



**Занимаемая должность: Международный консультант по итоговой оценке проекта
«Формирование круга сторонников и предпосылок для укрепления мира»**

Место работы:	35 рабочих дней в Кыргызстане и на дому
Последний срок подачи документов:	6 июля 2016 г. 10:00 утра по Бишкекскому времени
Направление деятельности:	Женщины, Мир и Безопасность
Вид контракта:	Краткосрочный специальный договор (SSA)
Обязательные языковые навыки:	Свободное владение английским языком. Владение русским и кыргызским языками является дополнительным преимуществом
Дата начала работы: (дата, когда отобранный кандидат ожидается на работу)	20 июля 2016 года
Продолжительность работы:	С 20 июля 2016 года до середины октября 2016 года (примерно 35 командировочных дней)

I. Краткая информация (программа/ контекст проекта)

Резолюция 1325 Совета Безопасности ООН вновь подтверждает важную роль женщин в предотвращении и урегулировании конфликтов, в процессе мирного урегулирования и миростроительстве, а также в постконфликтном восстановлении. Она подчеркивает важность их равноправного и всестороннего участия во всех усилиях по поддержанию и содействию укреплению мира и безопасности, и призывает учитывать гендерные аспекты во всех усилиях Организации Объединенных Наций по достижению мира и безопасности. Она также призывает все стороны в вооруженных конфликтах принимать специальные меры для защиты прав женщин и девочек во время и после конфликтов с применением насилия. Генеральная Ассамблея ООН вверяет структуре «ООН-Женщины» ведущую роль в проведении нормативной, оперативной и координационной работы по обеспечению гендерного равенства, в том числе мира, безопасности и гуманитарного реагирования.

С момента обретения независимости политическое руководство Кыргызстана было свергнуто дважды (в 2005 и 2010 годах); в особенности, жестокими и насильственными были события в апреле и июне 2010 года. Неравенства в доступе к правосудию, ресурсам (природным, финансовым, политическим и т.д.) и услугам часто являются причиной местных, а также национальных противоречий и конфликтов. После революции и межэтнического насилия в 2010 году, а также ряда интервенций, финансируемых Механизмом немедленного реагирования (МНР) Фонда миростроительства (ФМС), в соответствии с Планом приоритетов в области миростроительства (ППМ) еще 15 миллионов долларов США было выделено Офису по поддержке миростроительства (ОПМС), чтобы поддержать системное миростроительство в Кыргызстане и строительство институциональных фондов для предотвращения повторных конфликтов в будущем.

ППМ, который был утвержден в июне 2013 года, описывает стратегическую цель построения мира с целью реализовать трехлетнюю программу для достижения трех совместно согласованных конечных результатов:

1. Критические законы, политики/стратегии, реформы и рекомендации по механизмам защиты прав человека, в том числе Универсальный периодический обзор, реализуются для поддержания верховенства права, улучшения доступа к правосудию и уважения, защиты и реализации прав человека.
2. Органы местного самоуправления в сотрудничестве с соответствующими государственными органами управления и гражданским обществом, имеют потенциал для преодоления разделения и сокращения напряженности на местном уровне.
3. Политики, инициативы пилотного характера и подходы, позволяющие дальнейшему развитию общей гражданской идентичности, многоязычного образования и уважения многообразия и прав меньшинств, разработаны и внедрены..

10 проектных предложений, разработанных агентствами-получателями ООН, были выбраны для реализации ППМ. Среди них, с целью достижения ППМ Результата 2, страновой офис Структуры «ООН-Женщины» в Кыргызстане осуществляет проект по миростроительству «Формирование круга сторонников и предпосылок для укрепления мира», который в настоящее время находится на завершающей стадии реализации.

II. Описание программы/проекта: *Формирование круга сторонников и предпосылок для укрепления мира*

Стратегия проекта и ожидаемые результаты

Проект «*Формирование круга сторонников и предпосылок для укрепления мира*» направлен на укрепление потенциала национальных и местных структур правления, а также гражданского общества (особенно женщин и молодежи) активно участвовать в определении приоритетов. Проект содействует развитию мирной и безопасной среды для женщин и молодых людей, чтобы они могли реализовать свои человеческие, экономические и социальные права, которые позволят целевым группам четко выражать свои потребности и участвовать в принятии решений на местном уровне и снизить напряженность в своих сообществах. Это предполагается достичь путем вовлечения молодежи в мероприятия, которые формируют навыки самостоятельной жизни и основ безопасности жизнедеятельности, синтеза сотрудников правоохранительных органов и сектора правосудия в области прав человека, в частности, молодых мужчин и женщин, а также создавая взаимопонимание между государством и религиозными лидерами, следуя Теории изменения:

Если, сообщества будут участвовать в совместных действиях, направленных на улучшение положения и уровня жизни их и их членов, при поддержке местных формальных и неформальных институтов, созданных местным самоуправлением с целью интеграции сообщества и обеспечения равного доступа к возможностям, то **тогда** угрозы миру, стабильности и несправедливость встречаются по всем этническим, экономическим, гендерным и религиозным подразделениям. То, что объединяет сообщество, стало более важным, чем то, что отличает одного гражданина от другого. Молодежь пользуется возможностью остаться и участвовать в делах их общин, а не переселяться, и на основе недавно приобретенных навыков эффективно использовать имеющиеся земельные ресурсы для усиления личной безопасности молодых женщин и мужчин в конфликтоопасных (пограничных) зонах, при этом способствуя укреплению мира путем образования доли отдельных лиц и сообществ в верховенстве закона и повышая лояльность к государству, что обеспечивает безопасность и среду, где молодые люди могут получить отдачу от применения навыков.

