

ANNEXES

Annexe I. Termes de Référence

Veuillez cliquer sur l'icône ci-après



CPE+A-Terms de
référence.docx

Annexe II. Composition du Groupe de Référence

No	Noms et prénoms	STRUCTURE	Fonctions	ADRESSE EMAIL
1	Claudine Isekusu	Ministère du genre : Cellule d'étude et de planification	Coodinnatrice	iclaudine@hotmail.com
2	Annie Kenda	Secrétariat 1325	Directrice	annitakenda@hotmail.com
3	Isabelle Monga	RENAFER	Présidente	isabelle.monga@gmail.com
4	Carine Kanku	DYNAFEC	Coordonnatrice	carinekanku000@gmail.com
5	Jean Daniel Batabombi	Cellule d'éducation civique et patriotique des FARDC	Colonel	gabrielbata3@gmail.com
6	Nene Musavuli	Police Nationale	Point focal genre PNC	deptpepvs@gmail.com
7	Xaverine Kira	PNUD	Spécialiste programme	xaverine.kira@undp.org
8	Charlotte Songue	BCNUDH	Spécialiste programme	songue@un.org
9	Marie Musifu	FAO	Spécialiste de programme	Marie.MusifuBougain@fao.org

Annexe III. Instruments de collecte des données

Guide des groupes de discussion

Critères d'évaluation	Participants
Pertinence	<ol style="list-style-type: none">1. Quel est l'appui apporté par ONU Femmes2. Comment les besoins et intérêts des personnes les plus vulnérables ont-ils été pris en compte.
Efficience	Quel est l'avantage d'ONU Femmes par rapport aux autres entités des Nations Unies et aux autres partenaires ?
Efficacité	<ol style="list-style-type: none">1. La qualité de ces résultats va-t-elle permettre d'atteindre les objectifs prévus ?2. Dans quelle mesure les résultats atteints ont contribué à la réalisation des objectifs /Mandat de ONU Femmes et à ceux du Gouvernement, et dans quelle mesure ils ont répondu aux attentes des populations ?

	<ol style="list-style-type: none"> 3. Quels sont les principaux facteurs qui ont entravé l'atteinte des résultats prévus ? 4. Quels résultats inattendus (positifs et négatifs) ont été atteints ? Pourquoi ? 5. Les activités ont-elles été réalisées dans les délais prévues? 6. Quelles sont les activités non réalisées et pourquoi ? 7. Les résultats attendus ont-ils été atteints ? Dans quelle proportion ? 8. Les résultats atteints répondent-ils de manière satisfaisante aux exigences d'intégration des droits humains et l'autonomisation ?
Durabilité	<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quelle mesure les interventions du programme contribuent-elles à promouvoir un changement durable des attitudes et comportements? 2. Dans quel domaine spécifique les capacités des partenaires ont été renforcées afin d'assurer la durabilité des efforts consentis par le programme 3. Dans quelle mesure les organisations nationales et locales ont été impliquées dans la mise en place et le fonctionnement des mécanismes locaux de pérennisation des interventions ? 4. Quelles sont les initiatives qui ont été mises en place qui ont soutenu l'adaptation et la mitigation aux changements climatiques des populations locales ?
Egalité des sexes et Droits de l'homme	<ol style="list-style-type: none"> 1. Quels sont les résultats concrets et mesurables obtenus par la RD Congo au regard de ses engagements dans la mise en œuvre des normes mondiales des DH, d'égalité des sexes et d'autonomisation des femmes ? Quelle est la contribution d'ONU Femmes à ces résultats ? 2. Quels sont les changements positifs observés dans les attitudes, comportements et relations de pouvoir entre différents groupes (institutions, bénéficiaires, groupes marginalisés, etc..) à travers les interventions de ONU Femmes? 3. Comment les données issues du suivi sur les DH et l'EGS ont-elles été utilisées pour favoriser un changement durable dans ces domaines ? 4. Dans quelle mesure les activités du programme ont-ils intégré les principes des droits de l'homme et de l'efficacité du développement ? 5. Dans quelle mesure les interventions ont permis de mettre en place un environnement propice à une évolution réelle dans le domaine des DH et de l'EGS ?

Guide d'entretiens Individuels

Critères d'évaluation	Participant-e-s
	Chargés de Programmes ONU Femmes et autre responsables thématiques
PERTINENCE	<ol style="list-style-type: none"> 1. La Note stratégique a-t-elle été conçue conformément aux besoins et aux intérêts de tous les groupes de parties prenantes, y compris les groupes marginalisés ? 2. Comment les besoins et intérêts des parties prenantes et des groupes spécifiques ont-ils été pris en compte dans le choix des axes d'intervention. 3. Comment les enseignements tirés des programmes précédents ont-ils influencé le mandat normatif d'ONU Femmes? 4. Comment ONU Femmes exerce-t-elle son leadership et son mandat de coordination en RD Congo ? 5. Quels sont les mécanismes et les outils mis en place par ONU FEMMES pour assurer le suivi de l'intégration du Genre au sein du SNU ? 6. Quel est l'appui apporté par ONU Femmes au Groupe Thématique Genre

Critères d'évaluation	Participant-e-s
	Chargés de Programmes ONU Femmes et autre responsables thématiques
	<p>7. Eu égard à ses domaines d'intervention, est-ce que la stratégie d'actions d'ONU Femmes répond aux demandes de la RD Congo en matière d'égalité des sexes ?</p> <p>8. Quelle est l'effectivité des actions d'ONU Femmes pour l'atteinte de l'ODD n°5 au niveau national ?</p> <p>9. A-t-on procédé à une analyse de l'état des DH et de l'EGS lors de la phase de conception ?</p> <p>10. Comment les besoins et intérêts des parties prenantes et des groupes spécifiques ont-ils été pris en compte dans le choix des axes d'intervention.</p> <p>11. A-t-on procédé à une évaluation des capacités des partenaires ?</p> <p>12. Le choix des partenaires a-t-il tenu compte des cibles du Portefeuille ?</p> <p>13. Le choix des partenaires et des sites effectués a-t-il permis d'assurer une couverture géographique répondant aux besoins du programme ?</p> <p>14. Les choix des interventions permettent-ils de répondre aux domaines thématiques d'ONU Femmes ?</p> <p>15. Comment les programmes phares développés par ONU Femmes assurent-ils son positionnement comme actrice dans le domaine humanitaire ?</p> <p>16. Les interventions sont-elles conçues et mises en œuvre de façon à permettre à ONU Femmes de réaliser son mandat en RD Congo (promouvoir l'égalité des sexes et l'autonomisation)?</p> <p>17. Les choix des domaines de résultats du portefeuille est-il pertinent au regard du mandat et de la vision politique d'ONU Femmes ?</p> <p>18. L'orientation thématique du portefeuille est-elle appropriée au contexte (sociopolitique, développement, humanitaire, etc..) de la RD Congo ?</p> <p>19. Les besoins des bénéficiaires ciblés ont-ils été pris en compte dans l'orientation thématique du portefeuille.</p> <p>20. Une analyse de situation a-t-elle été effectuée pour mettre en évidence les causes des inégalités entre les sexes en RD Congo ?</p> <p>21. La conception de la note stratégique permet de dégager une théorie de changement à travers une chaîne causale et rationnelle ?</p>

Annexe IV. Liste des personnes rencontrées

#	SEXE	INSTITUTION	FONCTION
1	F	REFEPL	Coordinatrice
2	M	Resident Coordinator's Office	Chef de Bureau
3	M	UCOFEM	Assistant Administratif Financier
4	M	PADMPME	Chargé de Programme
5	F	AMBASSADE DE BELGIQUE	Conseiller Politique
6	M	MIN. DU GENRE	Chef de division
7	F	AFIA MAMA	Coordinatrice

