

ANNEXES

Annexe I. Termes de Référence (document séparé)

Annexe II. **Composition de l'équipe de l'évaluation et répartition des tâches**

- **Lisa Sutton**, Directrice des Services Indépendants d'Évaluation et d'Audit (IEAS) :
Les livrables de cette évaluation ont, en dernier ressort, été approuvés par la Directrice des Services Indépendants d'Évaluation et d'Audit. Elle en a guidé la conception et le déroulement en participant à certains entretiens, autant que l'a permis son calendrier;
- **Cyuma Mbayiha**, Spécialiste Régional en Évaluation :
Sous la supervision de la Directrice d'IEAS, le Spécialiste Régional a dirigé l'Équipe de l'Évaluation du Portefeuille Pays en déterminant l'approche méthodologique globale, en coordonnant le travail des membres de l'équipe d'évaluation pour la collecte/analyse des données et la rédaction du rapport d'évaluation ;
- **Seke Kouassi de Syg**, Consultant National :
Le Consultant National a assuré la rédaction du rapport de conception initiale, la consultation des membres du Groupe de Référence et du personnel du programme, la collecte des données et la rédaction du rapport final ;
- **Lou de Giuli**, Analyste Régionale en Évaluation:
L'Analyste Régionale en Évaluation a coordonné à distance la récupération des documents pertinents, la préparation de l'agenda de la mission, les contacts avec le Groupe de Référence, l'analyse des parties prenantes, l'identification des personnes à interroger, ainsi que la logistique et la communication entre les parties prenantes;
- **Mary Nyuyinwi**, Assistante en Évaluation:
L'Assistante en Évaluation a facilité la récupération des documents, préparé l'ordre du jour des entretiens, assuré la fiabilité de la logistique de communication, géré les contacts des participants et confirmé leur disponibilité;

Annexe III. Instruments de collecte des données

Guide des groupes de discussion

Critères d'évaluation	Bénéficiaires
Pertinence	<ol style="list-style-type: none">1. Quel est l'appui apporté par ONU Femmes2. Comment les besoins et intérêts des personnes les plus vulnérables ont-ils été pris en compte.
Efficiace	Quel est l'avantage d'ONU Femmes par rapport aux autres entités des Nations Unies et aux autres partenaires ?
Efficacité	<ol style="list-style-type: none">1. La qualité de ces résultats va-t-elle permettre d'atteindre les objectifs prévus ?2. Dans quelle mesure les résultats atteints ont contribué à la réalisation des objectifs /Mandat de ONU Femmes et à ceux du Gouvernement, et dans quelle mesure ils ont répondu aux attentes des populations ?3. Quels sont les principaux facteurs qui ont entravé l'atteinte des résultats prévus ?4. Quels résultats inattendus (positifs et négatifs) ont été atteints ? Pourquoi ?5. Les activités ont-elles été réalisées dans les délais prévues?6. Quelles sont les activités non réalisées et pourquoi ?7. Les résultats attendus ont-ils été atteints ? Dans quelle proportion ?8. Les résultats atteints répondent-ils de manière satisfaisante aux exigences d'intégration des droits humains et l'autonomisation ?

Durabilité	<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quelle mesure les interventions du programme contribuent-elles à promouvoir un changement durable des attitudes et comportements? 2. Dans quel domaine spécifique les capacités des partenaires ont été renforcées afin d'assurer la durabilité des efforts consentis par le programme 3. Dans quelle mesure les organisations nationales et locales ont été impliquées dans la mise en place et le fonctionnement des mécanismes locaux de pérennisation des interventions ? 4. Quelles sont les initiatives qui ont été mises en place qui ont soutenu l'adaptation et la mitigation aux changements climatiques des populations locales ?
Egalité des sexes et Droits de l'homme	<ol style="list-style-type: none"> 1. Quels sont les résultats concrets et mesurables obtenus par le Cameroun au regard de ses engagements dans la mise en œuvre des normes mondiales des DH, d'égalité des sexes et d'autonomisation des femmes ? Quelle est la contribution d'ONU Femmes à ces résultats ? 2. Quels sont les changements positifs observés dans les attitudes, comportements et relations de pouvoir entre différents groupes (institutions, bénéficiaires, groupes marginalisés, etc..) à travers les interventions de ONU Femmes? 3. Comment les données issues du suivi sur les DH et l'EGS ont-elles été utilisées pour favoriser un changement durable dans ces domaines ? 4. Dans quelle mesure les activités du programme ont-ils intégré les principes des droits de l'homme et de l'efficacité du développement ? 5. Dans quelle mesure les interventions ont permis de mettre en place un environnement propice à une évolution réelle dans le domaine des DH et de l'EGS ?

Guide d'entretiens Individuels

Critères d'évaluation	Interviewés
	Chargés de Programmes ONU Femmes et autre responsables thématiques
PERTINENCE	<ol style="list-style-type: none"> 1. La Note stratégique a-t-elle été conçue conformément aux besoins et aux intérêts de tous les groupes de parties prenantes, y compris les groupes marginalisés ? 2. Comment les besoins et intérêts des parties prenantes et des groupes spécifiques ont-ils été pris en compte dans le choix des axes d'intervention. 3. Comment les enseignements tirés des programmes précédents ont-ils influencé le mandat normatif d'ONU Femmes? 4. Comment ONU Femmes exerce-t-elle son leadership et son mandat de coordination au Cameroun ? 5. Quels sont les mécanismes et les outils mis en place par ONU FEMMES pour assurer le suivi de l'intégration du Genre au sein du SNU ? 6. Quel est l'appui apporté par ONU Femmes au Groupe Thématique Genre 7. Eu égard à ses domaines d'intervention, est-ce que la stratégie d'actions d'ONU Femmes répond aux demandes du Cameroun en matière d'égalité des sexes ? 8. Quelle est l'effectivité des actions d'ONU Femmes pour l'atteinte de l'ODD n°5 au niveau national ? 9. A-t-on procédé à une analyse de l'état des DH et de l'EGS lors de la phase de conception ?

