Evaluation finale du projet "La lutte contre l'extrémisme à travers une prise en charge adéquate aux femmes et aux filles anciennes otages de Boko Haram et de leurs communautés hôtes dans la région de l'Extrême Nord du Cameroun "

TERMES DE REFERENCE

Lieu:	Yaoundé, Maroua au Cameroun
Date limite de candidature:	le 23 mars 2017
Type de Contrat:	Contrat de Service Spécial (CSS)
Niveau du Poste	
LanguesRequises:	Français, Anglais
Date de début:	**Le 9 avril 2018**
Typologie de la consultance:	1 National
Durée du contrat:	26 jours ouvrables sur une période de 3 mois-calendrier

I. CONTEXTE

Le Cameroun a une population de 19, 4 millions de personnes dont 56,6% sont des femmes en 2010[1]. C'est un pays qui a connu une stabilité économique et politique relative depuis des décennies. Toutefois, le partage de ses frontières avec trois pays (Nigéria, République Centrafricaine et Tchad) qui abritent des conflits ouverts fait de lui une terre d'accueil de nombreux déplacés. Depuis 2014, la secte Boko Haram a intensifié ses actions dans la zone de l'Extrême-Nord à travers les attaques suicides. A ce jour, la région de l'Extrême-nord compte à elle seule 89 000 réfugiés et 335 000 personnes déplacées[2] ; les régions de l'Est et de l'Adamaoua sont également sollicitées. Il faut noter que ces trois régions présentent des taux de pauvreté élevés, soit 65,5% pour l'Extrême-Nord, 53% pour l'Adamaoua et 50,4% pour l'Est[3]. La récurrence des inondations dans la région de l'Extrême-Nord cause souvent des déplacements internes des populations. Avec l'arrivée des réfugiés et la population déplacée interne, les conditions de vie deviennent encore plus difficiles, notamment en matière d'accès à l'alimentation, l'eau potable, du bois de chauffe, etc.

[1] Plan Stratégique ONU Femmes 2014-2017
[2] https://www.humanitarianresponse.info/sites/www.humanitarianresponse.info/files/documents/files/cmr_hno18_v1.3_light.pdf
[3] ECAM 2007

Dans cette situation qualifiée de crise, les femmes et les filles sont plus exposées à différentes formes de violence (physique, psychologique, économique et sexuelle). L'insécurité créée par la secte BokoHaram se traduit par de nombreux viols, kidnappings, mariages forcés, et usages des cibles comme kamikazes lors des attaques. De plus, ce climat fragilise non seulement l'accès des femmes aux services sociaux de base mais réduit également tous les gains obtenus en termes de réduction des disparités de genre relatives à la mortalité maternelle, la scolarisation de la jeune fille, la lutte contre les violences faites aux femmes et aux filles. De ce fait, les capacités économiques des femmes et filles sont anéanties et elles deviennent plus vulnérables.
Face à cette situation, ONUFEMMES a mis en place une réponse son plan stratégique pour la période 2014-2017 intitulé « Accélérer les progrès vers l'égalité de genre et l'autonomisation des femmes les plus vulnérables dans un contexte de féminisation de la pauvreté ».
De manière spécifique, la réponse d'ONUFEMMES Cameroun dans le contexte humanitaire consiste à apporter un appui holistique de prise en charge de violences basées sur le genre (VBG) des filles et des femmes (prévention, assistance psychosocial, orientation médicale et légale, appui économique, et coordination) adéquate aux survivantes ainsi qu'une prise en compte du genre dans la réponse humanitaire. Le financement de ces projets a été possible grâce aux fonds propres, aux fonds d'urgences (CERF), à l'appui de l'UNHCR et le Gouvernement du Japon. Le projet « **La lutte contre l'extrémisme à travers une prise en charge adéquate aux femmes et aux filles anciennes otages de Boko Haram et de leurs communautés hôtes dans la région de l'Extrême Nord du Cameroun** » objet de la présente évaluation est un financement du Japon pour un budget de 1.170.000 USD sur une période de 12 mois (Avril2017 – mars 2018). La mise en œuvre est assurée par ONU FEMMES en partenariat avec d'autres agences : UNFPA, et des structures gouvernementales (Ministère de la promotion de la femme et la famille (MINPROFF), Direction Générale de la Sécurité Nationale (DGSN) et une organisation de la société civile (ALVF).