8	F	UN WOMEN	Chargée de Programmes
9	F	UNWOMEN	Chargée de programme
10	F	UNWOMEN	Représentante Résidente
11	F	COLETCO	Présidente
12	F	DYNAFEC	Coordinatrice Nationale
13	F	UN WOMEN	Chargée de Programmes
14	F	Canadian Embassy	Program Officer
15	M	Ambassade de Belgique	Attaché de Coopération
16	F	MIN. DU GENRE	Directrice Technique
17	F	PADMPME	Chargé de Programme
18	F	BCNUDH	Coordonnatrice de Programmes
19	F	UNWOMEN	Consultante-Experte Genre et Elections
20	M	International Institute of TropicAgriculture	Director of Regional Hub
21	F	UCOFEM	Directrice Adjointe Chargée des opérations
22	F	Femmes Entrepreneures Commission - FEC	Vice-Présidente
23	F	MONUSCO	Gender Affairs Officer
24	F	CAFCO	Présidente intérimaire et Chargée de finance
25	M	RENAFER	Conseiller technique
26	F	Réseaux Univ de chercheur-e-s sur le genre	Coordinatrice
27	F	RIEN SANS LES FEMMES	Porte-parole
28	F	AVIFEM	Directrice Générale
29	F	AMBASSADE D'ALLEMAGNE	Chef de Coopération
30	M	Secrétaire Général	
31	F	Policy Specialist	WPHF-UN Women
32	M	AMBASSADE DE SUEDE	Ambassadeur
33	F	CHAIRE DE LA DYNAMIQUE SOCIALE	Coordinatrice
34	F	RENAFER	Présidente
35	M	MIN. DU GENRE	Coordonateur National Adjoint
36	F	AMBASSADE D'ALLEMAGNE	GIZ
37	M	AMBASSADE DU JAPON	Chargé de coopération
38	M	AMBASSADE D'ALLEMAGNE	Policial Counselor
39	M	UN WOMEN	Chargé de Programmes
40	F	WPHF	Program Specialist, WPHF
41	M	UNION EUROPEENNE	Chef de Coopération
42	F	AMBASSADE D'ALLEMAGNE	Conseillère Technique Junior
43	F	UCOFEM	Responsable Administrative et Financière
44	F	RCAI	Présidente
45	F	AWLN-RDC	Présidente
46	M	WPHF	Communications Advocacy
47	F	Aide à la future Élite Féminine AFEF	Présidente
48	F	UCOFEM	Dir. Adjointe

49	F	UNFPA	Spécialiste de programme
50	F	MONUSCO	Senior Gender Affairs Officer
51	F	FAO	Spécialiste de programme
52	M	UNWOMEN	Coordonateur du Programme PADMPME
53	F	UNWOMEN	Assistante Administrative et Financière
54	F	Cause Rurale	Coordinatrice
55	F	RENAFER	Chargée de communication
56	M	UNWOMEN	Chargé de Programmes
57	F	UCOFEM	Directrice Exécutive Nationale
58	F	AMBASSADE DE NORVEGE	Program Officer
59	M	UNDP	Country Representative
60	F	GOUVERNEMENT	Député
61	F	THE INGENIOUS CITY	Incubation Program Manager
62	M	MIN. DU GENRE	Directeur du service technique
63	M	International Institute of Tropic Agriculture	Research Assistant
64	F	WPHF	Program Specialist, WPHF
65	F	AMBASSADE D'ALLEMAGNE	Projects with CSOs
66	F	Commission Nationale Droits de l'Homme	Administratrice
67	F	MONUSCO	Associate Gender Affairs Officer

Annexe V. Liste des documents consultés

2nd Generation National Action Plan for 1325 Resolution (NAP 1325 II).

https://monusco.unmissions.org/sites/default/files/s_2020_214_e.pdf Consulté le 02 août 2021.

Annuaire Statistique RDC/INS – EQUIBB RDC 2016.

CENI National Independent Electoral Commission DRC, Study funded by Sweden in 2019: “Women political representation and Influence in DRC”.

Country programme document for the Democratic Republic of the Congo (2020-2024). Executive Board of the United Nations Development Programme, the United Nations Population Fund and the United Nations Office for Project Services. DP/DCP/COD/3.

COVID-19 in DRC. <https://www.unicef.org/drcongo/en/coronavirus> Lastest update : 22 January 2021.

Document Cadre des Résultats e Développement (DRF) et Cadre d'efficacité et d'efficience organisationnelle (OEEF) 2018-2021

Document de Plan Cadre du Système des Nations Unies pour l'Aide au Développement (UNDAF2018-2022).

Document de Stratégie Nationale de Lutte contre les violences Basées sur le Genre. Novembre 2009.

Document de Stratégie Nationale de Protection Sociale. Novembre 2016.

DRC National Assembly Study Office 2020.

DRC UNSCDF 2020.2024

DRC Country Office. ***Partnership and Resource Mobilization Strategy for Gender Equality and women's Empowerment 2018 – 2021***”.

Ebola Virus Disease, External Situation Report, 21 June 2020 available at WHO.int, consulté le 31 Juillet 2021.

IIAG portal <http://iiag.online/> . Consulté le 31 juillet 2021.

Note Stratégique 2021-2024 de la RDC.

Plan National Stratégique de Développement de la RDC 2018-2022. https://www.cabri-sbo.org/uploads/bia/DemocraticRepublicofCongo_2019_Planning_External_NationalPlan_BudgetMin_ECCASCO_MESASADC_French.pdf Consulté le 02 août 2021.

Politique Nationale Genre RDC (Première partie, 2010). https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_protect/---protrav/---ilo_aids/documents/legaldocument/wcms_241465.pdf , consultée le 31 juillet 2021.

Profile Genre Pays de la RDC 2014. <https://www.lauradavis.eu/wp-content/uploads/2014/07/Gender-Country-Profile-DRC-2014.pdf>, Consulté le 02 août 2021.

Rapport sur le Développement Humain de la RDC PNUD 2020.

Rapport PNUD 2020 sur l'Egalité entre les Sexes : <https://www.cd.undp.org/content/rdc/fr/home/sustainable-development-goals/goal-5-gender-equality.html> Consulté le 03 août 2021.

Rapport de Mission de l'Organisation des Nations Unies pour la stabilisation en République Démocratique du Congo (MONUSCO), 2020.

RDC Gender Profile 2014.

RDC (2020). Impacts sanitaires et socioéconomiques de la COVID-19 en République Démocratique du Congo : Analyse prospective et orientations de la riposte multisectorielle. Kinshasa, Mai 2020.

The International Parliamentary Union, <https://www.ipu.org/parliament/CD>, Consulté le 31 juillet 2021.

United Nations, Department of Economic and Social Affairs, Population Division. [World Population Prospects: The 2019 Revision](#)

UNDP, Human Development Index, <http://hdr.undp.org/en/countries>, Consulté le 31 juillet 2021.

UNDP Human Development Report 2019 - <http://hdr.undp.org/en/towards-hdr-2019> Consulté le 30 juillet 2021.

UNFPA, 2019. Evaluation conjointe des programmes de lutte contre les violences sexuelles en République Démocratique du Congo 2005-2017 Rapport d'Evaluation. Rapport final, avril 2019.

[https://gbvaor.net/sites/default/files/2019-](https://gbvaor.net/sites/default/files/2019-07/Evaluation%20Conjointe%20des%20Programmes%20de%20Lutte%20Contre%20les%20VS%20DR)

[07/Evaluation%20Conjointe%20des%20Programmes%20de%20Lutte%20Contre%20les%20VS%20DR%202019.pdf](https://gbvaor.net/sites/default/files/2019-07/Evaluation%20Conjointe%20des%20Programmes%20de%20Lutte%20Contre%20les%20VS%20DR%202019.pdf) (Consulté le 17 août 2021)

UN Women Strategic Note 2014-2017.

UN Women Strategic Note 2021-2024. UN Women Democratic Republic of Congo.

UN-WOMEN DRC AWP. Monitoring, Evaluation and Research Plan 2019.