Ожидаемый результат проекта формулируется следующим образом:

Органы местного самоуправления и сообщества проводят совместную деятельность, вовлекая всех членов в общественную жизнь и обеспечивая равный доступ к возможностям. Угрозы в отношении мира, несправедливости и стабильности в различных этнических, экономических, гендерных и религиозных группах будут предотвращены путем формирования индивидуумов за верховенство закона и создания среды, где молодые люди как агенты позитивных перемен могут вести безопасную жизнедеятельность, применяя свои навыки.

В соответствии с этим результатом, проект также предусматривает достижение следующих трех задач:

- 1.1: школьники 9-го класса разных национальностей в 30 школах способны эффективно использовать ограниченные земельные ресурсы для того, чтобы вести успешную жизнедеятельность, и оценить выгоду совместных действий, а также преодолеть этнические различия.
- 1.2: ученики средних школ 9-го, 10-го и 11-го класса в 30 школах осведомлены о правах человека молодых женщин и мужчин, о гендерном равенстве и каким образом проводить анализ конфликтной ситуации, и принять меры по устранению причин, связанных с нарушением прав человека.
- 1.3: ключевые лица каждого из 23 муниципалитетов обучены основам по правам человека молодежи, включая и религиозные права; осведомлены об обязанностях государственных и муниципальных служащих, работающих по вопросам защиты прав человека, достижения справедливости и мира; и способны проводить анализ конфликтной ситуации в своих сообществах, который затем вытекает в план действий, по которому они предпринимают меры изменить ситуацию для достижения справедливости и прочного мира.

На сегодняшний день данные, собранные с помощью различных мер по мониторингу проекта показывают, что участники, особенно молодые женщины, имеют больше возможностей и чувствуют себя более уверенными в своих способностях обеспечить собственные средства к существованию и поднимать такие вопросы, как ранние браки и ограниченный выбор профессий для публичных дискуссий, более конкретно:

- 1.1: 33 средние школы в пилотных регионах внедряют курс *Моё Процветающее Хозяйство*, где более 3000 учеников 9 и 10-ых классов лучше обучены, чтобы построить достойную жизнь, культивируя семейный земельный участок, и понять механизмы рыночной экономики.
- 1.2: В 30 средних школах семи областей ученики 9, 10 и 11-ых классов выступают в качестве агентов позитивных изменений в рамках компонента *Моя Безопасная и Мирная Школа*, продвигая и выступая за мониторинг защиты прав человека сверстниц-женщин со стороны ответственных лиц. Они хорошо осведомлены о правах человека молодых женщин и мужчин, гендерном равенстве и как проводить анализ конфликтов, принимая меры по устранению их причин. В поддержку было инициировано исследование по оценке знаний и практик по направлениям а) профессиональной выбор и б) выбор девочек и мальчиков в браке. Результаты исследования будут доступны в начале июня 2016 года.
- 1.3: 460 ключевых лиц в 23 муниципалитетах - представители органов местного самоуправления, члены *Айыльных Кенешей* или сотрудники правоохранительных, также этнически разнообразные представители сообщества, такие как религиозные лидеры, представители *Суда Аксакалов* были осведомлены об обязанностях государственных и муниципальных служащих, работающих по вопросам защиты прав человека, достижения справедливости и мира; и способны проводить анализ конфликтной ситуации в своих

сообществах на основе норм права и разрабатывать планы действий по разрешению ситуаций в своих сообществах.

Бенефициары проекта и заинтересованные стороны

Целевые группы проекта это, во-первых, молодые люди в возрасте от 15 до 24 лет, которые должны стать сторонниками гендерного равенства в средних школах, профессионально-технических училищах и высших учебных заведениях в зоне реализации проекта, а во-вторых, их учителя, директора и родители. Конечными бенефициарами являются молодежь, которые находятся в или же вне системы образования на местах реализации проекта, а также сотрудники органов местного самоуправления, члены официальных и неофициальных местных учреждений, а также в секторе правосудия.

Партнерами от правительства в рамках проекта являются Отдел этнической, религиозной политики и взаимодействия с гражданским обществом, Аппарат Президента Кыргызской Республики, Отдел по гендерной политике при Министерстве социального развития и труда, а также различные районные администрации и муниципалитеты, участвующие в проекте. Ответственными / реализующими сторонами являются Сельскохозяйственная консультационная служба Джалал-Абадской области (СКС ЖА) и Фонд за международную толерантность (ФМТ). Другие заинтересованные стороны включают в себя суды старейшин, религиозных лидеров, уважаемые лица и милиция на уровне общин, а также другие органы исполнительной власти и ответственные стороны в рамках проекта ФМВ.