II. DESCRIPTION DU PROJET

La structure budgétaire du Programme: USD 1 170 000 du Japon ;
Les institutions nationales partenaires : i) Le Ministère de la Promotion de la Femme et de la Famille (MINPROFF); ii) La Direction Générale de la Sécurité Nationale (DGSN).
Les partenaires de mise en œuvre : Organisations de la société civile : Association de Lutte contre les Violences faites aux Femmes (ALVF) ; Agences des Nations Unies : UNFPA.
Période de mise en œuvre du programme : avril 2017-mars 2018

Le projet « La lutte contre l'extrémisme à travers une prise en charge adéquate aux femmes et aux filles anciennes otages de Boko Haram et de leurs communautés hôtes dans la région de l'Extrême Nord du Cameroun » a pour objectif de contribuer à la coordination des efforts des agences des Nations Unies et d'autres partenaires de développement pour soutenir la réponse nationale face à la vulnérabilité accrue des femmes réfugiées (anciennes et nouvelles), des femmes déplacées internes et des communautés hôtes en ce qui concerne les violences sexuelles basées sur le genre et leur manque d'autonomie financière. Précisément, il s'agit d'apporter une réponse aux inégalités de genre dans la réponse humanitaire en cours dans la région de l'Extrême Nord, d'apporter un soutien holistique aux survivantes des violences basées sur le genre (VBG) parmi les réfugiés et

en cours dans la région de l'Extrême Nord, d'apporter un soutien holistique aux victimes des violences sexuelles basées sur le genre (VSBG) parmi les réfugiés et les personnes déplacées, renforcer le rôle des femmes dans l'établissement et le renforcement de la cohésion sociale au sein des communautés des refugiés, intégrer la prise en compte de l'égalité de genre dans la réponse humanitaire. Ce projet devrait atteindre 12 500 bénéficiaires, tels que les réfugiés, les personnes déplacées et les personnes touchées dans les communautés d'accueil et les acteurs concernés par les questions de genre (personnel de sécurité et acteurs humanitaires). Les principaux résultats attendus au terme de ce projet :

(i) [protection] Les femmes et filles parmi les refugiées, les personnes déplacées internes, et les communautés hôtes, y compris les survivantes de Boko Haram ont renforcé leur protection contre la VBG et l'accès aux services intégrés (médicaux, psychosociaux, juridiques et judiciaires) ;

(ii) [résilience] Renforcement de l'autonomisation économique des femmes dans le camp de refugies et de personnes déplacées et des communautés hôtes dans les zones cibles pour renforcer la résilience dans les situations humanitaires ;

(iii) [cohésion sociale] Des communautés inclusives, résilientes, et plus fortes se sont développés avec les femmes au centre de la paix et de la sécurité ;

(iv) [coordination] La dimension de genre est intégrée dans le système de coordination humanitaire et au plan d'action national.

III. BUT DE L'EVALUATION

La présente évaluation finale vise à apprécier la réalisation des objectifs escomptés par le projet en vue de : (i) répondre au principe de redevabilité envers le bailleur et les bénéficiaires et: (ii) tirer d'importantes leçons apprises sur le cadre normatif, le travail opérationnel et la coordination dans le domaine humanitaire (iii) fournir une base crédible et fiable pour la prise de décision en vue de planifier les futures interventions d'ONU Femmes Cameroun.

