مراكز صبايا ليست مسجلة رسمياً، مما يحد من فرص الحصول على الدعم من الجهات المانحة.
- الثقافة غير الداعمة للمشاريع المحلية في العديد من المجتمعات المحلية (على سبيل المثال، في رامين لم يرسل السكان أطفالهم إلى دور الحضانة، حيث أن عدد الأمهات العاملات منخفض نسبياً).
- المنافسة مع مشاريع أخرى قائمة (على سبيل المثال، في حالة تلفيت، توجد روضستان للأطفال بالإضافة إلى تلك التابعة لمراكز صبايا).

- صعوبات التنقل التي تؤدي إلى دفع العاملين مبالغ كبيرة من المال من أجل الوصول إلى أماكن عملهم (في علار على سبيل المثال).

كشف التقييم أن جميع المراكز لديها أفكار لتطوير مشاريعها، ولكن ليس لديها خطط تشغيلية. وأعربت جميع المراكز استعدادها لمواصلة عملها، ولكن بآليات مختلفة. وطلب من النساء المستجيبات للمسح الكمي تحديد ما إذا كانت هناك أنشطة يرغبن في أن تقدمها هذه المراكز ولكنها لم تقدم حتى الآن. وأشارت 71% منهن إلى أن الأنشطة الالزمة لا يجري تنفيذها، في حين أن 29% منهن أشارن إلى أنها تنفذ.

الشكل (5): النسبة المئوية للمشاركات اللاتي ذكرن أن الأنشطة المطلوبة لا تزال غير منفذة من قبل مراكز صبياً

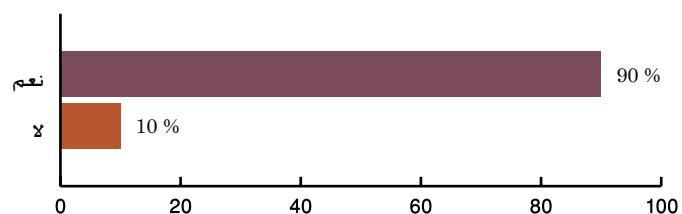


وعندما سئلن عن نوع الأنشطة التي يرغبن أن يتم تنفيذها في هذه المراكز، أوضحت ما يلي:

- إنتاج وتسويق المنتجات النسائية في المراكز;
- محلات البيع بالتجزئة للمنتجات غير المتوفرة في الناطق الريفي؛
- مراكز للخدمات الجامعية؛
- أنشطة ترفيهية للنساء والأطفال؛
- ورش عمل ومحاضرات تستهدف فئات مختلفة من المجتمع المحلي، بما في ذلك الرجال.

وكانت غالبية المشاركات من النساء (90%) يعتقدن أن هذه المراكز تحتاج إلى مزيد من التطوير والتحسين.

الشكل (6): رأي النساء عن حاجة مراكز صبياً للتحسين



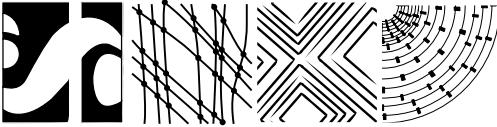
وشملت الجوانب الرئيسية من التحسينات الالزمة على مستوى تقديم الخدمات كما حددها استطلاع النساء ما يلي:

- مشاريع إدارات الدخل للنساء؛
- دورات التدريب التقني والمهني؛
- الخدمات التي يمكن أن تؤدي إلى إدارات الدخل، مثل رياض الأطفال، ودور المسنين، ومراكز الكمبيوتر والعيادات الصحية، وما إلى ذلك؛
- جذب المتطوعات عن طريق بدء برامج لتحقيق هذه الغاية.

ومن المهم أن نلاحظ أن هذه الاحتياجات التي ذكرتها المشاركات كانت من الاحتياجات القديمة التي تم تحديدها في تقييم الاحتياجات، باستثناء الأخير في القائمة أعلاه.

وأشارت المشاركات أيضاً إلى مجالات التحسين في الإدارة والمستويات التنظيمية، بما في ذلك:

- الحاجة إلى الدعم الإداري والمالي. على وجه الخصوص، تحتاج بعض المراكز إلى المساعدة في تأمين التسجيل المناسب مع السلطات المحلية، وفتح حسابات مصرافية خاصة بها. (بقدر الإشارة إلى أن هذه حاجة جديدة لم تحدد سابقاً خلال تقييم الاحتياجات):



- أعربت جميع المراكز تقريرًا عن اهتمامها بتطوير وتنفيذ المشاريع المدرة للدخل، والتعليم العلاجي، والدورات التدريبية المتقدمة في مجال الكمبيوتر واللغة الإنجليزية. وأكدت المشاركات أن المراكز المجتمعية مثل مراكز صبايا تفضل تقديم الخدمات على المستوى المحلي مع وجود ميل لأن تكون تلقائية ومستجيبة لاحتياجات الفورية والناشئة للنساء. (هذه حاجة قديمة تم تحديدها في تقييم الاحتياجات).

4.3 نتائج برنامج صبايا بالنسبة للمجتمعات

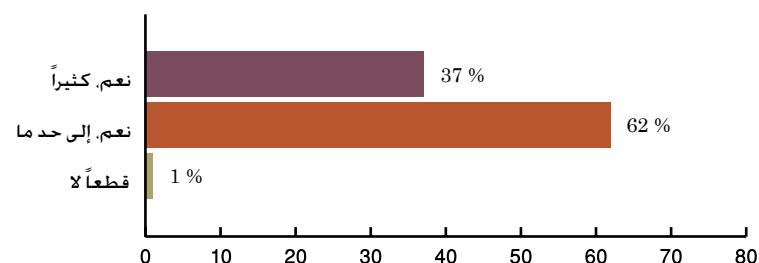
1.4.3 أهداف البرنامج

توقع برنامج صبايا تحقيق النتائج التالية بالنسبة لكل من الأهداف الأربع:

الهدف 1: تطوير وتعزيز قدرة المرأة على مواجهة الآثار المباشرة للصراع الحالي عن طريق تنظيم الجماعات والشبكات النسائية، وتيسير حصولها على الخدمات والمعلومات والموارد.

أفادت غالبية النساء المشاركات في المسح الكمي بأن مراكز صبايا استجابت لاحتياجاتهن وأولوياتهن ولبتها.

الشكل (7): الوفاء باحتياجات النساء وأولوياتهم



يوضح الجدول التالي توزيع النتائج المذكورة أعلاه وفقاً لكل مركز من مراكز صبياً:

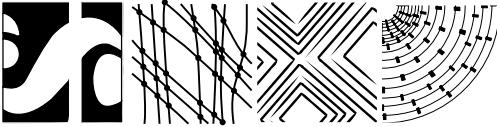
الجدول (4): تلبية احتياجات النساء وأولوياتهن وفقاً لكل مركز من مراكز صبياً

المركز	الضفة الغربية:	نعم، كثيراً	نعم، إلى حد ما	لا، قطعاً
تلغيف		66.7%	33.3%	0.0%
فقوعة		66.7%	33.3%	0.0%
رامين		60.0%	40.0%	0.0%
عناتا		52.4%	38.1%	9.5%
علار		52.4%	47.6%	0.0%
عرابة		40.0%	60.0%	0.0%
دير أبو ضعيف		33.3%	66.7%	0.0%
النبي الياس		33.3%	66.7%	0.0%
العبيدية		28.6%	66.7%	4.8%
أم سلمونة		20.0%	80.0%	0.0%
دير استيا		19.0%	81.0%	0.0%
بيت أولاً		14.3%	85.7%	0.0%
خاراس		9.5%	90.5%	0.0%
كفر الديك		4.8%	95.2%	0.0%
قطاع غزة:				
المغازي		66.7%	33.3%	0.0%
المواصي		35.5%	61.3%	3.2%
بيت حانون		30.3%	69.7%	0.0%

نتائج محددة للهدف الأول:

جمعت النتائج التالية من مختلف أدوات التقييم، بما في ذلك مناقشات الجمومعات البدوية والمقابلات:

- عملت مراكز صبيا الثمانية عشر كمحاور لخدمات النساء في قراهن والمناطق الخبيطة بها.
- تم تعزيز روح العمل التطوعي من خلال هذا البرنامج، سواءً من خلال منسقي برنامج متطوعي الأمم المتحدة أو مجموعة من التطوعات المحليات في كل مركز.
- كل مركز من مراكز صبيا مجهز بشكل جيد للغاية ويوفر الخدمات الأساسية للمرأة والمجتمع بشكل عام.
- تم تعزيز التحصيل التعليمي والوعي بأهمية التعليم لكل من طالبات المدارس والنساء المتسربات من التعليم، مما يسهم بشكل مباشر في انتقال المرأة إلى التعليم العالي.
- تم تشكيل مجموعات وشبكات نسائية، سواءً داخل المجتمعات المحلية، أو داخل المناطق الفرعية أو بينها، مما سمح بتبادل المعلومات والخبرات، وأتاح شبكات للدعم غير الرسمي.
- تم توفير وظائف وفرص عمل مدرة للدخل لعدد أقل من النساء وعدد أقل من الرجال في المجتمعات المحلية المستهدفة، مما أسهم في توفير الأمان الاقتصادي للأسر.
- تتوفر الآن لدى 15 من المراكز القدرة المؤسسية والموارد البشرية المدربة لتشغيل وإدارة أنشطتها الخاصة. ولدى 8 من مراكز صبيا الآن صفة رسمية وبالتالي يمكنها أن تحصل على تمويل مباشر، وقد تعاقدت اليونيفيل بنجاح مع ثلاثة من هذه المراكز مباشرة لتنفيذ الأنشطة في مراكز صبيا أخرى. ومن المتوقع أن تحصل 7 مراكز صبيا أخرى على تسجيل رسمي بمجرد أن تستقر الحالة السياسية؛
- لا تزال النساء يواصلن التوجه إلى مراكز صبيا لطلب الخدمات والتدريب والمعلومات.

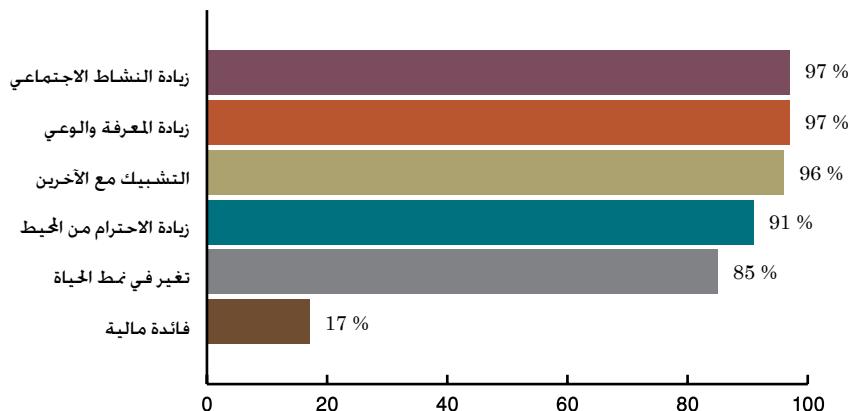


- يوجد منهاج تدريبي مصمم ومجموعة من الأشخاص المدربين على تدريب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في مراكز صبايا لكي يواصلوا تقديم التدريب على الحاسوب للنساء داخل مجتمعاتهن المحلية.

الهدف 2: تطوير وتعزيز القدرات المؤسسية لقدمي الخدمات والمجموعات النسائية، لتسهيل توفير خدمات وموارد ومعلومات نوعية.

ذكرت غالبية النساء المشاركات في المسح أنهن استفدن من مراكز صبايا بأن أصبحن أكثر نشاطاً من الناحية الاجتماعية، وزادت معارفهن ووعيهن، وتعزز تواصلهن مع الآخرين، وزاد احترامهن من محیطهن الخاص، وتغير نمط حياتهن.

الشكل (8): أثر المشاركة في برنامج صبايا على النساء المستفيدات بشكل فردي



نتائج محددة للهدف الثاني:

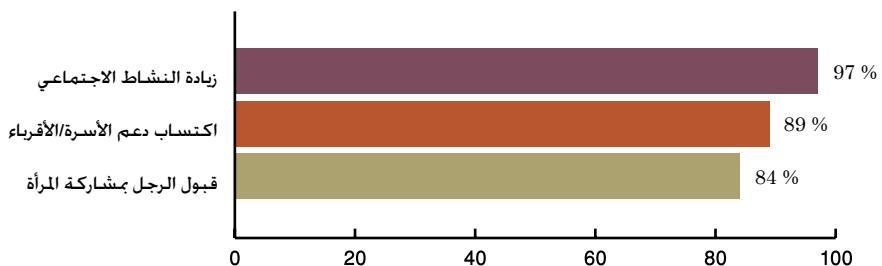
جمعت النتائج التالية من مختلف أدوات التقييم:

- زادت المجالس القروية المحلية الثقة بالخدمات التي تقدمها مراكز صبايا.
- عززت المجموعات النسائية المحلية مهارات التшибيك من خلال الاجتماعات المتواصلة التي عقدت مع قدمي الخدمات.
- حوالى 30 منظمة أهلية لم يسبق لها العمل في هذه الواقع قد بدأت العمل مباشرة مع مراكز صبايا خارج نطاق البرنامج.
- تحسنت نوعية الخدمات المقدمة من قبل مقدمي الخدمات بفضل تكيفها للاحتياجات الخاصة لواقع معينة.
- تعمل ثلاثة مراكز لصبايا الآن كمقدمي خدمات للمراكز الخبيطة بها.
- تم تعزيز قدرات المنظمات الشركية من خلال اجتماعات التшибيك المتخصصة التي تعقد فيما بينها.
- أصبحت المنظمات الشركية التي لا تعتبر منظمات نسائية تملك فهماً أفضل لقضايا المرأة.
- أنشأ مقدمو خدمات الإرشاد آلية للتحويل فيما بينهم لإعادة توجيه النساء إلى الخدمات المطلوبة (سواء النفسية-الاجتماعية أو القانونية أو الأكademية أو غير ذلك).
- تعمل مراكز صبايا بوصفها مراكز تحويل بالنسبة للنساء اللاتي يحتاجن إلى مساعدة وخدمات متخصصة.
- تجدر الإشارة هنا إلى أن الفائدة المالية التي تقدم من خلال مراكز صبايا كانت الأقل قيمة.

