

Evaluation finale du projet « Réduction des effets négatifs de la migration des femmes et des jeunes hommes en investissant dans leurs capacités productives dans le département de Kantché / Zinder-WEE-Migration »



Advertised on behalf of :	UN WOMEN
Lieux :	Département de Kantché, Zinder, Niger
Durée de soumission :	
Additional Category :	Gender Equality and Equity
Type de contrat :	Special Service Agreement (SSA)
Niveau du poste :	National Consultant
Maitrise des langues :	French English
Durée du contrat	35 jours ouvrables sur une période de 3 mois calendaires

Contexte :

Le Niger est un pays sahélien enclavé avec une superficie de 1,267,000 km carré et une population estimée à 19,1 millions d'habitants, dont la plupart (79%) vivent dans des zones rurales¹. Le pays a un des taux de fécondité les plus élevés du monde (3,9%). La population est considérée jeune, parce que plus de 50% des Nigériens ont moins de 18 ans. Presque la moitié de la population demeure pauvre, malgré une réduction du taux de pauvreté enregistré au cours de la dernière décennie.

Le département de Kantché, situé au sud-ouest de la région de Zinder, fait partie de la zone dénommée «3M» (Magaria, Mirriah et Matameye) par les autorités nigériennes. Il est connu pour les conditions de vie particulièrement difficiles auxquelles sont confrontées les populations, à savoir le problème récurrent de la réduction des terres arables, le lessivage des terres, la mauvaise répartition des précipitations dans l'espace et le temps, la forte densité de la population (168 habitants par km²) dont le taux de croissance démographique est supérieur à la moyenne nationale (4,3), le manque d'opportunités économiques et le taux élevé de malnutrition. Ces facteurs combinés exposent les femmes, les enfants et les jeunes à l'exploitation, aux agressions, aux abus, à la déscolarisation, à la mendicité de survie ou à la migration saisonnière. Lors des migrations, malheureusement de nombreux accidents de voyage, coûtant parfois la vie, sont enregistrés, comme ce fut le cas en 2015 où environ 90 personnes (pour la plupart des femmes et des enfants) ont perdu la vie dans le désert reliant Kantché à l'axe d'Arlit.

Description du projet :

Ce projet d'ONU Femmes, financé par le gouvernement italien de 2019 à 2021, vise à réduire et à atténuer les risques liés à la migration irrégulière à travers une approche globale visant des investissements dans le renforcement des capacités productives des femmes rurales et des jeunes hommes ruraux. La théorie du changement sous-jacente au projet stipule que « dans le contexte de la migration générée par la sécheresse et le changement climatique, si les femmes et les jeunes

¹ Institut National de la Statistique – Annuaire Statistiques 2016

hommes ruraux ont accès à des intrants, à des technologies de traitement adaptées, aux marchés pour l'écoulement de leurs produits, et à un programme éducatif solide sur la réduction des risques de la migration irrégulière sur les femmes et les jeunes hommes; cela augmenterait leurs revenus et renforcerait leurs capacités de résilience face aux chocs des sécheresses chroniques dû aux changements climatiques qui sont les causes profondes de la migration ». Ce changement attendu sera réalisé par trois domaines de résultats, principalement (i) l'accès accru des femmes et des jeunes hommes ruraux à des intrants adaptés à leur production agricole, (ii) leur accès accru au marché et aux sources d'énergie renouvelables et (iii) leur accès accru à l'information de qualité grâce à un programme éducatif solide sur les risques liés à la migration irrégulière.

Pour atteindre cet objectif, l'approche définie par le projet s'inscrit dans une dynamique participative et interactive impliquant les différents acteurs autour des filières agricoles porteuses pour les femmes et les jeunes hommes ruraux. Les interventions conçues selon cette approche permettront non seulement de faciliter l'accès aux terres arables pour les femmes et les jeunes hommes de façon durable, mais aussi d'améliorer la productivité agricole et la génération de revenus avec une prise de conscience sur les risques liés à la migration irrégulière.