UNW Executive Dashboard - <https://dashboard-oneapp.unwomen.org/Dashboard/Index/Executive>

Documents disponibles via site webs :

<https://www.unicef.org/drcongo/en/reports/summary-mics-palu-2017-2018> Consulté le 02 août 2021.

https://www.undp.org/content/dam/undp/library/Sustainable%20Development/SDG%20Tools/Rapid_Integrated_Assessment_10May2017.pdf. Consulté le 02 août 2021.

http://www3.weforum.org/docs/WEF_GGGR_2020.pdf . Consulté le 30 juillet 2021.

http://hdr.undp.org/sites/all/themes/hdr_theme/country-notes/fr/COD.pdf Consulté le 02 août 2021.

<https://www.banquemonde.org/fr/country/drc/overview> Consulté le 03 août 2021.

<https://www.worldbank.org/en/country/drc/overview> Consulté le 02 août 2021

<http://www.unwomen.org/en/about-us/evaluation/decentralized-evaluations>

<http://www.uneval.org/document/detail/100>

<http://www.unwomen.org/en/digital-library/publications/2016/3/guidance-on-country-portfolio-evaluations-in-non-femmes>.

Annexe VI. Questions d'Évaluation de l'ÉPP

Critères	Questions
Pertinence	<p>Le portefeuille est-il aligné aux politiques nationales? Dans quelle mesure les choix stratégiques d'ONU Femmes RD Congo ont-ils répondu aux préoccupations prioritaires des décideurs du développement, des principales parties prenantes nationales et des détenteurs de droits nationaux en matière de genre et droits humains?</p> <p>Le choix et l'orientation thématique du programme-pays sont-ils appropriés pour promouvoir l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes? Les interventions ciblent-elles les causes sous-jacentes de l'inégalité entre les sexes?</p> <p>Le cadre de résultats est-il adapté à l'objectif (+ théorie du changement clairement articulée reliant les intrants et les activités à des extrants, résultats et impacts spécifiques): les produits, résultats et impacts sélectionnés sont-ils pertinents par rapport aux défis du domaine de développement du genre et des droits humains?</p> <p>Est-ce que, suite aux changements de son environnement (national ou régional), ONU Femmes RD Congo a adapté l'orientation stratégique de ses activités (y compris les domaines de travail prioritaires et l'importance accordée à chaque domaine) et son cadre de résultats?</p> <p>Quel est la pertinence du choix des partenaires pour la situation des femmes, y compris la situation des personnes vivant avec le handicap ou appartenant aux groupes marginalisés?</p>
Efficacité	<p>Dans quelle mesure les systèmes et procédures de planification, de suivi et de rapport sont-ils appropriés pour refléter l'amélioration de la condition des femmes, y compris la situation des personnes vivant avec le handicap ou appartenant aux groupes marginalisés?</p> <p>Dans quelle mesure est-ce que les résultats prévus ont été atteints ? Quelle en a été la contribution d'ONU Femmes?</p> <p>Quels résultats inattendus (positifs et négatifs) ont été obtenus?</p> <p>Quels sont les principaux facteurs habilitants et entravant l'atteinte des résultats prévus?</p>
Efficienne	<p>Dans quelle mesure la structure de gestion d'ONU Femmes - RD Congo soutient-elle l'efficacité de la mise en œuvre? Le Bureau-Pays a-t-il accès aux compétences, aux connaissances et aux capacités nécessaires à la livraison des résultats du portefeuille?</p> <p>Quel est l'avantage comparatif d'ONU Femmes par rapport aux autres entités des Nations Unies et les principaux partenaires?</p> <p>L'équilibre et la cohérence entre la programmation opérationnelle, la coordination et le travail normatif en matière de politiques sont-ils optimaux?</p> <p>La charge de travail entre les domaines thématique est-elle être répartie efficacement?</p> <p>Est-ce que les interventions établissent des synergies au niveau du portefeuille d'ONU Femmes - RD Congo et au niveau du Système des Nations Unies?</p> <p>Quelles sont les pratiques mises en place par le Bureau-Pays pour la gestion de ses connaissances (tacites ou explicites)?</p>
Durabilité	<p>Y-a-t-il appropriation nationale et y a-t-il des champions nationaux pour les différentes parties du portefeuille?</p> <p>Dans quelle mesure la capacité des partenaires a-t-elle été développée pour assurer la durabilité des efforts et des avantages?</p> <p>Quels sont les systèmes locaux de responsabilisation et de surveillance qui ont été mis en place pour soutenir la poursuite des activités?</p>
Droits humains, égalité des sexes et équité	<p>Le portefeuille a-t-il été conçu et mis en œuvre conformément aux principes des droits humains: Participation/autonomisation; Inclusion/non-discrimination; Responsabilité nationale/transparence ?</p> <p>Dans quelle mesure le portefeuille a-t-il contribué à promouvoir les Droits Humains, l'égalité des sexes, l'équité envers les groupes marginalisés et les personnes handicapées et à modifier les dynamiques du pouvoir caractérisant les relations entre ces différents groupes?</p>

Annexe VII. Documents consultés

- ✓ Les différentes notes stratégiques (NS) : NS 2018-2019, NS 2020-2024 et cadres de résultats y afférents,
 - ✓ UNDP, Country programme document for the Democratic Republic of the Congo (2020-2024).
[UN Digital Library](#).
- [reference document used by the Executive Board of the United Nations Development Programme, the United Nations Population Fund and the United Nations Office for Project Services. DP/DCP/COD/3.]
- ✓ Le Plan cadre d'Aide au Développement des Nations Unies (2014-2017) ; le Cadre de Coopération 2020-2024,
 - ✓ Les documents de politiques, de stratégies et de programmes nationaux et/ou sectoriels tels que le Document de Stratégie pour la Croissance et l'Emploi la Vision 2035, le guide national de prise en charge médicale et psychologique de la violence ; la Politique Nationale Genre ;
 - ✓ Les documents opérationnels de terrain : documents programmatiques, de statistiques ; rapports périodiques (rapports financiers ; de progrès de la mise en œuvre ; rapport des partenaires de mise en œuvre ;
 - ✓ Le précédent rapport d'évaluation de portefeuille pays (2017), les médias sociaux, les communiqués de presse, les communiqués du Bureau-Pays sur sa réponse au Covid-19, ...
 - ✓ Les documents de la plateforme RMS, les coupures de presses écrites, les reportages télévisés sur les chaînes de télévisions RD Congolaises, les documents en lignes au travers des médias sociaux.
 - ✓ 2nd Generation National Action Plan for 1325 Resolution (NAP 1325 II).
 - ✓ https://monusco.unmissions.org/sites/default/files/s_2020_214_e.pdf Consulté le 02 août 2021.
 - ✓ Annuaire Statistique RDC/INS – EQUIBB RDC 2016.
 - ✓ CENI National Independent Electoral Commission DRC, Study funded by Sweden in 2019: “Women political representation and Influence in DRC”.
 - ✓ COVID-19 in DRC. <https://www.unicef.org/drcongo/en/coronavirus> Lastest update : 22 January 2021.
 - ✓ Document Cadre des Résultats e Développement (DRF) et Cadre d'efficacité et d'efficience organisationnelle (OEEF) 2018-2021
 - ✓ Document de Stratégie Nationale de Lutte contre les violences Basées sur le Genre. Novembre 2009.
 - ✓ Document de Stratégie Nationale de Protection Sociale. Novembre 2016.
 - ✓ Ebola Virus Disease, External Situation Report, 21 June 2020 available at WHO.int, consulté le 31 Juillet 2021.
 - ✓ Impacts sanitaires et socioéconomiques de la COVID-19 en République Démocratique du Congo : Analyse prospective et orientations de la riposte multisectorielle. Kinshasa, RDC (Mai 2020).
 - ✓ Plan National Stratégique de Développement de la RDC 2018-2022. https://www.cabri-sbo.org/uploads/bia/DemocraticRepublicofCongo_2019_Planning_External_NationalPlan_BudgetMin_ECCASCO_MESASADC_French.pdf Consulté le 02 août 2021.
 - ✓ Politique Nationale Genre RDC (Première partie, 2010). https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_protect/---protrav/---ilo_aids/documents/legaldocument/wcms_241465.pdf , consultée le 31 juillet 2021.
 - ✓ Profil Genre Pays de la RDC 2014. <https://www.lauradavis.eu/wp-content/uploads/2014/07/Gender-Country-Profile-DRC-2014.pdf>, Consulté le 02 août 2021.
 - ✓ Rapport sur le Développement Humain de la RDC PNUD 2020.