الهدف 3: زيادة الوعي حول احتياجات وأولويات المرأة في المجتمعات المحلية المستهدفة.

ذكرت غالبية النساء المشاركات في المسح الكمي أن برنامج صبايا زاد الوعي لدور المرأة على المستوى المحلي، وأنهن أن نشاط المرأة الاجتماعي قد ازداد، وكذلك الدعم من قبل الأسرة/الأقرباء وقبول الرجل بمشاركة المرأة.

الشكل (9): الوعي بدور المرأة على المستوى المحلي



نتائج محددة للهدف الثالث:

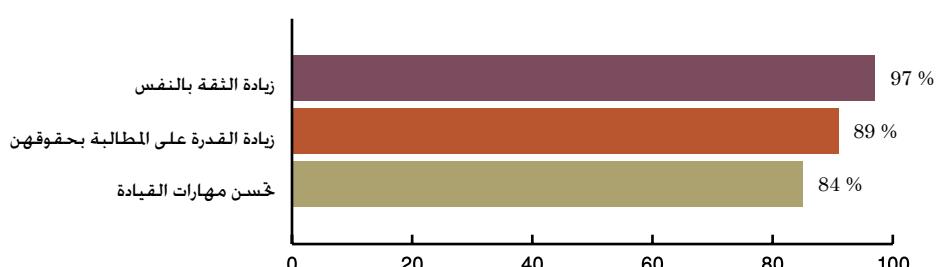
جمعت النتائج التالية من مختلف أدوات التقييم:

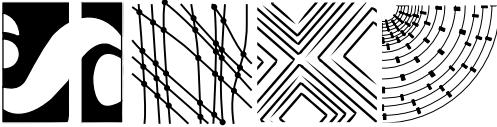
- تشكلت علاقات رسمية بين مراكز صبياً والجالس القروية المحلية في كل مكان:
- تلقت مراكز صبياً الدعم من المجالس القروية لتقديم طلب مشترك للتمويل:
- أصبح مقدمو الخدمة/منظمات المجتمع المدني والمنظمات الأهلية أكثر وعيًا باحتياجات المرأة الريفية:
- أصبحت النساء أكثر وعيًا بأولوياتهن وكيفية رفعها إلى واضعي السياسات. سواءً داخل أو خارج مجتمعاهن:
- المعلومات التي تم جمعها من قبل اليونيفيم من خلال مبادرة "قصص في صناديق" لتحديد أنواع أنشطة حقوق الإنسان الخاصة بالمرأة التي ي حاجة لأن تنفذ على المستويين المحلي والوطني. تستخدم أيضًا لتسليط الضوء على وضع المرأة الريفية والمناصرة بخصوص التدخلات اللازمة لدى المنظمات التنموية:
- تزعم احتياجات وقضايا المرأة الريفية في التقارير الصادرة عن منظمات الأمم المتحدة:
- أصبحت المعلومات والموارد المهمة والملائمة متوفرة للنساء بشكل أكبر سهولة من خلال البوابة الإلكترونية وقاعدة البيانات لبرنامج صبياً:
- بشكل عام، أصبحت المجتمعات المحلية المستهدفة ومقدمو الخدمات أكثر وعيًا باحتياجات المرأة من خلال المقالات المنشورة في وسائل الإعلام والكتيبات وورش العمل:
- هناك أكثر من 30 منظمة (من غير الشركاء) تنفذ أنشطة جديدة في مراكز صبياً.

الهدف 4: تعزيز دور المرأة القيادي، ومهارات المناصرة من أجل الوصول إلى الخدمات والمعلومات والموارد.

ذكرت غالبية النساء المشاركات في المسح الكمي أن برنامج صبياً زاد من مهارات القيادة والمناصرة لدى النساء. وأقرت النساء بزيادة الثقة بالنفس، وزيادة القدرة على المطالبة بحقوقهن، وتحسين مهارات القيادة.

الشكل (10): مهارات القيادة والمناصرة التي اكتسبتها النساء المستفيدات





نتائج محددة للهدف الرابع:

جمعت النتائج التالية من مختلف أدوات التقييم:

- تعلم النساء معاً في مجموعات، ويخططن لأنشطة ويفكرن في مستقبل مراكز صبياً:
- أصبحت أصوات المرأة الريفية مسموعة لدى صناع القرار والجهات المانحة من خلال التغطية الإعلامية وعقد اجتماعات مع أصحاب النفوذ من جميع أنحاء العالم:
- تبرز قيادات نسوية من المجتمع المحلي المستهدفة وتنادي بحقوق المرأة:
- تنظم النساء فعاليات ومبادرات رامية إلى تبادل التجارب وتقدم الدعم المتبادل.

يستكشف القسم التالي بنفصيل أكبر نقاط القوة والتحديات التي تواجه مراكز صبياً. وكيف يمكن استخدام هذا النموذج بشكل أفضل.

2.4.3 أسلوب حكم برنامج ومراكز صبيا

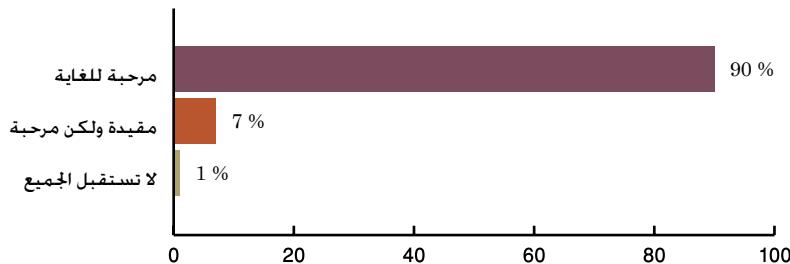
أجريت الترتيبات لاستضافة مراكز صبياً من قبل اليونيفيم. وشملت التوقيع على "مذكرة تفاهم للتعاون" بين اليونيفيم وال المجالس المحلية تفصل مسؤوليات كل طرف. وقد وافقت المجالس المحلية على توفير المساحة لمراكز صبياً. وتغطية تكاليف الخدمات العامة، وضمان التنسيق والتعاون مع المراكز. وفي المقابل. التزمت اليونيفيم بتوفير الدعم لعمليات مراكز صبياً على أساس تقييم الاحتياجات. علاوة على ذلك، اتفق على أن جميع إبرادات مركز صبياً تعود إلى المركز نفسه. وأن يتم التعاقد مع أية هيئة مانحة من خلال المجلس المحلي بالتنسيق مع اليونيفيم. وفي حال إغلاق مركز صبياً. تعود المعدات والأثاث وغيرها من الأصول إلى اليونيفيم.

لاحظ فريق التقييم أنه بالنسبة لغالبية مراكز صبياً. قدمت المنظمات المضيفة مقرات جديدة ومستقرة وداعمة للمراكز (فروعه، النبي الياس، عربة). ومع ذلك، كانت هناك صعوبات حقيقة في بعض الواقع (عناتا، دير أبو ضعيف، عراق بورين) خد من فعالية العمل وضمن القرار في المراكز. في رامين على سبيل المثال. يبدو أنه كان هناك بعض التوتر في البداية بين مركز صبياً وجمعية رامين الخيرية. وكانت القضية أن الجمعية الخيرية خشيـت من أن المركز قد يتولى مهام الجمعية الخيرية السابقة دورها. وفي قطاع غزة، استوـعت مراكز صبياً. في معظمها، من قبل المنظمات المضيفة/الشركة.

وعـومـاً، فإن النساء المشاركات ذـكـرـنـ أنـ بـيـئـةـ مـرـاكـزـ صـبـيـاـ كـانـتـ مـرـحـبةـ وـمـرـبـحةـ. معـ الإـشـارـةـ إـلـىـ أنـ مـرـاكـزـ اـسـتـطـاعـتـ أـنـ تـبـقـيـ مـوـضـوـعـةـ وـمـفـتوـحـةـ لـجـمـعـهـ النـسـاءـ. كـماـ ذـكـرـنـ أـنـ عـلـاقـتـهـنـ مـعـ مـنـسـقـاتـ يـونـيفـيمـ كـانـتـ إـيجـابـيـةـ. ماـ سـاـهـمـ فـيـ توـفـيرـ بـيـئـةـ إـيجـابـيـةـ فـيـ المـرـاكـزـ.

انتـخـبـ جـمـيعـ المـرـاكـزـ ثـمـانـيـةـ عـشـرـ بـجـانـهـ النـسـوـيـةـ. وـشـمـلـ هـذـهـ الـلـجـانـ جـانـ إـادـارـيـةـ وـمـالـيـةـ جـتـمـعـ مـرـتـبـينـ كـلـ شـهـرـ لـنـاقـشـةـ أـنـشـطـةـ المـرـاكـزـ الـحـالـيـةـ وـلـخـطـطـ الـمـسـتـقـبـلـةـ. معـ دـعـمـ كـامـلـ مـنـ مـنـسـقـاتـ الـمـنـاطـقـ فـيـ يـونـيفـيمـ. هـذـهـ الـآـلـيـةـ تـضـمـنـ أـنـ تـخـدـمـ المـرـاكـزـ مـصـالـحـ الـجـمـعـ. إنـ تـرـكـيـبـةـ الـجـمـعـيـاتـ الـعـمـومـيـةـ لـلـمـرـاكـزـ وـمـشـارـكـتـهـاـ النـشـطـةـ تـبـثـ أـنـهـ مـتـأـصـلـةـ فـيـ الـجـمـعـ. كـمـؤـسـسـاتـ مـجـتمـعـيـةـ قـوـيـةـ وـحـيـوـيـةـ.

الشكل (11): بـيـئـةـ مـرـاكـزـ صـبـيـاـ



3.4.3 القدرات التنظيمية والإدارية

تضمنت بنية إدارة برنامج صبياً في الأصل ثلاثة منساقات محليات في مناطق شمال ووسط وجنوب الضفة الغربية. فضلاً عن طاقم اليونيفيم في قطاع غزة. كما عينت اليونيفيم أيضًا 18 امرأة كمنساقات متطلوبات لمراكز صبياً لمدة سنة واحدة. قامت هؤلاء المنساقات في المقام الأول بتيسير تنفيذ أنشطة المشروع. ومثلهن محاور ارتكاز لأنشطة المراكز ونظم مجموعات نسائية. تم توظيف

النسقات الثمانية عشرة إما من خلال انتخابات محلية بين النساء أو مقابلات أجرتها اليونيفيم وممثلون عن برنامج الأمم المتحدة الإنمائي/برنامج مساعدة الشعب الفلسطيني. ومن خلال الشراكة بين اليونيفيم وبرنامج منطوعي الأمم المتحدة، تم توظيف النسقات المعينات كمتطوعات محليات في برنامج منطوعي الأمم المتحدة يعملن في المجتمعات المحلية المستهدفة.

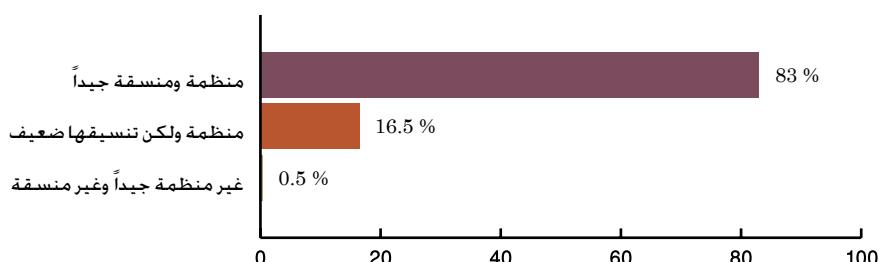
ينبغي إيلاء الاهتمام لعملية التشارك في توظيف النسقات مع جميع الأطراف المعنية ذات العلاقة. قد أشار بعض مثلي الأطراف المعنية إلى أنهم لم يكونوا على علم بعملية التوظيف أو مدى الشفافية أو المساءلة فيها.

في قطاع غزة، تختلف الهيكلية الإدارية عن تلك الموجودة في الضفة الغربية. في حالة مركز صبايا في بيت حانون، على سبيل المثال، تم إنشاء مركز صبايا كجزء من المنظمة الأهلية القائمة. جمعية غسان كنفاني للتنمية، من دون توقيع أي نوع من الاتفاق. وفي المغاري، تم استضافة مركز صبايا من قبل مركز المغاري الثقافي، دون توقيع اتفاق أيضاً مع اليونيفيم. أما في الموصي، فقد استضافت لجنة حي الموصي مركز صبايا ووقعت اتفاقية مع اليونيفيم بهذا الخصوص.

علاوة على ذلك، لم يكن هناك مجلس إدارة لبرنامج صبايا في قطاع غزة. ولا يوجد أي بيان واضح لرؤية مراكز صبايا ورسالتها وأهدافها ولا توجد لها خطط لأنشطة سنوية. كما أن النظم المالية ضعيفة وغالباً غير موجودة.