Critères d'évaluation	Interviewés
	Chargés de Programmes ONU Femmes et autre responsables thématiques
	<p>10. Comment les besoins et intérêts des parties prenantes et des groupes spécifiques ont-ils été pris en compte dans le choix des axes d'intervention.</p> <p>11. A-t-on procédé à une évaluation des capacités des partenaires ?</p> <p>12. Le choix des partenaires a-t-il tenu compte des cibles du Portefeuille ?</p> <p>13. Le choix des partenaires et des sites effectués a-t-il permis d'assurer une couverture géographique répondant aux besoins du programme ?</p> <p>14. Les choix des interventions permettent-ils de répondre aux domaines thématiques d'ONU Femmes ?</p> <p>15. Comment les programmes phares développés par ONU Femmes assurent-ils son positionnement comme actrice dans le domaine humanitaire ?</p> <p>16. Les interventions sont-elles conçues et mises en œuvre de façon à permettre à ONU Femmes de réaliser son mandat au Cameroun (promouvoir l'égalité des sexes et l'autonomisation)?</p> <p>17. Les choix des domaines de résultats du portefeuille est-il pertinent au regard du mandat et de la vision politique d'ONU Femmes ?</p> <p>18. L'orientation thématique du portefeuille est-elle appropriée au contexte (sociopolitique, développement, humanitaire, etc..) du Cameroun ?</p> <p>19. Les besoins des bénéficiaires ciblés ont-ils été pris en compte dans l'orientation thématique du portefeuille.</p> <p>20. Une analyse de situation a-t-elle été effectuée pour mettre en évidence les causes des inégalités entre les sexes au Cameroun ?</p> <p>21. La conception de la note stratégique permet de dégager une théorie de changement à travers une chaîne causale et rationnelle ?</p>

Annexe IV. Composition du Groupe de référence

Noms	Organisation	Titre	Email
Apedo - Amah Adakou	Groupe de travail des organisations Sociales pour le Genre et les Politiques publiques	Présidente	aaadakou@yahoo.com
Maimuna Umoro	Sura-Mama (aile des Femmes)	Coordinatrice	maimunaumaro@gmail.com
Kamga Ignace	ISSEA-CEMAC	Directeur de la Recherche Appliquée	kamignace@gmail.com
Viban Gladys	Light Works	Program Director	gladys.viban2@gmail.com

Yvonne Matuturu	UNESCO	Chef du Secteur des Sciences Humaines et Sociales	y.matuturu@unesco.org
-----------------	--------	---	-----------------------

Annexe V. Critères et Questions d'Évaluation (QE) de l'ÉPP

Critères	Questions
Pertinence	Le portefeuille est-il aligné aux politiques nationales? Dans quelle mesure les choix stratégiques d'ONU Femmes Cameroun ont-ils répondu aux préoccupations prioritaires des décideurs du développement, des principales parties prenantes nationales et des détenteurs de droits nationaux en matière de genre et droits humains?
	Le choix et l'orientation thématique du programme-pays sont-ils appropriés pour promouvoir l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes? Les interventions ciblent-elles les causes sous-jacentes de l'inégalité entre les sexes?
	Le cadre de résultats est-il adapté à l'objectif (+ théorie du changement clairement articulée reliant les intrants et les activités à des extrants, résultats et impacts spécifiques): les produits, résultats et impacts sélectionnés sont-ils pertinents par rapport aux défis du domaine de développement du genre et des droits humains?
	Est-ce que, suite aux changements de son environnement (national ou régional), ONU Femmes Cameroun a adapté l'orientation stratégique de ses activités (y compris les domaines de travail prioritaires et l'importance accordée à chaque domaine) et son cadre de résultats?
	Quel est la pertinence du choix des partenaires pour la situation des femmes, y compris la situation des personnes vivant avec le handicap ou appartenant aux groupes marginalisés?
Efficacité	Dans quelle mesure les systèmes et procédures de planification, de suivi et de rapport sont-ils appropriés pour refléter l'amélioration de la condition des femmes, y compris la situation des personnes vivant avec le handicap ou appartenant aux groupes marginalisés?
	Dans quelle mesure est-ce que les résultats prévus ont été atteints ? Quelle en a été la contribution d'ONU Femmes?
	Quels résultats inattendus (positifs et négatifs) ont été obtenus?
	Quels sont les principaux facteurs habilitants et entravant l'atteinte des résultats prévus?
Efficience	Dans quelle mesure la structure de gestion d'ONU Femmes - Cameroun soutient-elle l'efficacité de la mise en œuvre? Le Bureau-Pays a-t-il accès aux compétences, aux connaissances et aux capacités nécessaires à la livraison des résultats du portefeuille?
	Quel est l'avantage comparatif d'ONU Femmes par rapport aux autres entités des Nations Unies et les principaux partenaires?
	L'équilibre et la cohérence entre la programmation opérationnelle, la coordination et le travail normatif en matière de politiques sont-ils optimaux?
	La charge de travail entre les domaines thématique est-elle être répartie efficacement?
	Est-ce que les interventions établissent des synergies au niveau du portefeuille d'ONU Femmes - Cameroun et au niveau du Système des Nations Unies?
	Quelles sont les pratiques mises en place par le Bureau-Pays pour la gestion de ses connaissances (tacites ou explicites)?

Durabilité	Y-a-t-il appropriation nationale et y a-t-il des champions nationaux pour les différentes parties du portefeuille?
	Dans quelle mesure la capacité des partenaires a-t-elle été développée pour assurer la durabilité des efforts et des avantages?
	Quels sont les systèmes locaux de responsabilisation et de surveillance qui ont été mis en place pour soutenir la poursuite des activités?
Droits humains, égalité des sexes et équité	Le portefeuille a-t-il été conçu et mis en œuvre conformément aux principes des droits humains: Participation/autonomisation; Inclusion/non-discrimination; Responsabilité nationale/transparence ?
	Dans quelle mesure le portefeuille a-t-il contribué à promouvoir les Droits Humains, l'égalité des sexes, l'équité envers les groupes marginalisés et les personnes handicapées et à modifier les dynamiques du pouvoir caractérisant les relations entre ces différents groupes?