- Intitulé du projet : « Réduction des effets négatifs de la migration des femmes et des jeunes hommes en investissant dans leurs capacités productives dans le département de Kantché / Zinder-WEE-Migration » ;
- La structure budgétaire du projet : 1,683,502 USD en provenance du Gouvernement de l'Italie ;
- Bénéficiaires directs : 1000 femmes et 500 jeunes hommes ;
- Partenaires du projet :
- Institutions nationales: Ministère de la Promotion de la Femme et de la Protection de l'Enfant, Ministère de l'Agriculture et de l'Elevage, Ministère de l'Intérieur, de la Sécurité, de la Décentralisation et des Affaires coutumières et religieuses, et Ministère du Plan assurant la tutelle des cinq (5) Communes d'intervention ;
- Ministère de l'Agriculture et de l'Elevage : partenaire de mise en œuvre des activités productives : acquisition des sites agricoles, sécurisation, formations techniques sur les itinéraires agricoles.
 - 5 communes d'intervention : Dan Barto, Daouché, Ichirnawa, Kourni et Matameye ;
 - Chefferie traditionnelle du canton de Kantché dans les actions de plaidoyers pour l'acquisition des terres arables et une meilleure appropriation des acquis du projet .
 - Groupements et associations coopératives de femmes et de jeunes hommes des communes partenaires ;
 - Médias (radio et télévision nationales, régionales, communautaires, privées, agence de productions audio et visuelle) dans les activités de changement de comportements sur les risques liés à la migration irrégulière ;
 - Agences des Nations Unies (FAO, OIM,) dans la synergie d'actions, l'efficacité et l'efficacité dans l'atteinte des résultats;
 - ProGEM/GIZ,
- Période de mise en œuvre du projet : Juillet 2019 – Juin 2021

Le projet s'articule autour de trois (3) résultats, à savoir:

1. **Résultat 1** : Les femmes et les jeunes hommes des zones rurales, en particulier ceux des zones fortement exposées aux catastrophes naturelles, ont un meilleur accès aux intrants adaptés à leur environnement ;
2. **Résultat 2** : Les femmes et les jeunes hommes des zones rurales et leurs coopératives ont un accès accru à des marchés fiables et à des sources d'énergie alternative ;

3. **Résultat 3** : Les femmes rurales et les jeunes hommes ainsi que leurs familles sont sensibilisés contre les effets négatifs de la migration.

La mise en œuvre du projet a suivi des stratégies qui s'articulaient autour :

- Choix d'une approche et d'interventions communautaires impliquant les femmes et les jeunes hommes comme acteurs et bénéficiaires,
- Création et renforcement d'associations coopératives œuvrant dans la production, la transformation agro-alimentaire et la commercialisation,
- Facilitation d'accès aux sources productives dont la terre, semences améliorées,
- Réalisation d'infrastructures de transformation, d'écoulement des produits et d'équipements agricoles, de conservation et de traitement post agricole,
- Renforcement des capacités de toutes les parties prenantes sur les itinéraires agricoles,
- Sensibilisation sur les opportunités agro-écologiques pour booster la production et générer des revenus aux bénéficiaires,
- Organiser des actions de sensibilisation et l'éducation par les pairs sur les risques liés à la migration irrégulière,
- Créer des réseaux à tous les niveaux entre bénéficiaires et avec les communes, les services techniques.

Objectif et portée de l'évaluation :

L'exercice proposé est l'évaluation finale du projet mis en œuvre dans le département de Kantché, région de Zinder (Niger), de juillet 2019 à juin 2021. Les conclusions de l'évaluation sont destinées à être utilisées par les parties prenantes, y compris les donateurs, les agences d'exécution, comme ONU Femmes, et leurs partenaires pour l'apprentissage. Des efforts seront également déployés pour partager les résultats avec les principaux bénéficiaires à des fins d'apprentissage et de responsabilisation.

ONU Femmes continue également à utiliser intensivement les résultats de l'exercice comme base de connaissances pour tirer des leçons à partir d'une expérience nouvelle de renforcement des capacités économiques dans un contexte de migration irrégulière. En outre, les résultats de l'évaluation seront également utilisés en interne à des fins de planification et de programmation futures.

L'évaluation couvre toute la période de mise en œuvre dans tous les domaines couverts par le projet (c'est-à-dire, Kantché, Juillet 2019 - Juin 2021).

Critères et questions clés de l'évaluation

Lors de l'évaluation de ce projet, il est important de prendre en compte les critères de connectivité et de couverture, et apprécier le projet sur les principes de genre, d'équité et de droits humains dans le contexte de migration.