IV. OBJECTIF DE L'EVALUATION

L'équipe de l'évaluation retenue devra apporter à ONU Femmes et à ses partenaires des informations suffisantes pour porter une appréciation sur la mise en œuvre du projet et l'atteinte des résultats attendus. C'est une analyse de la pertinence, l'efficacité, et l'efficience, de l'intervention du projet et sa contribution aux résultats obtenus.

V. CRITERES ET QUESTIONS CLES DE L'EVALUATION

Les questions ci-dessous donnent une indication des informations clés à renseigner par l'évaluation.

V.1. Pertinence

La pertinence du projet repose sur la mesure selon laquelle les objectifs envisagés par le projet sont en adéquation avec les problèmes identifiés, les besoins réels et priorités des groupes cibles et bénéficiaires en tenant compte de l'évolution du contexte physique, politique, économique, social, environnemental et institutionnel). A cet effet les questions suivantes sous-tendent cette analyse:

- Est-ce que les activités du projet sont liées aux problèmes de genre identifiés en contexte humanitaire ?
- La stratégie de mise en œuvre du projet (action humanitaire et développement) a-t-elle rencontré une acceptation culturelle locale ou était-elle inadaptée au regard des contraintes géographiques et contextuelles ?

  Est-ce que les cibles identifiées sont les plus pertinentes en termes de vulnérabilité ?
- Les besoins et les problèmes identifiés au départ sont-ils restés les mêmes au cours de la mise en œuvre du projet ou ont-ils connu une évolution ? En cas d'évolution de ces derniers, quelle a été la capacité de réactivité du projet face aux changements et émergence d'autres besoins et priorités ?

Prise en compte du genre

- Le document de programme intègre-t-il un diagnostic genre avec des données désagrégées montrant les contraintes et besoins spécifiques des femmes?
- La composition de l'équipe de gestion du programme a-t-elle tenu compte de l'équilibre de genre?
- Les rapports de suivi du programme montrent-ils clairement les résultats spécifiques sur les femmes et les hommes ?

V2. **Efficacité**

Le critère efficacité établit une comparaison entre les objectifs fixés au départ et les résultats atteints. L'intérêt étant de mesurer les écarts et de pouvoir les analyser. A ce titre, les points suivants sont à investiguer :

- Est-ce que les stratégies de mise en œuvre utilisées ont été les plus efficaces ?
- Est-ce que les partenaires identifiés pour la mise en œuvre sont les plus efficaces dans le domaine ?
- Des résultats satisfaisants ont-ils été atteints par rapport aux objectifs fixés ? Quelles sont les causes de la réalisation et de la non réalisation des résultats escomptés ?
- Quelle est la mesure du changement dans les produits et les effets observés ?
- Dans quelle mesure les changements ou les progrès réalisés peuvent-ils être attribués au projet ?
- La valeur des changements observés est-elle positive ou négative ?

- Dans quelle mesure les phases de planification et de mise en œuvre se sont-elles-basées sur le respect des DH et l'EGS ?

- Dans quelle mesure la stratégie de partenariat a-t-elle influencé l'efficacité du projet : Y a-t-il eu une synergie avec les autres interventions humanitaires sur le terrain ? Y a- t-il eu un lien entre les activités de chaque partenaire de mise en œuvre pour un meilleur effet du projet ?

- Quelles sont les retombées de l'intervention - prévues et imprévues, positives et négatives - y compris les effets sociaux, économiques, environnementaux?
- Les populations cibles du projet ont-elles réellement bénéficié des changements apportés par le projet ?
- Dans quelle mesure les bénéfices de l'intégration du genre dans la réponse humanitaire ainsi que l'autonomisation économique des cibles ont-ils eu un effet plus large (sur un plus grand nombre de personnes dans la région) ?
- Dans quelle mesure le projet a-t-il permis de faire un nexus entre l'humanitaire et le développement ?