Annexe VI. Documents consultés

Nous avons collecté un total de 411 documents disponibles sur *One Drive*, dont 333 sont directement liés aux Projets ATLAS. Ces documents sont des notes conceptuelles, des rapports de mission, des Accords de Collaboration, des rapports de formation, des communiqués de presse, des plans d'activités et des rapports périodiques répartis par Projet ATLAS. Ils sont répartis entre différents dossiers dont la nomenclature est empruntée aux projets ATLAS. Si parfois deux projets ATLAS se retrouvent sous un même dossier, c'est qu'un nouveau a été créé suite à la réception d'un financement nouveau reçu d'un ou plusieurs donateurs.

Sur les 33 projets ATLAS, 11 projets du bureau listés dans ATLAS n'avaient aucune documentation¹. Le reste des projets disposaient d'une documentation à la taille variable (de 2 à 71 documents) relative aux rapports d'activités, rapports de missions, accords de collaboration, etc...

¹ Il s'agit des projets ATLAS 113416, 112785, 115891, 98311, 98308, 104952a, 104952b, 104948, 113646, 113645, 80785

Numéro d'output RMS	Numéro du Projet ATLAS	Intitulé du Projet ATLAS	Nombre de documents
1.1	103615	SPF2 Legislation	24
1.1	109200	UBRAF	9
1.1	104090	UBRAF CM CE 2020GHM	
1.1	112921	PBF-IRF	9
4.2	112922		
1.1	105726	Global Facility	25
3.1	109178		
1.2.3	115903	CMR-UNAIDS-UBRAF 2019	41
1.2	107752	Women Count	73
1.2	115137	Data Policy HQ	
2.1	109202	PD CVA	15
2.1	98305	Genre et route	28
2.1	98307		
3.1	113645-6	LEAP-ITALY	5
4.1	108783	et-al3-LEAP-ITALY	41
4.1	109961	Prot & Econ	21
4.1	109962		
4.1	115890-2019	Joint CERF report	13
4.2	112157-2018		
5.1	111082	Second Chance Ed	16
5.1	111076	Second Chance Education Geneva	2
-	103725	Strategic Partnership Framework	11
TOTAL			333

Documentation générale

- Note Stratégique (2018-2020) ONU Femmes Cameroun
 - Organigramme actualisé du Bureau Pays CAMEROUN
 - Manuel de programme et des opérations d'ONU Femmes
 - Portefeuille des projets
 - Différents Accords de partenariat d'ONU Femmes
 - Rapports annuels et trimestriels selon les thématiques programmatiques d'ONU Femmes
 - Cartographie des interventions de l'ONU Femmes Cameroun
 - Le cadre de mesure de l'efficacité et efficience organisationnelle (OEEF)/CAMEROUN
 - Le cadre de Développement des résultats (DRF)/CAMEROUN, Etc.
-
- UNDAF CAMEROUN 2018-2020
 - Profil national Genre du CAMEROUN
 - Politique nationale Genre CAMEROUN
-
- Les Résolutions du Conseil de Sécurité de l'ONU sur les femmes, la paix et la sécurité et sur les violences sexuelles dans les conflits;
 - La Résolution 1997/2 et de la Résolution 2011/5 du Conseil de Sécurité
 - La Convention sur l'élimination de toutes les formes de discrimination à l'égard des femmes ainsi que le Protocole facultatif
 - La déclaration internationale des droits des femmes
 - Le Programme d'action de Beijing, La Résolution 1325 du Conseil de Sécurité

Types de documents	Nombre de documents
Rapports annuels	2
Note stratégique	6
Organigramme / SBAA	2
Documents sur l'humanitaire	10
Documents sur les groupes marginaux	12
Réponse genrée à Covid-19	16
Groupe Thématique Genre	2
UNSDCF & PMT	16
Comptes Rendus	7
Autres	5
TOTAL	78

Annexe VII. Cadres de développement (ou DRF) et d'efficience (ou OEEF) de la Note Stratégique

Cette NS pays s'articule autour de cinq (5) domaines d'impact se subdivisant au total entre 8 effets alignés sur le Plan Stratégique d'ONU Femmes (2018-2021) comme suit:

Domaines d'impact et effet de la NS (2018-2020)

Domaine d'impact 1	Leadership et Participation des femmes à la vie Politique (LPP)
Effet 1.1	les femmes participent pleinement aux postes de décision électorale aux niveaux national et local;
Effet 1.2	les statistiques des genres sont mieux produites et utilisées pour planifier et surveiller les ODD aux niveaux national et local
Domaine d'impact 2	Autonomisation Economique des Femmes (AEF)
Effet 2.1	Améliorer la productivité et réduire les fardeaux du temps et de la main-d'œuvre des petites agricultrices en assurant un accès égal aux informations et aux ressources productives résilientes au climat
Effet 2.2	Promouvoir les possibilités pour les agricultrices de participer à, et profiter de, la filière écologique « <i>Green Value Chain</i> ».
Domaine d'impact 3	Mettre Fin à la Violence à l'égard des Femmes (MFVF)
Effet 3.1	Les acteurs nationaux et locaux sont mieux en mesure de prévenir la violence à l'égard des femmes et des filles et de fournir des services essentiels
Domaine d'impact 4	Action Humanitaire, Paix et Sécurité (AHPS)
Effet 4.1	La protection et les possibilités économiques des femmes et des filles dans les abris temporaires et dans les communautés d'accueil à la suite des déplacements par des situations d'urgence (conflit/épidémie /catastrophe) sont favorisées.
Effet 4.2	Des solutions durables sont promues pour les femmes et les filles touchées par des crises prolongées (conflit/catastrophe, abris temporaires et communautés d'accueil)
Domaine d'impact 5	Questions Frontalières (QF)

Effet 5.1	Les femmes et les jeunes femmes marginalisées ont accès, participent et obtiennent des résultats d'apprentissage, d'entrepreneuriat et d'emploi de qualité grâce à une éducation de deuxième chance
-----------	---

Cadre Organisationnel d'Effizienz et d'Efficacité de la Note Stratégique

Le Cadre Organisationnel d'Effizienz et d'Efficacité (OEE) de la Note Stratégique comporte quatre domaines qui soutiennent le cadre programmatique.