Бюджет, географический охват, временные рамки

Проект реализуется в 7 областях, 13 районах и 23 муниципалитетах/городах Кыргызской Республики¹, отобранные среди районов, предварительно определенные ФМВ, на основе анализа следующих критериев: восприимчивость к конфликтам, пограничные зоны, отсутствие должного качества обслуживания, и располагаться либо очень далеко, либо быть многонациональным.

Общий бюджет проекта составляет 1,653,130 долларов США из 1,602,130 долларов США Фонда миростроительства в рамках Организации Объединенных Наций и «ООН-Женщины» 51,000 долларов США за период 33 месяцев (16.12.2013-30.9.2016).

Управление проектом

Проект находится под управлением структуры «ООН-Женщины», который выступает в качестве исполнительного органа и несет ответственность за общий результат проекта. Партнеры по реализации проекта несут совместную ответственность с «ООН-Женщины» в достижении результатов. Реализация проекта находится под управлением менеджера проекта при поддержке проектных сотрудников офиса «ООН-Женщины» и партнеров по реализации проекта. Надзор и стратегическое управление осуществляется Координационным комитетом вместе с представителями партнеров от правительства, «ООН-Женщины» и партнерами по реализации проекта.

III. Цель (и использование оценки)

Как отмечено в Плане о Мониторинге, Планировании и Исследовании Стратегической ноты Странового Офиса Структуры «ООН-Женщины» в Кыргызской Республике на 2015-2017 года,

¹ **Области:** Чуй, Баткен, Жалал-Абад, Нарын, Ош, Талас, Иссык-Куль **Районы:** Кадамжай, Джети-Огуз, Аксы, Кара-Кулжа, Джумгал, Кара-Буура, Лейлек, Ала-Бука, Ноокат, Араван, Ат-Башы, Ак-суу, Тогуз-Торо **Муниципалитеты:** Айдаркен, Халмион, Уч-Коргон, Ырдык, Отрадное, Кашка-Суу, Кербе, Алайкуу, Каргалык, Кызыл-Жылдыз, Минкуш, Чаек, Аманбаево, Кара-Сай, Кызыл-Адыр, Бакай Ата, Исфана, Кулунду, Сулюкта, Ак-Коргон, Ак-Там, Кара-Таш, Чек-Абад

итоговая оценка проекта «*Формирование круга сторонников и предпосылок для укрепления мира*» с особым упором на извлеченные уроки будет проведена на конечном этапе реализации проекта. Эта итоговая оценка дополнит оценку конечных результатов портфолио ФМВ в Кыргызстане, который был заказан Секретариатом ФМС, и основной целью этого является более детальная оценка прогресса и производительности программы описанной выше интервенции с точки зрения актуальности, эффективности, организационной эффективности и устойчивости.

Результаты оценки будут способствовать эффективному программированию, улучшая подходы Странового Офиса по направлению женщины, мир и безопасность, организационному обучению и подотчетности, а конкретнее к разработке новой Стратегической ноты Странового Офиса Структуры ООН-Женщины в Кыргызской Республике на 2017-2021 года. Кроме того, информация, полученная в ходе оценки, будет использоваться для побуждения к действию представителей правительственных структур и других заинтересованных сторон на местном, национальном и региональном уровнях на основе конструктивных диалогов, а также для поддержания гендерно-ориентированных стратегий в области миростроительства и предотвращения конфликтов с особым упором на вовлечение подростков в диалоги касательно гендерного равенства, прав человека, а также мира и безопасности на местном, национальном и региональном уровнях.

Пользователями оценки являются сотрудники Странового Офиса Структуры «ООН-Женщины» в Кыргызстане, ответственные стороны и правительственные партнеры на местном и национальном уровнях, организации гражданского общества и другие учреждения системы ООН, сообщество доноров и партнеры по развитию, присутствующие в Кыргызстане, Европе и Центральной Азии, а также бенефициары проекта.

IV. Задачи

Задачи итоговой оценки:

- Анализ актуальности стратегии и подхода проекта на местном и национальном уровнях в области миростроительства, гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин.
- Оценка эффективности и организационной эффективности на пути к достижению результатов проекта, включая достижение гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, как было определено в интервенции.
- Оценка устойчивости результатов и интервенции в продвижении гендерного равенства через целевую группу.
- Анализ того, как подход к правам человека и принципы гендерного равенства интегрированы в проект на стадии реализации.
- Оценка того, как интервенция и её результаты относятся к и способствуют достижению Целей в области Устойчивого Развития.
- Определение и документирование извлеченных уроков, передового опыта и инноваций, историй успеха и вызовов в рамках проекта, чтобы информировать будущий план действий и за его пределами в рамках ООН-Женщины в отношении вопросов женщин, мира и безопасности
- Определение стратегий для повторения и повышения передового опыта проекта.
- Предоставление действенных рекомендаций касательно работы ООН-Женщины в отношении женщин, мира и безопасности в Кыргызстане, молодежи, миростроительства и за его пределами

Ключевые вопросы оценки

С учетом мандатов по внедрению прав человека и гендерного равенства во всех сферах работы Организации Объединенных Наций и Политики «ООН-Женщины» в области оценки, которая

способствует интеграции прав женщин и принципов гендерного равенства, измерения будут иметь особое внимание в этой оценке и будут рассмотрены в рамках каждого критерия оценки.