- ✓ Rapport PNUD 2020 sur l'Egalité entre les Sexes : <https://www.cd.undp.org/content/rdc/fr/home/sustainable-development-goals/goal-5-gender-equality.html> Consulté le 03 août 2021.
- ✓ Rapport de Mission de l'Organisation des Nations Unies pour la stabilisation en République Démocratique du Congo (MONUSCO), 2020.
- ✓ The International Parliamentary Union, <https://www.ipu.org/parliament/CD>, Consulté le 31 juillet 2021.
- ✓ United Nations, Department of Economic and Social Affairs, Population Division. [World Population Prospects: The 2019 Revision](#)
- ✓ UNDP, Human Development Index, <http://hdr.undp.org/en/countries>, Consulté le 31 juillet 2021.
- ✓ UNDP Human Development Report 2019 - <http://hdr.undp.org/en/towards-hdr-2019> Consulté le 30 juillet 2021.
- ✓ UNFPA, 2019. Evaluation conjointe des programmes de lutte contre les violences sexuelles en République Démocratique du Congo 2005-2017 Rapport d'Evaluation. Rapport final, avril 2019. <https://gbvaor.net/sites/default/files/2019-07/Evaluation%20Conjointe%20des%20Programmes%20de%20Lutte%20Contre%20les%20VS%20DR C%202019.pdf> (Consulté le 17 août 2021)
- ✓ UNW Executive Dashboard - <https://dashboard-oneapp.unwomen.org/Dashboard/Index/Executive>

Annexe VIII. Cadres des résultats et cadre d'efficacité et d'efficience organisationnelles de la NS
2018-2021 en RDC
(veuillez cliquer sur l'icône)



DRF &
OEEF_NS20218-2021

Annexe IX. A short report from Goma



a short report from
Goma.docx

Annexe X. Cas d'étude



CAS Goma Bkv Prof
Balemba Eddy.docx



Cas Kinshasa Me
Mushizi Charles.docx

Annexe XI. Matrice d'évaluation

Critères / questions d'évaluation	Indicateurs	Sources des données	Méthodes de collecte des données	Méthodes d'analyse des données
1. PERTINENCE : Faisons-nous ce qu'il faut ?				
1.1. Dans quelle mesure le programme adhère-t-il aux priorités nationales de développement ?	<ul style="list-style-type: none"> - Degré d'adhésion aux priorités nationales de développement en RDC (y compris le cadre de la coopération au développement). - Preuves de l'alignement et de la contribution sur le plan national pour atteindre les ODD. 	<ul style="list-style-type: none"> - Documents projets, NS, PS, rapports annuels et Politiques nationales - Equipe de projet + ONU Femmes - Gouvernements et services décentralisés, - Partenaires techniques, - GRE 	<ul style="list-style-type: none"> - Revue documentaire - Interviews semi-structurés 	<ul style="list-style-type: none"> - Analyse de contenu - Exploration /Analyse secondaire - Triangulation
1.2. Dans quelle mesure le programme adhère-t-il aux priorités stratégiques d'ONU Femmes ?	<ul style="list-style-type: none"> - Degré d'alignement avec les priorités, axes thématiques et modalités du PS 2018-2021 	<ul style="list-style-type: none"> - Documents projets, NS, PS, rapports annuels - Equipe de projet + ONU Femmes - Gouvernements et services décentralisés, - GRE 	<ul style="list-style-type: none"> - Revue documentaire - Interviews semi-structurés 	<ul style="list-style-type: none"> - Analyse de contenu - Exploration /Analyse secondaire - Triangulation
1.3. Quel est l'avantage comparatif d'ONU Femmes dans ce domaine de travail par rapport à d'autres entités onusiennes et aux partenaires clés ?	<ul style="list-style-type: none"> - Alignement du programme aux causes d'inégalité genre et EGAF. - Degré de prise en compte des besoins des femmes, y compris des groupes marginalisés. - Degré de priorisation géographique basé sur des facteurs clés 	<ul style="list-style-type: none"> - Documents projets, NS, PS, rapports annuels et Politiques nationales - Equipe de projet + ONU Femmes - Gouvernements et services décentralisés, - Partenaires techniques, - GRE - Groupes de bénéficiaires 	<ul style="list-style-type: none"> - Revue documentaire - Interviews semi-structurés - Entretiens de groupes - Sondage - Visites exploratoire 	<ul style="list-style-type: none"> - Analyse de contenu - Exploration /Analyse secondaire - Analyses statistiques - Triangulation
1.4. Dans quelle mesure ONU Femmes a-t-elle été capable de répondre aux crises majeures, y compris la pandémie de COVID-19 ?	<ul style="list-style-type: none"> - Degré de réponses aux crises et à l'adaptation relative à la COVID-19 - Dimensions de la riposte au COVID-19 via ONU Femmes 	<ul style="list-style-type: none"> - Documents projets, NS, PS, rapports annuels et Politiques nationales - Equipe de projet + ONU Femmes - Gouvernements et services décentralisés, - Partenaires techniques, - GRE - Groupes de bénéficiaires 	<ul style="list-style-type: none"> - Revue documentaire - Interviews semi-structurés - Entretiens de groupes - Sondage - Visites exploratoire 	<ul style="list-style-type: none"> - Analyse de contenu - Exploration /Analyse secondaire - Analyses statistiques - Triangulation
2. EFFICIENCE : Faisons-nous comme il faut ?				

Critères / questions d'évaluation	Indicateurs	Sources des données	Méthodes de collecte des données	Méthodes d'analyse des données
2.1. Dans quelle mesure la structure de gestion soutient-elle l'efficacité pour la mise en œuvre ?	<ul style="list-style-type: none"> - Adéquation des structures et capacités organisationnelles du bureau en termes de ressources financières et humaines. - Efficacité des mécanismes de coordination, de suivi et de communication internes du bureau. - Degré d'efficacité de la gestion des risques 	<ul style="list-style-type: none"> - Documents projets, NS, PS, rapports annuels - Equipe de projet + ONU Femmes - Gouvernements et services décentralisés, - GRE 	<ul style="list-style-type: none"> - Revue documentaire - Interviews semi-structurés 	<ul style="list-style-type: none"> - Analyse de contenu - Exploration /Analyse secondaire - Triangulation
2.2. L'organisation a-t-elle accès aux compétences, aux connaissances et aux capacités requises pour livrer des résultats dans le cadre du portefeuille ?	<ul style="list-style-type: none"> - Degré d'alignement de la capacité des ressources humaines avec les domaines prioritaires. - Preuves de partage des connaissances et des leçons apprises au sein du bureau et entre les autres unités d'ONU Femmes. - Perceptions du GRE sur l'expertise d'ONU Femmes dans les domaines thématiques de GEWE. 	<ul style="list-style-type: none"> - Documents projets, NS, PS, rapports annuels - Equipe de projet + ONU Femmes - Gouvernements et services décentralisés, - Partenaires techniques, - GRE 	<ul style="list-style-type: none"> - Revue documentaire - Interviews semi-structurés 	<ul style="list-style-type: none"> - Analyse de contenu - Exploration /Analyse secondaire - Triangulation
2.3. Un système de gestion basé sur les résultats a-t-il été mis en œuvre ?	<ul style="list-style-type: none"> - Degré de mise en œuvre du système de gestion axée sur les résultats - Proportion des résultats atteints par axe thématique 	<ul style="list-style-type: none"> - Documents projets, NS, PS, DRF et OEEF - Equipe de projet + ONU Femmes - GRE 	<ul style="list-style-type: none"> - Revue documentaire - Interviews semi-structurés 	<ul style="list-style-type: none"> - Analyse de contenu - Exploration /Analyse secondaire - Triangulation
2.4. Dans quelle mesure les ressources et les interventions sont-elles gérées de manière opportune et rentable ?	<ul style="list-style-type: none"> - Ratio ressources financières allouées et consommées - Respect des délais de production des livrables - Respect des échéanciers et des lignes budgétaires - Degré de gestion des risques 	<ul style="list-style-type: none"> - Documents projets, NS, PS, rapports annuels et DRF et OEEF - Equipe de projet + ONU Femmes - GRE 	<ul style="list-style-type: none"> - Revue documentaire - Interviews semi-structurés 	<ul style="list-style-type: none"> - Analyse de contenu - Exploration /Analyse secondaire - Triangulation
2.5. Les interventions clés suscitent-elles des synergies au sein du portefeuille d'ONU Femmes et du travail de l'Équipe-Pays de l'ONU ou sont-elles compatibles avec d'autres interventions dans le pays ?	<ul style="list-style-type: none"> - Existence des synergies d'avec les autres programmes des partenaires - Existence de compatibilité d'avec les politiques nationales 	<ul style="list-style-type: none"> - Documents projets, NS, PS, rapports annuels et Politiques nationales - Equipe de projet + ONU Femmes - Gouvernements et services décentralisés, - Partenaires techniques, - GRE 	<ul style="list-style-type: none"> - Revue documentaire - Interviews semi-structurés 	<ul style="list-style-type: none"> - Analyse de contenu - Exploration /Analyse secondaire - Triangulation
2.6. L'équilibre et la cohérence entre la programmation	<ul style="list-style-type: none"> - Degré d'optimisation et de coordination des programmes 	<ul style="list-style-type: none"> - Documents projets, NS, PS, rapports annuels et Politiques nationales 	<ul style="list-style-type: none"> - Revue documentaire - Interviews semi- 	<ul style="list-style-type: none"> - Analyse de contenu - Exploration /Analyse