كانت النساء المشاركات راضيات بشكل عام عن قدرة مراكز صبايا على تنظيم الأنشطة:

الشكل (12): قدرة مراكز صبايا على تنظيم الأنشطة



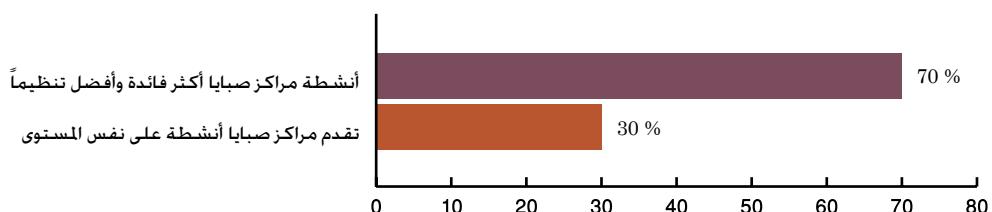
وكانت النساء أيضاً راضيات عن التخطيط والتوفيق والترتيبات اللوجستية للأنشطة:

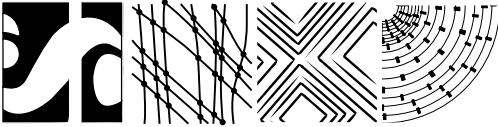
المجدول (5): تنفيذ أنشطة مراكز صبايا

المؤشر	النسبة %
يتم التعامل مع الترتيبات اللوجستية بطريقة جيدة ومناسبة	94 %
تقويت الأنشطة مناسب للمستفيدات	93 %
جرى الأنشطة كما خطط لها	79 %
الأنشطة متعددة وتغطي معظم الاحتياجات	75 %

بالمقارنة مع المراكز النسائية الأخرى، وجدت النساء المستفيدات أنشطة مراكز صبايا أكثر فائدة وتنظيمًا:

الشكل (13): مقارنة بين مراكز صبايا ومراكز نسوية أخرى





أجريت زيارات ميدانية منتظمة من قبل منسقين اليونيفيم في المناطق المحلية من أجل بناء قاعدة قوية مع المجالس القروية والمنظمات المحلية داخل المجتمعات، وتعريفها بأهداف برنامج صبايا. وعقدت اجتماعات تنسيق شهرية منتظمة وما زالت تعقد في كل من المناطق الثلاث في الضفة الغربية وقطاع غزة، تم المبادرة لهذه الاجتماعات وتنظيمها من خلال منسقين المناطق المحلية.

في وقت لاحق خلال تنفيذ برنامج صبايا، قدمت اليونيفيم نموذجاً جديداً لتنظيم البرنامج وإدارته. وتمثل هذا النموذج الجديد بإنشاء مراكز تنسيق في مراكز صبايا في علار وتلبيت وأم سلمونة. وجاءت هذه المواقع لتكون بثابة مراكز تنسيق لمراكز صبايا الأخرى في المنطقة، بحيث تعاقدت معها اليونيفيم لتوفير الدعم الإداري والمالي لمراكز صبايا أخرى. عزز هذا النموذج الجديد قدرات هذه المراكز وقدم لها هوية جديدة كجهة مقدمة للخدمات. تعاقدت اليونيفيم مع هذه المراكز الثلاثة لتنفيذ بعض الأنشطة التعليمية (دورات محو الأمية ودورات لغات، من جملة أمور أخرى)، بالإضافة إلى تنفيذ مشاريع صغيرة مقدرة للدخل (مصنع لتجهيز الأغذية، وروضهأطفال ومخزنين مناسبين) في مراكز صبايا الخفطة. أثبتت هذا النموذج خالقاً كبيراً، حيث أن النساء أنفسهن قمن بتوفير الخدمات والوارد لغيرهن من النساء من المناطق المجاورة.

وفقاً لتقدير فريق التقييم، يبدو أن لمنسقين المراكز تأثيراً علىنجاح عمليات المراكز، في اثنين من المراكز على وجه الخصوص، عناناً وعرق بورين، أثر دور المنسقين سلباً على عمليات المركز، ومع ذلك، فإن بناء علاقات إيجابية مع المجلس المحلي وأفراد المجتمع، فضلاً عن الخبرة ومهارات حل النزاعات، يبدو أنها جميعها ترك أثراً إيجابياً على عمليات مراكز صبايا، وتلعب دوراً كبيراً في نجاح هذه المبادرة.

4.4.3 الموارد البشرية واحتياجات التدريب والأدوات

أشارت جميع مراكز صبايا، دون استثناء، إلى درجات متفاوتة من التحديات في التعامل مع الموارد البشرية. وكان لنموذج توظيف المنسقين المتطوعات الثمانية عشرة لسنة واحدة تحدياته. فقد دفع للمنسقين رواتب لمدة سنة، وبعد ذلك لم تعد اليونيفيم قادرة على دعم رواتبهم، مما قد يخلق تحديات تتعلق باستمرارية عمليات المراكز وانخفاض الروح المعنوية المرتبط بوقف المكافأة.

وجد فريق التقييم أن منسقين المراكز في الضفة الغربية تلقين دورات تدريبية باللغة الإنجليزية (كجزء من اتفاق بين اليونيفيم وبين برنامج متطوعي الأمم المتحدة) للعمل بشكل أفضل كمتطوعات للأمم المتحدة وتمكينهن من المناصرة مع المنظمات الدولية. تكونت الدورة من ثلاثة مستويات (الابتدائي إلى المتقدم). وركزت على تحسين مهارات الكتابة والخادعة باللغة الإنجليزية لدى المنسقين. وقد طلبت منسقين المراكز في قطاع غزة الحصول على تدريب أساسى على استخدام الكمبيوتر وتطبيقات الانترنت. وبعد أن أخذت منسقين غزة التدريب، حصلن جميعهن الآن على رخصة قيادة الحاسوب الدولية.

وجد فريق التقييم أن منسقين مراكز صبايا، في الوقت الحاضر، سيستفدن من التدريب على مهارات القيادة، وحل النزاعات، والمناصرة، وتحشد التمويل، والتثبيك، والاتصال.

5.4.3 محتوى البرامج وملاءمة الخدمات

هنا بالتحديد برى فريق التقييم النجاح الحقيقي لبرنامج صبايا.

عملت مراكز صبايا بوصفها مراكز لأنشطة التعليم/ التدريب المهني للمرأة الريفية في المجتمعات المحلية. وقد أجري عدد من دورات التعليم والتدريب المهني في مراكز صبايا بشكل مستمر، مثل دورات في اللغة، ومهارات الحاسوب، ودورات التقوية للشابات، ودورات محو الأمية، والفن والتصوير الفوتوغرافي، الخ.

وقدمت اليونيفيم، بالتعاون مع المركز الفلسطيني للإرشاد، التوعية النفسية-الاجتماعية وخدمات الإرشاد لمراكز صبايا في الضفة الغربية، بالإضافة إلى المنشورات التي عززت الوعي النفسي-الاجتماعي. وأقام مرشدو المركز الفلسطيني للإرشاد ورش عمل ودورات تدريبية في أوساط النساء عن العنف، والسلوك، والأمراض، ونمو الطفل، والصحة، والتربيـة الجنسـية. وقدموا أيضاً خدمات الإرشاد، والتي تلقوا من خلالها العديد من الحالات، وتم تحويل بعضها إلى مكاتبهم.

وفي قطاع غزة، قدم برنامج غزة للصحة النفسية المجتمعية الدعم النفسي-الاجتماعي للنساء من خلال ورش عمل ودورات وعيادة متنقلة. وقد أثبتت هذه الدورات فائدتها، في حين أن العيادة المتنقلة لم تكن فعالة جداً، حيث أن برنامج غزة للصحة النفسية لم يتقيد تماماً بالجدول الزمني المتفق عليه لتنظيم الأنشطة.

تقدم اليونيفيم رزمة إرشادية للمرأة الريفية من خلال مراكز صبايا، حيث يمكن للنساء في مراكز صبايا أن يستفدن من جلسات الإرشاد القانوني والنفسي-الاجتماعي والأكاديمي التي تعقد بشكل أسبوعي. إن اليونيفيم وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي يعتبران مراكز صبايا قنوات للوصول إلى المرأة الريفية، وتوفير الخدمات لها حتى إلى ما بعد برنامج صبايا. كما تم اعتماد هذه الآلية من قبل

شركاء اليونيسيف ووكالات الأمم المتحدة الأخرى، بما في ذلك منظمة اليونسكو التي تقوم حالياً بتنفيذ مشاريع خاصة بها في إطار برنامج صبايا.

عملت اليونيسيف، بالتعاون مع مركز العمل التنموي / معاً، على بناء قدرات 82 امرأة ريفية من جموع مراكز صبايا في الضفة الغربية وقطاع غزة لإدارة العمل في مراكزهن بنجاح ومهنية إلى ما بعد عمر المشروع. تم تزويدهن بما يصل إلى 75 ساعة من التدريب على المهارات الإدارية، ومهارات المالية ومسك الدفاتر، فضلاً عن 96 جلسة تدريب أثناء العمل (5 جلسات تدريبية لكل مركز) للتأكد من تنفيذ كافة المهارات المكتسبة حديثاً في الممارسة العملية بنجاح خلال مبادرة بناء القدرات هذه. تم وضع دليل إجرائي وتشغيلي، على أساس احتياجات هذه المراكز الخاصة. لقد ركزت مبادرة بناء القدرات هذه على تكين المرأة الريفية واستدامة المراكز في المستقبل بعد انتهاء المشروع.

بالشراكة مع مدارس الإغاثة الدولية عبر الإنترنت، وضعت اليونيسيف منهاجاً دراسياً خاصاً هو الأول من نوعه، تركز على احتياجات المرأة الريفية لتقنولوجيا المعلومات والاتصالات من خلال مراكز صبايا. وفي الوقت نفسه، قامت بتدريب 60 امرأة كمديرات في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات. هذه الآلية ضمنت وصول المرأة إلى التدريب الأساسي على الحاسوب في أي وقت. وقد تم إعداد تقييم الاحتياجات في تكنولوجيا المعلومات والاتصالات من خلال مراكز صبايا، بمشاركة 132 امرأة من الباحثات الميدانيات في تعبئة الاستبيانات، ومشاركة 48 من النساء من مراكز صبايا في الجموعات البوئية.

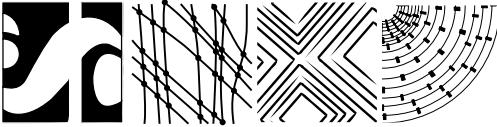
كما تلقت النساء من مراكز صبايا تدريباً من خلال برنامج اليونيسيف لحقوق الإنسان الخاصة بالمرأة "مشروع قصص سيداو" حول منهجيات التوثيق، وزود المشروع مجموعة من النساء من مراكز صبايا بالمهارات الأساسية في توثيق الحالات والقصص من مجتمعاتهن.

أجرت اليونيسيف دراسة جدوى لتقييم إمكانية الربح التي يمكن أن تتحققه بعض الأنشطة الاقتصادية في كل من مراكز صبايا في الضفة الغربية وقطاع غزة. واستناداً إلى نتائج الدراسة، تم تخصيص الأموال لتطوير وتنفيذ عشرة مشاريع مدة للدخل لإقامة دارين للحضانة ورياض أطفال، وجمعيتين تعاونيتيين، ومخبز/فرن واحد، ومصنع واحد لتجهيز الأغذية، ومحل خياطة، واثنين من البيوت البلاستيكية، ومشروع واحد لتسمين الأغنام، ومن ضمن هذه المشاريع، يقع حتى الآن أحد البيوت البلاستيكية، وبقية التعاونيات، والمخبر/الفرن، وإلى حد ما، داراً للحضانة ورياض الأطفال.

وفي محاولة لزيادة الوعي حول المرأة الريفية في الأرض الفلسطينية المحتلة، اتخذت اليونيسيف مبادرة لتطوير بوابة معلومات إلكترونية عن برنامج صبايا (www.sabaya.org) باللغتين العربية والإنجليزية. يتمثل أحد الروابط الرئيسية في الموقع في مركز موارد المعلومات الذي يضم كميات ضخمة من المعلومات التي تم تصميمها وجميعها على أساس احتياجات المرأة الريفية للمعونات. بما في ذلك: القوانين الفلسطينية، وإجراءات الحصول على أوراق رسمية، ومعلومات عن الخدمات الأساسية التي تخاجها النساء، وقائمة بالمنظمات النسائية. أما الوصلة الرئيسية الثانية فهي منتدى الحوار الذي يربط ما بين النساء الريفيات عبر الانترنت لمناقشة أي موضوع، كما يربطهن بالعالم الخارجي. وقد دربت اليونيسيف النساء في مراكز صبايا على كيفية استخدام منتدى الحوار على البوابة الإلكترونية. وشاركت 60 من النساء والفتيات في التدريب على البوابة الإلكترونية لبرنامج صبايا. وعلى الرغم من هذه المبادرة الكبيرة والمتعددة، لا يزال مستوى معرفة النساء بتكنولوجيا المعلومات والقدرة على الوصول إلى خدمات الانترنت في المناطق الريفية تشکلان خديباً. كما أن عدم تعين ميسر للمنتدى خلق نوعاً من الصعوبة، ولكن تم حل هذا الأمر في وقت لاحق من قبل اليونيسيف. وقد ذكرت معظم النساء المشاركات في الجموعات البوئية أنهن لا يستخدمن موقع برنامج صبايا، ومع ذلك، يبدو أنه أداة مهمة بالنسبة للجيل الشاب من النساء المستفيدات من برنامج صبايا.