Актуальность

- В какой степени проект интервенции и его результаты соответствовали потребностям и приоритетам бенефициаров? Насколько целесообразным было фокусирование на молодежи в удовлетворении потребностей и приоритетов бенефициаров?
- В какой степени эта интервенция в соответствии с приоритетами ППМ и стратегий национального развития?
- В какой степени проект привел к изменениям в области решения некоторых из основных выявленных причин напряженности и способствовал предотвращению возобновления конфликта?
- Насколько выбранный дизайн интервенции является инновационным в отношении других проектов ФМВ с вовлечением молодежи по заказу Секретариата ФМС?
- В какой степени интервенция соответствует международным соглашениям и конвенциям по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин?
- Каково нынешнее сравнительное преимущество «ООН-Женщины» в этой области по сравнению с другими организациями системы ООН и ключевыми партнерами в Кыргызской Республике?

Эффективность

- В какой степени ожидаемые результаты проекта были достигнуты на уровне результатов и задач?
- Каковы причины достижения или недостижения результатов проекта? Были ли достигнуты в рамках проекта какие-либо непредвиденные результаты, как позитивные, так и негативные? С какими передовыми практиками и препятствиями или недостатками вы столкнулись? Как они были преодолены?
- Насколько целесообразным является стратегия проекта по расширению прав и возможностей и вовлечения молодежи и органы местного самоуправления в качестве защитников гендерного равенства, прав человека и мира и безопасности, внося вклад в мир и стабильность страны?
- Насколько хорошо интервенция преуспела в деле привлечения и укрепления потенциала обладателей прав, носителей обязанностей, а также партнеров по проекту?
- В какой мере существующие механизмы контроля эффективны при измерении и информировании руководства о производительности и прогрессе проекта на пути к достижению целей? Насколько объективно данные мониторинга использовались для принятия управленческих действий и решений?

Действенность

- Были ли ресурсы (финансовые, человеческие, техническая поддержка и т.д.) выделены стратегически для достижения результатов проекта?
- В какой степени структура управления интервенции поддерживает эффективность для осуществления программы и достижения результатов?
- Были ли выходы доставлены своевременно?

Устойчивость

- Какова вероятность того, что выгоды от проекта будут сохраняться в течение достаточно длительного периода времени после окончания проекта?

- Насколько эффективно проект вызвал национальную принадлежность достигнутых результатов, установление партнерских отношений с соответствующими заинтересованными сторонами и развитие национального потенциала в целях обеспечения устойчивости усилий и выгод?
- В какой степени проект был в состоянии содействовать репликации и/или увеличению масштаба успешных практик?
- Насколько хорошо стратегия выхода была спланирована и успешно реализована?

Гендерное равенство и права человека

- В какой степени вопросы гендерного равенства и прав человека были интегрированы в разработку и осуществление программы?
- Каким образом внимание к/интеграция проблем гендерного равенства и прав человека продвинуло область работы?

Ожидается, что оценочная группа разработает матрицу оценки, которая будет относиться к выше поставленным вопросам (и доработать их по мере необходимости), областям и критериям оценки, индикаторам и методам проверки в качестве инструмента для оценки. Заключительная оценочная матрица будет утверждена в первоначальном отчете оценки.

V. Область оценки

Итоговая оценка проекта «*Формирование круга сторонников и предпосылок для укрепления мира*» будет проведена на конечном этапе реализации и финансировании и будет охватывать всю продолжительность проекта с 16 декабря 2013 года по 30 сентября 2016 года. Оценку планируется провести в период с июля по октябрь 2016 года

Оценка включает в себя миссию по сбору данных в Бишкеке и три выбранных участков проекта в Кыргызстане.

Оценка охватит все аспекты проекта, однако, при этом, особое внимание следует уделить оценке компонентов проекта, которые получили наибольшее распределение ресурсов, то есть задачи 1.1 и 1.2.

Секретариат ФМС в Кыргызстане инициирует окончательный опрос по Плану приоритетов в области миростроительства Кыргызстана за 2013-2016гг. Основной целью исследования является поиск конечных данных для показателей ППМ, которые относятся к трем областям результатов ППМ в целевых и нецелевых местах. Эта оценка конечных данных измерит воздействие всех интервенций ФМВ к концу реализации ППМ. Окончательный отчет с глубоким анализом собранных данных ориентировочно планируется выпустить к концу сентября 2016 года. Группа по управлению оценки будет стремиться содействовать синергию между этими двумя параллелями.