V3. Efficience

L'efficience concerne la manière dont les ressources / intrants (fonds, expertise, temps, etc.) sont converties de façon économe en résultats. C'est un terme économique qui signifie que le projet utilise les ressources les moins coûteuses possibles afin d'atteindre les résultats souhaités. Cela nécessite généralement de comparer des approches alternatives pour atteindre les mêmes résultats et de voir si le processus le plus efficace a été adopté.

- Le projet a-t-il utilisé les ressources de la manière la plus économe possible pour atteindre ses objectifs?

- Le projet a-t-il été mis en œuvre dans la manière la plus optimale par rapport aux alternatives?

- Dans quelle mesure les ressources suffisantes ont-elles été mises à disposition pour l'intégration des DH et de l'EGS ?

- Quel est le degré d'efficience (timely) des procédures opérationnelles d'ONU Femmes dans sa réponse humanitaire comparativement aux autres agences humanitaires des Nations Unies ?

Etant donné qu'il s'agit d'un projet humanitaire, l'accent ne sera pas mis sur le critère de durabilité. l'on pourrait analyser quelques éléments pouvant conduire à la continuité des effets positifs de l'intervention.
La liste des questions n'est pas exhaustive. L'équipe des évaluateurs pourra engager des discussions avec les parties prenantes et envisager d'ajouter d'autres critères d'évaluation relatifs à la valeur ajoutée du programme, au partenariat, à l'innovation, à la flexibilité, etc. et/ou revoir la liste des questions clés ci-dessus définies.

Sur la base de ces consultations, l'évaluateur(e) élaborera une matrice d'évaluation qui comprendra les questions-clés, les critères d'évaluation, les indicateurs, les sources d'information à utiliser ainsi que les moyens de contre-référence.

V. CHAMP D'APPLICATION DE L'EVALUATION

L'évaluation portera sur toute la période de mise en œuvre du projet, soit avril 2017 à mars 2018 et dans toutes les zones d'intervention couvertes par le projet.

VI. METHODOLOGIE (PROCESSUS ET METHODE)

L'évaluation sera menée suivant les normes d'évaluation d'ONU FEMMES et du Groupe des Nations Unies pour l'évaluation (GNUE) en intégrant les droits humains et l'égalité des sexes. Le processus d'évaluation sera participatif de la planification à la livraison du rapport final.

La méthodologie doit clairement viser la mise en évidence des enjeux du genre dans la mise en œuvre du programme. Ceci est l'un des éléments par lesquels cette évaluation sera passée au crible des examens visant la classification des rappports selon les critères[i] du « UN-SWAP[4] ».

Globalement, l'évaluation commencera par une phase de préparation, ensuite l'équipe de l'évaluation effectuera une mission de collecte de données dans les sites d'intervention du projet. Du retour de cette mission, il présentera un rapport de mission à ONUFEMMES et préparera l'aide-mémoire pour un atelier de restitution. Au cours de cet atelier, il présentera les principaux constats et conclusions. Il procèdera si nécessaire à une collecte des données complémentaires en vue d'intégrer les amendements de l'atelier de restitution. Un rapport provisoire sera produit et soumis à l'appréciation du bureau ONUFEMMES. Enfin, l'équipe de l'évaluation produira le rapport final de l'évaluation.
La méthode d'évaluation inclura les éléments suivants :

- Une conception de l'évaluation qui s'appuie sur les questions d'évaluation détaillées et retenues, puis organisées en une matrice d'évaluation,

- Les instruments et outils (entretiens, observations, groupes de discussion, revue littéraire, enquête, visites de sites, etc.) seront utilisés pour recueillir des informations et des données pertinentes, y compris l'identification d'une variété d'informateurs clés à interviewer,

---

[4] UN SWAP EPI Technical Guidance and Scorecard.Nous serons jugés sur la base des critères de qualité suivants du rapport d'évaluation :

1. GEEW is integrated in the evaluation scope of analysis and evaluation indicators are designed in a way that ensures GEEW related data will be collected.
2. GEEW is integrated in evaluation criteria and evaluation questions are included that specifically address how GEEW has been integrated into the design, planning, implementation of the intervention and the results achieved;
3. A gender-responsive methodology, methods and tools, and data analysis techniques are selected.
4. Evaluation findings, conclusions and recommendations reflect a gender analysis.