Les questions ci-dessous en matière d'évaluation seront affinées au cours de la phase initiale en consultation avec le groupes de référence et le comité de gestion de l'évaluation,

Critères	Questions indicatives des informations clés à fournir
Pertinence	<ul style="list-style-type: none"> • Est-ce que les activités du projet sont en adéquation avec les problèmes de genre identifiés dans ce contexte de migration irrégulière ? • Est-ce que les cibles (femmes et jeunes hommes) identifiés sont les

	<p>plus pertinentes en termes de renforcement de capacités productives, de transformations agroalimentaires, de génération de revenus et de changement de comportements ?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Les besoins et les problèmes identifiés au départ sont-ils restés les mêmes au cours de la mise en œuvre du projet ou ont-ils connu une évolution ? En cas d'évolution de ces derniers, quelle a été la capacité de réactivité du projet face aux changements et émergence d'autres besoins et priorités ?
Efficacité	<ul style="list-style-type: none"> • Est-ce que les stratégies de mise en œuvre utilisées ont été les plus efficaces ? • Est-ce que les partenaires identifiés pour la mise en œuvre sont les plus efficaces dans le domaine ? • Des résultats satisfaisants ont-ils été atteints par rapport aux objectifs fixés ? Quelles sont les causes de la réalisation et de la non-réalisation des résultats escomptés ? • Quelle est la mesure du changement dans les produits et les effets observés ? • Dans quelle mesure les changements ou les progrès réalisés peuvent-ils être attribués au projet ? • La valeur des changements observés est-elle positive ou négative ? • Dans quelle mesure les phases de planification et de mise en œuvre ont-elles respecté le principe de l'équité et de l'égalité du genre ? • Dans quelle mesure la stratégie de partenariat a-t-elle influencé l'efficacité du projet : Y a-t-il eu une synergie avec les autres projets et programmes intervenant sur la même thématique sur le terrain ? Y a-t-il eu des liens entre les activités du projet et celles d'autres partenaires pour un meilleur effet du projet ? • Quelles sont les retombées de l'intervention - prévues et imprévues, positives et négatives - y compris les effets sociaux, économiques, environnementaux ? • Les populations cibles du projet ont-elles réellement bénéficié des changements apportés par le projet ? • Dans quelle mesure les bénéficiaires de l'intervention du projet ont-ils eu un effet plus large (sur un plus grand nombre de personnes dans le département de Kantché) ? • Dans quelle mesure les produits de changements de comportements ont-ils été conformes aux besoins réels des communautés ? • Les produits de changement de comportements menés en collaboration avec les médias et les agences de communication audio et visuelles ont-elles réellement contribué à réduire les risques liés à la migration irrégulière sur les femmes et les jeunes hommes ?
Efficiace	<ul style="list-style-type: none"> • Le projet a-t-il utilisé les ressources de la manière la plus économe possible pour atteindre ses objectifs ? • Le projet a-t-il été mis en œuvre dans la manière la plus optimale par rapport aux alternatives ? • Dans quelle mesure les ressources suffisantes ont-elles été mises à disposition pour renforcer les capacités productives et réduire les risques liés à la migration irrégulière chez les femmes et les jeunes hommes ? • Quel est le degré d'efficiace (timely) des procédures opérationnelles d'ONU Femmes dans sa réponse à la réduction des risques liés à la

	migration irrégulière en lien avec la production agricole, la transformation et la commercialisation ?
Connectivité	<ul style="list-style-type: none"> • Y a-t-il une stratégie de pérennisation pour transférer les acquis et responsabiliser les bénéficiaires et acteurs appuyés ? • Quels enseignements en lien avec le partenariat (projets/programmes, services techniques, entités décentralisées, chefferie traditionnelle, etc.) pourraient être utiles à d'autres projets similaires ? • Dans quelle mesure les capacités locales ont-elles été développées ou renforcées par les interventions du projet ?
Couverture	<ul style="list-style-type: none"> • Qui a été soutenu par les interventions ? Quels groupes ont été pris en compte et lesquels ne l'ont pas été ? • Les appuis du projet sont-ils adaptés aux différents besoins des groupes cibles ? • Qui a effectivement reçu un soutien au niveau local ?
Partenariat, Genre, Equité	<ul style="list-style-type: none"> • Le document du projet intègre-t-il un diagnostic genre avec des données désagrégées montrant les contraintes et besoins spécifiques des femmes ? • La composition de l'équipe de gestion du projet a-t-elle tenu compte de l'équité du genre ? • Les rapports de suivi du programme montrent-ils clairement les résultats spécifiques sur les femmes et les hommes ? • La participation des femmes et des jeunes hommes aux activités de la communauté a été assurée ? • La participation des leaders communautaires et autorités administratives a-t-elle été assurée ? Quels sont les effets ayant été obtenus ? • Est-ce les activités ont promu l'autonomisation sociale et économique ainsi que la réduction des risques liés à la migration irrégulière chez les femmes et les jeunes hommes ? • Est-ce qu'on constate une pleine participation des femmes et des jeunes hommes dans les actions de sensibilisation et des changements majeurs observés sur les bénéficiaires ?