جلبت اليونيسيف فكرة "قصص في صناديق" إلى مراكز صبايا. وقد أشرك هذا المشروع النساء في كتابة القصص عن الانتهاكات الإسرائيلية لحقوق الإنسان الخاصة بهن، والعنف الأسري، وأية مشكلة أخرى من التي يواجهونها يومياً. ثم وضعت النساء قصصهن المنجزة في صناديق، وقادت منسقات اليونيسيف بجمع الصناديق على أساس شهري. واستخدمت قصص مختارة من بين التي جمعت من الصناديق في تقرير مراقب حقوق الإنسان الشهري الذي تصدره وكالات الأمم المتحدة. وكان الهدف التعبير عن حالة المرأة الريفية في الأرض الفلسطينية المحتلة ولتحطيم استراتيجية لمستقبل مشاريع وتدخلات اليونيسيف وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي. إن النساء الريفيات يفهمن على نحو متزايد أهمية تقديم المعلومات والقصص من أرض الواقع لمنسقات المناطق وبالتالي يشعرن أنه يجري الاستماع إلى قصصهن وأصواتهن.

كما نظمت اليونيسيف ورشة عمل مشتركة عبر المناطق بين جموع النساء من جميع مراكز صبايا. خلال ورشة العمل، درب طاقم اليونيسيف النساء على مهارات التخطيط والعمل الجماعي. وكان الهدف من هذه الدورات التدريبية تكين النساء من التعبير عن مشاعرهم، وتقييم احتياجاتهم، ورسم رؤية للمستقبل من أجل تعزيز قدرتهم على الدفاع عن حقوقهن.



وفي إطار مبادرة بناء القدرات التي ينفذها مركز العمل التنموي /معاً/ حصلت النساء على تدريب على مهارات القيادة، وتمكين المرأة، ومهارات الاتصال. وتبنت اليونيفيم نهجاً قائماً على حقوق الإنسان في جميع الدورات التدريبية المقدمة للمستفيدات من برنامج صبيا.

وقام خبير في التنمية الاقتصادية بإعداد 12 دراسة جدوى للمشاريع الصغيرة المدرة للدخل والمحتمل تنفيذها في مراكز صبيا. ونتيجة لذلك، تم تنفيذ 12 نشاطاً صغيراً من الأنشطة المدرة للدخل، (عشرة في الضفة الغربية ونشاطين في قطاع غزة). ويجري تشغيل هذه المشاريع من قبل النساء أنفسهن، في حين يتم تقسيم الأرباح بين النساء العاملات والمركز نفسه.

كشف التقييم النوعي أيضاً أن التحديات التي واجهها تنفيذ برنامج صبيا تتضمن رأياً مفاده أن محتوى التدريب وأنشطة بناء القدرات قد وضعت من قبل اليونيفيم، ولم يكن هناك مجال كبير لتغييرها. ومن التحديات الأخرى أن فرص التدريب على مهارات الإدارة والتطوير التنظيمي كانت محدودة، ولم توجد إستراتيجية لخشد التمويل بهدف ضمان استدامة هذه المراكز، وتم تنفيذ عدد محدود من المشاريع المدرة للدخل.

“تستجيب اليونيفيم لاعتباراتنا واحتياجاتنا، ولكن وفقاً لخطتها وبرنامجهما. وتساعدنا أيضاً في إجراء التواصل مع البرامج والجهات المانحة الأخرى.”

“ربطتنا اليونيفيم مع غيرها من المنظمات الوطنية والدولية، وساعدتنا في الحصول على التمويل.”

“نود أن نواصل العمل مع اليونيفيم، ونستمر في معظم الأنشطة وورش العمل والدورات التدريبية، وفي تقديم الإرشاد الأكاديمي والنفسي، ودورات الكمبيوتر المتقدمة ودورات التجميل. ونود أيضاً العمل في مشاريع إنتاج مثل الخبز.”

“إننا لا نرغب في تغيير أي شيء في تنفيذ البرنامج، ولكن نود تحسينه والاستمرار في معظم أنشطته، بالإضافة إليه.”

6.4.3 قدرات المراقبة والتقييم

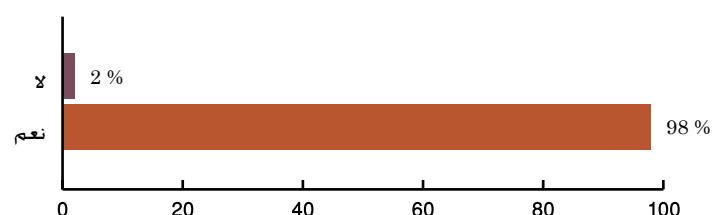
يمكن القول عموماً من التقييم أن لدى مراكز صبيا قدرة محدودة على المراقبة والتقييم.

جميع مراكز صبيا تقدم تقارير شهرية تتضمن المعلومات التالية: المشاريع، والأنشطة، والخطط للفترة المقبلة، والمؤشرات، ومع ذلك، فليس من الواضح لفريق التقييم كيف تستخدم هذه التقارير، وما إذا كانت هناك خطة مراقبة أكثر شمولاً. علاوة على ذلك، تفتقر المراكز للقدرة على المراقبة المالية.

7.4.3 استدامة برنامج صبيا

أعربت الأغلبية الساحقة (98%) من النساء المشاركات عن تأييدهن لاستمرار مراكز صبيا:

الشكل (14): دعم النساء لاستمرار مراكز صبيا



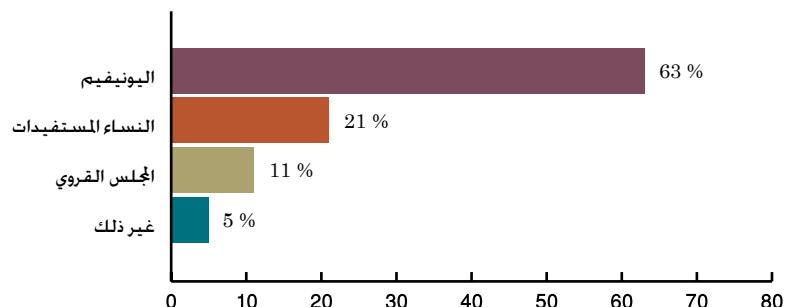
وعندما سئل عن أسباب تأييدهن لاستمرار مراكز صبايا. ذكرن الأسباب الرئيسية التالية:

- دور مركز صبايا في معظم الحالات. كمركز نسائي وحيد في الموقع المستهدف. يوفر للمرأة خدمات لا يمكن الوصول إليها بطريقة أخرى:
- الامان بقدرة مراكز صبايا على توفير الفرص للنساء. مع التركيز على الفرصة الاقتصادية وتطوير المهارات للتوظيف؛ توفير منتدى للنساء للتجمع. والاستفادة من الخدمات. والتخلص من الضغوط من خلال جلسات الدعم النفسي-الاجتماعي والتفكير معاً من أجل احتياجاتهن ومطالبهن:
- دور مراكز صبايا كرمز للتغيير من خلال رفع مستوىوعي المجتمع بدور المرأة وحقوقها وإمكاناتها.

وذكرت غالبية مائة من النساء المشاركات (95%) أنهن يعتقدن أيضاً أن المجتمعات المحلية تشجع وتدعم استمرار هذه المراكز وأنشطتها.

وفي الوقت نفسه، أظهرت نتائج المسح أنه لا يزال هناك اعتماد كبير على اليونيفيم للحفاظ على المراكز وتزويدها بالدعم في المستقبل:

الشكل (15): مسؤولية الحافظة على مراكز صبايا



على الصعيد المؤسسي. لم يصف اليونيفيم بوضوح ما تعنيه "الاستدامة" لبرنامج صبايا. على الرغم من وجود كثرة من يرون أن ذلك يعني أن المراكز تستعتمد على "الدعم الذاتي". السبب وراء هذا الرأي هو أنه لا توجد خطط واضحة من البداية لما بعد فترة تنفيذ المشروع.

لاحظ بعض مقدمي المعلومات من اليونيفيم أن بعض مراكز صبايا أثبتت بالفعل القدرة على أن تكون موثوقة وتتمتع بالاستقلالية. وهي تعمل حالياً من تلقاء نفسها. على غرار تلقيت والنبي الباس وكفر الديك. فيما واجهت مراكز أخرى بعض المشاكل. وقد أغلق بالفعل مركز واحد. وبما من خلال التقىيم أن مراكز قطاع غزة ضعيفة جداً وربما تكون في خطر إذا لم يستهدف الدعم المستقبلي/الطاري هذه المراكز على الفور. والسبب في ذلك لا يقع على اليونيفيم فقط. ولكنه بسبب صعوبة الوضع العام في القطاع. مما يجعل الاستدامة والقدرة على البقاء مالياً أكثر صعوبة بالنسبة لهذه المراكز.

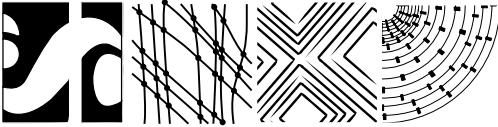
وارتأى آخرون أن بعض مراكز صبايا تأثرت سلباً عندما توقف الدعم المباشر من اليونيفيم. وخاصة فيما يتعلق بدفع رواتب النساء.

وتشمل الآليات التي أدخلتها مراكز صبايا من أجل ضمان استدامة عملياتها محاولة تسجيل المراكز مع السلطات المحلية. التي من شأنها تأهيل المراكز للحصول على منح من المؤسسات المانحة. وشملت الآليات أيضاً تأمين عائدات للمراكز عن طريق عقد دورات تدريبية وغيرها من البرامج. إضافة إلى إدخال مراكز صبايا في البرامج الجارية التي ينفذها اليونيفيم.

هناك عدد من جوانب مسألة الاستدامة التي ينبغي أن تؤخذ في الاعتبار في تحديد الكيفية التي يجب أن تتصرف بها مراكز صبايا بحقوق حقيقة الاستدامة لهذه المراكز.

هيكل الإدارة: كما نوقش سابقاً من شأن إنشاء وتعزيز وجود مستوى إدارة/قيادة وسطي أن يساهم في استمرارية هذه المراكز. والمفتاح لذلك يكمن ضمن فضليات قدرات أعضاء هذه المراكز على مهارات القيادة. وحشد التمويل. وبناء البرامج. والمراقبة المالية.

الأنشطة المدرة للدخل: في تقدير الاستدامة المالية لمراكز صبايا. من الضروري النظر في التكاليف الكاملة لتشغيل هذه المراكز بما يتجاوز العادات والأذواق والترخيص. ومن الواضح أنه لا يوجد حالياً مركز قادر على تغطية تكاليفه كاملة تماماً من الإيرادات البسيطة المتحققة من خلال أنشطة التدريب. على الرغم من أن بعض المراكز بحثت بشكل أفضل من غيرها في ذلك. مثل مركزي خاراس وعلار.



الشبكات الوطنية: قد توفر حلّاً لقضية الاستدامة، إذ أنها قد توفر فرصاً للحصول على الدعم المالي وأنشطة بناء القدرات.

خطط الاستدامة: كان من المفترض أن يجري التفكير في خطط الاستدامة خلال فترة إنشاء مراكز صبايا، بما في ذلك التركيز على الهيئات الإدارية للمراكز، وخطط تنمية قدرات أعضاء المراكز، وعلاقتها مع المنظمات المضيفة، وغير ذلك من الأمور.

8.4.3 الشراكات المحلية والوطنية

وفقاً لنتائج التقييم، يرى العديد من مراكز صبايا فرصاً للتوسيع في برامجها وخدماتها من خلال الشراكات مع غيرها من المؤسسات المحلية والوطنية.

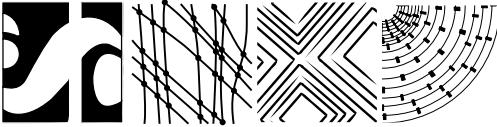
وحددت مراكز صبايا عدة مجالات، حيث يمكن أن يكون من المفيد توفير المزيد من بناء القدرات:

- تعلم كيفية التعرف على فرص الشراكة.
- بناء ثقافة الشراكة محلياً ووطنياً، بما في ذلك المبادئ والخطوط التوجيهية بشأن كيفية الشراكة الفعالة وكيفية ضمان الانفتاح والشفافية والاستجابة. وفي مواجهة خدي التدريب على الشراكة، يجب إعطاء بعض الاعتبار للاختلاف في المكانة القانونية للمراكز وهيكلية حكمها. فالمراكز التي تعمل في إطار مجالس محلية أو إدارات حكومية، يعتقد البعض أنها لا يمكنها أن تسعى من تلقاء ذاتها لإيجاد شركاء.
- فهم كيفية التعرف والعمل مع الإدارات الحكومية ذات الصلة. ينبغي للمؤسسات العامة أن تبحث في إمكانية استخدام المراكز لتحسين خدماتها العامة، مثل التثقيف الانتخابي والمدنى، ومشاركة المواطنين، والمعلومات للقطاع الخاص، والصحة، والتعليم، وغيرها. إن مراكز صبايا بحاجة إلى امتلاك مهارات جيدة في "العمل السياسي" للترابط مع الإدارات والهيئات الوطنية.