- Les approches pour l'analyse et l'interprétation des données (par exemple les types d'analyse de données utilisées, les instruments de collecte de données, le niveau de précision, les méthodes d'échantillonnage);

Concernant la méthode, le consultant effectuera :

- Une revue documentaire : Une analyse documentaire y compris le système de suivi-évaluation ;
- Des entretiens avec les diverses parties prenantes du projet (équipe du projet, les partenaires locaux du projet, les responsables d'ONUFEMMES, les bénéficiaires du projet, les autorités administratives
- Des interviews individuels et focus group : les autres acteurs humanitaires, les groupes diverses des bénéficiaires (comités de VBG, des membres des coopératives, survivantes de la VBG, les membres de leurs familles, leaders traditionnels et religieux etc.)
- Des observations directes sur le terrain au sujet des unités VBG, des gender-desk, des espaces de cohésion sociale, des kits économiques, counseling des survivantes de la VBG ;
- Une analyse des données de base et secondaire en privilégiant une approche de triangulation.

La liste des sources d'informations recueillies sera annexée au rapport (sources: les documents, les bases de données institutionnelles, les dossiers financiers, les bénéficiaires, le personnel, les bailleurs de fonds, les experts, les représentants du gouvernement et les groupes communautaires, les media);

VII. PARTIES PRENANTES

Les principales parties prenantes qui participeront à cette évaluation sont les suivantes:

- Le groupe de gestion de l'évaluation: qui participera à la préparation et à la conduite de cette évaluation.
- Le groupe de référence: qui participera à la lecture du rapport et à sa validation du rapport provisoire.
- Les partenaires de mise en œuvre de ce projet: qui participeront à la conduite de cette évaluation.
- Les bénéficiaires du projet: qui participeront à la réalisation de cette évaluation.
- L'équipe de l'évaluation: qui conduira l'évaluation jusqu'à sa finalisation

VIII. CHRONOGRAMME

L'évaluation se déroulera sur une période de 25 jours ouvrables sur une période de 3 mois-calendrier.

Tâches	Délais	Personne responsable
Phase de préparation	9 avril – 20 avril	L'équipe de l'évaluation
Séance de travail avec ONUFEMMES a Yaounde	23 avril	L'équipe de l'évaluation
Phase de collecte de données	25 avril – 3 mai	L'équipe de l'évaluation
Phase de l'analyse de données et production du rapport final	4 mai – 4 juin	L'équipe de l'évaluation

IX. PRODUITS ATTENDUS

L'évaluateur devra présenter les rapports suivants, transmis en version papier (format A4) et sur support informatique (email, clé USB) en format Word et Excel en français avec les résumés en anglais, comme l'indique le tableau suivant :

Livrables	Description des livrables	Délais de soumission	Personne responsable
Rapport de démarrage	En consultation avec l'équipe de ONU Femmes et le Groupe de référence, l'équipe des évaluateurs élaborera une méthodologie et des instruments de collecte de données et un plan d'évaluation conformes aux Termes de Référence.	16 avril	L'équipe de l'évaluation
Présentation des conclusions préliminaires à Maroua et Yaoundé	Dès la fin de la collecte de données, l'équipe des évaluateurs animera une séance de présentation des résultats préliminaires de manière à offrir aux parties prenantes l'opportunité d'apporter des contributions et autres commentaires aux premières conclusions et autres résultats issus de l'analyse des données.	3, 4 mai	L'équipe de l'évaluation
Rapport provisoire	La première mouture du rapport devra être soumise pour examen et commentaires au groupe de	14 mai	Le chef d'équipe

	référence. En deuxième temps, la version améliorée du rapport d'évaluation sera soumise au groupe de gestion de l'évaluation.		
Rapport final d'évaluation	Le rapport d'évaluation final aura pris en compte tous les commentaires reçus du Groupe de Référence et du groupe de gestion de l'évaluation.	4 juin	L'équipe de l'évaluation