Méthodologie (processus et méthode)

L'évaluation sera menée suivant les normes d'évaluation d'ONU Femmes en intégrant l'égalité/équité du genre. Le processus d'évaluation sera participatif de la planification à la livraison du rapport final.

La méthodologie doit clairement viser la mise en évidence des enjeux du genre dans la mise en œuvre du projet. Ceci est l'un des éléments par lesquels cette évaluation sera passée au crible des examens visant la classification des rapports selon les critères du « UN-SWAP »².

² UN SWAP EPI Technical Guidance and Scorecard. Nous serons jugés sur la base des critères de qualité suivants du rapport d'évaluation :

1. GEEW is integrated in the evaluation scope of analysis and evaluation indicators are designed in a way that ensures GEEW related data will be collected.
2. GEEW is integrated in evaluation criteria and evaluation questions are included that specifically address how GEEW has been integrated into the design, planning, implementation of the intervention and the results achieved;
3. A gender-responsive methodology, methods and tools, and data analysis techniques are selected.
4. Evaluation findings, conclusions and recommendations reflect a gender analysis.

Globalement, l'évaluation commencera par une phase de préparation (cadrage, revue documentaire, et conception des outils de collecte), ensuite l'équipe de l'évaluation effectuera une mission de collecte de données dans les sites d'intervention du projet. Du retour de cette mission, l'équipe de l'évaluation présentera un rapport de mission à ONU Femmes et préparera l'aide-mémoire pour un atelier de restitution. Au cours de cet atelier, l'équipe de l'évaluation présentera les principaux constats et conclusions. L'équipe de l'évaluation procèdera si nécessaire à une collecte des données complémentaires en vue d'intégrer les amendements de l'atelier de restitution. Un rapport provisoire sera produit et soumis à l'appréciation du bureau ONU Femmes. Enfin, l'équipe de l'évaluation produira le rapport final de l'évaluation.

La méthode d'évaluation inclura les éléments suivants :

- Une conception de l'évaluation qui s'appuie sur les questions d'évaluation détaillées et retenues, puis organisées en une matrice d'évaluation ;
- Les instruments et outils (entretiens, observations, groupes de discussion, revue littéraire, enquête, visites de sites, etc.) seront utilisés pour recueillir des informations et des données qualitatives et quantitatives pertinentes, y compris l'identification d'une variété d'informateurs clés à interviewer ;
- Les approches pour l'analyse et l'interprétation des données (par exemple les types d'analyse de données utilisées, les instruments de collecte de données, le niveau de précision, les méthodes d'échantillonnage).

Concernant la méthode, le/la consultant/e :

- effectuera une revue documentaire : Une analyse documentaire y compris le système de suivi-évaluation ;
- Concevra les outils de collecte de données ;
- Formera les enquêteurs qui appuieront le consultant sur les instruments de collecte ;
- effectuera des entretiens avec les diverses parties prenantes du projet (l'équipe du projet, les partenaires de mise en œuvre du projet, , les responsables d'ONU Femmes, etc.) ;
- effectuera des interviews individuels et focus group avec les groupes des bénéficiaires ;
- effectuera des observations directes sur le terrain au niveau des centres de services, les sites maraichers, les marchés sensibles au genre ;
- effectuera une analyse des données de base et secondaire en privilégiant une approche de triangulation.

La liste des sources d'informations recueillies sera annexée au rapport (sources : les documents consultés, les bases de données, les dossiers financiers, les bénéficiaires, le personnel, les bailleurs de fonds, les experts, les représentants du gouvernement et les groupes communautaires, les medias, etc.).

Parties prenantes

Les principales parties prenantes qui participeront à cette évaluation sont les suivantes :

- Le comité de gestion de l'évaluation : qui participera à la préparation et à la conduite de cette évaluation.
- Le groupe de référence : qui participera à la lecture du rapport et à la validation du rapport provisoire.
- Les partenaires de mise en œuvre de ce projet : qui participeront à la conduite de cette évaluation.