٤. التحليل والتوصيات



في ضوء النتائج الرئيسية للتقييم والتقييم، وردت في القسم السابق. سيعمل هذا القسم من التقرير على تحليل النتائج فيما يخص مستقبل برنامج صبياً. وهو، أولاً، يفحص مختلف جوانب دور اليونيفيم في مستقبل هذا البرنامج بما في ذلك دورها المحتل في توسيع نطاق البرنامج، والعلاقة بين برنامج صبياً ومستقبل البرامج القطاعية في اليونيفيم، فضلاً عن إمكانية استنساخ نموذج برنامج صبياً. ثانياً، ينظر القسم في اعتبارات مختلفة في التوسيع في برنامج صبياً من منظور إدارة البرنامج، والاستدامة، والمراقبة والتقييم، والتقييم الذاتي.

1.4 اليونيفيم ومستقبل برنامج صبياً

1.4.1 هل ينبغي أن تشارك اليونيفيم في توسيع البرنامج؟

اتخذت اليونيفيم ملكية مفهوم مراكز صبياً، وفي رأي فريق التقييم، ينبغي عليها أن تستمر في المشاركة في استكشاف إمكانيات وأثر زيادة عدد المراكز في الضفة الغربية وقطاع غزة، فضلاً عن البدء في تأسيسها في بلدان أخرى.

ويمكن لكتلة كبيرة من مراكز صبياً أن تعجل بشكل كبير في التقدم نحو التنمية المستدامة في أنحاء البلد. من خلال جمجمة مساهماتها نحو الاندماج والتبني الاجتماعية، واللونة الثقافية، وتحسين نوعية الحياة، ويمكن أن تعزز أيضاً الشراكات بين المؤسسات الحكومية والمنظمات غير الحكومية للمساعدة في تقديم الخدمات الحكومية وتحسين مشاركة المواطنين في الحكم. بالإضافة إلى ذلك، يمكن لكتلة كبيرة من المراكز التأثير على السياسات الوطنية في تعزيز التنمية المستدامة للبلد، والحكم وأهداف الحد من الفقر، ويمكن أن تصبح منابر للتنمية من أجل تنفيذ برامج المكاتب الميدانية التابعة للأمم المتحدة والوكالات الدولية الأخرى بكفاءة وفعالية أكبر.

لكن، كما لوحظ في القسم الخاص بالنتائج الرئيسية لهذا التقرير حول استدامة برنامج صبياً، فإن اليونيفيم تفتقر إلى رؤية واضحة لاهتمامها على المدى الطويل، بالاستمرار في تطوير وتنفيذ برنامج صبياً. ولذلك، تحتاج اليونيفيم لتحديد ما إذا كانت تعتمد:

- الحفاظ على التزام أطول بالمبادرة، لكي تتمكن من الاستخدام الفعلى لمراكز صبياً التي نشطتها أو أنشأتها لدعم رسالتها؛
- أو مجرد نقل الدروس إلى الحكومات والوكالات الأخرى على الصعيدين الوطني والإقليمي، علىأمل أن يأخذ الآخرون بهذا النموذج.

وفي أي من الحالين، تحتاج اليونيفيم لأن تدرج في التخطيط للتوسيع الأساليب التي ستقوم من خلالها إما بتعزيز اهتمامها أو ضمان أن يستفيد آخرون ويحافظون على الاستثمارات التي وضعتها اليونيفيم في برنامج صبياً.

ويوصي فريق التقييم أن لا تنظر اليونيفيم إلى تولي الآخرين لمراكز صبياً فحسب، ولكن أيضاً إلى كيفية استخدام اليونيفيم برنامج صبياً لصالحها الإستراتيجية الخاصة في فهم دور هذه المبادرة في عملية التنمية.

2.1.4 الفرص لبرامج اليونيفيم القطاعية

من المتوقع لخطة اليونيفيم الإستراتيجية 2011-2008 أن تمكنها من المضي قدماً في تحقيق هدفها الأسمى: دعم التنفيذ على المستوى الوطني للالتزام الدولي القائم بتعزيز المساواة بين الجنسين.

ودعماً لهذا الهدف، تعمل اليونيفيم في المجالات الموضوعية التالية:

- تعزيز الأمان والحقوق الاقتصادية للمرأة؛
- إنهاء العنف ضد المرأة؛
- الحد من انتشار فيروس نقص المناعة البشرية والإيدز في أوساط النساء والفتيات؛
- تعزيز العدالة بين الجنسين في الحكم الديمقراطي في الدول المستقرة والهشة.

توفر مراكز صبياً لليونيفيم فرصة جيدة لتعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة. ومن خلال هذه المراكز يمكن لليونيفيم إثبات قدرتها على توفير خبرات حديثة ومتماضكة لتعزيز المساواة بين الجنسين. علاوة على ذلك، يمكن للشراكة الإستراتيجية والالتزام بالقيادة أن توفر لليونيفيم المنبر اللازم لدفع عجلة العدالة بين الجنسين.

3.1.4 إمكانية استنساخ نموذج صبيا

كما جاء في النتائج الرئيسية للتقييم، كانت مراكز صبيا تفتقر إلى القدرات لفهم كيفية الحصول على تمويل من مجتمع المساعدات الإنمائية الدولي لبرامجها وأنشطتها المختلفة.

إلا أن لدى اليونيفيم القدرة على لعب دور مهم جداً في الترويج لمراكز صبيا كمنابر للتنمية بين الوكالات الدولية الأخرى. وبفعل ذلك، يمكن لليونيفيم مساعدة مراكز صبيا في توسيع قاعدة المانحين لديها من خلال توفير الخدمات لجهات مانحة أخرى.

وبالنظر إلى الشراكة بين اليونيفيم وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، فإن اليونيفيم في وضع جيد أيضاً يؤهلها للدخول في شراكة مع وكالات الأمم المتحدة الأخرى، مثل منظمة العمل الدولية واليونيسف واليونسكو والأونروا ومنظمة الصحة العالمية، لمساعدتها على التواصل مع أطرافها المعنية على مستوى القاعدة الشعبية وإشراكها من خلال العمل مع مراكز صبيا ومن خلالها.

يقترح فريق التقييم أن تبني اليونيفيم ائتلافاً من الوكالات التي من شأنها أن تستخدم مراكز صبيا القائمة بفعالية، وكذلك المراكز التي يجري تطويرها حالياً، وأية مراكز أخرى في المستقبل، مع ضمان اليونيفيم بأن تقوم بنقل الدروس المستفادة.

هناك اعتبار آخر لاستنساخ نموذج صبيا يتم تناوله في النتائج الرئيسية للتقييم، وهو يتعلق بإقامة شراكات بين مراكز صبيا والمنظمات الضيفية. إن اختيار المنظمات الضيفة لمراكز صبيا الجديدة بعناية بعد استراتيجية يمكن اتباعها في استنساخ نموذج صبيا في المستقبل. في قطاع غزة على سبيل المثال، يستثني أحد مراكز صبيا من قبل إحدى المنظمات الأهلية المحلية، وهي جمعية غسان كنفاني للتنمية في بيت حانون. وقد تبين أن هناك التزاماً قوياً من هذه الجمعية بمواصلة دعم مركز صبيا، حتى في حالة غياب اليونيفيم. ومع ذلك، كانت هناك خارج آخر ليس إيجابية بهذه القدر، إذ كشفت نتائج التقييم عن مشاكل كبيرة في العلاقات بين المنظمات الضيفية ومراكز صبيا في غزة ما أثر سلباً على عمل المركز وتنفيذ البرنامج بشكل عام. وهكذا، في حين أن فريق التقييم يوصي بتكرار نموذج صبيا في المستقبل بصفة عامة، فإنه يحذر بشدة من استخدام استضافة المنظمات دون مراجعة جدية للمنهجية وطريقة تنفيذ هذا الأسلوب.

12.4 اعتبارات التوسيع في برنامج صبيا

1.2.4 الإدارة

من النتائج الرئيسية للتقييم أن خاتم تنفيذ برنامج صبيا يتطلب نهجاً منظماً ومبيناً على النتائج في الإدارة. لذلك يقترح فريق التقييم أنه ينبغي وضع خطة كهذه. فينبغي أن تكون هناك خطة عمل على المستوى القطري للتوسيع في كل مركز بحيث تفصل الأهداف والغايات والأنشطة والخرجات والنتائج لكل مركز مع تجديد واضح لأدوار ومسؤوليات جميع الجهات المعنية (اليونيفيم، والجهات المانحة الأخرى، والحكومة الوطنية، والمنظمات الأهلية المحلية). وكذلك وضع الجداول الزمنية لمراقبة الأداء.

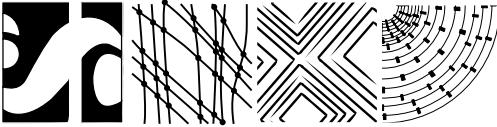
إن مبادرة صبيا بحاجة إلى بيئة سياسات مكنة من أجل تحقيق أهدافها البرنامجية وتغطية تكاليف التشغيل الأساسية. في كثير من الأحيان، كشف التقييم عن العوائق التي تعرّض الوصول، مثل قيود التسجيل، والتي حالت دون حصول مراكز صبيا على التمويل اللازم لعملياتها. لذلك، يوصي فريق التقييم أن تسرع اليونيفيم الجهود الرامية إلى تهيئة بيئة سياسات مكنة لمراكز صبيا.

وبالمثل، يوصي فريق التقييم أن تبدأ اليونيفيم الآن في العمل مع الحكومات الوطنية لإدماج مبادرة صبيا في خطة التنمية الفلسطينية المقبلة.

وهناك حاجة لخشد الموارد الازمة للعمل المستقبلي في برنامج صبيا، سواءً للتوسيع أو تغطية العمليات الحالية للمراكز.

2.2.4 الاستدامة بعد التوسيع

بناءً على نتائج التقييم، يقترح فريق التقييم أن يتم الاهتمام بعدد من الاعتبارات خلال التوسيع.



وينبغي التعامل مع الاعتبارات الستة الأولى من قبل فريق اليونيفيم المسئول عن برنامج صبيا:

- ينبع لنهرج برنامج صبياً أن يركز على وجود جذور مجتمعية وضمان الملكية والمشاركة المجتمعية. فمراكز صبياً التي ترتبط بشكل وثيق مع غيرها من المؤسسات والبرامج التي تلبى احتياجات المجتمع تكون فرصه استمرارها أعلى. وحتى حقق هذه المراكز إمكاناتها الكاملة، ينبغي أن تبني على مؤسسات وعلاقات مجتمعية قائمة. ويقترح فريق التقييم أن تدرس اليونيفيم فكرةربط مراكز صبياً أكثر بغيرها من المؤسسات العامة، مثل المدارس أو المنظمات الأهلية الأخرى. وفتح هذه المرافق أمام الجمهور الأوسع: عند مراجعة احتياجات التدريب والتشبيك لمركز صبياً، ينبغي لليونيفيم أن تأخذ في الاعتبار أن يتم توفير فرص التدريب وتتبادل الطاقم والتشبيك على أساس احتياجات النساء، بالإضافة إلى برامج تدريبية معدة سلفاً. وسيساعد بناء قدرات النساء المشاركات في دعم مراكز صبياً في المستقبل:
- ينبع وضع الأدلة بشأن الاستخدامات المناسبة للمتطوعات في مراكز صبياً مع توفر حساسية تجاه ما يتوقعنه من تقدير وتعويض، ومراعاة النزعات العائلية الختملة، والتعامل مع دورة المتطوعات الجديات والمغادرات:
- ينبع أن تروج اليونيفيم دور قوي لمركز صبياً في برامج التنمية، بما في ذلك تصميم البرامج وتنفيذها ومراقبتها ومتابعتها؛
- ينبع أن تكون منسقات مراكز صبياً على دراية بالتنمية. وبينبع أن يتم مراقبة الاعتماد على منسقة المركز في جميع جوانب عمليات مركز صبياً، مع التوجيهات التي تقدمها اليونيفيم لبناء مستوى "إدارة وسطري" حيثما يكون مكناً.
- ينبع على كل مركز من مراكز صبياً إعداد تقييم كامل لتكليف التشغيل العامة (الطاقم، والبرامج، والتسويق، والتشبيك، وهكذا دواليك). وما أن يتم إعداد تقييم التكلفة الكاملة، يجب وضع خطة مهجنة لتحقيق الاستدامة المالية.

ما يلي هي اقتراحات فقط حول ما يمكن أن تشمله الخطة المهجنة لتحقيق الاستدامة المالية:¹²

- التوظيف المدعوم من خلال مؤسسة مضيفة:
- تأمين الدعم للبرامج بما في ذلك الطاقم والمواصلات، من خلال شراكات مع الدوائر الحكومية على مستوى المحافظات والمستوى الوطني، وكذلك وكالات الأمم المتحدة، لتقديم البرامج والخدمات:
- الحصول على منح فردية لمشاريع خاصة يتم التفاوض بشأنها من خلال قنوات الجهات المانحة وصناديق الدعم.

وسيلزم توفير بناء القدرات بخصوص هذه الطرق المختلفة لتوليد الإيرادات خلال مرحلة التوسيع.