X. GESTION DE L'EVALUATION

Le processus d'évaluation du projet sera dirigé par le **comité de gestion de l'évaluation** qui fournit l'orientation globale et les conseils relatifs à la conduite de l'évaluation. Le gestionnaire des tâches de l'évaluation sera responsable de la supervision quotidienne de l'évaluation pour la production d'un rapport de bonne qualité et en vue de minimiser les risques éventuels qui pourraient survenir au cours du processus. Le travail de l'équipe des consultants, chargés de l'évaluation, sera supervisé par le **gestionnaire de l'évaluation**. Par contre, les aspects logistiques de l'évaluation (espace de bureau, soutien administratif et de secrétariat, télécommunications, photocopies de la documentation, voyages, …) ainsi que la conception et la diffusion des outils de collecte de données seront sous la responsabilité de l'évaluateur. ONU Femmes s'occupera de l'organisation des différents ateliers envisagés au cours du processus d'évaluation (validation, vulgarisation).

Le **groupe de référence** est essentiel pour s'assurer que l'approche utilisée dans l'évaluation est solide et pertinente pour les parties prenantes présentes lors du processus. Les membres du groupe de référence donneront des commentaires et des conseils à chaque étape du processus de l'évaluation: les termes de références, le rapport de démarrage, et pré-rapport de l'évaluation. Au besoin, ils feront des suggestions aux commanditaires pour la réorientation du processus d'évaluation.

Structure Organisationnelle	**Fonction**	**Membres**
Comité de direction de l'Évaluation	- Approuve l'initiation de l'évaluation, ses Termes de Référence et la dissémination de ses conclusions - Émet une réponse administrative à la suite des recommandations du rapport d'évaluation	• **Le Gouvernement du Japon (à travers son Ambassade au Cameroun)** • **Le MINPROFF** • **La DGSN** • **Adama Moussa, Représentant du Bureau Pays (ONU Femmes)**
Comité de gestion de l'Évaluation	- Gère la sélection des consultants, les arrangements contractuels ainsi que les paiements - Garantit l'indépendance de l'évaluation	**Josephine Carine Bibi Ekoumou** Gestionnaire de l'Évaluation Expert National en Suivi-Evaluation à ONU Femmes Cameroun ; • **Cyuma Mbayiha**, Bureau régional Afrique de

Structure Organisationnelle	Fonction	Membres
	- Assure la diffusion des conclusions et recommandations	l'Ouest et du Centre de ONU Femmes à Dakar ; Chargé d'Évaluation
Groupe de référence (organe consultatif)	- Passe en revue le cahier des charges de l'évaluation - Émet des avis techniques à des étapes-clés de l'évaluation (rapport de conception initial, première version du rapport d'évaluation) - Appui la diffusion du rapport final de l'évaluation, en particulier les conclusions et recommandations	• **Bénéficiaires du projet :** TBD • **Autres personnes ressources :** TBD

IX. RESPONSABILITES DU CONSULTANT NATIONAL

Le consultant interviendra dans l'accomplissement des activités et résultats suivants en concertation avec le chef de l'équipe d'évaluation :

- ✓ Participer à la phase préparatoire de l'évaluation, y compris la rédaction de la note de démarrage portant sur la méthodologie, les sources d'information dont la liste des personnes à interviewer avec en annexe le plan de travail ;
- ✓ Effectuer la revue documentaire de la programmation d'ONU Femmes – Cameroun: rapports annuels, rapports aux donateurs, documents de projet, rapports d'évaluation ;
- ✓ Collecter les données sur le terrain et les analyser ;
- ✓ Présenter aux parties prenantes les résultats préliminaires de l'évaluation avant la rédaction du pré-rapport d'évaluation ;
- ✓ Rédiger le rapport final de l'évaluation.