Critères / questions d'évaluation	Indicateurs	Sources des données	Méthodes de collecte des données	Méthodes d'analyse des données
opérationnelle, la coordination et le travail sur les politiques et sur le normatif sont-ils optimaux ?	<ul style="list-style-type: none"> - Degré d'adéquation de ressources humaines et financières comparé à la planification stratégique. - Proportion du budget annuel distribué par thématique pour permettre de répondre aux besoins et aux attentes par domaines thématiques. 	<ul style="list-style-type: none"> - Equipe de projet + ONU Femmes - GRE 	structurés	secondaire <ul style="list-style-type: none"> - Analyses statistiques - Triangulation
3. EFFICACITE : Les choses que nous faisons fonctionnent-elles ?				
3.1. Dans quelle mesure les résultats prévus ont-ils été réalisés à temps ?	<ul style="list-style-type: none"> - Respect des échéanciers - Niveau d'efficacité du mécanisme de suivi et évaluation - Adéquation des ressources humaines et financières 	<ul style="list-style-type: none"> - Documents projets, NS, PS, rapports annuels et DRF et OEEF - Equipe de projet + ONU Femmes - Gouvernements et services décentralisés, - Partenaires techniques, - GRE - Groupes de bénéficiaires 	<ul style="list-style-type: none"> - Revue documentaire - Interviews semi-structurés - Entretiens de groupes - Sondage - Visites exploratoire 	<ul style="list-style-type: none"> - Analyse de contenu - Exploration /Analyse secondaire - Analyses statistiques - Triangulation
3.2. Les interventions contribuent-elles aux résultats attendus ?	<ul style="list-style-type: none"> - Adéquation des résultats obtenus vis-à-vis des résultats escomptés - Existence des résultats indirects attribués au programme 	<ul style="list-style-type: none"> - Documents projets, NS, PS, rapports annuels et DRF et OEEF - Equipe de projet + ONU Femmes - Gouvernements et services décentralisés, - Partenaires techniques, - GRE - Groupes de bénéficiaires 	<ul style="list-style-type: none"> - Revue documentaire - Interviews semi-structurés - Entretiens de groupes - Sondage - Visites exploratoire 	<ul style="list-style-type: none"> - Analyse de contenu - Exploration /Analyse secondaire - Analyses statistiques - Triangulation
3.3. Quels résultats inattendus (positifs et négatifs) ont été obtenus ?	<ul style="list-style-type: none"> - Degré de progression vers la réalisation des indicateurs de résultats. - Mesure dans laquelle les interventions sont alignées sur les résultats prévus. - Existence de résultats inattendus (positifs ou négatifs) désagrégés par bénéficiaire/groupe cible. 	<ul style="list-style-type: none"> - Documents projets, NS, PS, rapports annuels et DRF et OEEF - Equipe de projet + ONU Femmes - Gouvernements et services décentralisés, - Partenaires techniques, - GRE - Groupes de bénéficiaires 	<ul style="list-style-type: none"> - Revue documentaire - Interviews semi-structurés - Entretiens de groupes - Sondage - Visites exploratoire 	<ul style="list-style-type: none"> - Analyse de contenu - Exploration /Analyse secondaire - Analyses statistiques - Triangulation
3.4. Quels sont les principaux facteurs favorisant et entravant l'atteinte des résultats observés ?	<ul style="list-style-type: none"> - Existence des facteurs positifs et contribution à l'atteinte des résultats - Existence des contraintes et mesures de mitigation développées - Existence de mécanismes et degré de gestion des risques 	<ul style="list-style-type: none"> - Documents projets, NS, PS, rapports annuels et Rapports de gestion des risques, DRF et OEEF - Equipe de projet + ONU Femmes - Gouvernements et services décentralisés, - Partenaires techniques, - GRE - Groupes de bénéficiaires 	<ul style="list-style-type: none"> - Revue documentaire - Interviews semi-structurés - Entretiens de groupes - Sondage - Visites exploratoire 	<ul style="list-style-type: none"> - Analyse de contenu - Exploration /Analyse secondaire - Analyses statistiques - Triangulation

Critères / questions d'évaluation	Indicateurs	Sources des données	Méthodes de collecte des données	Méthodes d'analyse des données
3.5. Quelle est la contribution d'ONU Femmes à la coordination de l'ONU sur l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes ?	<ul style="list-style-type: none"> - Degré de progression vers la réalisation des indicateurs liés à l'EGAF. - Degré de coordination d'ONU Femmes aux besoins d'EGAF. 	<ul style="list-style-type: none"> - Documents projets, NS, PS, rapports annuels et DRF et OEEF - Equipe de projet + ONU Femmes - Gouvernements et services décentralisés, - Partenaires techniques, - GRE - Groupes de bénéficiaires 	<ul style="list-style-type: none"> - Revue documentaire - Interviews semi-structurés - Entretiens de groupes - Sondage - Visites exploratoire 	<ul style="list-style-type: none"> - Analyse de contenu - Exploration /Analyse secondaire - Analyses statistiques - Triangulation
3.6. Dans quelle mesure l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes ont-elles été intégrées dans la programmation conjointe de l'ONU, telle que le CCNUDD ?	<ul style="list-style-type: none"> - Degré d'intégration des priorités d'EGAF dans les projets conjoint. - Nombre d'interventions conjointes avec les partenaires des Nations Unies - Degré de progression aux résultats sur l'EGAF dans les projets conjoints - Nombre d'agences des Nations Unies ayant une amélioration dans la mise en œuvre de politique de genre avec le soutien d'ONU Femmes. 	<ul style="list-style-type: none"> - Documents projets, NS, PS, rapports annuels - Equipe de projet + ONU Femmes - Gouvernements et services décentralisés, - Partenaires techniques, - GRE 	<ul style="list-style-type: none"> - Revue documentaire - Interviews semi-structurés 	<ul style="list-style-type: none"> - Analyse de contenu - Exploration /Analyse secondaire - Triangulation
3.7. Quelle est la contribution d'ONU Femmes à la mise en œuvre des normes et standards mondiaux pour l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes ?	<ul style="list-style-type: none"> - Niveau de mobilisation (financière et programmatique) d'autres partenaires par rapport aux projets et aux actions d'ONU Femmes - Ampleur et profondeur d'initiatives réalisées en coordination avec les Institutions nationales contribuant à l'amélioration de l'équité genre - Perception sur la contribution d'ONU Femmes sur GEWE au sein d'Equipe de pays des Nations Unies 	<ul style="list-style-type: none"> - Documents projets, NS, PS, rapports annuels et DRF et OEEF - Equipe de projet + ONU Femmes - Gouvernements et services décentralisés, - Partenaires techniques, - GRE 	<ul style="list-style-type: none"> - Revue documentaire - Interviews semi-structurés 	<ul style="list-style-type: none"> - Analyse de contenu - Exploration /Analyse secondaire - Analyses statistiques - Triangulation
4. DURABILITE : Les changements sont-ils durables ?				
4.1. Dans quelle mesure la capacité a-t-elle été développée afin d'assurer la durabilité des efforts et des acquis ?	<ul style="list-style-type: none"> - Degré de renforcement de la capacité de partenaires locaux pour contribuer aux changements socio-culturels sur le genre. - Ampleur et profondeur des partenariats stratégiques pour renforcer l'appropriation des résultats. 	<ul style="list-style-type: none"> - Documents projets, NS, PS, rapports annuels et DRF et OEEF - Equipe de projet + ONU Femmes - Gouvernements et services décentralisés, - Partenaires techniques, - GRE - Groupes de bénéficiaires 	<ul style="list-style-type: none"> - Revue documentaire - Interviews semi-structurés - Entretiens de groupes - Sondage - Visites exploratoire 	<ul style="list-style-type: none"> - Analyse de contenu - Exploration /Analyse secondaire - Analyses statistiques - Triangulation