أما الاعتباران الأخيران فينبغي العمل عليهما من قبل مراكز صبياً واليونيفيم معاً:

- ينبع رصد تكاليف البدء في كل مركز صبياً عن قرب وإعداد حساب التكلفة الكاملة لتغطية نفقات بدء العمل. وبينبع لليونيفيم أيضاً وضع تقرير مالي كامل عن التكاليف الداخلية الخاصة بها لبدء تشغيل كل مركز، هذا الأمر مطلوب لضمان النجاح والاستمرارية:
- استكشاف كيفية إدخال المرونة في نموذج مراكز صبياً. تحتاج المراكز لأن تكون قادرة على أن تحدد وتحل محلهاً للعوامل الخارجية التي قد تؤثر على عملياتها. هناك حاجة لبناء القدرات داخل المراكز للتعرف على هذه التحديات الخارجية من أجل مواجهتها أو تخفيف آثارها.

3.2.4 المراقبة والتقييم

ينبغي أن تهدف اليونيفيم لضمان وجود نظام مراقبة قوي وصارم لضمان استمرار وتوسيع نطاق مبادرة مراكز صبياً. يجب أن تسجل الملاحظات المأخوذة من كل مركز بشكل منهجي وأن يتم جمعها بغية تقييم فوائد برنامج صبياً على الصعيد الوطني.

من المبادئ الريادية في إعداد المؤشرات للتنمية المستدامة أنه يكون المجتمع بنفسه مشاركاً في اختيار المؤشرات. فإذا اختار المجتمع المؤشرات الأكثر أهمية له، سيكون هناك احتمال أكبر بأن يقوم المجتمع برصد الأداء بالمقارنة مع تلك المؤشرات.

يمكن أن يكون ذلك بثابة تمرين "تشبيكي" أولي مفید لـمراكز صبياً المنخرطة في التوسيع. إذ ينافش كل مركز من مراكز صبياً مع الأطراف المعنية في مجتمعه مؤشرات النجاح الأنسب لهذا المركز.

ويمكن لمنسقات مراكز صبياً فيما بعد، من خلال التواجد شخصياً في ورشة عمل على المستوى الوطني، أن يتباذلن هذه المؤشرات وينفحنها، ويبقين على تلك التي لها أهمية خاصة حسب ظروفهن الفردية. ولكن مع ملاحظة المؤشرات المشتركة التي يمكن لليونيفيم جمعها لإثبات مساهمات مراكز صبياً على صعيد الأرض الفلسطينية المحتلة. وبينبع مثل هذا النظام المرتكز على جريدة

12 من الواضح أنه ستوجد اختلافات محلية في هذا الأمر اعتماداً على نوع الهيكلية وطريقة الحكم لكل مركز من مراكز صبياً.

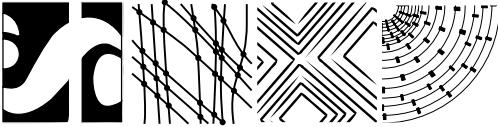
المراكمز الفردية أن يساعد في التقليل من التوجه نحو توسيع نطاق البرنامج في عملية من "القمة إلى القاعدة".

4.2.4 قدرات التقييم الذاتي

هناك حاجة حقيقة لبناء قدرات التقييم الذاتي داخل كل مراكز وتقترن قائدة فريق التقييم أن يتم استخدام الأدوات الأكاديمية فقط في حالة وجود تنسيق كاف ودعم مالي من اليونيفيرون.

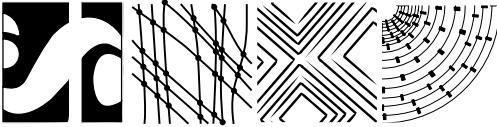
ينبغي وضع عملية أبسط بكثير للتقييم الذاتي والخطيط من قبل هذه المراكز نفسها. وهي عملية تأخذ في الاعتبار ما هو متاح من وقت الطاقم والمتطوعات. ويلزم إدخال أدوات الإدارة البسيطة (الإحصاءات الأساسية، وفما ذاج تقييم التدريبات، ومسح رضا المستخدمين) خلال مرحلة البدء لمساعدة مراكز صبايا في اتخاذ القرارات الإدارية بسرعة وببعض الثقة.







5. الخلاصة



هذا القسم الأخير يلخص نتائج التقييم الشامل ويوجز الدروس المستفادة من تنفيذ برنامج صبايا، ويقدم عدداً من التوصيات لليونيفيim ومراكز صبايا التي تأمل أن تكون ذات صلة بمستقبل العمل في اليونيفيim وغيرها من الجهات المعنية أو المهمة بإنشاء وتشغيل مبادرات ماثلة لبرنامج صبايا.

1.5 الاستنتاجات

تم تنفيذ برنامج صبايا على خلفية معقدة من الأزمة الإنسانية المستمرة في الأرض الفلسطينية المحتلة. عموماً، كان برنامجاً مدروساً وجري تنفيذه على نحو سليم، حيث ملا فراغاً حيوياً في توفير الخدمات للمرأة الريفية والمهمشة. وفر برنامج صبايا لهؤلاء النساء مندى وخدمات لا تستطيع الحكومات المحلية توفيرها. وذلك بسبب افتقارها إلى الموارد في ظروف العمل الصعبة التي تسود الضفة الغربية وقطاع غزة، والتي تتسم بتقييد الوصول والتنقل، والقيود المفروضة على السفر، وإلغالات، والاضطرابات السياسية غير المتوقعة.

بالنسبة للجزء الأكبر، حقق برنامج صبايا الهدف الأساسي بتمكين وحماية المرأة الريفية من خلال تطوير مهاراتها اجتماعياً واقتصادياً وأكاديمياً وقانونياً. وبالتالي تعزيز مشاركتها في صنع القرار داخل مجتمعاتها. وكشف مسح المستفيدات والأطراف المعنية الأخرى أن البرنامج كان ناجحاً إلى حد كبير في مخاطبة أولويات واحتياجات المستفيدات منه. وأدى إنشاء وتفعيل مراكز صبايا إلى نتائج ملموسة، بما في ذلك تعزيز وتشجيع دور المرأة في المشاركة المجتمعية. وصنع القرار، والقيادة، وكذلك رفع مستوى الوعي والقبول بمساهمات المرأة في مجتمعاتها المحلية والمجتمع ككل.

وبصفة عامة، حققت اليونيفيim أهدافها الأربعة الرئيسية في تأسيس مراكز صبايا. فقد هيأت الأرضية لتمكين وحماية المرأة الريفية، وتنفيذ أنشطة التدريب وبناء القدرات، ودعم المرأة في مجال التثبيك، وإلى حد ما، إقامة المشاريع المدرة لدخل المرأة. وقد أسس منطق برنامج صبايا بشكل جيد لهذه المبادرة ككل، مع أن التقييم كشف أن فهم الأطراف المعنية المستفيدات لمنطق هذا البرنامج يفتقر إلى الاتساق. على الرغم من تصور اليونيفيim أن منطق البرنامج مدرك تماماً ومفهوم.

وكان محتوى برنامج صبايا وأنواع الخدمات المقدمة مناسبة لاحتياجات المجتمع المحلي وأظهرت بحاجة برنامج صبايا الحقيقي. وقد عملت مراكز صبايا كمراكز لأنشطة عديدة من التعليم والتدريب المهني، مثل دورات في اللغة، ومهارات الحاسوب، ودورات الفنون، ودورات محو الأمية، والفن والتصوير الفوتوغرافي. وكانت العلاقات مع المنظمات الشركية، التي زودت مراكز صبايا بالتدريب وبناء القدرات، جيدة بشكل عام. ومع ذلك، يمكن لمراكز صبايا تحسين ما تقدمه في تنمية القدرات في مجالات مثل مهارات القيادة والتخطيط الاستراتيجي، ومهارات الاتصال، ونظم المراقبة والتقييم، وتحشد الدعم المالي، والمناصرة، وإداري الدخل.

أما بالنسبة لمستقبل برنامج صبايا، لم يحدد اليونيفيim بوضوح ما تعنيه الاستدامة لمبادرة صبايا. وفي حين أن جميع مراكز صبايا أعتبرت عن استعدادها لمواصلة العمل، إلا أن غالبيتها تحتاج إلى مزيد من الدعم الإداري والمالي من أجل القيام بذلك، بما في ذلك المساعدة في تأمين تسجيل سليم لدى السلطات المحلية. ذكرت كل مراكز صبايا من دون استثناء، درجات متباينة من التحديات المتعلقة بالموارد البشرية، وخصوصاً مع نموذج استقطاب 18 منسقة متطوعة لإدارة المراكز، إن نوعية منسقة مركز صبايا، ولا سيما، علاقتها مع المجلس القروي المحلي، والخبرة الإدارية العامة، ومهارات حل النزاعات، غالباً ما أثرت إلى حد كبير على عملية خاص المركز، كما كان النقص في التخطيط والمراقبة والتقييم في معظم المراكز عاملاً آخر يشكل عائقاً أمام أداء البرنامج في كثير من الأحيان.

وفي حين تعتبر اليونيفيim المبادر والمنفذ لبرنامج صبايا من منظور المراكز نفسها وكذلك على نطاق أوسع في المجتمعات المحلية التي تعمل المراكز فيها، فإن مستقبل دور اليونيفيim في مجال برنامج صبايا غير واضح. في قطاع غزة، قام اليونيفيim بترتيبات لمنظمات أخرى لاستضافة مراكز صبايا من البداية. وبالنسبة لغالبية هذه المراكز، قدمت المنظمات المستضيفة مقرًا جيداً لتحقيق الاستقرار وت تقديم الدعم لهذه المراكز، في حين وجدت في أماكن أخرى هناك خيارات حقيقة فيما يخص فعالية العمليات وصنع القرارات. وفي معظم الحالات، تعتبر المراكز المضيفة قادرة على الحفاظ على مراكز صبايا في المستقبل. ومع ذلك، فإن نقص القدرات والموارد اللازمة لمراكز صبايا في قطاع غزة يعني أن قدرتها على الاستمرار سوف تشمل الاستيعاب الكامل لمراكز صبايا من قبل مضييفها. أما في الضفة الغربية، فإن الحاجة لـ تزال قائمة لتطوير استراتيجيات الانسحاب من البرنامج أو خطط للمشاركة المستقبلية بين اليونيفيim وشركاء برنامج صبايا والمجتمعات المحلية المشاركة فيه.

2.5 التوصيات والدروس المستفادة من أجل الاستدامة والتوسيع في البرنامج

سعياً لتعزيز جودة برنامج صبايا في المستقبل، حدد فريق التقييم التوصيات التالية، استناداً إلى الدروس المستفادة، من أجل تعزيز الفعالية والتأثير في تنفيذ البرنامج في المستقبل.

الاستراتيجية والتشبيك والشراكات

- عند اختيار الواقع لراكز صبايا في المستقبل، ينبغي لليونيفيم أن تعطي الأولوية للمراكز النسائية القائمة أو الجماعات التي تحتاج إلى دعم بالبنية التحتية المادية والمعادات وبناء القدرات. وينبغي أن تواصل دعم المراكز الناجحة في المرحلة السابقة على مستوى مختلف، مع التركيز على قضايا ذات بعد استراتيجي أكثر في الإدارة، والإدارة المالية، وتنفيذ المشاريع (التعاقد من الباطن) ومشاريع إدارار الدخل؛
- لا يمكن افتراض الاستدامة، وينبغي لنموذج مركز صبايا أن يشمل خطة واستراتيجية للإدارة الشاملة البنية على النتائج. تشمل تفاصيل الاستدامة لبرنامج صبايا، برامجاً ومالياً على حد سواء. يجب أن تكون هناك خطة عمل لأى توسيع أو انسحاب، بحيث تشمل الفترة الزمنية لكل مرحلة وتفصيل الأهداف والغايات والأنشطة والخرجات والناتج، مع تحديد واضح لأدوار ومسؤوليات جميع الجهات المعنية (اليونيفيم، والجهات المانحة الأخرى، والحكومة الوطنية، والمنظمات الأهلية المحلية)، وكذلك وضع الجداول الزمنية لمراقبة الأداء؛
- ينبع على اليونيفيم وضع وثيقة واحدة باللغة العربية تصف بشكل كامل منطق برنامج صبايا، مع استكمال الجداول الزمنية والخرجات والنتائج وتحليل الأطراف المعنية (ما في ذلك الأدوار والمسؤوليات)، ومؤشرات النجاح؛
- ينبع على اليونيفيم استكشاف كيفية إدخال المرونة في نموذج مراكز صبايا. ختاج المراكز لأن تكون قادرة على أن تحدد وتخطط منهجياً للعوامل الخارجية التي قد تؤثر على عملياتها من أجل التصدي لها والتخفيف من آثارها؛
- لكي تعمل مراكز صبايا بفعالية، فإنها يجب أن تكون مبنية على المؤسسات والعلاقات المجتمعية القائمة. فمراكز صبايا التي ترتبط ارتباطاً وثيقاً بالمؤسسات والبرامج الأخرى التي تعمل على تلبية احتياجات المجتمع المحلي من المرجح أن تستمر أكثر. لذلك، ينبغي لنهاج برنامج صبايا أن يركز على وجود جذور مجتمعية وضمان الملكية والمشاركة المجتمعية. ينبع لليونيفيم استكشاف إمكانية ربط مراكز صبايا بغيرها من المؤسسات العامة، مثل المدارس أو المنظمات الأهلية الأخرى، وفتح هذه المراكف أمام الجمهور الأوسع؛
- ختاج مبادرة صبايا إلى بيئه سياسات مكّنة، من أجل تحقيق أهدافها البرامجية وتغطية تكاليف التشغيل الأساسية. ففي كثير من الأحيان، حالت العوائق الناجحة عن قيود التسجيل دون حصول مراكز صبايا على التمويل اللازم لعملياتها. وينبغي أن تبدأ اليونيفيم الآن العمل مع الحكومات الوطنية لإدخال مبادرة مراكز صبايا في خطة التنمية الفلسطينية المقبلة.