Cadre organisationnel d'effizienz et d'efficacité de la NS (2018-2020)

OEE Output 1	Amélioration de la coordination, de la cohérence et de la responsabilité du système des Nations Unies pour les engagements en faveur de l'égalité des sexes et de l'autonomisation des femmes
Output 1.1	ONU FEMMES assure une coordination efficace et efficiente de l'intégration de la dimension de genre dans la mise en œuvre du PNUAD 2018-2020
OEE Output 2	Accroître l'engagement des partenaires à l'appui du mandat d'ONU-Femmes
Output 2.1	ONU Femmes Cameroun établit un partenariat solide avec le gouvernement, les Partenaires Techniques et financiers (PTF, les médias et le secteur privé
Output 2.2	ONU Femmes Cameroun établit un partenariat solide avec la société civile et les organisations régionales
OEE Output 3	Haute qualité des programmes grâce à la connaissance, l'innovation, la gestion et l'évaluation basées sur les résultats
Output 3.1	Principes de gestion axée sur les résultats sont observés dans les plans et programmes
Output 3.2	Les actions d'ONU Femmes au Cameroun sont rendues visibles aux niveaux national et international
Output 3.3	ONU Femmes Cameroun utilise le suivi et l'évaluation pour générer des connaissances fondées sur des preuves afin d'améliorer la prise de décision et la responsabilisation
OEE Output 4	Amélioration de la gestion des ressources financières et humaines dans la poursuite des résultats
Output 4.1	Le bureau d'ONU FEMMES au Cameroun possède les compétences de gestion technique requises pour assurer une mise en œuvre efficace du Plan stratégique 2018-2020 et atteindre les résultats correspondants
Output 4.2	ONU FEMMES met en œuvre une solide culture de gestion des risques, de responsabilité, d'harmonisation des pratiques et de transparence dans sa gestion financière
Output 4.3	Les sources de financement des bureaux sont diversifiées

Annexe VIII. *Cartographie* des parties prenantes du portefeuille 2018-2020 d'ONU Femmes Cameroun

Pour mieux cerner les interventions du portefeuille pays, au Cameroun, ONU Femmes s'appuie sur des partenaires d'exécution (Gouvernements, OSC et ONG) sur la base de LoAs et PCAs, mais également grâce à des partenaires stratégiques tels les agences du Système des Nations Unies dans le cadre des programmes conjoints, du mécanisme de coordination UNCT et aussi sur d'autres partenaires techniques et financiers.

Cartographie des partenaires d'exécution, des donateurs et la couverture des interventions par effet selon les domaines d'impact de la NS entre 2018 et 2020

Domaines d'impact	Effet	Partenaires	Donateurs	Volume Financier	Couverture Géographique
Leadership et Participation des femmes à la vie Politique (LPP)	1.1. Women Political participation	1. Ministère de la Promotion de la Femme et de la Famille (MINPROFF) 2. Conseil National de Communication (CNC) 3. ELECAM 4. SONAFAAC 5. PURS	Government of SWEDEN	TBD	National
	1.2. Gender statistics	1. Ministère de la Promotion de la Femme et de la Famille (MINPROFF) 2. Institut National de la Statistique (INS) 3. Bureau Central des Recensements et des études de Population (BUCREP)	SWEDISH INTL DEVELOPMENT COOPERATION	128 822 000 ² FCFA	National
Autonomisation Economique des Femmes (AEF)	2.1. Women farmers productivity	1. Ministère des Travaux Publics, 2. Ministère de la Promotion de la Femme et de la Famille (MINPROFF) 3. Maire de Yoko 4. Mairie de Ntui 5. Mairie de Batchenga	Gouvernement du Cameroun [prêt de la Banque de Développement des Etats de l'Afrique Centrale (BDEAC)]	TBD	Ntui Batchenga Yoko
	2.2. Women opportunities to value chain.	1. Projet de Développement des Chaînes de Valeurs Agricoles	Gouvernement du Cameroun [prêt de la Banque Africaine de Développement]	196 470 360 FCFA	Littoral, Sud, Centre Est S-Ouest
Mettre Fin à la Violence à l'égard des Femmes (MFVF)	3.1. EVAW prevention & essential services	1. Cameroon Association for the Protection and Education of the Child (CAPEC)	UN TRUST FUND	TBD	Sud-Ouest
		2. Comité National de Lutte contre le VIH SIDA (CNLS)	UBRAF	TBD	National
		3. Cameroon youths and students forum for peace (CAMYOSFOP)			Centre Est
		4. UNICEF			National
		5. Center for Human Right, Peace and Advocacy (CHRAPA)			Bamenda
		6. Conseil National des Jeunes			Centre
4.1. Protection & economic opportunities	1. ASSOCIATION DE LUTTE CONTRE LES VIOLENCES FAITES AUX FEMMES (ALVF) 2. SED 3. CHRAPA 4. MINEPROFF 5. DGSN 6. ADELPA	Japon		\$ 689,337	Kolofata Keraoua

² Ce montant correspondant à la somme de 49 500 000 FCFA issue du projet **107752** et de 123 872 000 FCFA issue du projet **115137**

Actions Humanitaires, Paix et Sécurité (AHPS)		7. UNFPA			
	4.2 Durable solutions	1. LUKMEF			Buea Limbe
	Women Peace and Security	1. Ministère de la Promotion de la Femme et de la Famille (MINPROFF) 2. ELECAM 3. PNUD 4. UNESCO 5. UNICEF 6. ONG AFFADA	PBF	\$ 898,800	National
Questions Frontalières (QF)	5.1 Second chance education for entrepreneurship and employment	1. Ministère de la Promotion de la Femme et de la Famille (MINPROFF) 2. Ministère de la Emploi et de la Formation Professionnelle (MINEFOP)	Belington Foundation- BHP	\$ 500 000 US\$	Est Adamaoua Extreme- Nord