Critères / questions d'évaluation	Indicateurs	Sources des données	Méthodes de collecte des données	Méthodes d'analyse des données
	<ul style="list-style-type: none"> - Preuves de la mesure dans laquelle les mécanismes de gouvernance établis avec les partenaires sont viables pour promouvoir GEWE. 			
4.2. Y a-t-il une appropriation nationale et existe-t-il des champions nationaux pour différentes parties du portefeuille ?	<ul style="list-style-type: none"> - Degré d'influence des politiques, stratégies, lois, services et allocations budgétaires avec le soutien d'ONU Femmes. - Niveau de l'utilisation et/ou l'utilité des produits techniques développés ou soutenus - Existence des champions formés et outillés au suivi des acquis des projets en faveur de l'EGAF 	<ul style="list-style-type: none"> - Documents projets, NS, PS, rapports annuels - Equipe de projet + ONU Femmes - Gouvernements et services décentralisés, - Partenaires techniques, - GRE 	<ul style="list-style-type: none"> - Revue documentaire - Interviews semi-structurés - 	<ul style="list-style-type: none"> - Analyse de contenu - Exploration /Analyse secondaire - Analyses statistiques - Triangulation
4.3. Quels systèmes locaux de responsabilité et de supervision ont été établis ?	<ul style="list-style-type: none"> - Performance du système de suivi et évaluation développé - Existence de mécanismes de durabilité des acquis des projets mis en œuvre 	<ul style="list-style-type: none"> - Documents projets, NS, PS, rapports annuels - Equipe de projet + ONU Femmes - Gouvernements et services décentralisés, - Partenaires techniques, GRE 	<ul style="list-style-type: none"> - Revue documentaire - Interviews semi-structurés 	<ul style="list-style-type: none"> - Analyse de contenu - Exploration /Analyse secondaire - Analyses statistiques - Triangulation
5. DROITS DE L'HOMME ET EGALITE DES SEXES : Les choses que nous faisons respectent-elles les droits de l'homme et l'égalité des sexes ?				
5.1. Le choix des partenaires est-il le plus pertinent pour la situation des femmes et des groupes marginalisés, y compris les femmes en situation de handicap ?	<ul style="list-style-type: none"> - Adéquation des activités des partenaires à la situation des femmes marginalisées - Adéquation des projets des partenaires aux besoins des femmes en situation de handicap) 	<ul style="list-style-type: none"> - Documents projets, NS, PS, rapports annuels et Politiques nationales - Equipe de projet + ONU Femmes - Gouvernements et services décentralisés, - Partenaires techniques, GRE - Groupes de bénéficiaires 	<ul style="list-style-type: none"> - Revue documentaire - Interviews semi-structurés - Entretiens de groupes - Sondage - Visites exploratoire 	<ul style="list-style-type: none"> - Analyse de contenu - Exploration /Analyse secondaire - Analyses statistiques - Triangulation
5.2. Le choix des interventions est-il le plus pertinent pour la situation dans les domaines thématiques ciblés ?	<ul style="list-style-type: none"> - Adéquation des interventions vis-à-vis des domaines thématiques concernés 	<ul style="list-style-type: none"> - Documents projets, NS, PS, rapports annuels et DRF et OEEF - GRE 	<ul style="list-style-type: none"> - Revue documentaire - Interviews semi-structurés 	<ul style="list-style-type: none"> - Analyse de contenu - Exploration /Analyse secondaire - Triangulation
5.3. Les interventions contribuent-elles à cibler les causes sous-jacentes de l'inégalité entre les sexes ?	<ul style="list-style-type: none"> - Alignement des interventions aux causes sous-jacentes de l'inégalité entre les sexes 	<ul style="list-style-type: none"> - Documents projets, NS, PS, rapports annuels et DRF et OEEF - Equipe de projet + ONU Femmes - Gouvernements et services décentralisés, - Partenaires techniques, GRE - Groupes de bénéficiaires 	<ul style="list-style-type: none"> - Revue documentaire - Interviews semi-structurés - Entretiens de groupes - Sondage - Visites exploratoire 	<ul style="list-style-type: none"> - Analyse de contenu - Exploration /Analyse secondaire - Analyses statistiques - Triangulation

Critères / questions d'évaluation	Indicateurs	Sources des données	Méthodes de collecte des données	Méthodes d'analyse des données
5.4. Le portefeuille répond-il aux causes profondes de l'inégalité entre les sexes ?	- Alignement du portefeuille aux causes profondes de l'inégalité entre les sexes	- Documents projets, NS, PS, rapports annuels - Gouvernements et services décentralisés, - Partenaires techniques, GRE	- Revue documentaire - Interviews semi-structurés	- Analyse de contenu - Exploration /Analyse secondaire - Triangulation
5.5. Dans quelle mesure le portefeuille change-t-il la dynamique du pouvoir dans les relations entre différents groupes ?	- Preuves de changements attendus et inattendus dans le pouvoir des groupes ciblés et affectés et mécanismes de changement d'ONU Femmes ; - Perceptions des groupes ciblés et affectés sur les changements dans la dynamique du pouvoir au sein des communautés	- Documents projets, NS, PS, rapports annuels et Politiques nationales - Equipe de projet + ONU Femmes - Gouvernements et services décentralisés, - Partenaires techniques, - GRE	- Revue documentaire - Interviews semi-structurés -	- Analyse de contenu - Exploration /Analyse secondaire - Triangulation