الموارد البشرية

- ينبعي أن تكون منساقات مراكز صبايا على دراية بالتنمية. وينبغي أن تتم مراقبة الاعتماد على منسقة المركز في جميع جوانب عمليات مركز صبايا. ويتجوب على اليونيفيم توفير التوجيه للتخطيط على المدى الطويل من خلال بناء مستوى "إدارة وسطى" لمراكز صبايا. بإمكان الإدارة الوسطى أن تأخذ بعضًا من عباء العمليات اليومية عن منسقة المركز، بما يتبع لها التركيز على التخطيط الاستراتيجي، وملكية المجتمع المحلي، وتنوع مصادر التمويل؛
- ينبعي وضع الأدلة بشأن الاستخدامات المناسبة للمتطوعات في مراكز صبايا مع توفر حساسية تجاه ما يتوقعنه من تقدير وتعويض، ومراعاة النزاعات العائلية المحتملة، والتعامل مع دورة المتطوعات الجديـات والمـادرـات.

المراقبة والتقييم

- ينبع على كل مركز من مراكز صبايا تطوير عمليات التقييم الذاتي والتخطيط مع الأخذ في الاعتبار ما هو متاح من وقت الطاقم والمنطوقات. ويلزم إدخال أدوات الإدارة البسيطة (الإحصاءات الأساسية، ونماذج تقييم التدريبات، ومسح رضا المستخدمين، الخ) خلال مرحلة البدء لمساعدة مراكز صبايا في اتخاذ القرارات الإدارية بسرعة وثقة؛
- ينبعي أن تهدف اليونيفيم لضمان وجود نظام مراقبة قوي وصارم لضمان استمرار وتوسيع نطاق مبادرة مراكز صبايا. يجب أن تسجل الملاحظات المأخوذة من كل مركز بشكل منهجي وأن يتم جمعها بغية تقييم فوائد برنامج صبايا على الصعيد الوطني؛
- استناداً إلى الدرس المستفاد والذي مفاده أنه عندما يختار المجتمع المؤشرات الأكثر أهمية له، سيكون هنا احتمال أكبر بأن يقوم المجتمع برصد أدائه بالمقارنة مع تلك المؤشرات، فقد يكون من المفيد لل يونيفيم أن تنسق لتنفيذ تمرن تشبيكي، حيث ينافق كل مركز من مراكز صبايا مع الأطراف المعنية في مجتمعه مؤشرات النجاح الأنسب لهذا المركز، ويمكن لمنساقات مراكز صبايا.



من خلال التواجد شخصياً في ورشة عمل على المستوى الوطني. أن يتداولن هذه المؤشرات وينقذنها. وبقى على تلك التي لها أهمية خاصة حسب ظروفهن الفردية. ولكن مع ملاحظة المؤشرات المشتركة التي يمكن لليونيفيم جميعها لإثبات مساهمات مراكز صبيا على الصعيد الوطني. وينبغي لمثل هذا التمرين المركز على خبرة المراكز الفردية أن يساعد في التقليل من التوجه نحو توسيع نطاق البرنامج في عملية من "القمة إلى القاعدة".

الإدارة المالية والموارد

- يلزم تعبئة الموارد الازمة للعمل المستقبلي لبرنامج صبيا لتوسيع نطاقه، إضافة إلى العمليات الحالية للمراكز. وينبغي على كل مراكز جديد من مراكز صبيا رصد تكاليفه الخاصة ببدء العمل وإعداد حساب التكلفة الكاملة لتغطية نفقات بدء العمل. وينبغي لليونيفيم أيضاً وضع تقرير مالي كامل عن التكاليف الداخلية الخاصة به لبدء تشغيل كل مركز:
 - ينبع على كل مراكز من مراكز صبيا إعداد تقييم كامل لتكاليف التشغيل العامة (الطاقم، والبرامج، والتسويق، والتشبيك وهكذا دواليك). وما أن يتم إعداد تقييم التكلفة الكاملة، يجب وضع خطة مهجنة لتحقيق الاستدامة المالية. من الواضح أنه ستكون هناك فروق محلية بالاعتماد على بنية كل مراكز وطريقة حكمه، ومع ذلك فيمكن لثل هذه الخطة المهجنة لتحقيق الاستدامة المالية أن تشمل: التوظيف الدعم من خلال مؤسسة مضيفة، وتأمين الدعم للبرامج، بما في ذلك الطاقم والمواصلات.
 - من خلال شراكات مع الدوائر الحكومية على مستوى المحافظات والمستوى الوطني. وكذلك وكالات الأمم المتحدة، لتقديم البرامج والخدمات. والحصول على منح فردية لمشاريع خاصة يتم التفاوض بشأنها من خلال قنوات الجهات المانحة وصناديق الدعم. وينبغي أن تساعد اليونيفيم في بناء القدرات بخصوص هذه الطرق المختلفة لتوليد الإيرادات خلال مرحلة التوسيع.

البرمجة

- على اليونيفيم أن توفر الفرصة للتدريب والتبادل بين الطاقم والتشبيك بناءً على احتياجات النساء، بالإضافة إلى رزم اليونيفيم التدريبية المعدة سلفاً:
 - ينبع على اليونيفيم أن تروج لمراكز صبيا في برامج التنمية، بما في ذلك تصميم البرامج وتنفيذها ومراقبتها ومتابعتها:
 - ينبع على مراكز صبيا الحفاظ على عملها مع الشركاء الحاليين. ولكن مع توسيع نطاق عملها ليشمل مجالات جديدة ومختلفة، مثل الصحة والتغذية، وتطور الطفل، والتعليم العلاجي، ودورات الكمبيوتر المتقدمة.



ملاحظة ختامية

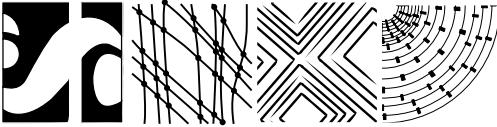
يود فريق التقييم أن يشكر اليونيفيم لإتاحة الفرصة لمراجعة مثل هذه المبادرة المثيرة والتحويلية. إن الوقت والأموال والجهد الذي وضعته اليونيفيم في مبادرة صبيا قد وازاه بل فاقه في كثير من الأحيان. التزام العاملات في مراكز صبيا ومجتمعها. وفي كل زيارة ميدانية، سأل فريق التقييم مستخدمات مراكز صبيا والمستفيدات منه إذا كان استمرار المراكز في العمل بعد تاريخ انتهاء عمل البرنامج الرسمي وكانت الإجابة إيجابية للغاية، إذ أن جميع المشاركات أكدن على الحاجة لمراكز في تطوير قدرات المرأة اجتماعياً واقتصادياً وثقافياً. وهكذا، فإن فريق التقييم يأمل في أن تجد اليونيفيم محل الأمثل لدعم مراكز صبيا في المستقبل. ليس فقط للأغراض الخاصة باليونيفيم، ولكن أيضاً لصالح المجتمعات المحلية نفسها.







6. الملاحق



الملحق رقم I: شروط المرجعية للتقييم

شروط المرجعية للتقييم ببرنامج صبيا

مقدمة

برنامج صبيا هو أكبر برنامج ينفذه صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة (اليونيفيم) في الأرض الفلسطينية المحتلة. بدأ تجرب البرنامج في عام 2004 بالتعاون والشراكة مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي/برنامج مساعدة الشعب الفلسطيني. من خلال إنشاء ثلاثة مراكز نسائية مجتمعية لبرنامج صبيا في شمال الضفة الغربية. وفي عام 2005. جرت فترة توسيع قصيرة أنشئت خلالها تسع مراكز صبيا إضافية في مواقع مختلفة في أنحاء الضفة الغربية، وركز البرنامج بشكل إضافي على الأمن الاقتصادي. وفي عام 2006، تم توسيع البرنامج إلى أبعد من ذلك من خلال الدعم المقدم من صندوق الأمم المتحدة الاستئماني للأمن الإنساني. وقد ارتفع عدد مراكز صبيا إلى 18 مركزاً، منها 15 مركزاً تعلم حاليًا في المجتمعات الريفية في الضفة الغربية وثلاثة في قطاع غزة.¹³ منذ نشأة البرنامج، استفادت منه حوالي 25,000 امرأة في هذه المواقع.

الهدف العام لبرنامج صبيا

بهدف برنامج صبيا إلى تمكين وحماية المرأة الريفية من خلال تطوير مهاراتها اجتماعياً واقتصادياً وأكاديمياً وقانونياً، وبالتالي تعزيز مشاركتها في صنع القرار داخل مجتمعاتها.

الأهداف الخمسة لبرنامج صبيا

الهدف 1: تطوير وتعزيز قدرة المرأة على مواجهة الآثار المباشرة للصراع الحالي عن طريق تنظيم الجماعات والشبكات النسائية، وتيسير حصولها على الخدمات والمعلومات والموارد.

الهدف 2: تطوير وتعزيز القدرات المؤسسية لقدمي الخدمات والجماعات النسائية، لتيسير توفير خدمات وموارد ومعلومات نوعية.

الهدف 3: زيادة الوعي حول احتياجات وأولويات المرأة في المجتمعات المحلية المستهدفة.

الهدف 4: تعزيز دور المرأة القبادي، ومهارات المناصرة من أجل الوصول إلى الخدمات والمعلومات والموارد.

مجال العمل

تعتمد اليونيفيم إجراء تقييم خارجي لبرنامج صبيا. يغطي كلاً من الضفة الغربية وقطاع غزة، ويتضمن جميع الأطراف المعنية، مع التركيز بوجه خاص على مساهمات النساء في المجتمعات المحلية المستهدفة. لقد أثبتت برنامج صبيا خاله الكبير في كثير من الواقع، في حين كان النجاح في أماكن أخرى محدوداً، ولكن هناك العديد من المؤشرات على أن لدى البرنامج إمكانات كبيرة. الغرض من التقييم المقترن هو:

- تقييم أثر البرنامج على النساء والأسر والمجتمعات المحلية المستهدفة:
- قياس الإنجازات نحو أهداف البرنامج ونتائج المتوقعة:
- تحديد أي من الاستراتيجيات والأساليب والأنشطة لم تكن ناجحة، وكيف يمكن تعديلاها:
- تقييم العوامل الخمسة لنجاح برنامج برامج تعبئة المرأة المركزة إلى المجتمع:
- تحديد وتوثيق أفضل ممارسات البرنامج:
- تحديد التحديات في تنفيذ برنامج صبيا في الأرض الفلسطينية المحتلة والإجراءات المطلوبة لمعالجة هذه التحديات:
- تحديد فرص البرنامج غير المستكشفة وكيف يمكن الاستفادة منها:
- تقييم إمكانية تكرار نهج صبيا من قبل اليونيفيم في سياقات أخرى (داخل وخارج الأرض الفلسطينية المحتلة) والإجراءات المطلوبة لتحقيق ذلك تمشياً مع خطة اليونيفيم الإستراتيجية الجديدة (2011-2008):
- تحديد الرحلة المقبلة من مشاركة اليونيفيم في الواقع التي نفذت فيها برنامج صبيا، وذلك تمشياً مع الخطة الإستراتيجية الجديدة لليونيفيم (2011-2008):

13 تضمنت مراكز صبيا في الضفة الغربية: دير أبو ضعيف، عرابة، علا، رامين، النبي الياس، تلفيت، عراق بورين، كفر الديك، دير استيا، عناتا، العبيدية، أم سلمونة، خارس، بيت أولا. وتضمنت مراكز صبيا في قطاع غزة بيت حانون، المغاري، والمواصي.

- تقييم الأنشطة الإنسانية لبرنامج صبياً، وتحديداً عنصر الإرشاد، والذي يشمل الإرشاد النفسي والقانوني والأكاديمي، وكذلك عنصر الأمن الاقتصادي.

سوف يشمل التقييم 18 مركزاً مجتمعاً للمرأة، أو "مراكز صبياً" 15 في الضفة الغربية وثلاثة في قطاع غزة.

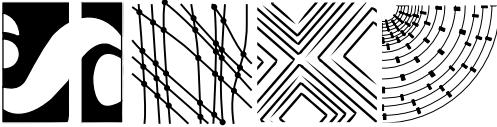
الموقع هي:

فقوعة، ودير أبو ضعيف وعرابة (جنين):
 علار ورامين (طولكرم):
 النبي الياس (قلقيلية):
 تلفيت (ناابلس):
 دير استيا وكفر الديك (سلفيت):
 عناتا (القدس):
 العبيدية وأم سلمونة (بيت حم):
 خاراس وبيت أولا (خليل):
 المواصي (رفح):
 المغازي (دير البلح):
 وبيت حانون (جباليا).

من أجل إجراء التقييم، من المتوقع أن تكون الجهة المقدمة مسؤولة عن:

- الاجتماع بشكل منتظم مع المكتب المركزي لليونيسيف وطاقم البرنامج في الميدان للتشاور المستمر والتنسيق والإفادة المرجعة:
- القيام بزيارات ميدانية إلى مراكز صبياً المذكورة أعلاه والاجتماع مع جميع الأطراف المعنية المحلية (على سبيل المثال، النساء والرجال والجالس القروية، وما إلى ذلك):
- التشاور مع الأطراف المعنية الأخرى (المنظمات الشريكة المنفذة، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي/برنامج مساعدة الشعب الفلسطيني، ووكالات الأمم المتحدة الأخرى، وزارة شؤون المرأة، وما إلى ذلك):
- توثيق جميع نتائج هذه الاجتماعات والمشاورات:
- إعداد وإجراء عرض عن نتائج التقييم للأطراف المعنية الرئيسية (سيتم تحديدها بشكل مشترك مع اليونيسيف):
- تقديم تقرير نهائي عن التقييم باللغتين الإنجليزية والعربية، على شكل مطبوع (خمس نسخ). وبشكل إلكتروني.