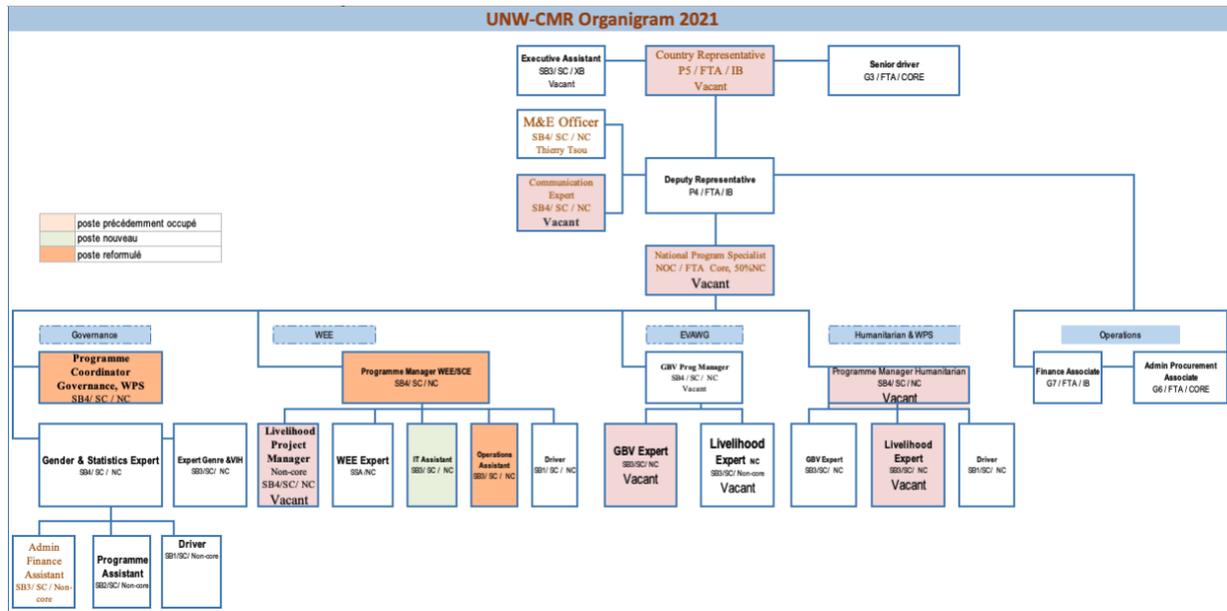
Annexe IX. *Théorie de Changement*

Building on its experience and drawing from lessons learned, programme will cover four major thematic areas. Each thematic area is operationalized through an outcome aligned with the global strategic plan outputs, the All Africa strategy, the UNDAF outcome and the flagship outcomes. The SN theory of change is as follows:

UN Women Cameroon country Office – Theory of Change 2018-2020							
Cameroon an emerging country grounded in the principle of good governance where men and women enjoy the same rights and participate equally to its development							
	OUTCOME	+	OUTCOME	+	OUTCOME	+	OUTCOME
IF	1.1. Women fully participate in electoral decision-making positions at national and local levels in Cameroon	IF	2.1. Improve the productivity and reduce time and labour burdens of women smallholder farmers by ensuring equal access to climate-resilient productive resources and information	IF	3.1. National and local actors are better able to prevent violence against women and girls and deliver essential services	IF	4.1. Protection and economic opportunities for women and girls in temporary shelters & in host communities displaced by sudden onset emergencies (conflict/disease outbreak / disaster) is promoted
	1.2. Gender statistics are better produced and used to plan and monitor SDGs at national and local levels.		2.2. Promote opportunities for women farmers to participate in, and move up the green value chain.		4.2: Durable solutions are promoted for women and girls affected by protracted & slow onset crises (conflict/disaster, temporary shelters & host communities)		
	Then		Then		Then		Then
Outputs	1.1.1. The 2012 electoral code (art 151) is effectively implemented by ELECAM and political parties; 1.1.2. A critical mass of women political leaders is formed 1.1.3) Women are perceived as equally legitimate political leaders as men in society 1.1.4. Women are promoted as leaders in gender sensitive political institutions		2.1.1. Rural women can have a control over productive assets including land tenure 2.1.1. Rural women have increased capacity to access time-saving and timely information, extension services, tools, and technologies for production		3.1.1. National and local actors are better able to implement, monitor and report national and international laws on violence against women, 3.1.2. Men, boys and leaders are fully engaged and committed 3.1.3. Actions of the different actors at national at local levels are well coordinated		4.1.1. women’s needs inform humanitarian national planning and programming; 4.1.2. women who have been displaced by sudden onset emergencies are meaningfully engaged in humanitarian response 4.1.3. Women have access to skills, productive and financial assets, protection mechanism and effective protection services
	1.2.1. Capacities of the national institute for statistics are reinforced 1.2.2. National and local authorities use gender statistics for planning and budgeting) 1.2.3) Gender responsive HIV AIDS and MHM plans are adopted and implemented 1.2.4. Parliament and civil society institutions hold the government and local authorities accountable for gender commitments		2.2.1. Rural women are well organized in strong cooperatives around different value chains; 2.2.2. Rural women have affordable access to financial services and skills 2.2.3. Rural women have access to connectivity and energy 2.2.4. Rural have equitable access to market		4.2.1. Marginalized women and girls affected by protracted and slow onset have access to required assets, skills and partnership, 4.2.2. Social services and practices are supportive, 4.2.3. The NAP 1325 is effectively implemented		
Strategy	Strategy		Strategy		Strategy		Strategy
	Capacity building, communication for change and advocacy		Capacity building, advocacy		Communication for change, capacity building and coordination		Data collection, capacity building, advocacy, provision of holistic services
	Assumption		Assumption		Assumption		Assumption

Assumption	Women massively registered both as voters and candidates, political parties position them in top positions Existence of qualitative data in critical sectors and transparent and inclusive planning and budgeting processes	Availability of affordable technologies and political commitment to improve women access to land for productive activities Strong women cooperatives with quality products	Existence of a favorable environment for the prevention of GBV	Humanitarian actors' acceptance and women engagement and leadership
------------	--	---	--	---

Annexe X. Organigramme ONU femmes Cameroun (Décembre 2020)



Annexe XI. Matrice de l'évaluation

Domaines clés	Questions d'Évaluation	Critères de jugement	Sources de données, outils et parties prenantes
PERTINENCE			