X. PROFIL REQUIS DU CONSULTANT NATIONAL

Valeurs fondamentales

Intégrité: Est cohérent en actions, paroles et décisions dans la défense et la promotion des valeurs d'ONU Femmes, en conformité avec le Code de conduite des Nations Unies.

Diversité et inclusion: Traite les gens avec dignité et respect; fait montre de respect et de sensibilité aux différences culturelles, religieuses et de genre; encourage la diversité.

Orientation vers les Résultats : Méthodique et ordonné(e), le/la candidat(e) observe des normes et standards élevés pour la qualité de son travail;

Travail en équipe: Manifeste un esprit d'équipe dans le travail avec les collègues.

Compétences fonctionnelles:

Planning et Organisation : Formule des objectifs clairement définis; planifie d'avance les activités et anticipe des changements possibles de circonstances; identifie et organises les ressources requises; respecte les délais.

Communication: Communique efficacement et favorise la communication ouverte au sein de l'équipe.

Intelligence émotionnelle et contrôle de soi: Gère les conflits / Négocie et résout des désaccords.

XI. CAPACITE ET EXPERIENCE REQUISES

Cursus académique

- ✓ Mastère en Sciences Sociales ou autres études pertinentes.

Expérience

- ✓ Au moins 8 ans d'expérience de travail appliquant des méthodes d'évaluation qualitative et quantitative;
- ✓ Expérience en approches d'analyse basées sur le genre et les droits de l'homme ;
- ✓ Expérience de travail en Cameroun ou dans la région ;
- ✓ Compétence technique dans les domaines thématiques d'ONU Femmes : l'élimination de la violence à l'égard des femmes, l'autonomisation économique des femmes, participation politique des femmes ;
- ✓ Connaissance du rôle d'ONU Femmes et sa programmation, la coordination et les rôles normatifs aux niveaux régional et national ;
- ✓ Bonne expérience du programme humanitaire sera un atout ;
- ✓ Excellente capacité de communiquer avec les parties prenantes ;

Langue:

- ✓ Solides compétences écrites et orales en français et en anglais.

XII. PROCEDURE DE SOUMISSION

Les candidats intéressés sont appelés à postuler en ligne suivant les indications ci-dessous et la date limite indiquée dans l'appel d'offres

Les paiements seront effectués comme suit :

• 20% du paiement total à la soumission du rapport de démarrage;

• 40% du paiement total à la livraison du pré-rapport;

• 40% du paiement total à la livraison du rapport final d'évaluation.

Les candidats intéressés doivent postuler en ligne au plus tard le 23 mars 2018
Sur [UNDP JOBS WEBSITE HYPERLINK].

1. Une lettre de motivation indiquant la disponibilité du consultant durant la période de l'évaluation (avril-mai-juin 2018)
2. CV du/de la consultant(e) n'excédant pas 4 pages.
3. Références de réalisation des missions similaires et contact des organisations pour lesquelles l'évaluateur a réalisé des travaux précédemment.
4. Les candidats présélectionnés seront invités à soumettre deux rapports récents d'évaluation dont le candidat a été le principal auteur
5. Une courte entrevue est prévue pour la sélection finale.

---

[i] UN SWAP EPI Technical Guidance and Scorecard.

Nous serons jugés sur la base des critères de qualité suivants du rapport d'évaluation :

1. GEEW is integrated in the evaluation scope of analysis and evaluation indicators are designed in a way that ensures GEEW related data will be collected.
2. GEEW is integrated in evaluation criteria and evaluation questions are included that specifically address how GEEW has been integrated into the design, planning, implementation of the intervention and the results achieved;

3. A gender-responsive methodology, methods and tools, and data analysis techniques are selected.
4. Evaluation findings, conclusions and recommendations reflect a gender analysis.