VI. Метод оценки (процесс и методы)

Методология

Процесс проведения оценки будет прозрачным и с участием соответствующих заинтересованных сторон «ООН-Женщины» и партнеров в Кыргызстане. Оценка будет основываться на принципах гендерного равенства и прав человека, а также придерживаться нормам и стандартам ЕНЭС и Этического Кодексу Поведения и Политики и предложения «ООН-Женщины» в области оценки².

Оценка является окончательной оценкой программы и имеет суммативный подход, сосредоточенный на уроках, освоенных в ходе реализации и оценки достигнутых результатов и

² См. ниже дополнительную информацию XI

выходов. Методология оценки будет и в дальнейшем следовать подходам Условий и Положений и использовать смешанные методы, включая количественные и качественные методы сбора данных и аналитические подходы, чтобы учесть сложность гендерных отношений и обеспечить процессы с элементами участия и включения, которые допустимы в культурном отношении. Эти методы включают, но не ограничиваются:

- Кабинетное исследование соответствующих документов, таких как проектные и программные, отчеты о ходе работ, финансовые отчеты, протоколы заседаний и отчеты по мониторингу, и вторичные данные или исследования, касающиеся контекста и ситуации в стране
- Онлайн-консультации и обсуждения с сотрудниками высшего руководства и с сотрудниками по реализации проектами «ООН-Женщины»
- Полуструктурированные интервью, фокус-групповые дискуссии, опросы прямых и косвенных бенефициаров, партнеров-исполнителей, доноров и других заинтересованных сторон
- Полевые визиты и наблюдения на отдельных участках проекта

Данные из различных источников исследований будут триангулированы, чтобы увеличить срок их действия. Предлагаемый подход и методологию следует рассматривать как гибкие руководящие правила, а не окончательные требования. У оценочно группы будет возможность внести свой вклад и предложить изменения в схеме оценки. Методология и подход должны, однако, учитывать перспективы прав человека и гендерного равенства. Ожидается, что оценочная группа будет и дальше дорабатывать подход и методологию и представит подробное описание в первоначальном отчете.

Замечания, представленные Консультативной группой и Руководящей группой, направлены на методологическую строгость, фактические ошибки, ошибки интерпретации или упущения информации и должны рассматриваться оценщиками для обеспечения высокого качества продукции. Окончательный отчет об оценке должен отражать замечания оценщика и признавать любые существенные разногласия.

Процесс оценки

Процесс оценки состоит из пяти этапов:

- 1) Подготовка: сбор данных и анализ данных программы, концептуализация подход к оценке, внутренние консультации по подходу, подготовке ТЗ, создание оценки Руководящая группа по оценке (РГ) и Консультативная Группа по оценке проекта (КГ), картирование заинтересованных сторон и отбор оценочной группы.
- 2) Начало: консультации между оценочной группой и РГ, обзор портфеля программы, завершения картирования заинтересованных сторон, первоначальные встречи с КГ, обзор результатов логик, анализ информации, имеющей отношение к инициативе, доработка методологии оценки и подготовка, и проверка первоначального отчета.
- 3) Сбор и анализ данных: тщательное кабинетное исследование, углубленный обзор проектных документов ФМС и механизмов по мониторингу, в онлайн-собеседованиях по мере необходимости, сотрудников и обследований партнеров, а также выезды на места.
- 4) Этап анализа и синтеза: анализ данных и интерпретация результатов, а также разработка и проверка достоверности доклада об оценке и других средств связи.

5) Распространение: как только будет завершена оценка, ООН Женщины отвечает за разработку ответных мер руководства, публикуя отчета об оценке, загружая опубликованный доклад на сайте GATE, а также за распространение результатов оценки.

VII. Участие заинтересованных сторон и группа управления оценкой

Сотрудник ООН Женщины в Кыргызстане по мониторингу и оценке будет служить в качестве руководителя работы по оценке, который несет ответственность за повседневное управление оценкой, гарантирует, что оценка проводится в соответствии с политикой оценки ООН Женщины, в соответствии с этическими руководящими принципами Группы ООН по вопросам оценки и с кодексом поведения в области оценки в системе Организации Объединенных Наций, а также с другими ключевыми руководящими документами. Кроме того, будут созданы Руководящая группа по оценке, включающая в себя руководителей старшего звена Странового офиса ООН Женщины и ключевой персонал программы, которые будут контролировать процесс оценки, принимать ключевые решения и обеспечивать качество различных результатов.

Создание Консультативной группы по оценке содействует участию основных заинтересованных сторон, представляющих правительство, партнеров и донорских организаций, других агентств ООН, гражданское общество и бенефициаров проекта, в процессе оценки и будет способствовать тому, что подход к оценке является надежной и актуальной для персонала и заинтересованных сторон. Более того, это поможет убедиться, что фактические ошибки или упущения или интерпретации идентифицированы в продуктах оценки. Контрольная группа будет вносить свой вклад и соответствующую информацию на ключевых этапах оценки: техническое задание (ТЗ), первоначальный отчет, проект и заключительные отчеты, и распространение результатов.