الملحق II: أدوات التقييم¹⁴

تقييم مراكز صبيا - الاستماراة 1
أسئلة مرشدة للمقابلات مع الادارة العليا لليونيفيم

أسئلة عامة

- (1) كيف كان برنامج صبيا مرتبطةً بإستراتيجية اليونيفيم (2004-2007)? هل تتضمن استراتيجية اليونيفيم الراهنة تبعات بالنسبة للتوجه المستقبلي للبرنامج؟
- (2) ذكرتم في الاجتماع الأول مفاهيم «التمكين» و«تبعية النساء لكي يبادرن إلى العمل بالأصلة عن أنفسهن». كيف تم وضع هذه المفاهيم في الممارسة العملية؟
- (3) توجد إشارة إلى «نموذج صبيا». هل يمكن التوسيع في الحديث عن ذلك؟
- (4) كيف قمتم بتطبيق نهج «الأمن الإنساني» على السياق الفلسطيني؟ ما التحديات التي وجدت؟ وكيف تصديتم لهذه التحديات؟
- (5) ما الفرق الذي يمكن أن يكون موجوداً بين «نموذج صبيا» وأي برنامج ميداني آخر؟
- (6) لماذا ركزتم على النساء الريفيات بالتحديد؟
- (7) ما الفروق الرئيسية بين «نموذج صبيا» المطبق في الضفة الغربية وغزة؟
- (8) ذكرتم في الاجتماع «أدوات لتمكين النساء أنفسهن وتبادل الدعم بينهن». هل يمكنكم التوسيع في الحديث عن ذلك؟
- (9) ما المقصود من «الاحتياجات والأدوار المتعددة الأبعاد للنساء»؟ كيفتم تعريف ذلك وتطبيقه عملياً؟
- (10) من استراتيجيات البرنامج «إعداد زمرة للمناصرة لرفعوعي بين النساء والمجتمع ككل». رفعوعي بأي خصوص؟

أسئلة أكثر تحديداً

مرحلة التأسيس:

- (1) كيف تم تحديد موقع المراكز؟ ما معايير الاختيار التي استخدمت؟ لماذا تم اختيارها؟ ما العوامل التي اتخذت في الاعتبار بالنظر إلى السياق الفلسطيني المعقد من حيث المضامين السياسية والثقافة الأبوية والثقافة العشائرية، وخاصة في سياق المناطق الريفية؟
- (2) كيف حددتم الأطراف المعنية المحتملة في المجتمع؟ هل توجهتم إليهم أم هل توجه بعضهم إلى المراكز؟
- (3) كيف كانت ردود فعل المجالس المحلية؟ كيف اختلفت من منطقة إلى أخرى؟ هل أثرت التغيرات في المجالس القروية على مراكز صبيا فيما بعد؟
- (4) يلاحظ في القسم الخاص بالصلات الخارجية أن المشروع سيعمل مع «المجالس القروية» بهدف بناء الإجماع في نطاق المجتمع المستهدف. الإجماع حول ماذا؟ وإجماع من؟

14 تضمنت أدوات التقييم سبع استثمارات: الإدارة العليا لليونيفيم (01)، ومنسقين المناطق في اليونيفيم (02)، والاستماراة تقييم القدرات التنظيمية (03)، ونقاش الجمومعات البؤرية مع أعضاء الجمومعات العامة لمراكز صبيا (05)، ومجموعة بؤرية مع الأطراف المعنية المحلية (06)، ومسح المستفيدين (07). يحتوي تقرير التقييم الحالي على الاستماراة رقم 1 فقط.

5) هل كانت توجد منظمات نسوية في الواقع التي تم اختبارها؟ إذا وجدت، ما الذي حدث لها وما الدور الذي كانت تؤديه، إن وجد لها دور، إن لم توجد. هل قادت مراكز صبياً إلى تشكيل منظمات نسوية؟ هل توجد أية فروق بين المراكز بناءً على قوة المجموعات النسوية المتواجدة قبل تأسيس برنامج صبياً؟ كيف سار التنسيق؟ هل كان يسير على نسق ثابت في كافة المراكز؟

مرحلة التنفيذ:

6) عند مراجعة خطط العمل للمراكز المختلفة، بدأ أن هناك القليل من التباين فيما بينها. فهل يمكنكم تقديم أمثلة توضح كيف كان البرنامج مرناً ومصمماً لتلبية الاحتياجات المحلية؟

7) هل أجري تقييم لأنواع الخدمات التي توجد حاجة لها؟

8) كيف قدمتم بربط تلبية الاحتياجات الأساسية وتقديم الخدمات مع الأهداف الاستراتيجية بخصوص تمكين المرأة؟ هل توجد لديكم أمثلة محددة؟

9) برأكم، ما هي محددات التعبئة الناجحة للنساء على مستوى المجتمع؟

التأثير:

10) برأكم، ما الأثر الرئيسي للبرنامج على النساء وعائلاتهن والمجتمعات المستهدفة؟

11) إلى أي حد كانت المراكز ديمقراطية ومفتوحة أمام جميع النساء الراغبات بالانتفاع من خدماتها؟

12) ما التأثيرات التي حققتها المراكز على تمكين النساء بشكل فردي وجماعي على حد سواء؟ هل يمكن إعطاء أمثلة محددة؟

13) هل ساهم برنامج صبياً في تقوية مهارات القيادة والمناصرة لدى النساء للحصول على الخدمات والمعلومات والموارد؟ كيف؟ هل يمكن إعطاء أمثلة محددة؟

الاستدامة:

14) تأثرت المراكز بعد نهاية الدعم المباشر من برنامج صبياً، وخاصة من ناحية دفع رواتب أو حوافز المنسقات. يرجى أن توضحوا كيف تعاملتم مع ذلك. كيف ساهم ذلك في التمكين؟

15) ما الاستراتيجية التي تكفل أن تكون المراكز وأنشطتها مستدامة؟ كيف يتم تجهيز المراكز لكي تصبح «مكتفية ذاتياً»؟ هل توجد خطة احتياطية للمراكز التي لا نجح؟

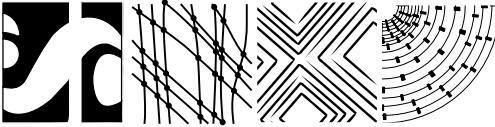
16) من استراتيجيات البرنامج أن يؤسس الروابط بين المراكز والهدف الأول هو «تطوير وتقوية قدرات النساء على التدبر مع التأثيرات المباشرة للنزاع الراهن من خلال تنظيم المجموعات والشبكات النسوية...». كيف ترون أن هذه الشبكات والروابط تساعدهن في تطوير قدرات النساء على التدبر؟ بشكل أعم، ما الهدف العام من ذلك بالنظر إلى أن المراكز يفترض أن تلبي الاحتياجات المحلية؟ هل تتوقعون منها أن يتعلم كل منها من خبرة الآخر؟

17) بما أنه تم التعاقد مع مستشارين للقيام ببعض التدريبات، كيف تتوقعون من المراكز أن تحافظ على استمرار هذه البرامج بالنظر إلى ميزانياتها المحدودة؟

الشراكات:

18) ما هي أنواع البرامج التي تدار في مراكز صبياً من قبل وكالات أخرى للأمم المتحدة؟ هل تعتقدون أن وجود المراكز قد شجع على القيام بهذه الأنشطة؟ بعبارة أخرى، هل ما كانت المنظمات الأخرى ستنفذ هذه البرامج إذا لم تكن مراكز صبياً موجودة؟

19) «نفذت المنظمات الشركية لليونيفيم حوالي 32 نشاطاً ومشروعًا جديداً في مراكز صبياً (مبادراتها الخاصة) - واستفادت 1437 امرأة و150 طفلًا من هذه الأنشطة» - هل يمكنكم تقديم معلومات عن هذه الأنشطة، والمناطق التي نفذت فيها، والمستفيدين منها؟



20) كيف تقدمت العلاقة مع مختلف وكالات الأمم المتحدة والأطراف المعنية خلال مرحلة التنفيذ؟ ما هي الدروس المستفادة؟

21) هل تم بذل جهد للتواصل مع جامعة القدس المفتوحة والمؤسسات التعليمية الأخرى لتسهيل التحاق النساء بها؟

22) يبدو أن وزارة شؤون المرأة لم تكن نشطة كثيرةً هل تعتبرون ذلك على أنه نقطة سلبية؟ كيف يمكن أن تشارك الوزارة بشكل أفضل؟ هل تعتبر مشاركتها مهمة؟ ولماذا هي مهمة إذا كانت كذلك؟

23) أشرتم إلى أن الحكومة الفلسطينية بقيادة حماس كان يمكن أن تسبب مشكلات أمام تطوير المراكز على المدى البعيد (محدودية الوصول إلى صناع القرار، وعدم القدرة على التسجيل). كيف هي العلاقة بين المراكز والسلطة الفلسطينية؟ هل تستطيع المراكز أن تسجل الآن؟ هل يواجه أي من المراكز صعوبات في التسجيل؟

24) يرجى تقييم الشراكة مع كل ما يلي:

الشراكة ستستمر مستقبلاً/ستتوقف (توضيحات)	تقييم الشراكة		نوع الشراكة	طرف الاتصال	الشريك
	نقاط الضعف	نقاط القوة			
الضفة الغربية					
			بناء القدرات، التدريب، تنفيذ المبادرات الصغيرة لإدارات الدخل		مركز معاً التنموي
			الإرشاد النفسي- الاجتماعي		المركز الفلسطيني للإرشاد
			الإرشاد القانوني		مركز المرأة للإرشاد القانوني والاجتماعي
			الإرشاد القانوني		نساء من أجل الحياة
			التدريب على تكنولوجيا المعلومات والاتصالات		منظمة الإغاثة الدولية - مدارس على الخط
			الإرشاد الأكاديمي		منتدى شارك الشبابي
			دورات تقوية وأنشطة صغيرة		مركز صبايا تأهيل ومركز صبايا علار
			عرض فيلم وثائقي عن الطلاق		شاشات
			تيسير عرض الأفلام الوثائقية		مركز سوا
مستشارون أفراد					
			خبراء دراسة الإمكانيات		
			حلقات التربية الجنسية		
			مرشد قانوني		
			مصمم قاعدة البيانات		
قطاع غزة					
			الإرشاد النفسي- الاجتماعي والقانوني		المركز الفلسطيني للديمقراطية وحل النزاعات
			تنفيذ أنشطة صغيرة في مراكز صبايا		مركز شؤون المرأة
			صفوف محو الأمية		الهلال الأحمر
			الإرشاد النفسي- الاجتماعي والقانوني		برنامج عزة للصحة النفسية المجتمعية
مستشارون أفراد					
			خبراء دراسة الإمكانيات		
			مرشد قانوني		

بعض التوضيحات:



- (25) خط الهدف رقم 2. هل يمكنكم توضيح ما هو «النظام الإلكتروني للنشارك بالمعلومات»؟ من يستخدمه؟
- (26) هناك إشارة إلى «تحسين خدمات الإرشاد النفسي-الاجتماعي من خلال ورش العمل والأخصائيين والأخصائيات الاجتماعيات والرزمة التدريبية والمرشدين والمرشدات». ما المقصود بالرزمة التدريبية؟ لم تعطى هذه الرزمة؟ وما الذي تتضمنه؟
- (27) خط الهدف رقم 3. يلاحظ أنه تم تدريب النساء على منهجيات التوثيق. أية منهجيات؟ هل تم ذلك في جميع الواقع؟
- (28) يلاحظ أن مركزين كانوا مسجلين منذ البداية. أيهما؟ ما الأمر الفريد في منطقة عملهما حسب رأيك؟ ما أنواع الأنشطة التي كانوا ينفذانها قبل برنامج صبايا؟
- (29) تشيرون إلى أنه وجدت بعض المصاعب في بعض المجتمعات خلال عملية الاستشارية، وخاصة في مجتمعين اثنين. هل يمكن التوسع في الحديث عن نوع المصاعب التي واجهتكم؟ كيف تم تخطيها؟ لماذا لم يتم تخطيها في مجتمعين؟
- (30) هل عملت بعض المؤسسات الأهلية في دور «منسقات المناطق»؟ إذا كان الأمر كذلك، ففي أي مناطق وما كانت وظيفتها؟
- (31) يشار في إحدى الوثائق إلى أنه كان هناك 18 منسقة متقطعة وأنه تم تأسيس وتحفيز المراكز الثمانية عشر بالكامل... إلا أنه توجد إشارة في وثائق أخرى إلى عشرة مراكز فقط. هل يمكنكم توضيح هذا التباين؟
- (32) «مركز الشهر»: الهدف، والمعايير، والنتائج؟
- (33) المنظمات الشريكة: كيف سار التنسيق؟ هل كان يسير على نسق ثابت في جميع المراكز؟
- (34) الصفحة الإلكترونية: من الذي قام بإعدادها وتحديثها. ومن الذين يستخدمونها. وكم يبلغ عدد زوارها؟
- (35) المنتدى: الغاية، المستخدمون، الخ؟