Positionnement stratégique³	<p>Le portefeuille est-il aligné aux politiques nationales?</p> <p>Dans quelle mesure les choix stratégiques d'ONU Femmes – CMR ont-ils répondu aux préoccupations prioritaires des décideurs du développement, des principales parties prenantes nationales et des détenteurs de droits nationaux en matière de genre et droits humains?</p>	<p>La NS s'aligne sur les cadres nationaux de développement et humanitaires et y répond (Vision 2035, UNDAF 2018-2020), Document de Stratégie de Croissance et d'Emploi (DSCE) (2010-2020), la Politique nationale de genre (2016) et le Plan d'action national (PAN) pour la mise en œuvre de la résolution 1325 du Conseil de sécurité des Nations Unies; et autres résolutions connexes sur les femmes, la paix et la sécurité (2017); recommandations pertinentes du rapport CEDEF; etc.</p> <p>Réflexions des principales parties prenantes sur la principale valeur qu'ONU Femmes a été et est en mesure d'ajouter aux autres institutions</p>	<p>Revue documentaire (NS, UNDAF, rapports annuels, rapports des Bailleurs, cadres politiques et législatifs au niveau fédéral et national</p> <p>Entretiens et enquête de perception (parties prenantes clés du gouvernement, personnel d'ONU Femmes, partenaires des Nations Unies, Bailleurs et OSC</p>
	<p>Le choix et l'orientation thématique du programme-pays sont-ils appropriés pour promouvoir l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes?</p> <p>Les interventions ciblent-elles les causes sous-jacentes de l'inégalité entre les sexes et des autres types de marginalisation? (intersectionnalité)</p>	<p>Preuve démontrable que la NS est appropriés pour promouvoir l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes au Cameroun</p> <p>Preuve que la NS a intégré des processus de gestion adaptés et reflètent les conditions économiques, sociales et environnementales changeantes du Cameroun</p>	<p>Revue documentaire (NS, rapports, politiques et cadres nationaux)</p> <p>Entretiens individuels (principales parties prenantes du gouvernement, personnel d'ONU Femmes, partenaires des Nations Unies, Bailleurs et OSCs et détenteurs de droits)</p>
Cadre de résultats	<p>Le cadre de résultats est-il adapté à l'objectif (+ théorie du changement clairement articulée reliant les intrants et les activités à des extrants, résultats et impacts spécifiques): les produits, résultats et impacts sélectionnés sont-ils pertinents par rapport aux défis du domaine de développement du genre et des droits humains?</p>	<p>Part des parties prenantes (parmi tous les types de parties prenantes) consultées qui identifient les domaines de travail prioritaires d'ONU Femmes comme clés pour faire avancer le GEWE au Cameroun</p> <p>Preuve pour laquelle ONU Femmes est considérée comme entité efficace axée sur les résultats pour les Bailleurs, les détenteurs de droits et les parties prenantes</p>	<p>Revue documentaire (NS, UNDAF; Vision 2035, Politique nationale de genre, cadres législatifs et projets de loi</p> <p>Entretiens individuels (principales parties prenantes du gouvernement, personnel d'ONU Femmes, partenaires des Nations Unies, Bailleurs et OSCs ainsi que les détenteurs de droits avec un 'accent sur les femmes et les filles vulnérables)</p>
Réactivité	<p>Est-ce que, suite aux changements de son environnement (national ou régional) et à la pandémie Covid-19, ONU Femmes – CMR a adapté l'orientation stratégique de ses activités (y compris les domaines de travail prioritaires et l'importance accordée à chaque domaine) et son cadre de résultats?</p>	<p>Preuve démontrable que la NS a apporté des réponses adéquates aux besoins émergents en termes de promotion de l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes au Cameroun</p>	<p>Rapports et Entretiens individuels avec les parties prenantes concernées</p>
Partenariat	<p>Quel est la pertinence du choix des partenaires pour la situation des femmes, y compris la situation des personnes vivant avec le handicap ou appartenant aux groupes marginalisés?</p>	<p>Preuve que le Bureau Pays a ciblé des partenaires potentiels et appliqué des critères stratégiquement pertinents pour obtenir des résultats optimaux, notamment en réduisant les coûts de transaction</p>	<p>Évaluation des capacités des parties prenantes et des partenaires de mise en œuvre et analyse de la situation</p>

³ e. Trois critères spécifiques seront utilisés pour l'analyse du positionnement stratégique: alignement stratégique, réactivité et valeur ajoutée.

		Preuve de l'engagement avec des OSC influentes au sein du mouvement national des femmes	Rapports et Entretiens individuels avec les parties prenantes concernées
EFFICIENCE			
Efficience organisationnelle	Dans quelle mesure la structure de gestion d'ONU Femmes - CMR soutient-elle l'efficacité de la mise en œuvre? Le Bureau-Pays a-t-il accès aux compétences, aux connaissances et aux capacités nécessaires à la livraison des résultats du portefeuille?	Mécanismes et procédures de gestion clairement définis et d'usages appropriés pour la mise en œuvre des interventions Retards / insuffisances imputables à des lacunes dans la capacité organisationnelle dont dispose le Bureau Pays Mise en œuvre du registre des risques du Bureau Pays, y compris la question de la sécurité eu égard à l'instabilité dans l'Extrême Nord et à l'Ouest du Pays	Entretiens individuels avec les principaux partenaires du gouvernement, les OSC, avec les partenaires de mise en œuvre, le personnel des programmes et des opérations, l'agence de coordination gouvernementale
	Quel est l'avantage comparatif d'ONU Femmes par rapport aux autres entités des Nations Unies et partenaires clés au Cameroun?	Avantage comparatif / valeur ajoutée d'ONU Femmes pour les parties prenantes, y compris les Bailleurs	Entretiens individuels avec les Bailleurs, les principaux partenaires gouvernementaux, et l'UNCT et les OSC
	L'équilibre et la cohérence entre la programmation opérationnelle, la coordination et le travail normatif en matière de politiques sont-ils optimaux?	Preuve de l'usage optimum des ressources de financement à la réalisation des objectifs visés	NS, stratégie de mobilisation des ressources, DAMS, AWP Entretiens individuels (principales parties prenantes du gouvernement, personnel d'ONU Femmes, partenaires des Nations Unies, Bailleurs et OSC)
	La charge de travail entre les domaines thématique est-elle être répartie efficacement?	Preuve de sources de financement diversifiées, y compris l'utilisation des fonds de fondation d'entreprises du secteur privé	Entretiens individuels (principales parties prenantes du gouvernement, personnel d'ONU Femmes et OSC)
	Quelles sont les pratiques mises en place par le Bureau-Pays pour la gestion de ses connaissances (tacites ou explicites)?	Leçons et résultats intégrés dans la prise de décision interne, ainsi que dans l'élaboration de nouveaux programmes	Entretiens individuels personnel d'ONU Femmes
	Coherence	Est-ce que les interventions établissent des synergies au niveau du portefeuille d'ONU Femmes - CMR et au niveau du Système des NU?	Preuve de synergie entre les cadres politiques / législatifs et la coordination, les interventions au niveau politique et micro / les efforts communautaires – des changements au niveau transformationnel dans la vie des femmes vulnérables et des femmes politiques
EFFICACITE			
Réalizations	Dans quelle mesure les résultats prévus ont-ils été atteints à temps pour les domaines d'impact? - LPP - AEF - MFVF - AHPS - QF	Liens entre les extrants et les résultats Degré de changements dans les politiques, cadres juridiques et stratégies au niveau fédéral et des États.	Revue documentaire Entretiens individuels avec les partenaires étatiques, les bénéficiaires, entretien avec le personnel du Bureau Pays, Interviews des partenaires, parties prenantes
	Les extrants contribuent-ils aux résultats attendus? Pour qui?	Résultats avec une performance louable (mécanismes de changement) liés aux actions du Bureau Pays	