VIII. Временные рамки и ожидаемые результаты

Задача	Ориентировочные временные рамки	Примерное кол-во рабочих дней
Начальная фаза	Июль- август 2016 г.	
Первоначальные встречи	Июль 18 – 22, 2016 г.	2
Первоначальный отчет (включая двух раундов обзора процесса)	К 12 августу, 2016 г.	4
Фаза сбора данных	Август- сентябрь 2016 г.	
Кабинетного анализа, онлайн-собеседования и т.д.	Июль- август 2016 г.	3
Выезды на места	29 Август –9 сентября, 2016 г.	10
Фаза анализа и составления отчетов	Сентябрь- октябрь 2016 г.	
Презентация предварительных результатов (включая один раунд пересмотра)	21 сентября, 2016 г.	4
Проект доклада (включая двух раундов обзора процесса)	К 28 сентября, 2016 г.	9
Заключительный отчет	К середине октября 2016 г.	4
Оценка коммуникационных продуктов		

Ожидаемые результаты и сведения об оплате

Ожидается, что группа по оценке выполнит следующие задачи:

- **Первоначальный отчет:** Оценочная Группа представит уточненную сферу охвата оценки, подробное описание плана и методологии оценки, оценочные вопросы, и критерии подхода для рассмотрения углубленного анализа и проведение работы на местах на этапе сбора данных. Отчет будет включать в себя матрицу оценки и подробный план работы. Первый проект доклада будет представлена РГ, и основываясь на полученные комментарии оценочная группа пересмотрит проект. Пересмотренный (обновленный) проект будет направлен КГ для внесения замечаний и предложений по его доработке. Оценочная группа будет вести контрольный журнал полученных замечаний, и представит в предзаключительном отчете как направленные замечания учитывались при рассмотрении.
- **Презентация предварительных результатов:** Презентация в формате PowerPoint с подробным изложением новых результатов оценки будет рассматриваться совместно с РГ для получения отзывов. Пересмотренная презентация будет представлена КГ с целью получения замечаний и проведения проверки. Оценочная группа включит в проект доклада полученные отзывы.
- **Проект доклада об оценке:** Первый проект доклада будет представлен РГ для начальной обратной связи. Второй проект доклада будет включать в себя обратную связь РГ и будет направлена КГ для выявления и идентификации фактических ошибок, упущений и / или неправильного толкования информации. Третий проект доклада будет включать в себя эти замечания а затем представлена КГ для окончательной проверки. Оценочная группа будет вести контрольный журнал полученных замечаний, и представит в предзаключительном отчете как направленные замечания учитывались в рассмотренных проектах.
- **Заключительный доклад по оценке:** Окончательный отчет будет включать в себя краткое резюме и приложения к нему, детализирующие методологический подход и аналитические продукты, разработанные в ходе оценки. Структура отчета будет определена в первоначальном отчете.
- **Оценка коммуникационных продуктов:** Представление в режиме он-лайн предварительных выводов на заключительном мероприятии проекта 21 сентября 2016 г., презентация в формате PowerPoint / Prezi окончательных основных выводов и рекомендаций оценки и инфографика на 2 страницах об окончательных ключевых выводах, извлеченные уроки и рекомендации в формате предпочтительно регулируемые для отдельных участков проекта на английском и русском языках.

Оплата будет выплачиваться тремя равными частями после представления удовлетворяющих результатов работы, одобренных руководителем проекта по оценке подтвердить о том, что работы были выполнены удовлетворительным образом: 30% при подписании контракта, 60% после утверждения проекта доклада и 10% после утверждения окончательного доклада об оценке и других продуктов знаний оценки.

Устный последовательный перевод будет обеспечен во время поездок на места в Кыргызстане.

IX. Состав группы оценки и требования

Оценочная группа, состоящая из Международного Консультанта и Национального Консультанта, имеющих опыт работы, связанный с оценкой, опыт в области гендерного равенства, с молодежью, в вопросах мира и безопасности, а также в миростроительстве в конфликтных и / или постконфликтных условиях, будут проводить оценку. Международный консультант будет выступать в качестве лидера команды ответственного за координацию на всех этапах процесса оценки, обеспечения качества результатов и применения методологии, а также за своевременную доставку всех продуктов оценки в тесном сотрудничестве с руководителем проекта по оценке и РГ.

Национальный консультант будет проводить совместную работу с международным консультантом во всех аспектах проведения оценки.

Функции и обязанности международного консультанта более подробно описаны ниже:

- Ведение (руководство) начального этапа и разработка первоначального отчета с изложением проектирования, подхода и методологии оценки и ориентировочного плана работы группы по оценке в рамках данного технического задания.
- Контролировать и направлять национального консультанта в проведении сбора, исследований и анализа соответствующей документации и других данных, а также в отчетности.
- Осуществление надзора и обеспечение качества сбора данных, а также ведение анализа оценочных данных и подготовка первоначального и заключительного докладов.
- Подготовка к проведению совещаний с РГ, КГ и с заинтересованными сторонами для рассмотрения результатов, выводов и рекомендаций.
- Ведение подготовки проведения оценки коммуникационных продуктов.