- Les bénéficiaires du projet : qui participeront à la réalisation de cette évaluation.
- L'équipe de l'évaluation (le consultant et les enquêteurs) : qui conduira l'évaluation jusqu'à sa finalisation.

Chronogramme

L'évaluation se déroulera sur une période de 35 jour ouvrable sur une période de 3 mois calendaires.

Tâches	Livrables	Personne responsable
Séance de travail avec ONU Femmes à Niamey	Cadrage technique validé	L'équipe de l'évaluation
Phase de préparation : conception des outils de collecte et élaboration du rapport de démarrage	Instruments de collecte et rapport de démarrage transmis	L'équipe de l'évaluation
Formation des agents enquêteurs sur la méthodologie, les instruments et outils de collecte des données	Rapport de formation	L'équipe de l'évaluation
Phase de collecte de données	Listes et sources d'information	L'équipe de l'évaluation
Phase de l'analyse de données et production du rapport provisoire	Présentation sur les constats préliminaires Rapport provisoire	L'équipe de l'évaluation
Séance de présentation avec ONU Femmes	Synthèses des recommandations et suggestions sur le rapport provisoire	L'équipe de l'évaluation et ONU Femmes
Production du rapport final	Rapport final	L'équipe de l'évaluation
Validation	Rapport final validé	Le groupe de gestion

Gestion de l'évaluation

- Le comité de gestion de l'évaluation :
 - Dirige le processus d'évaluation du projet ;
 - Fournit l'orientation globale et les conseils relatifs à la conduite de l'évaluation ;
 - Est responsable de la supervision quotidienne de l'évaluation pour la production d'un rapport de bonne qualité et en vue de minimiser les risques éventuels qui pourraient survenir au cours du processus ;
 - Assure la qualité des livrables conformément aux termes de référence et orientations données par ONU Femmes ;

- Supervise le travail de l'équipe de l'évaluation ;
- S'occupe de l'organisation des différents ateliers envisagés au cours du processus d'évaluation (validation, vulgarisation).
- L'équipe de l'évaluation :
 - Est responsable des aspects logistiques de l'évaluation (espace de bureau, soutien administratif et de secrétariat, télécommunications, photocopies de la documentation, voyages) ainsi que la conception et la diffusion des outils de collecte de données.
- Le groupe de référence :
 - S'assure que l'approche utilisée dans l'évaluation est solide et pertinente pour les parties prenantes présentes lors du processus ;
 - Donne des commentaires et des conseils à chaque étape du processus de l'évaluation : les instruments de collecte, le rapport de démarrage, et pré-rapport de l'évaluation.

Structure Organisationnelle	Fonction	Membres
Comité de direction de l'évaluation	<ul style="list-style-type: none"> • Approuve l'initiation de l'évaluation, ses termes de référence et la dissémination de ses conclusions ; • Émet les réponses de la direction à la suite des recommandations du rapport d'évaluation. 	<ul style="list-style-type: none"> • Gouvernement de l'Italie (à travers l'Ambassade de l'Italie au Niger), • Représentant résident de ONU Femmes Niger
Comité de gestion de l'évaluation	<ul style="list-style-type: none"> • Gère la sélection des consultants, les arrangements contractuels ainsi que les paiements ; • Garantit l'indépendance de l'évaluation ; • Assure la qualité des livrables ; • Assure la diffusion des conclusions et recommandations. 	<ul style="list-style-type: none"> • Spécialiste régional en Evaluation, Bureau régional de ONU Femmes pour l'Afrique de l'Ouest et du Centre • Chargé de suivi et évaluation, ONU Femmes Niger • Spécialiste Autonomisation Economique des femmes (WEE) • Chargée de Programme ONU Femmes Niger • Chargé de Suivi-Evaluation ONU Femmes Niger • Responsable du Monitoring and Evaluation Analyst, Bureau régional de ONU Femmes pour l'Afrique de l'Ouest et du Centre • Secrétaire exécutif de l'ONG Garkua •
Groupe de référence (Organe consultatif)	<ul style="list-style-type: none"> • Passe en revue le cahier des charges de l'évaluation ; • Émet des avis techniques à des étapes-clés de 	<ul style="list-style-type: none"> • Bénéficiaires du projet : TBD • Autres personne ressource : TBD