	Changements les plus importants signalés par des groupes d'acteurs désagrégés	Entretiens individuels avec les partenaires étatiques, les bénéficiaires, entretien avec le personnel du Bureau Pays, Interviews des partenaires, parties prenantes
AUTONOMISATION ECONOMIQUE DES FEMMES		
Preuve du renforcement de la résilience, de la diversification des moyens de subsistance et des économies locales des communautés affectées par la crise, en particulier les jeunes, les femmes, pour répondre à leurs besoins alimentaires et nutritionnels de base		
Indications initiales de changements possibles dans le WEE (augmentation des revenus, accès au financement, partenariat productif, compétences et participation, etc.)		
Preuve de la redistribution du pouvoir et du contrôle des ressources et des décisions économiques au sein des groupes et des ménages		
Preuve de la reprise économique des femmes et des filles déplacées		
Preuve de plateformes d'échange sur les acquis des bonnes pratiques entre les bénéficiaires précédents et actuels		
ACTION HUMANITAIRE, PAIX ET SÉCURITÉ		
Preuve des politiques, lois et des mécanismes institutionnels sensibles au genre (UNSC 1325)		
Preuve de l'allocation budgétaire pour la mise en œuvre des SAPs/LAPs, ainsi que de la durabilité de l'architecture sensible au genre sur la paix		
Preuve des interventions de l'UNW qui ont brisées les pratiques culturelles au sein du gouvernement local et des conseils traditionnels ciblés		
Preuve de la participation des femmes à des postes de prise de décision et à des postes stratégiques au sein du gouvernement dans des cadres formels et informels		
Preuve des cadres mis en place pour appuyer les engagements à l'agenda du WPS, à savoir les systèmes d'alerte précoce et de réponse rapide (EWER), les conseils / comités de paix sensibles au genre, le WPS Media Network et les femmes Peace Mentors		
Preuve de plateformes d'échange sur les acquis et de bonnes pratiques entre les anciens bénéficiaires et ceux de maintenant		
Preuve de l'impact du programme au-delà des zones cibles sélectionnées		
Preuve de nouveaux programmes basés sur les gains réalisés grâce au soutien continu et précédent		
LEADERSHIP ET PARTICIPATION DES FEMMES A LA VIE POLITIQUE		
Preuve de cadres législatifs révisés ou nouvellement formés (réformes électorales sensibles au genre)		
Preuve d'un mécanisme institutionnel et de réformes sensibles au genre par les institutions de gouvernance pour faciliter l'équilibre entre les sexes dans le leadership politique et les institutions et processus décisionnels (partis politiques, organes législatifs)		

	<p>Les preuves que les femmes ont acquies des connaissances sur les processus électoraux, les structures des partis politiques et le plaidoyer (y compris les femmes handicapées et les jeunes femmes)</p> <p>Preuve d'une augmentation du nombre de femmes occupant des postes stratégiques au sein du gouvernement (représentation des femmes dans les portefeuilles de l'Assemblée nationale et des ministères au niveau fédéral et des États)</p> <p>Preuve du renforcement des plateformes et des mécanismes entre les partis politiques (ELECAM, société civile) pour promouvoir les droits de l'homme, la participation des femmes, le respect de la non-violence et les processus démocratiques</p> <p>Preuve d'une participation accrue des femmes à la politique (élections de 2018), y compris le vote</p> <p>Preuve d'un engagement précoce avec toutes les parties prenantes, y compris les partis politiques, les femmes parlementaires et les OSC pendant le cycle électoral</p> <p>Preuve de la réduction de l'incidence de la violence et des irrégularités lors des élections générales et des élections</p> <p>Preuve de l'engagement continu des dirigeants masculins (gouvernement, institutions législatives et politiques, etc.)</p>		
	Quels résultats inattendus (positifs et négatifs) ont été atteints? Pour qui?	Changements les plus importants signalés par des groupes désagrégés d'intervenants	Personnel du programme Bureau Pays; OSC / partenaires; Participants au projet
	Quelle a été la contribution d'ONU Femmes au progrès dans la réalisation des résultats?	Preuve que les résultats obtenus ont été utilisés et traduits en politique, conception et mise en œuvre du programme	
	Quels sont les principaux facteurs favorables et entravant des résultats prévus?	Analyse des parties prenantes de leurs forces / moteurs de changement	Bureau Pays et personnel du programme UNCT; OSC / partenaires; Autorités nationales et étatiques
Coordination UN	Quelle est la contribution d'ONU Femmes à la coordination des Nations Unies sur GEWE? Quels rôles joue ONU Femmes dans ce domaine (groupe thématique genre / autre)?	<p>Réflexions des membres de RCO / UNCT sur les contributions d'ONU Femmes à la coordination des Nations Unies sur GEWE</p> <p>Preuve de la participation et du leadership d'ONU Femmes à tous les niveaux du mécanisme de coordination des Nations Unies sur GEWE</p> <p>Preuve d'ONU Femmes sur son positionnement comme hub de connaissances sur GEWE en soutenant le développement et la mise en œuvre d'outils et de recherches pertinents sur GEWE</p> <p>Preuve de la promotion du «gender score» sur l'UNCT le nombre réel d'agences des Nations Unies répondant aux normes minimales de SWAP sur l'égalité de genre de l'UNCT au Cameroun</p>	<p>Revue documentaire, Entretiens individuels avec BR et UNCT, personnel et Management du CO, partenaires et Bailleurs</p> <p>Audit genre et évaluations SWAP de l'UNCT</p>