Необходимые навыки и опыт международного консультанта

- Иметь степень магистра экономики, социальных наук, международных отношений или степень магистра по изучению проблем разрешения конфликтов и мира, по изучению гендерной и молодежной проблематики или в смежных областях.
- 7-летний соответствующий опыт в сферах, касающихся женщин и мира и безопасности и более основательное участие в не менее трех процессах оценки стратегий, политики и / или программ развития.
- Владение обширными знаниями и опытом в проведении оценки, имеющих подход, основанных на соблюдении прав человека и учитывающих гендерные аспекты.
- Значительный опыт в проектировании и проведении оценки с учетом вопросов гендерного равенства и / или прикладных исследований, использующих широкий спектр подходов и методов.
- Проверенные (признанные) знания и опыт работы по вопросам молодежи, мира и безопасности, а также миростроительства в Европейском регионе и в Центральной Азии.
- Проверенные знания и опыт в области гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, учета гендерных аспектов, гендерного анализа и соответствующих мандатов. Опыт работы в рамках системы Организации Объединенных Наций будет рассматриваться как преимущество.
- Умение составлять письменные отчеты, подтверждающие аналитические способности и навыки общения.
- Продемонстрированное содействие и навыки коммуникации, опыт в применении партисипативного подхода и методологии, и умение вести переговоры среди широкого круга заинтересованных сторон.
- Свободное владение английским языком. Знание русского и кыргызского языков будет рассматриваться как преимущество.

Необходимые навыки и опыт национального консультанта

- Иметь степень магистра экономики, социальных наук, международных отношений или степень магистра по изучению проблем разрешения конфликтов и мира, по изучению гендерной и молодежной проблематики или в смежных областях.
- 5-летний соответствующий опыт и участие в оценке проектов в области развития.

- Опыт работы в рамках системы Организации Объединенных Наций и участие в мероприятиях в области миростроительства будут рассматриваться как преимущество.
- Наличие опыта / знаний по вопросам молодежи, гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин на страновом уровне.
- Продемонстрированные аналитические и презентационные навыки и умение собирать данные и структурной информации.
- Отличное знание английского и русского языков, а также владение кыргызским языком на рабочем уровне. Знание других местных языков будет рассматриваться как преимущество.

Х. Процедура подачи заявки

Заявки должны включать:

- Письмо Заявителя в ООН Женщины, подтверждающее интерес и возможность участия в оценке, а также включающее в себя финансовое предложение, в котором указаны все расходы, связанные с предоставлением результатов в соответствии с описанием выше.
- Форму P11 с учетом предыдущего опыта в аналогичных назначениях. Форму личной истории можно загрузить по следующей ссылке: www.unwomen.org/about-us/employment
- Копии трех отчетов по результатам недавно завершенных оценок должны представляться отдельно электронной почтой по адресу: hr.kyrgyzstan@unwomen.org

Все заявки в электронной форме должны включать в себя (в виде приложения) заполненную на английском языке Форму личной истории ООН Женщины, ПРООН или ООН (P11), доступную по следующей ссылке: www.unwomen.org/about-us/employment. Обратите внимание, что в режиме онлайн возможно загрузить только один файл. **Пожалуйста, загрузите форму P11 вместе с другими документами заявки, включая финансовое предложение и CV, как один (1) единый PDF документ. Копии трех отчетов по результатам недавно завершенных оценок должны представляться по эл. адресу: hr.kyrgyzstan@unwomen.org.**

Пожалуйста, внимательно заполняйте требования технического задания в форме P11, которую вы предоставляете.

Обратите внимание, что финансовое предложение должно быть комплексное (все включено) и учитывать различные расходы консультанта в течение срока действия контракта по следующим пунктам: ставка оплаты за рабочий день, ставки суточных для целей исчисления командировочных при выезде на поля, необходимые местные транспортные расходы, используя наиболее подходящие средства передвижения эконом класса по практичным маршрутам и любые другие соответствующие расходы, необходимые для осуществления проекта. Финансовое предложение должно быть предоставлено в долларах США; если предложение предоставлено в любой другой валюте, оно будет конвертировано по курсу ООН на дату завершения приема заявок.

Только кандидаты, прошедшие предварительный отбор, будут приглашены для дальнейшего участия в конкурсе. Предварительный отбор пройдут только заполнившие все обязательные требования Технического Задания кандидаты. Заявки, не имеющие заполненную форму P11, считаются неполными и не будут рассматриваться для дальнейшей оценки.

Консультант должен содействовать клиентоориентированному подходу в соответствии с правилами и положениями ООН Женщины и берет на себя обязательства по поддержанию высокого уровня качества, производительности и своевременности в выполнении поставленных задач. Консультант обязан соблюдать и применять самые высокие стандарты честности и беспристрастности.