Annexe XII. Echantillonnage

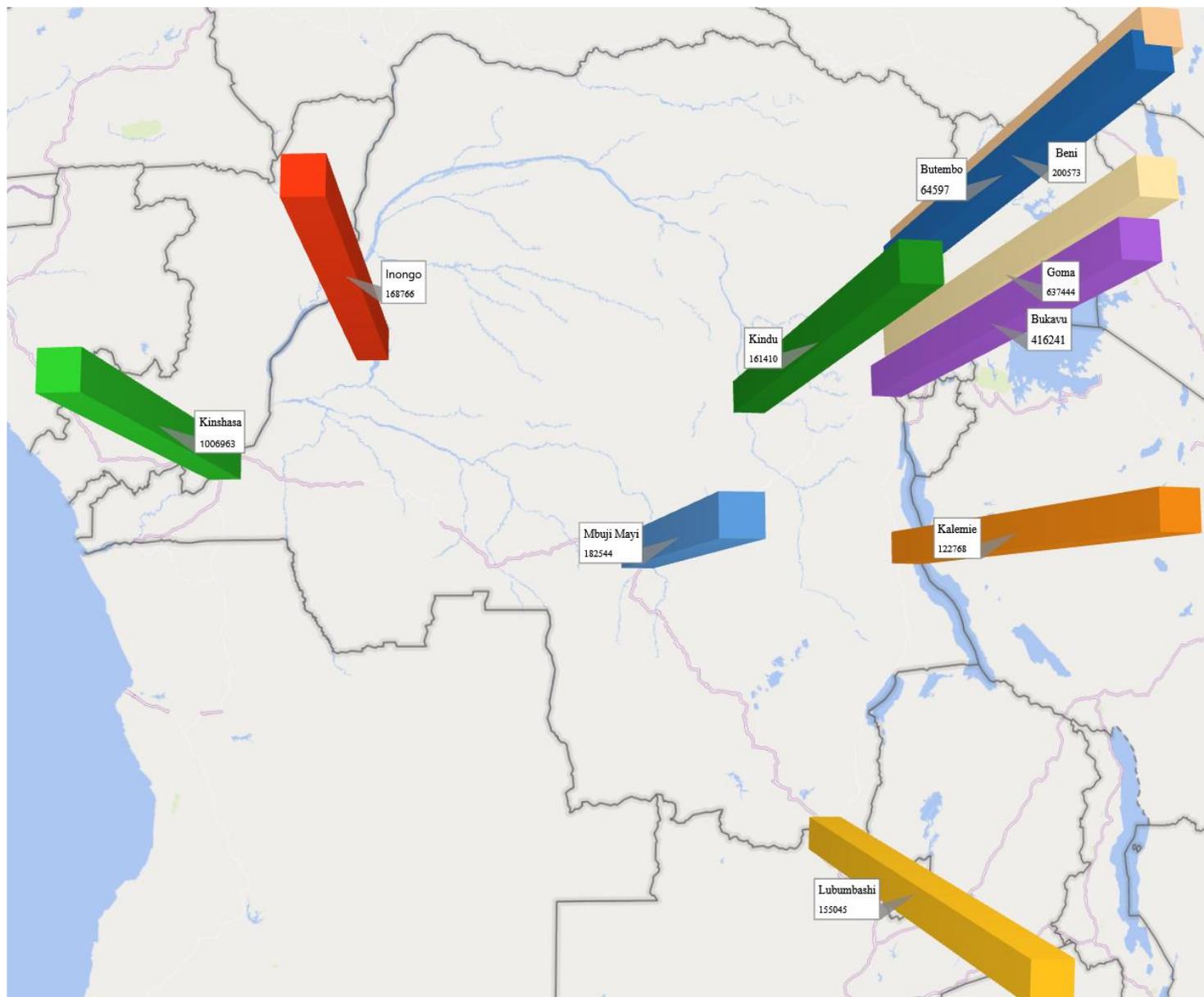
Sont considérés pour la collecte des données primaires auprès des partenaires les projets suivants :

Project Id	Donor	Partner Name	Localité	Investissmt	Entretien Virtuel ou Pas ?
122825	MULTI-DONOR TF	AIDE A LA FUTURE ELITE FEMININE	KINSHASA - NDJILI	163502	PRÉSENTIEL
121761	MPTF-SPOTLIGHT	SOUTIEN AUX ACTIONS DES FEMMES INDIG AU MAN	KINDU - MANIEMA	156249	VIRTUEL
115108	MULTI-DONOR TF	ASS. POUR LA DIGNITE DE LA FEMME DEL ENFANT	LUBUMBASHI	155045	VIRTUEL
121761	MPTF-SPOTLIGHT	SAUTI YA MAMA MUKONGOMANI	GOMA	145929	PRÉSENTIEL
123846	SIDA	INTER. INSTITUTE OF TROPICAL AGRICULTURE	KINSHASA - GOMBE	144097	PRÉSENTIEL
115108	MULTI-DONOR TF	SOLIDARITE FEMININE PR LA PAIX LE DEV.	BUNIA	136945	VIRTUEL
121761	MPTF-SPOTLIGHT	ASSOC. DES FEMMES POUR LA PROPORTION ET LE DEVELOP.	INONGO - MAI.NDOMBE	124597	VIRTUEL
115108	MULTI-DONOR TF	CONSEIL D'ETUDES FORM. INFOR. POUR LE DEV. INT	BENI - NORD KIVU	124079	À DISCUTER
122825	MULTI-DONOR TF	RESEAUNATIONALDES ASSOC. DES FEMMES RURALES	KINSHASA - GOMBE	108472	PRÉSENTIEL
115108	MULTI-DONOR TF	ASS. DE TECH. DE DEV. RUR ET ENV. RESS. BIKOR	BUKAVU	107612	PRÉSENTIEL

Project Id	Donor	Partner Name	Localité	Investissmt	Entretien Virtuel ou Pas ?
125812	MPTF-UN COVID-19 RESP	DIVISION PROVINCIALE GENRE FAMILLE ENFA	GOMA	104952	PRÉSENTIEL
113661	FEM-US NAT COMM	INGENIOUS CITY	KINSHASA - NGALIEMA	100238	PRÉSENTIEL
115109	UN STABIL MISSION	HEAL AFRICA	GOMA	99698	PRÉSENTIEL
115108	MULTI-DONOR TF	ENS.POURLAPROMOTIONDELA FEMME FAMILLE	BUKAVU	95462	PRÉSENTIEL
113661	FEM-US NAT COMM	AGROMWINDA	KINSHASA - NGALIEMA	94964	PRÉSENTIEL
121761	MPTF-SPOTLIGHT	UNIONPOURL EMANCIPATIONDELA FEMME AUTOCH	GOMA	91815	PRÉSENTIEL
115108	MULTI-DONOR TF	ACTIONSPOURLAREINSERTION SOC. DELA FEMME	BUKAVU	90950	PRÉSENTIEL
115108	MULTI-DONOR TF	UNIONDES FEMMESPOUR LE DEV. INCORPORATION	BUKAVU	83180	PRÉSENTIEL
121761	MPTF-SPOTLIGHT	FONDATION MOYO	MBUJIMAYI	82424	VIRTUEL
117125	SIDA	COMMISSION NAT.FEMMES ENTREPRENEURES/FEC	KINSHASA - GOMBE	76685	PRÉSENTIEL
121761	MPTF-SPOTLIGHT	FONDATION FEMME PLUS	KANANGA	75666	VIRTUEL
123846	SIDA	RESEAU CONGOLAIS DES ACTEURS DEL INNOVATION	KINSHASA - MONT AMBA	69877	PRÉSENTIEL
122825	MULTI-DONOR TF	AGIR ENSEMBLE	MBUJIMAYI	65200	VIRTUEL
115108	MULTI-DONOR TF	PROMOTION DES VALEURS HUMAINES	KALEMI	61384	VIRTUEL
82701	00032	DIRECTGEN.CENTRE RECH D INFO DOC SURLAFEM	BRAZZA	59072	VIRTUEL
115109	12643	JESUIT REFUGEE SERVICE	GOMA	58660	PRÉSENTIEL
113359	UNDP	AFIA MAMA ASBL	KINSHASA/LINGWALA	56415	PRÉSENTIEL
121761	MPTF-SPOTLIGHT	BUR.D ELABOR MISE EN OEUVRE DES PROJ DEV COM	KANANGA	52804	VIRTUEL
121761	MPTF-SPOTLIGHT	GPE D APPUI CONSEIL AUX REAL LE DEV.ENDOG	GOMA	48872	PRÉSENTIEL
121761	MPTF-SPOTLIGHT	ASSOC.POURLA DEFENSE DES DROITS DELA FEMME	BUTEMBO - NORD KIVU	47197	VIRTUEL
121761	MPTF-SPOTLIGHT	ASS.DES FEMMES AUTOCH.ENGAGEES DANS LAP ROTEC	INONGO - MAI.NDOMBE	44169	VIRTUEL
121761	MPTF-SPOTLIGHT	CAUSE RURALE ASBL	KINSHASA - NDJILI	40833	PRÉSENTIEL
115108	MULTI-DONOR TF	CONGO-JURA/RDC	MBUJIMAYI	34920	VIRTUEL
113359	UNDP	UNION CONGOLAISE DES FEMMES DES MEDIAS	KINSHASA - GOMBE	32460	PRÉSENTIEL
121761	MPTF-SPOTLIGHT	PILIER AUX FEMMES VILNERABLES ACTIVES	BUKAVU	29819	PRÉSENTIEL