		Système étendu des Nations Unies et plus large Coordination gouvernementale de GEWE et renforcement des capacités dans la planification genre sensible, la programmation, l'analyse et la collecte de données et le reporting.	
	Dans quelle mesure l'égalité de genre et l'autonomisation des femmes ont-elles été intégrées dans les programmes conjoints des Nations Unies tels que l'UNDAF?	Degré d'intégration de GEWE dans l'UNDAF Existence d'une programmation conjointe au Bureau Pays et performance effective de celles-ci sur la base de revues / évaluations Preuve de complémentarité et de coordination à travers l'ONU sur GEWE	Examens documentaires, Entretiens individuels avec BR et UNCT, personnel et Management du CO, partenaires et bailleurs Audit de genre et évaluations SWAP de l'UNCT
	Dans quelle mesure la coordination d'ONU Femmes a-t-elle contribué à l'obtention de résultats sur GEWE?	UNW complète mais ne fait pas double emploi avec d'autres initiatives et projets	
Normatif	Quelle contribution ONU Femmes apporte à la mise en œuvre des normes et standards mondiaux sur l'égalité de genre et l'autonomisation des femmes?	Niveau de satisfaction du leadership global et de la coordination	Entretiens individuels et enquête
DURABILITE			
Renforcement des capacités	Dans quelle mesure les capacités ont été renforcées pour assurer la durabilité des efforts et des bénéfices?	Preuve de l'analyse des lacunes des capacités des principales parties prenantes et institutions Preuve de transfert de certains programmes ou interventions à la suite des renforcements de capacités Existence des connaissances requises, compétences et flux financiers au sein des institutions nationales pour maintenir les résultats Démonstration des capacités accrues des organisations partenaires	Pré et post-test entrepris pour suivre les connaissances acquises, existence de l'évaluation du renforcement des capacités, rapports financiers et de progrès
Durabilité des résultats	Dans quelle mesure les résultats d'ONU Femmes et les stratégies sont durables comme contribution au développement national vers GEWE ?	Opinions des parties prenantes sur la durabilité globale des résultats Des preuves des interventions d'ONU Femmes traduites dans les approches locales et nationales de GEWE	Revue documentaire, entretiens qualitatifs semi-structurés avec des partenaires
Appropriation	Y a-t-il une appropriation nationale et des champions nationaux pour les différentes parties du portefeuille?	Prise en compte des interventions de GEWE dans les systèmes nationaux de planification, budgétisation et de suivi Engagement politique de haut niveau des gouvernements nationaux et locaux sur GEWE	Revue documentaire, Entretiens individuels

	Quels systèmes locaux de responsabilisation et de surveillance ont été mis en place pour soutenir la poursuite des activités?	Disposition budgétaire dans le budget annuel de l'État	Revue Documentaire, Entretiens individuels
	Comment ONU Femmes a-t-elle conçu l'expansion de la couverture et des effets de ses interventions? ONU Femmes a-t-elle utilisé et capitalisé sur des initiatives pilotes / catalytiques?	Preuve de réplcation et d'expansion des interventions	Revue Documentaire, Entretiens individuels
DROITS DE L'HOMME ET EGALITE DE GENRE			
"leave no one behind"	Le choix des interventions est-il le plus approprié à la situation dans les domaines thématiques cibles?	Adéquation de la conception de la NS pour lutter contre les normes sociales défavorables à la participation des femmes dans les domaines - LPP - AEF - MFVF - AHPS - QF Preuve d'interventions répondant aux principes de et aux besoins prioritaires des groupes les plus vulnérables et des capacités de l'État à respecter leurs engagements	Entretiens individuels, FDGs revue documentaire
	Les interventions ciblent-elles les causes sous-jacentes de l'inégalité de genre?		
Promotion des Droits de l'Homme et Egalite de Genre	De quelle manière le portefeuille contribue t il a la promotion : a. des Droits Humains ; b. de l'inégalité de genre ; c. de l'équité envers les groupes marginalisés et les personnes handicapées ?	Liens entre les résultats rapportés et les besoins exprimés des détenteurs de droits	
	Dans quelle mesure le portefeuille a-t-il modifié les dynamiques de pouvoir dans les relations entre les différents groupes (groupes marginalisés et les personnes handicapées)?	Preuve de la redistribution du pouvoir et du contrôle des ressources et des décisions économiques au sein des groupes	KII et FGD avec les détenteurs de droits, les responsables. Les acteurs nationaux et étatiques.
Prise en compte des principes de Droits de l'Homme et Egalite de Genre	Quels groupes le portefeuille atteint-il le plus et lesquels sont exclus? Le portefeuille a-t-il été conçu et mis en œuvre conformément aux principes de droits de l'homme et de l'efficacité du développement: a. Participation / autonomisation b. Inclusion / non-discrimination c. Responsabilité nationale/ transparence	Preuve des groupes constituant les principaux participants directs aux activités du Bureau Pays et les changements les plus importants qu'ils connaissent Preuve des groupes indirectement impactés par les activités du Bureau Pays et des changements les plus importants qu'ils subissent Preuve des groupes non considérés ou exclus des activités du Bureau Pays	Personnel du programme Bureau Pays; OSC / partenaires; Participants au projet, revue documentaire, entretiens Focus groups
LECONS ET PERSPECTIVES			

Leçons et Perspectives	Qu'est-ce qui aurait pu être mieux, différemment? Qu'est-ce qui a fonctionné / n'a pas fonctionné?	Identification claire des résultats, leçons et défis pris en compte dans la prise de décision au sein de l'UNW et au-delà.	
------------------------	---	--	--