Консультант должен быть полностью привержен мандату и ценностям ООН Женщины, в частности, поощрять гендерное равенства в качестве стратегии сокращения конфликтов, улучшать условия жизни и обеспечить справедливость и правосудие; содействовать расширению прав и возможностей женщин на основе которого лежит усилия по поощрению и улучшению гендерного равенства; межэтнической терпимости и согласия; и уважения разнообразия.

Оценка кандидатов

Кандидаты будут оцениваться с использованием метода кумулятивного анализа с учетом сочетания технической квалификации и опыта заявителей, а также по финансовому предложению. Контракт будет присужден индивидуальному консультанту, предложение которого было оценено и определено как:

- Технически приемлемое/ соответствующее / подходящее требованиям технического задания и
- Получивший самую высокую кумулятивную (техническую и финансовую) оценку из ниже определенных технических и финансовых критериев.

Только кандидаты, которые получили не менее 70% (49 баллов) по технической оценке будут рассмотрены для финансовой оценки.

Технические критерии - 70% от общей оценки - макс. 70 баллов

- Критерия А – Минимум степень магистра экономики, социальных наук, международных отношений или степень магистра по изучению проблем разрешения конфликтов и мира, по изучению гендерной и молодежной проблематики или в смежных областях – макс 10 баллов, если подходит под обязательные требования.
- Критерия В – 7 летний соответствующий опыт в сферах, касающихся женщин и мира и безопасности и более основательное участие в не менее трех процессах оценки стратегий, политики и / или программ развития - макс 10 баллов, если подходит под обязательные требования.
- Критерия С – Обширные знания и опыт работы в сфере гендерной проблематики и оценка подходов основанных на правах человека - макс. 5 баллов.
- Критерия D - Значительный опыт в проектировании и проведении оценки с учетом вопросов гендерного равенства и / или прикладных исследований, использующих широкий спектр подходов и методов - макс. 5 баллов.
- Критерия Е - Проверенные (признанные) знания и опыт работы по вопросам молодежи, мира и безопасности, а также миростроительства в Европейском регионе и в Центральной Азии. Предыдущий опыт, в частности в Кыргызстане будет рассматриваться как преимущество. - макс. 10 баллов.
- Критерия F - Проверенные знания и опыт в области гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, учета гендерных аспектов, гендерного анализа и соответствующих мандатов- макс. 7 баллов. Опыт работы в рамках системы Организации Объединенных Наций будет рассматриваться как преимущество - макс. 3 балла.
- Критерия G - Умение составлять письменные отчеты, подтверждающие аналитические способности и навыки общения.- макс. 10 баллов.
- Критерия H - Продемонстрированное содействие и навыки общения, опыт в применении партисипативного подхода и методологии, и умение вести переговоры среди широкого круга заинтересованных сторон - макс. 5 баллов.

- Критерия I - Свободное владение английским языком - макс. 3 баллов, в случае соответствия обязательным требованиям. Знание кыргызского и русского языков будет рассматриваться как преимущество.- макс. 2 балла.

Финансовые Критерии - 30% от общей оценки - макс. 30 баллов

Максимальное количество баллов, будут присвоены финансовому предложению с самой низкой ценой. Все остальные ценовые предложения получают баллы в обратной пропорции.

Предлагаемая формула выглядит следующим образом: $p = 30 (\mu/z)$

Где:

p - баллы оцениваемого финансового предложения

μ - цена предложения с самой низкой ценой

z - цена оцениваемого предложения

XI Дополнительная информация

Политика в области оценки Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (UNW/2012/8):

www.un.org/ga/search/view_doc.asp?symbol=UNW/2012/12&Lang=E

Как управлять оценками гендерных аспектов. Справочник оценки: www.unwomen.org/en/digital-library/publications/2015/4/un-women-evaluation-handbook-how-to-manage-gender-responsive-evaluation

Система по оценке и анализу за докладами о глобальной оценке (GERAAS):

www.unwomen.org/~media/headquarters/attachments/sections/about%20us/evaluation/evaluation-geraasmethodology-en.pdf

Стандартам оценки в системе Организации Объединенных Наций:

www.uneval.org/document/detail/22

Нормы и стандарты оценки в системе ООН: www.uneval.org/document/detail/21

Отражение проблематики прав человека и гендерного равенства при проведении

оценки: разработка пособия ГООНО: www.uneval.org/document/detail/980

Учет прав человека и гендерного равенства при проведении оценочных мероприятий: подготовка

руководства ЮНЭГ: www.uneval.org/document/detail/1616

Общесистемный план действий (ОСПД) SWAP Показатель Оценки эффективности ООН:

www.uneval.org/document/detail/1452

Контрольный лист качества UNEG для оценки отчетов: www.uneval.org/document/detail/607

Этнические принципы UNEG: www.unevaluation.org/document/detail/102

UNEG Кодекс поведения в области оценки в системе Организации Объединенных Наций:

www.unevaluation.org/document/detail/100