	<p>l'évaluation (rapport de conception initial, première version du rapport d'évaluation) ;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Appui la diffusion du rapport final de l'évaluation, en particulier les conclusions et recommandations. 	
--	---	--

Responsabilités du consultant national

Le consultant interviendra dans l'accomplissement des activités et résultats suivants en concertation avec le comité de gestion de l'évaluation :

- Participer à la phase préparatoire de l'évaluation, y compris la rédaction de la note de démarrage portant sur la méthodologie, les sources d'information dont la liste des personnes à interviewer avec en annexe le plan de travail ;
- Former les enquêteurs sur les instruments de collecte de données ;
- Effectuer la revue documentaire de la programmation d'ONU Femmes Niger - rapports annuels, rapports aux donateurs, documents de projet, rapports d'évaluation ;
- Collecter les données sur le terrain et les analyser ;
- Présenter aux parties prenantes les résultats préliminaires de l'évaluation avant la rédaction du pré-rapport d'évaluation ;
- Rédiger le rapport final de l'évaluation.

Valeurs fondamentales :

Intégrité :

- est cohérent/e en actions, paroles et décisions dans la défense et la promotion des valeurs d'ONU Femmes, en conformité avec le Code de conduite des Nations Unies.

Diversité et inclusion :

- Traite les gens avec dignité et respect ; fait montre de respect et de sensibilité aux différences culturelles, religieuses et de genre ; encourage la diversité.

Orientation vers les Résultats :

- Méthodique et ordonné(e), observe des normes et standards élevés pour la qualité de son travail ;

Travail en équipe :

- Manifeste un esprit d'équipe dans le travail avec les collègues.

Compétences fonctionnelles :

Planning et Organisation :

- Formule des objectifs clairement définis ; planifie d'avance les activités et anticipe des changements possibles de circonstances ; identifie et organise les ressources requises ;
- Respecte les délais.

Communication :

- Communique efficacement et favorise la communication ouverte au sein de l'équipe.

Intelligence émotionnelle et contrôle de soi :

- Gère les conflits ; négocie et résout des désaccords.

Compétences et expérience requises

Education :

- Master en Sciences Sociales ou autres études pertinentes.

Expérience :

- Au moins 8 ans d'expérience de travail d'évaluation appliquant des méthodes d'évaluation qualitative et quantitative ;
- Avoir conduit des évaluations sensibles au genre est un atout ;
- Expérience en approches d'analyse basées sur l'autonomisation économique des femmes et des jeunes, la migration et le genre ;
- Compétences en matière d'analyse des données désagrégées ;
- Bonne capacité analytique et solides compétences rédactionnelles ;
- Excellente capacité de communiquer avec les parties prenantes ;
- Connaissance de l'outil informatique (Word, Excel, Powerpoint, etc.) ; Expérience du pays ou de la région ;
- Compétence écrite et orales en anglais et en français ;
- Parler couramment les langues locales (haoussa, peulh)

Procédure de soumission

- Les candidats intéressés sont appelés à postuler en ligne suivant les indications ci-dessous et la date limite indiquée dans l'appel d'offres ;
- Une lettre de motivation indiquant la disponibilité du consultant durant la période de l'évaluation
- CV du/de la consultant(e) n'excédant pas 4 pages ;
- 04 Références de réalisation des missions similaires et contact des organisations pour lesquelles l'évaluateur a réalisé des travaux précédemment
- Les candidats présélectionnés seront invités à soumettre deux rapports récents d'évaluation dont le candidat a été le principal auteur ? et qui seront analyser selon les standards GERAAS ;

Procédure de paiement

- Les paiements seront effectués comme suit :
 - 20% du paiement total à l'approbation du rapport de démarrage par le comité de gestion ;
 - 5% du paiement total à la tenue de l'Atelier Présentation des constats préliminaires qui suit l'approbation du PPT de la présentation ;
 - 35% du paiement total à l'approbation la livraison du pré-rapport par le comité de gestion de l'évaluation ;
 - 40% du paiement total à l'approbation du rapport final d'évaluation par le comité de gestion de l'évaluation ;

NB : Chaque paiement est conditionné par l'approbation du livrable concerné par le comité de gestion l'évaluation. L'appréciation des livrables sera fait en lien avec les standards GERAAS ONU Femmes (Global Evaluation Report Assessment and Analysis System (GERAAS) <https://www.unwomen.org/~media/headquarters/attachments/sections/about%20us/evaluation/evaluation-geraasmethodology-en.pdf>)