Project Id	Donor	Partner Name	Localité	Investissmt	Entretien Virtuel ou Pas ?
121761	MPTF-SPOTLIGHT	INNOVATION POURLES Droits DEL HOMME ENVIR	BUKAVU	29095	PRÉSENTIEL
113359	UNDP	CADRE PEMANENT DE CONCERT.DESFEMM.CONGOL	KINSHASA - GOMBE	20000	PRÉSENTIEL
113359	UNDP	CHAIRE DE DYNAMIQUE SOCIALE	UNIKIN - LEMBA	20000	PRÉSENTIEL
121761	MPTF-SPOTLIGHT	LIGUE DES ORG. FEMMES PAYSANNES DU CONGO	GOMA	19738	PRÉSENTIEL
122825	MULTI-DONOR TF	COLLECTIF DES FEMMES JOURNALISTES	BUTEMBO - NORD KIVU	17400	VIRTUEL
113661	FEM-US NAT COMM	COLETCO GIE	KINSHASA - NGALIEMA	12375	PRÉSENTIEL
120821	ONUSIDA	MINISTERE PROV.DES AFF.SOC.GENRE ENFANT	GOMA	9120	PRÉSENTIEL
121761	MPTF-SPOTLIGHT	SOUTIEN A LA FEMME AUTOCHTONE DE WALUNGU	KASHANDJA - WALUNGU	8140	VIRTUEL
113359	UNDP	DYNAMIQUE NATIONALE DES FEMMES CANDIDATE	BUKAVU	5200	PRÉSENTIEL

Annexe XIII. Géo distribution des financements d'ONU FEMMES - RDC



Source des données : ATLAS, consulté le 20 Août 2021 à 13 :26 TU

Annexe XIV. Mouvements de population au Nord – Kivu suite à la crise de Rutshuru



Crise du Rutshuru, Province du Nord-Kivu

Suivi de la situation humanitaire, République démocratique du Congo (RDC)

Carte des dynamiques de déplacement

Juillet 2022

Méthodologie

Depuis le mois de mars 2022, les zones de santé (ZS) de Rutshuru et de Rwanguba sont marquées par l'intensification des affrontements entre acteurs armés. Ces affrontements ont donné lieu à d'importants mouvements de population en particulier au sein de ces deux ZS. Faisant suite aux besoins d'information des acteurs humanitaires, REACH a publié une fiche d'information portant sur les besoins multisectoriels des populations au mois de mai¹ des localités évaluées dans la zone et a lancé une collecte à distance dans les ZS de Rutshuru et Rwanguba, à travers son réseau d'informateurs clés (IC) afin de représenter les principaux flux de déplacement. Ces résultats se basent sur 102 enquêtes réalisées entre le 4 et 5 juillet auprès d'IC de 48 localités réparties dans les 2 ZS. Lorsque plusieurs IC ont été consultés à propos d'une même localité, les données ont été agrégées à l'échelle de la localité. **Les résultats présentés ici doivent être considérés comme indicatifs seulement.**

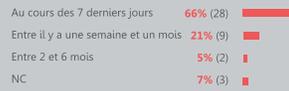
La carte ci-dessous reprend les flux de déplacement (localité de départ et d'arrivée) confirmés par au moins 2 IC. Pour plus de lisibilité, certaines localités proches, où la présence de PDI a été rapportée, ont été groupées sous forme de hubs. Les localités de départ et pour lesquelles il est rapporté que la majorité de la population a quitté la localité ont été citées par au moins 5 IC.

Résultats clés

Dans **88% (42/48)** des localités évaluées, les IC ont rapporté la présence de personnes déplacées internes (PDI).



% de localités évaluées par date d'arrivée du dernier mouvement important de PDI :

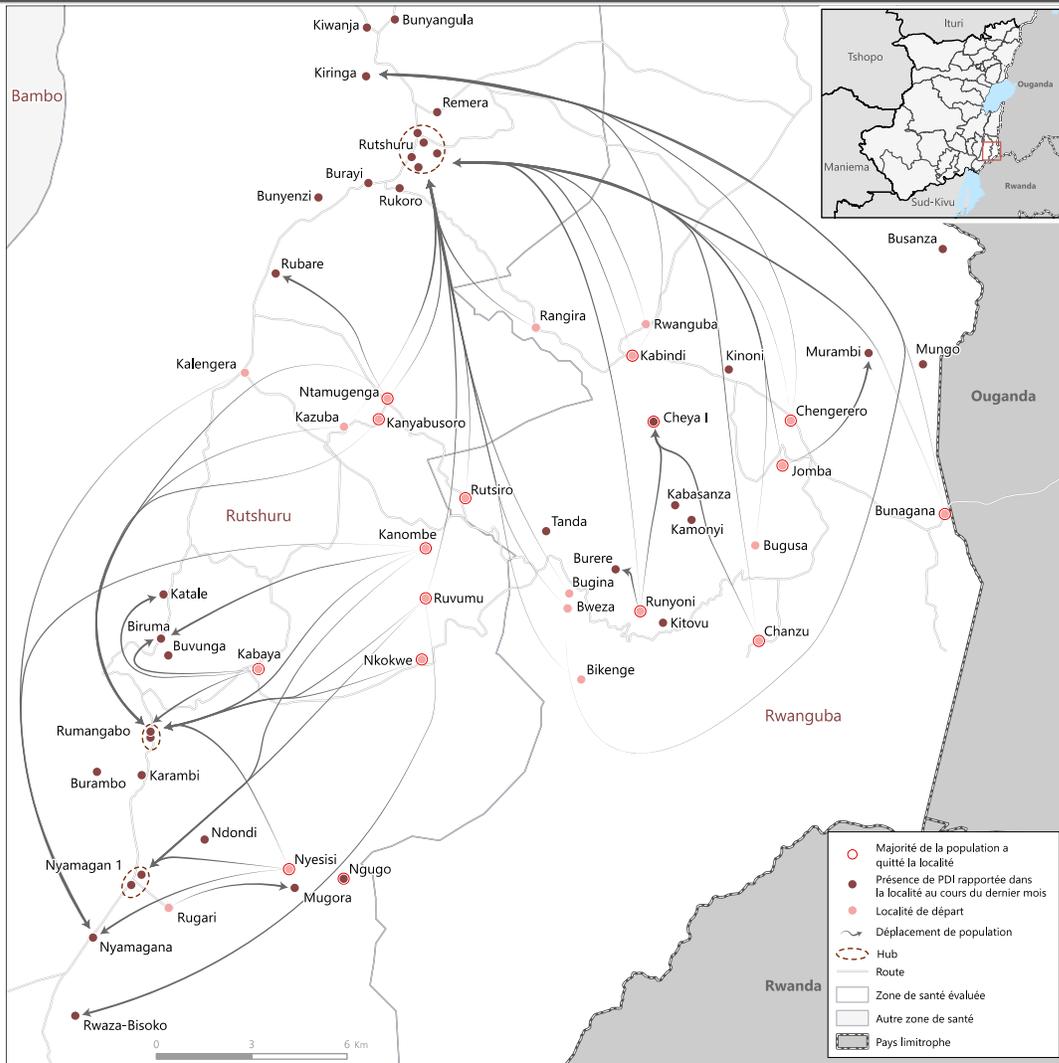


3 raisons les plus souvent citées pour expliquer la présence de PDI, en % de localités évaluées :



Dans **70% (31/46)** des localités évaluées où les IC ont rapporté la présence de membres de la communauté hôte, les IC ont indiqué qu'un nombre important de ces membres avait quitté la localité au cours du mois de juin.

Carte des déplacements de population du dernier mois dans les zones de santé de Rwanguba et de Rutshuru



1. OCHA (juin 2022). Note d'information humanitaire pour la province du Nord-Kivu
 2. REACH (mai 2022). Crise du Rutshuru, suivi de la situation humanitaire au Nord-Kivu

